

## DAFTAR REFERENSI

Ajabar. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia

[https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia/s7UHEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/s7UHEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1)

Edi, Wajdi, dan Mardalis (2015) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Surakarta) Tahun 2015. Jurnal Ekonomi dan Bisnis vol. 9 no.1 hal 48-64

<http://jurnal.stieykp.ac.id/index.php/prima-ekonomika/article/view/23>

Fikar, Mukhlis & Musnadi (2021). The Effect Of Work Environment And Democratic Leadership On Job Satisfaction And Its Implication On Work Discipline Of Pidie Jaya District Public Works Office Tahun 2021. International Journal of Business Management and Economic Review. Vol. 4, No. 02, hal 162-181.

<https://www.semanticscholar.org/paper/THE-EFFECT-OF-WORK-ENVIRONMENT-AND-DEMOCRATIC-ON-ON-Fikar-Mukhlis/9398b02797febdee96bd9e174e915bb0ad6a0a4a>

Hasanah (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Treepark Hotel Banjarmasin (Studi Kasus Pada Intro Bistro) Tahun 2018. Jurnal ilmiah ekonomi bisnis, jilid 4 nomor 1 hal 69-76.

<https://ejournal.stiepancasetia.ac.id/jieb/article/view/190/161>

Hasibuan (2017) Manajemen Sumber Daya Manusia, Revisi.

Jakarta: PT Bumi Askara

Hazelindo & Yuliharsi. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Penegakan Disiplin Anggota Porli Oleh Provos Sipropam Dilingkungan Polres Bukittinggi. Jurnal Ekonomi 23 (1) hal 33-49.

[https://www.researchgate.net/publication/346354750\\_PENGARUH\\_GAYA KEP EMIMPINAN MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP P PENEGAKAN DISIPLIN ANGGOTA POLRI OLEH PROVOS SI PROPAM DILINGKUNGAN POLRES BUKITTINGGI](https://www.researchgate.net/publication/346354750_PENGARUH_GAYA KEP EMIMPINAN MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP P PENEGAKAN DISIPLIN ANGGOTA POLRI OLEH PROVOS SI PROPAM DILINGKUNGAN POLRES BUKITTINGGI)

Jaya dan Adyani (2015) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Surakarta) Tahun 2015. E-Jurnal Manajemen Unud, vol. 4, no.9, hal 2702-2721.

<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/13658/10311>

Muchlys (2018) Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Barru Tahun 2018. E-Jurnal Manajemen Unud, vol. 4, no. 9, hal 2702-2721

<https://media.neliti.com/media/publications/251418-pengaruh-gaya-kepemimpinan-terhadap-disi-2b2d7041.pdf>

Oktaria dan Nugraheni (2017) Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang Tahun 2017. Diponegoro Journal Of Management volume 6, nomor 3, hal 1-10.

<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/17427/16682>

Permata dan Mujiati (2017) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Disnakertrans Bali Tahun 2017. E- Jurnal Manajemen Universitas Udayana volume 6, nomor 5, hal 2280-2307.

<http://erepo.unud.ac.id/id/eprint/11466/1/a8ef3a340d9eed7639bf7d35827df502.pdf>

Pragiwani, Lestari & Alexandri (2020) Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Tektonindo Henida Jaya Group) Tahun 2020. Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Bidang Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik volume 3 no. 3 hal 117 – 129.

<https://jurnal.unpad.ac.id/responsive/article/view/32134/15085>

Pragiwani, Lesmana & Alexandri (2020) Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pola Komunikasi Dan Manajemen Konflik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tahun 2020. Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Bidang Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik volume 3 no. 1 hal 25 – 33.

<http://jurnal.unpad.ac.id/responsive/article/view/28917/13730>

Pranitasari et al., (2018) Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Tahun 2018. Jurnal Online Internasional & Nasional vol.6 no.2 hal 18-29

<http://repository.stei.ac.id/338/1/PENGARUH%20BUDAYA%20ORGANISASI%20DAN%20LINGKUNGAN%20KERJA.pdf>

Pranitasari dan Khotimah (2021) Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara Tahun 2021. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01) hal 22 - 38.

<https://ejournal.stei.ac.id/index.php/JAM/article/view/375>

Purwanta dan Nawangsari (2018). The Influence of Work Motivation, Organizational Culture, and Work Environment on the Work Discipline of Employees PT Inti Karya Persada Tehnik Tahun 2018. *International Journal of Scientific and Research Publications* volume 8, Issue 12 hal : 86-91.

<https://www.ijsrp.org/research-paper-1218.php?rp=P848005>

Putra dan Aprianti (2020) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima Tahun 2020. *Jurnal Manajemen dan Keuangan* volume 8 no 1 hal 19-27.

<https://sultanist.ac.id/index.php/sultanist/article/view/184/158>

Samsudin, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia

Sari dan Astuningsih (2021) Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung Tahun 2021. *Jurnal manajemen dan bisnis indonesia*. vol. 7 no.1 hal 89-101.

<http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/JMBI/article/view/4892>

[Sedarmayanti \(2017\). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju](#)

Sentosa, Fuziah & Mas'adah (2019) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kecamatan Kanor Kabupaten Bojonegoro Tahun2019. *Jurnal Riset Entrepreneurship JRE* 2 (2) hal 37-41.

<http://journal.umg.ac.id/index.php/jre/article/view/969>

Septiawan et all ., (2020). *Motivasi Kerja dan Gen Z*.

[https://www.google.co.id/books/edition/Motivasi\\_Kerja\\_dan\\_Gen\\_Z/eKzuDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0](https://www.google.co.id/books/edition/Motivasi_Kerja_dan_Gen_Z/eKzuDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0)

Sri Widodo. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi*, Manggu Media, Bandung.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.

Sulistyaningsih (2021) Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Tahun 2021. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis STIE Anindyaguna*, 3(1) hal 180-194.

<https://jurnal.stieanindyaguna.ac.id/index.php/%20/article/view/30>

Sunyoto, Danang. 2015. Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service

Syukri dan Heryanto (2019) . Influence Of Leadership Style, And Organizational Commitment, On Employee Discipline And Also Its Impact On Employee Performance Of The Dharmasraya District Community And Village Empowerment Office Tahun 2019. *Archives of Business Research*. The vol.7, no.7 hal 102-111

<https://journals.scholarpublishing.org/index.php/ABR/article/view/6641>

Tiwa, M, Tellma. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
[https://www.google.co.id/books/edition/Buku\\_Referensi\\_MANAJEMEN\\_SUMBER\\_DAYA\\_MAN/b26CEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=disiplin+kerja&pg=PA166&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Buku_Referensi_MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MAN/b26CEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=disiplin+kerja&pg=PA166&printsec=frontcover)