

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*, Riau: Zanafa Publishing.
- Aliyah, N.A., & Kurniawati, O. (2022). Effect Of Motivation, Discipline, And Work Environment on Employee Performance of Pt. New Asia International in Sidoarjo. *JMM17: Jurnal Ilmu ekonomi dan manajemen*, 9(01), 15-25. <https://doi.org/10.30996/jmm17.v9i01.6440>.
- Ardianti, F.E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh motivasi kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi kasus pada PT. SUMBER ALAMA SANTOSO PRATAMA KARANGAN BANYUWANGI). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1). <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Baribin, D. P., & Saputri, C. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46-61. <https://doi.org/10.21009/JRMSI.011.1.03>
- Basalamah, M.S.A., & As'ad, A. (2021). The Role of Work Motivation and Work Environment in Improving Job Satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 94-103. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.54>
- Budiman, J., & Steven, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja (Survey Pada Pegawai Kantor Kecamatan Sungai Raya Kab. Kubu Raya). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 79-85. <http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v5i1.13143>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media
- Dewi, N. N. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening: (Studi Kasus Pada PT. SUPARMA Tbk). *Media Mahardhika*, 17(2), 278-288. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v17i2.84>
- Efendi, S., Sugiono, E., & Masdaryanto, M. (2022). Pengaruh motivasi ekstrinsik, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada pegawai direktorat jenderal pajak kanwil DJP Jakarta khusu KPP Badan dan Orang Asing. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(2), 632-642. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i2.2322>
- Fatmala, K., Yani, P., & Nasution, Z. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perhubungan

- Kabupaten Labuhanbatu. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 3(2), 52-57. <https://doi.org/10.47065/jbe.v3i2.1661>
- Haholongan, R. (2018). Stress kerja, lingkungan kerja terhadap turnover intention perusahaan, *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1).
<https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260>
- Hamali, Y.A. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center fo Academic Publishing Service).
- Musyaffi, A. M., Khairunissa, H., & Respati, D.K. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model- Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS*. Pascal Books.
- Pranitasari, D. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kera terhadap Motivasi Kerja (S6). *Media Manajemen Jasa*, 6(2).
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, L.P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.
- Sinambela, L.P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*: Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compesation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72-83.
<https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.79>
- Subhan, M., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada kantor camat wawo kabupaten bima. *Makaer: Jurnal Manajemen*, 6(1), 13-19.
<https://doi.org/10.37403/mjm.v6i1.136>
- Sugiono, E., Effendi, S., & Alwan, B. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Disiplin, Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Pelaksanaan Perjanjian Kerja Bersama (Pkb) Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pakoakuina. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen Ekonomi, & Akuntansi)*, 783-802. <https://doi.org/10.31955/mea.v5i1.947>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumanti, V., & Firmansyah, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(01), 33 - 48.
<https://doi.org/10.36406/jemi.v30i01.387>

- Sunarta, S. (2019). Pentingnya kepuasan kerja. Efisiensi: *Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63-75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Suryadi, I., & Yusuf, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Prima Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(2), 223-229. <http://dx.doi.org/10.32493/JEE.v4i2.17123>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Syukron, M., Hendriani, S., & Maulida, Y. (2022) Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Parawisata Provinsi Riau. *Jurnal Daya Saing*, 8(2), 168-176. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i2.869>