

DAFTAR REFERENSI

- Adnyani, N. L. P. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4073. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p03>
- Amelia, A., Ardani Manurung, K., & Daffa Baihaqi Purnomo, M. (2022). Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan dan Agama Islam Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama*, 21(2), 1–11. <https://doi.org/10.17467/mk.v21i2.935>
- Anggraeni, D., & Sanusi, E. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT Astra Otoparts Tbk. Divisi SSC (Shared Service Centre). *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(1). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v9i1.519>
- Darmawati, H., Manajemen, P., Ilmu Ekonomi dan Bisnis, F., & Islam Bandung, U. (2021). Pengaruh Knowledge Management dan Talent Management terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 36–41. <https://doi.org/10.29313/JRMB.V1I1.38>
- Daulay, R. (2021). AnalisisFaktor Pelatihan Pengembangan Karier Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *AnalisisFaktor PelatihanPengembangan Karier Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*, 2(1), 156–164.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Gayatri, I. A. D. S., & Sriathi, A. A. A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Serta Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1358. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p07>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25 (9th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- July, V. N., & Lubis, T. W. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Produktivitas Kerja Terhadap Pengembangan Karier Karyawan Pada PT . Angkasa Pura Solusi Journal of Management Science (JMAS). *Ilmu Manajemen*, 1(3), 76–81. <http://exsys.iocspublisher.org/index.php/JMAS>
- Karen, A., Tewal, B., & Walangitan, M. D. . (2021). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada

- Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal EMBA*, 9(1), 1332–1341.
- Kawalo, L. G. B., Winerungan, R. R., & Suot, H. L. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai di Kantor Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 39–50. <https://doi.org/10.53682/MK.V3I1.3801>
- Lela, N., Hidayat, S., & Adji, W. H. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Banjaran. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(4), 2334–2341. <https://yrpiku.com/journal/index.php/msej/article/view/810>
- Lina, & Hendy. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Tigaraksa Satria. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 987–994. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.674>
- Munir, M., Issalillah, F., Darmawan, D., Sinambela, E. A., & Mardikaningsih, R. (2022). Pengembangan Kepuasan Kerja Karyawan Yang Ditinjau Dari Kebijakan Kompensasi Dan Sistem Pengembangan Karir. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 717–724. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.641>
- Muntu, S. D., Sepang, J. L., & Koleangan, R. A. M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 4153–4162.
- Nurdin, M. R. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Dki Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 7(2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v7i2.295>
- Suadnyana, I. K., & Supartha, I. W. G. (2018a). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Pengembangan k arir adalah suatu proses dalam hidup seseorang yang nantinya akan mampu membuat orang tersebut lebih matang , lebih mampu memanfaatkan potensi dirinya sehingga mencapai kari.* 7(4), 1950–1978.
- Suadnyana, I. K., & Supartha, I. W. G. (2018b). Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(4), 1950. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i04.p09>
- Sugiarti, E. (2021). The Influence of Training, Work Environment and Career Development on Work Motivation That Has an Impact on Employee

Performance at PT. Suryamas Elsindo Primatama In West Jakarta. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 6(1). <https://doi.org/10.29099/ijair.v6i1.304>

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Supeni, P. D., & Sujana, I. N. (2021). Pengaruh Pendidikan Pelatihan, Pengalaman Kerja, Dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PDAM Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 13(2), 352. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v13i2.35775>

Susan, L., Goh, Thomas Sumarsan Subiantoro, N., & Syawaluddin. (2021). Literasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Abstrak Literasi Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 3(1), 120–127.

Zuraida. (2021). Persepsi Pengembangan Karir Ditinjau Dari Komitmen Organisasi Pada Karyawan Kontrak. *Jurnal Ilmiah Psyche*, 15(01), 21–34. <https://doi.org/10.33557/JPSYCHE.V15I01.1378>