

## DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, A., Abubakar, H. ., & Setiawan, L. . (2022). “Analisis Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Gubernur Provinsi Sulawesi Barat.” *Jurnal Paradigma Administrasi Negara*, 4(2),122–133.
- Adhari, Iendy. 2021. *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ajabar. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Andriyani, and Mahaputra Adipradana. 2021. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Karyawan CV Batik Wahyu Kencana Pekalongan).”*Diponegoro Journal Of Management*. 10(1):2. doi : 10.32493/arastirma.v1i2.12368
- Anjelia,Viona, and Romat Saragih. 2018. "Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderator Pada Bank Nagari Di Kantor Pusat Di Sumatera Barat" *Jurnal Manajemen dan Bisnis* 02(02):493–96. doi: 10.36555/almana.v2i2.145
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ati, M. Y. 2020. “Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Burger King Surabaya, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderator.” *Soetomo Business Review* 1:14–26.
- Bambang S, Dkk. 2020. *Motivasi Kerja dan Gen Z: Teori dan Penerapan*. Zaida Digital Publishing.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Busro, Muhammad. 2020. *Teori-Teori Sumber Daya Manajemen Manusia*.
- Correia, Tomas Augusto, and Meita Pragiwani. 2019. “Motivasi Dan Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Dili Timor Leste.” *Responsive* 2(2):54. doi: 10.24198/responsive.v2i2.23057.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

- Hamdani, Hamdani, Rita Yuni Mulyanti, and Fatimah Abdillah. 2020. "Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pengemudi Grabbike." *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen* 9(2):89–103. doi:10.37932/j.e.v9i2.53.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ihsan, M. .. 2021. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. P&P Lembahkaret." *Jurnal Ilmiah Manajemen "E M O R"* 4(2):190. doi: 10.32529/jim.v4i2.493.
- Imas Masitoh, M Aziz Firdaus dan Rachmatullaily Tinakartika Rinda. 2019. "Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmu Manajemen* 2(3):1–19. doi: 10.32832/manager.v2i3.3704
- Jufrizen. 2018. "Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *The National Conferences Management and Business (NCMAB)* 405–24.
- Madjid, Rachmawati, and Taufik Hidayanto. 2017. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada PT. Prodia Widyahusada Cabang Sunter Jakarta." *Media Manajemen Jasa* 4(1):77–91. doi :10.52447/mmj.v4i1.713
- Majid, Abdul, Adi Lukman Hakim, and Elvina Assadam. 2021. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi." *JAS-PT (Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi Indonesia)* 5(1):11. doi: 10.36339/jaspt.v5i1.396.
- Mangkunegara (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 9–25.
- Mutia Arda. 2017. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan." *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* 18(1):45–60. doi: 10.30596/jimb.v18i1.1097.
- Novialni, Riska, and Meita Pragiwani. 2020. "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Perusahaan Pt. Mitra Karunia Indah." *Responsive* 3(1):35. doi: 10.24198/responsive.v3i1.28918.
- Oktaviani, Virda Amalia, Rini Rahayu Kurniati, and Daris Zunaida. 2020. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Driver Gojek Di Kota Malang)." *JIAGABI (Jurnal Ilmu*

*Administrasi Niaga/Bisnis* 9(2):440–46.

- Pranogyo, Antaiwan Bowo, and Ruland Willy. 2022. “Pengaruh Komitmen Karyawan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Pemeliharaan Sarana Instalasi Gardu Induk.” *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 11(1):323–30.
- Prasetyo, Ery Teguh, dan Puspa Marlina. 2019. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawa. ." *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen* 3(1):21. doi: 10.33603/jibm.v3i1.2080
- Rahman, Zainur., dan Dewi Urip Wahyuni. 2019. “Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Driver Grab Di Surabaya.” *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* 8:1–15.
- Rusdy A. Rivai. (2019). *Manajemen*. Palembang: Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sastrohadiwiryo. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Satrianto, Alpon. 2020. “Pelatihan Pengolahan Data Moderated Regression Analysis (MRA).” *S3Klp.Fe.Unp.Ac.Id*
- Siswanto. 2017. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soestrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*
- Syarkani. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Panca Konstruksi di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 365-374