

DAFTAR REFERENSI

- Apriliana, S. (2021). *Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Organisasi*. 2(3), 721–731.
- Caesarani, A. C. (2016). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Dan Turnover Intention Pada Sari Segara Resort Villa & Spa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Persaingan Dalam Dunia Bisnis Di Era Globalisasi Sekarang Ini Semak*. 5(9), 5722–5753.
- Damrus, & Sihaloho, R. D. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Semangat Kerja Organisasi Pada Pt. Pelabuhan*. 2, 1–14.
- Dewantara, D. A. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kawi*.
- Dewanti, R. L., Tarigan, B., Rokhmat, & Wijayanti, L. E. (2021). *Pengaruh komitmen organisasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap semangat kerja karyawan*. (Wnceb), 325–336.
- Dewi, M. S. (2022). *Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Pada Semangat Kerja Dan Implikasinya Pada Kinerja Pengelola Anggaran*. 13(2), 28–38.
- Fyilia, P., & Winarno, A. (2021). *Pengaruh work life balance dan stres kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan (studi pada bank bjb cabang tasikmalaya)*. 8(4), 3751–3771.
- Gozali, Z. R. (2022). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Komitmen Semangat Kerja pada Perawat Unit Rawat Inap RSUD Sekarwangi*. 27–32.
- Imam, G. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IMB SPSS 23* (8th Ed.; Universitas Dionogoro, Ed.).
- Iswahyudi. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, terhadap semangat kerja organisasi dalam meningkatkan Semangat Kerja Karyawan pada upt perpustakaan universitas jember*. 11(1), 50–61.
- Nadira, B. (2020). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Perawat Dan Bidan RS Permata Bunda Malang)*. 1–18.
- Ningsih, H. L., Perizade, B., Hanafi, A., & Widiyanti, M. (2020). *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Organisasi pada PT Semen Baturaja Tbk*. 4(2), 32–45.
- Nurkardina, A. (N.D.). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Studi Pada Kantor Kepolisian Resort (Polres) Kediri Kota*. 2019.
- Philps, K. (2012). *Manajemen Pemasaran* (12th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Pranitasari, D., Rini, C., Kusumawardani, W., & Kerja, E. (2021). *Pengaruh Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja Dan Etika Kerja*. 9(1), 49–69.
- Rondonuwu, F. A. (2018). *Pengaruh Work-life Balance Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado*. 7(2), 30–38.
- Safitri, F. S. D., & Frianto, A. (2021). *Pengaruh Work Life Balance dan Burnout Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indomarco Adi Prima Surabaya*. 4, 1–13.
- Sari, W. P. (n.d.). *Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Negeri Sipil*

- Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana*. 1–12.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Unud, E. M. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Organisasi Karyawan Pbf. Pt. Banyumas Denpasar Putu*. 7(2), 964–992.
- Willy, R., Sumampouw, J., Pranogyo, A. B., & Tarsono, O. (2022). *The Effect of Employee Commitment , and Motivation , on Employee Performance with Organizational Citizenship Behavior as an Intervening Variable Study at PT Bank Mega , TBK Manado Area*. 10(06), 3641–3649. <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v10i6.em08>
- Witriaryani, A. S., Putri, A., Jonathan, D., & Khairal, T. M. (2022). *Pengaruh Work-life Balance dan Flexible Working Arrangement terhadap Job Performance dengan Dimediasi oleh Employee Engagement*. 5(2), 932–947.