

DAFTAR REFERENSI

- Afriza, A. (2021). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Syariah pada Kantor cabang S. Parman Kota Bengkulu* (Doctoral dissertation, Iain Bengkulu).
- Aprilia, B. N., & Hersona, S. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pupuk Kujang Cikampek. *YUME: Journal of Management*, 4(2).
- Ariyanto, A., & Agustina, T. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Personil Reskrim Polresta Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 6(3), 443-452.
- Asih, R. P. W. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 25-35.
- Baharuddin, M. I., Jufri, M., & Hamid, A. N. (2019). Hubungan Atara kecerdasan Emosi Dengan Stres Kerja Pada Anggota kepolisian satuan lalu lintas Polrestabes Makassar. *Jurnal Psikologi*, 5(1), 1-11.
- Bairizki, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi)-Jilid 1* (Vol. 1). Pustaka Aksara.
- Bakthavatchalam, B., Habib, K., Saidur, R., Aslfattahi, N., Yahya, S. M., Rashedi, A., & Khanam, T. (2021). Optimization of thermophysical and rheological properties of mxene ionanofluids for hybrid solar photovoltaic/thermal systems. *Nanomaterials*, 11(2), 320.
- Batubara, G. S., & Abadi, F. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(11), 2483-2496.
- Budiarti, M. R. I. Pengaruh prestasi kerja, promosi jabatan dan pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Jaswita Jabar

- Darma, D. C., Purwadi, P., Sundari, I., Hakim, Y. P., & Pusriadi, T. (2020). Job characteristics, individual characteristics, affective commitments and employee performance. *Research and Review: Human Resource and Labour Management*, 10(1), 7-18.
- Dewi, F. R. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, 2(2),14-35
- Febrianty, F., Arifudin, O., Naibaho, L., Palindih, L. I., Nurmiyanti, L., Doho, Y. D. B., ... & Susanto, L. (2020). Kepemimpinan & Prilaku Organisasi (Konsep Dan Perkembangan).
- Foeh, J. E., & Papote, E. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Ditlantas Kepolisian Daerah NTT. *Ultima Management: Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), 148-163
- Gaffar, I. D. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sumber Alfaria Trijaya di Makassar. *Economics Bosowa*, 3(5), 13-25
- Hadi, P., Rozi, A., & Sumardjo, W. (2021). The Influence Of Individual Characteristics And The Work Environment On Work Productivity Of The Moving Machinery Part Of Employees In. Posco Krakatau In Cilegon. *Sakti*, 1(1)
- Haholongan, R. (2018). Stres kerja, lingkungan kerja terhadap turnover intention perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1).
- Iskandar, D. (2018). Strategi peningkatan kinerja perusahaan melalui pengelolaan sumber daya manusia dan kepuasan kerja dan dampaknya terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 23-31.

- Juliana, L. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Teknik Perkeretaapian Kelas II Wilayah Sumatera Bagian Selatan (Doctoral dissertation, 021008 Universitas Tridianti Palembang)
- Khotimah, R., Gagah, E., & Hasiholan, L. B. (2017). Pengaruh kepemimpinan, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan produksi.
- Kridharta, D., & Rusdianti, E. (2017). Analisis pengaruh karakteristik individu, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 10(3), 232-247
- Lengkey, M. F., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. (2020). Analisis Work Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kinerja pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Polda Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4)
- Mulia, B., Marbawi, M., & Bibi, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perta Arun Gas. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(2), 86-93.
- Negara, E. S., Romindo, R., Tanjung, R., Heriyani, N., Simarmata, J., Jamaludin, J., ... & Purba, B. (2021). *Sistem Informasi Manajemen Bisnis*. Yayasan Kita Menulis.
- Normariati Silaban dan Tanti Y. R. S. 2018. The Influence of Compensation and Organizational Commitment on Employees' Turnover Intention. *IOSR Journal of Business and Management*, 20(3), pp.1-6.
- Ratnasari, N. L. P. P., Harwathy, T. I. S., & Mendra, I. W. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Dan Kebersihan Kabupaten Badung. *Values*, 1(2).

- Rokhmatika, L. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Produktivitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Santoso, D., & Wardoyo, P. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Employee Engagment, Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan CV. Karya Manunggal Semarang. *Neo-Bis*, 11(2), 173-197.
- Sengkey, W. S., Roring, F., & Dotulong, L. O. H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 4565–4574.
- Setyowati, R., & Ulfa, S. M. (2020). Hubungan Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Polisi Satlantas Polres Bantul. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS. Dr. Soetomo*, 6(2), 169-178.
- Sinabariba, S. (2019). *Analisis Motivasi Kerja, Semangat Kerja Dan Team Work Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Tenaga Nuklir Nasional (Batan) Bandung* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Solehan, S. (2022). Implementasi Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Lembaga Pendidikan Islam. *JIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(2), 607-613.
- Sonya Sidjabat, S. E. (2021). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Unggul*. Penerbit Lindan Bestari.
- Sugiyono, T. (2018). Metode Penelitian Evaluasi (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi). *Bandung: Alfabeta*.
- Umayasari, F., Suwasono, E., & Sumarji, S. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Polisi Sektor Mojoroto Kediri). *Otonomi*, 22(2), 474-481.
- Wijayanti, R. Y., & Fauzi, H. B. (2020). Factors affecting the work stress of police officers: A systematic review. *Psycho Idea*, 18(2), 112-123.

Zulfikar, Z., Marbawi, M., & Aiyub, A. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Personil Polres Kota Lhokseumawe. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 5(2), 1-8.