

## DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing. (hlm 74)
- Armstrong, P. (2017). *Disruptive Technologies: Understand, Evaluate, Respond*. Kogan Page Publishers. (hlm 71)
- Christensen, C. M. (2013). *The innovator's dilemma: When new technologies cause great firms to fail*. Harvard Business Review Press. (hlm 89, 90)
- Dessler. (2015). *Human Resources Management*. Jakarta: Salemba Empat. (hlm 3, 4-5, 89, 95, 209-214, 285)
- Dharmanegara, I. B. A., Sitiari, N. W., & Wirayudha, I. D. G. N. (2016). Job Competency and Work Environment: the effect on Job Satisfaction and Job Performance among SMEs Worker. *Journal of Business and Management*, 18(1), 19–26. <https://doi.org/10.9790/487X-18121926>
- Dhermawan, anak A. B., Sudibya, Ig. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan Agustus, Vol. 6 No 2*.
- Edison, Emron, Anwar, Yohny, Dan, Komariyah, & Imas. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: CV. Alfabeta. (hlm 143)
- Ekawati, F. (2019). ). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Smpit. *Jurnal Isema: Islamic Educational Management*, 3(2), 1– 2.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro. (hlm 97)
- Guruh, M., Syatoto, I., & Sari, R. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Mutiara Multi Finance di Pamulang. *Jurnal Ekonomi Efektif, Vol. 2, No 3*.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Servive. (hlm 202, 205-206)
- Iskandar, S., & Juhana, E. (2014). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Guru di SDN Baros Mandiri 5 Kota Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship, Vol 8, No 2*.
- Istianaa, N., Putrab, R., & Panjaitan, H. P. (2016). Competence , Work Motivation , and Work Environment on Job Satisfaction and Teacher Performance at Yayasan Pondok Pesantren Darul Hikmah Koto Baru Kabupaten. *Journal of Applied Business and Technology*, 3(2), 193–208.

- Kadarisman, M. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Depok: Raja Grafindo Persada. (hlm 28-29)
- Kasali, R. (2017). *Disruption*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Kencana. (hlm 34)
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja RosdaKarya. (hlm 120)
- Manoppo. (2015). Pengaruh Displin Kerja, Motivasi Kerjadan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada Tvri Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 1220–1231.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2018). *Human Resource Management*. Stamford, CT: Cengage Learning. (hlm 228-233)
- Milkovich, G.T. & Newman, J. . (2017). *Compensation (12th ed.)*. New York, NY: McGraw-Hill. (hlm 41-42)
- Morgan, J. (2014). *The Future of Work: Attract New Talent, Build Better Leaders, and Create a Competitive Organization*. John Wiley & Sons. (hlm 120-140)
- Nitisemito, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Pustaka Setia. (hlm 39)
- Organization, E.-T. M. (2016). *The 4th Industrial Revolution (4IR): A Primer For Manufacturers*.
- Paposa, K. K., & Kumar, Y. M. (2016). Impact of Training and Development Practices on Job Satisfaction: A Study on Faculty Members of Technical Education Institutes. *Management and Labour Studies*, 44(3), 248–262. <https://doi.org/10.1177/0258042X19851649>
- Pearce, J. A. II, & Robinson, R. B. J. (2015). *Strategic Management: Formulation, Implementation, and Control*. McGraw-Hill Education. (hlm 4)
- Pranitasari, D., & Saputri, C. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 11(1).
- Prasetya, R. A. (2018). *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Priansa. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta. (hlm 292)
- Priatna, T. (2019). *Disrupsi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dunia Pendidikan di Era Revolusi Industri 4.0*. Pusat Penelitian dan Penerbitan UIN Sunan Gunung Djati Bandung. (hlm 6)
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson Education Limited. (hlm 80)
- Rohida, L., Sos, S., & Si, M. (2018). *Pengaruh Era Revolusi Industri 4 . 0 terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia*. 6, 114–136.

- Rusliana, R. R. , st, & Sumitro, nd. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Sekolah Tinggi Media Komunikasi Trisakti. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*.
- Rustandi. (2019). Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Disrupsi. *Kebijakan: Jurnal Ilmu Administrasi, Volume 10,*.
- Saputra Rafiie, D., Azis, N., Idris, S., & Banda Aceh, K. (2018). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah*, 2(1), 2018–2054.
- Sari, P., Kasman, P., Penulis, K., Prima, :, & Kasman, S. P. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah (BSI) Indonesia Kota Padang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 2(6). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v2i6>
- Schwab, K. (2016). *The Fourth Industrial Revolution*. Crown Business. (hlm 1, 9)
- Sedarmayanti. (2012). *Manajemen dan Komponen Terkait Lainnya*. Bandung: Refika Aditama. (hlm 21)
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Strategi*. Bandung: PT Refika Aditama. (hlm 2)
- Sedarmayanti. (2017a). *Good Governance, Manajemen Pembangunan Daerah, dan Reformasi Birokrasi*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017b). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama. (hlm 3, 26, 28, 36)
- Simone, J. M. W. dan R. L. De. (2012). *Human Resource Development Mason*. USA: Cengage Learning. (hlm 8-11, 23-24)
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Bandung: Alfabeta. (hlm 133)
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta. (hlm 11, 57, 134)
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. (hlm 81, 125, 126, 130, 137, 215, 224)
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung:Alfabetha. (hlm 60, 63, 80, 219, 224, 229, 240, 223, 284)

- Sugiyono. (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keli). Jakarta: Rajawali Pers. (hlm 16, 65, 69, 102, 146, 221)
- Yuliyanti, Susita, D., Saptono, A., Susono, J., & Rahim, A. (2016). The Effect of Career Development and Work Environment on Employee Loyalty with Work Satisfaction as Intervening Variables. *The International Journal of Social Sciences World*, 2(2), 20–31. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3999430>