

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Magang

Di dalam melakukan segala aktivitasnya, suatu organisasi apakah itu perusahaan maupun instansi sangat memerlukan seorang pemimpin yang dapat mengarahkan bawahannya untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Pemimpin merupakan salah satu unsur yang menunjang dalam pengembangan organisasi. Maju mundurnya organisasi ditentukan oleh gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh seorang pemimpin dalam organisasinya.

Pemimpin jugalah yang menentukan ke mana arah bisnis, arah tujuan internal maupun eksternal dan menyelaraskan aset dan ketrampilan organisasi dengan kesempatan dan resiko yang dihadapkan oleh lingkungan. Perubahan sosial, inovasi teknologi dan bertambah ketatnya persaingan dewasa ini, menghadapkan pemimpin bisnis kepada tantangan yang sulit. Dalam lingkungan yang demikian besar tuntutananya, bakat kepemimpinan pemimpin perusahaan dapat memberikan keunggulan kompetitif yang tidak sedikit. Terlebih lagi perusahaan harus juga memandang ke depan untuk melatih generasi pemimpin di masa mendatang. Keunggulan-keunggulan yang dimiliki perusahaan tersebut harus dapat dipertahankan dan kelemahan-kelemahannya harus diperbaiki. Hal tersebut dilakukan agar proses pencapaian tujuan yang telah ditetapkan dapat berjalan sesuai dengan apa yang telah direncanakan.

Kurang adanya peranan kepemimpinan dalam menciptakan komunikasi yang harmonis serta memberikan pembinaan karyawan akan menyebabkan tingkat kinerja karyawan rendah. Demikian pula halnya dengan kurangnya motivasi karyawan seperti tidak disiplin dan malas-malasan dalam bekerja. .

Seorang pemimpin harus mempunyai keluwesan dan mengerti akan kebutuhan akan bawahannya. Pemimpin yang efektif mampu menyesuaikan organisasi untuk menghadapi kebutuhan yang berubah-ubah tanpa terlalu banyak meresahkan bawahannya. Dengan kebutuhan-kebutuhan yang diperoleh oleh para bawahan maka mereka akan termotivasi untuk bekerja. Para bawahan akan memberikan kontribusi positif kepada perusahaannya di dalam rangka proses pencapaian tujuan perusahaan.

Di dalam hal mengatur para bawahan untuk mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan, kemungkinan adanya masalah, pertentangan yang dampaknya akan menimbulkan konflik di dalamnya. Oleh karena itu perlu adanya persiapan yang matang dari seorang pemimpin agar terjalin hubungan kerjasama yang baik dengan bawahan untuk mencapai tujuan perusahaan secara efektif.

Pengelolaan organisasi saat ini menuntut adanya perubahan-perubahan dalam organisasi dari organisasi tradisional menjadi organisasi modern. Perubahan manajemen dalam suatu organisasi akan terjadi dengan baik apabila lingkungan organisasi mendukung sepenuhnya baik dari tingkat atas maupun tingkat bawah. Dalam menghadapi perubahan tentunya sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang memberikan andil untuk meningkatkan kinerja

organisasi. Perilaku individu dalam suatu organisasi akan memiliki hubungan erat dengan kondisi lingkungannya.

Mengingat berbagai lapisan sumber daya manusia yang ada di dalam perusahaan, maka semua pihak baik pimpinan maupun karyawan mempunyai kepentingan dalam usaha untuk menyelesaikan tugasnya dengan baik, namun kemampuan tersebut akan dapat terealisasi apabila ditandai adanya motivasi yang kuat dalam dirinya. Karena bagaimanapun tingginya kemampuan apabila tidak dilandasi dengan motivasi yang tinggi tidak mungkin kemampuan yang potensial tersebut dapat dirasakan manfaatnya.

PT. Naga Maseltraditama merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa konstruksi mekanikal dan elektrikal. Perusahaan tersebut berdiri sejak tahun 1988 yang berkantor pusat di Kawasan Industri Pulogadung Jakarta Timur. Kinerja karyawan yang tinggi sangat diharapkan bagi keberhasilan pencapaian tujuan perusahaan tersebut. Semakin baik kinerja yang dimiliki oleh setiap karyawan maka produktivitas perusahaan secara keseluruhan akan meningkat sehingga perusahaan akan dapat bertahan dalam persaingan global. Tentunya kinerja yang ada sedikit banyaknya tergantung dari gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT ini untuk meningkatkan motivasi karyawannya dalam bekerja.

1.2 TujuanMagang

Dengan terlaksananya program magang ini diharapkan adanya manfaat yang berguna baik semua pihak yang terkait di dalam pelaksanaan program magang.

1.2.1 Tujuan Khusus

- a. Untuk mengetahui gaya kepemimpinan direktur PT. Naga Maseltraditama.
- b. Untuk mengetahui motivasi kerja karyawan PT Naga Maseltraditama.

1.2.2 Tujuan Umum

- a. Meningkatkan pemahaman kepada mahasiswa STEI mengenai hubungan antara teori dan penerapannya serta faktor-faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan Pt.Naga Maseltraditama terhadap motivasi kinerja karyawan, sehingga dapat menjadi bekal bagi mahasiswa/i pada saat terjun langsung ke masyarakat setelah lulus.
- b. Mahasiswa STEI memperoleh keterampilan dan pengalaman kerja secara praktis, yaitu secara langsung dapat melaksanakan, merumuskan, serta memecahkan permasalahan yang ada dalam kegiatan dibidang Sumber Daya Manusia.
- c. Meningkatkan hubungan antara perguruan tinggi, pemerintah, instansi swasta, perusahaan dan masyarakat sehingga dapat meningkatkan mutu lulusan.

1.3 Sasaran Kompetensi

Kompetensi adalah kemampuan untuk melaksanakan atau melakukan sesuatu pekerjaan dan tugas yang dilandasi atas keterampilan dan pengetahuan .

Tujuan mata kuliah tugas akhir (TA) dalam kurikulum program D-III

Management Perdagangan adalah :

1. Mahasiswa dapat melakukan observasi secara sistematis terhadap praktik management pada suatu perusahaan.

2. Mahasiswa dapat meningkatkan pemahaman tentang berbagai kemungkinan alternatif praktik magang sesuai dengan situasi, kondisi, serta kebutuhan informasi suatu perusahaan.
3. Mahasiswa dapat memahami dan mengidentifikasi berbagai resiko dalam kegiatan magang perusahaan.

1.4 Manfaat Magang

Manfaat magang ini adalah sebagai berikut:

1.4.1 Bagi Perusahaan atau Intansi

- a. Dapat meningkatkan tugas–tugas staff dimana mahasiswa magang.
- b. Masukan dalam mengelola kebijakan perusahaan dalam menangani sumber daya manusia khususnya mengenai gaya kepemimpinan yang diterapkan pada motivasi kerja karyawan.
- c. Memberikan sebuah gambaran yang nyata mengenai kinerja sistem di dalam perusahaan.

1.4.2 Bagi Penulis

- a. Mendapat gambaran yang lebih nyata tentang dunia kerja yang sesungguhnya.
- b. Meningkatkan disiplin diri, serta memupuk sikap profesionalisme sebagai seorang calon tenaga kerja.
- c. Mendapat bekal pengalaman kerja sebelum memasuki dunia kerja.

1.4.3 Bagi lembaga STEI

- a. Dapat mengukur tingkat keberhasilan belajar peserta didik

- b. Memberikan gambaran yang nyata mengenai dunia kerja kepada mahasiswa/i.
- c. Membantu program pemerintah dalam mewujudkan sumber daya manusia yang kompeten dan berkualitas.

1.4.3 Bagi Pengembangan Ilmu Pengetahuan

Dengan adanya laporan ini dapat digunakan sebagai tambahan ilmu bagi siapa saja yang berkepentingan ingin menambah pengetahuan mengenai isi yang terkait dengan laporan magang.