

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah penulis menjalani praktek kerja di CV. Transformation Accounting dan setelah menyelesaikan pembahasan materi mengenai judul penulis yaitu **“Mekanisme Perhitungan, Penyetoran dan Pelaporan Pajak Pertambahan Nilai pada CV. Transformation Accounting”** maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Implementasi atau praktek nyata dalam dunia kerja sebenarnya tidak terlalu sesulit yang dipelajari di bangku perkuliahan, karena sistematika yang digunakan dalam menjalankan kegiatan di CV. Transformation Accounting menggunakan sistem komputerisasi bukan menggunakan sistem manual.
2. Sistem pengendalian intern yang dijalankan oleh CV. Transformation Accounting sudah cukup baik, akan tetapi perlu diperbaiki. Yaitu dalam hal pembagian *job description*. Yaitu terdapat perangkapan *job description*.
3. Mekanisme perhitungan, penyetoran dan pelaporan pajak pertambahan nilai di CV. Transformation Accounting sudah sesuai dengan teori yang dipelajari.
4. Praktek Kerja Magang merupakan sarana penting bagi mahasiswa yang sasarannya diharapkan mahasiswa mampu beradaptasi setelah lulus dan masuk dunia bisnis atau dunia kerja. Dengan demikian perguruan tinggi dan instansi atau perusahaan akan terjadi keselarasan dalam ilmu yang

diterapkan di bangku pendidikan dan praktik secara langsung dilapangan. Disamping itu mahasiswa harus berperan aktif dalam menjalankan Praktek Kerja Magang tersebut.

5.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai masukan dan pertimbangan bagi pihak perusahaan antara lain :

1. Diusahakan perusahaan bisa mempertahankan penerapan system pengendalian intern dari segala aspek supaya perusahaan bisa *going concern*.
2. Proses pengkomunikasian kepada klien sebaiknya tidak selalu menggunakan via telepon. Terutama dalam hal penyampaian hasil laporan, yakni setelah selesai melakukan proses atau tahapan dari pelaporan pajak pertambahan nilai. Sebaiknya secara formalitas via surat secara formal.
3. Sebaiknya ditingkatkan lagi kekompakan antar sesama pekerja supaya bisa jadi motivasi untuk menghasilkan yang lebih baik lagi di berbagai jenis pekerjaan serta di jaga selalu untuk *teamwork* dalam menyelesaikan jasa *consultan* baik pengawasan, *study* kelayakan maupun penilaian.