

## DAFTAR REFRENSI

- Angga, P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widinaa Bhakti Persada Bandung.
- Aini, N., & Mufidah, I. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Terhadap Hasil Belajar Peserta Didik Kelas V Di SDN GLAGAHARUM. *Jurnal Muassis Pendidikan Dasar*, 1(1), 18-30.
- Alexandri, M. B., Pragiwani, M., & Merdekawan, W. (2019). Biaya Gaji, Biaya Insentif Dan Biaya Pelatihan Terhadap Penjualan (Studi Kasus Pada PT. Sinar Mitra Sepadan Finance). *Responsive: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik*, 2(3), 77-82.
- Ali, B. J., & Anwar, G. (2021). An empirical study of employees' motivation and its influence job satisfaction. Ali, BJ, & Anwar, G.(2021). An Empirical Study of Employees' Motivation and its Influence Job Satisfaction. *International Journal of Engineering, Business and Management*, 5(2), 21-30.
- Aqidah, N. A. (2022). Pemberian Insentif, Kinerja Karyawan dan Lama Kerja (Studi Empiris pada Karyawan Oppo di Kota Palopo). *Jurnal Of Islamic Economic And Business*.
- Astuti, W. (2021). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Inti Persada Jakarta Selatan. *Jurnal Semarak*.
- Ayu, D.K. (2018). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bintang Satoe Doea. *Jurnal Ekonomi, Volume 20 Nomor 3*.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209-223.
- Guntur, S.B. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT Marifood. *Agora*, 5(2).
- Handoko, T., & Waluyo, H. D. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Card Semesta (studi kasus karyawan divisi sales dan marketing Jakarta). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(3), 87-101.
- Irvan, T., & Fiani, G. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Sikap Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja *Driver* Go-Ride PT. Gojek (Studi pada *Driver* Go-Ride Di Wilayah Operasi Kecamatan Malalayang Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(3).
- Kalogiannidis, S. (2021). Impact of employee motivation on organizational performance. A scoping review paper for public sector. *The Strategic Journal of Business & Change Management*, 8 (3), 984, 996, 3.
- Pranitasari, D., & Nabihati, L. (2019). Analisis Kedisiplinan Kerja Berdasarkan Status Karyawan. *MEDIA MANAJEMEN JASA*, 7(1).
- Pranogyo, A. B., Sumampouw, R. W. J., & Jahuri, J. (2022). Pengaruh Komitmen Karyawan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Pemeliharaan Sarana Instalasi Gardu Induk. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 323-330.
- Qomariah,A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kedisiplinan, Dan, Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Di STEI YAPAN Surabaya. *Journal of Economic And Business*.
- Rahayu, B., & Ruhamak, M. D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Industri Sandang Pangan Nusantara Cilacap). *Jurnal Ekonika: Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 2(1).

- Rismawati, S. E., & Mattalata, S. E. (2018). *Evaluasi Kinerja: Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan (Vol. 1)*. Celebes Media Perkasa.
- Rolos, J. K., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(004), 19-27.
- Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.
- Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25-42.
- Sari, E. (2019). The Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance at the Ministry of Transportation's Directorate of Ports. *Ilomata International Journal of Social Science*, 1(1), 1-9.
- Siddiqi, T., & Tangem, S. (2018). Impact of work environment, compensation, and motivation on the performance of employees in the insurance companies of Bangladesh. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 15(5), 153-162.
- Silviana, D. (2022). *Pengaruh Kedisiplinan, Kerpuasan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Di PT. Karya Menaara Abadi)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Sitopu, Y. B., Sitingjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72-83.
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Wibowo, B. K., & Ayu, P. D.. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata dan Perhotelan*, 1(1), 29-39.
- Warella, S. Y. (2021). *Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Yuniar, N. (2022). The effect of incentives on nurse performance at bahteramas general hospital, Indonesia. *World Journal of Advanced Research and Reviews*, 15(3), 222-227.
- Yusuf, M. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Pabrik Roti Lala DI Desa Bajo Iondah Kecamatan Soropia Kabupaten Konawe. *Jurnal Mega Aktiva*.