

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, Pandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resource Management*. Yogyakarta: Deepublish. ISBN 978-602-401-196-3
- Ahammad, dkk. (2015). "Behavioral Ambidexterity: The Impact Of Incentive Schemes On Productivity, Motivation, And Performance Of Employees In Commercial Banks" *Journal Human Resource Management*, December 2015, Vol. 54, No. S1. Pp. S45–S62 DOI:10.1002/hrm.21668 (https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2c5&q=behavioral+ambidexterity%3a+the+impact+of+incentive+schemes+on+productivity%2c+motivation%2c+and+performance+of+employees+in+commercial+banks&btnG=, diakses 12 April 2022)
- Anita. (2017). "Pengaruh Motivasi, Insentif dan Promosi Jabatan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Penjualan PT Kapuas Trio Tirta Sari Motor di Kuala Kapuas" Kalimantan Selatan : *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, Vol 3, No 3, November 2017 hal 436 – 442 (https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2c5&q=pengaruh+motivasi%2c+insentif+dan+promosi+jabatan+terhadap+produktivitas+kerja+karyawan+pada+bagian+penjualan+pt+kapuas+trio+tirta+sari+motor+di+kuala+&btnG=, diakses 12 April 2022) JIEB (ISSN:2442-4560)
- Amirullah (2019) *Metode Penelitian Manajemen*. Malang: Bayumedia Publishing.
- Bibi, Palwasha dkk. (2017). "The Impact of Compensation and Promotional Opportunities on Employee Retention in Academic Institutions: The Moderating Role of Work Environment" *International Journal of Economic Perspectives*, 2017, Volume 11, Issue 1, 378-391. (https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2c5&q=The+Impact+of+Compensation+and+Promotional+Opportunities+on+Employee+Retention+in+Academic+Institutions%3A+The+Moderating+Role+of+Work+Environment+&btnG=, diakses 22 April 2021) ISSN 1307-1637,ZDB-ID 2464117-0
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191. (<https://ejournal.up45.ac.id/index.php/maksipreneur/article/view/425> diakses 09 April 2022) ISSN (printed) 2089-550X ISSN (online) 2527-6638
- Dana P. Turner (2020) *Sampling Methods in Research Design*. (<https://doi.org/10.1111/head.13707>).

- Dianita, Nana. (2018). "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Ps. Kota Duri" *Riau : Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)* Volume 9, Nomor 2, Juni 2018 hal 76-83 Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Prakarti Mulya. (<https://ekobis.stieriauakbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/viewFile/20/16> , diakses 12 April 2022) ISSN:1410-7988
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta. ISBN 978-979-1486-76-7.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV. IRDH. ISBN 978-602-0276-48-9
- Elizar et al., (2018). "Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai". *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1(1): 46-58.
- Fattah (2017:63). *Kepuasan kerja dan kinerja pegawai*. Yogyakarta: Elmatara
- Fitri, Febby Rama dan Syarifuddin. (2018). "Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Primajasa Perdanarayutama Cabang Soekarno-Hatta Bandung" Bandung : *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen* Volume 11, No 2, Agustus 2018 hal.66-72. (https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2c5&q=kompensasi+terhadap+produktivitas+kerja+karyawan+pt+primajasa+perdanarayutama+cabang+soekarno-hatta+bandung&btnq=, diakses 7 April 2022) ISSN 2580-9539
- Ghozali (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hasibuan (2016:108). Promosi jabatan. Diakses tanggal 19 Feb 2022. *Manajemen sumber daya manusia edisi revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan (2017:109). Dasar-dasar kenaikan promosi jabatan. Diakses tanggal 19 Feb 2022. <https://www.kajianpustaka.com/2016/04/promosi-jabatan.html>.
- Hasibuan (2018:118). Kompensasi adalah seluruh pendapatan yang berbentuk uang. Diakses tanggal 19 Feb 2022. <https://www.mediasiana.com/2019/07/pengertian-kompensasi-menurut-para-ahli.html>.

- Hasibuan (2017:107). Promosi jabatan. Manajemen sumber daya manusia edisi revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara. Diakses tanggal 19 Feb 2022
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara P-ISSN: 2407-8107, E-ISSN: 2685-4538
- Heryati, Agustina. (2016). “Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang” *Jurnal Ecoment Global* Volume 1 Nomor 2 Edisi Agustus 2016 hal 56-75.
https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2c5&q=pengaruh+kompensasi+dan+beban+kerja+terhadap+loyalitas+karyawan+di+departemen+operasi+pt.+pupuk+sriwidjaja+palembang&btnq=, diakses 12 April 2022). ISSN:2540-816X
- Kaswan (2018:67) sistem imbalan, kompensasi atau renumerasi merupakan hal yang krusial Perilaku organisasi positif. CV. Pustaka Setia. Diakses tanggal 16 Mar 2022
- Lite. (2017). “Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Coca-Cola Indonesia” Kalimantan Tengah: *Jurnal Komunikasi, Bisnis, dan Manajemen* Vol. 4 No. 2, Juli 2017 hal 30-45 STIE Palangka Raya.
https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2c5&q=analisis+pengaruh+kompensasi+terhadap+produktivitas+kerja+karyawancoca-cola+indonesia&btnq=, diakses 12 April 2022)
 DOI: <http://dx.doi.org/10.31602/al-kalam.v4i2.965>
- Maghfiroh. (2017). “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi di Koperasi Susu “SAE” Fujon” Skripsi hal 115. DOI: <http://etheses.uin-malang.ac.id/10646/1/13510022.pdf>
- Marsono, (2019) “*Manajemen Strategik Untuk Pendidikan Yang Bermutu*”. Genawuan, (2019)1(01). *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan* Volume 8, No. 1, April 2020 (53-69)
- Mayangsari, Ajeng. (2019). “Pengaruh Rekrutmen Nepotisme dan Kompensasi Melalui Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Batik Gondho Arum Banyuwangi”. *Digital Repository Universitas Jember* 2019 hal 1-96
https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=pengaruh+rekrutmen+nepotisme+dan+kompensasi+melalui+budaya+organisasi+te

rhadaap+kinerja+karyawan+batik+gondho+arum+banyuwangi&btnG=, diakses 11 April 2022) Jurnal aplikasi manajemen. 101(31): 553-563

- Milanie, Feby. (2016). "Pengaruh Kompensasi Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Askrindo Cabang Medan" Medan : *Jurnal Ilmiah "Dunia Ilmu"* Vol.2 No.1 Maret 2016 hal 1-27 Universitas Pembangunan Pancabudi Medan. ISSN 2443-0285 (https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2c5&q=pengaruh+kompensasi+dan+penilaian+prestasi+kerja+terhadap+produktivitas+kerja+karyawan+pada+pt.+askrindo+cabang+medan&btnG=, diakses 7 April 2022)
- Muaja, Anrio, Sri Murni, dan Lucky O.H. Dotulong. (2018). "Pengaruh Promosi Jabatan, Mutasi Jabatan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Hasjrat Abadi (Sudirman) Manado". *Jurnal EMBA* Vol.6 No.4 September 2018, Hal. 2328 – 2337 Manado Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi. ISSN 2303-1174 (https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2c5&q=pengaruh+promosi+jabatan%2c+mutasi+jabatan%2c+dan+kompensasi+terhadap+kinerja+karyawan+di+pt.+hasjrat+abadi+%28sudirman%29+manado&btnG=, diakses 10 April 2022)
- Muayyad, Deden Misbahudin dan Ade Irma Oktafia Gawi. (2016). "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II" *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa* Vol . 9 No. 1 hal 75-98 2016 Gawi. DOI:10.25105/jmpj.v9i1.1396 (https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2c5&q=pengaruh+kepuasan+kerja+terhadap+produktivitas+kerja+pegawai+bank+syariah+x+kantor+wilayah+ii&btnG=, diakses 12 April 2022)
- Mutholib, (2019). "Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja" (<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/LIAB/article/view/3993/3502>) Vol. 2 No. 3 Desember 2019 ISSN 2620-5866
- Nuryasin Ilham, Mochamad Al Musadieq, Ika Ruhana, (2016). "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan" (<https://www.neliti.com/publications/87607/pengaruh-lingkungan-kerja-dan-motivasi-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-studi-pada> diakses 09 April 2022) Vol. 41 No. 1 Desember 2016 ISSN 2597-905X
- Pamungkas, A. D. P., Hamid, D., Prasetya, A. (2017) Pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kemampuan kerja dan kinerja karyawan. Diakses tanggal 18 Mar 2022

- S. Priadana, dan B.I. Setia. (2017). Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Restoran Kampoeng Daun. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. 10(2): 24-33.
- Rahayu, Pidha Tri (2019). “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Wisata Alam Kalibiru).” Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta. (<https://ejournal.uniskakediri.ac.id/index.php/otonomi/article/view/1988> diakses 09 April 2022) *Jurnal: Cakrawala Pendidikan* ISSN:0216-1370
- Ramadhan, Fuad. (2017). “Analisis pengaruh pelatihan dan promosi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep” Makassar: *Jurnal Riset Edisi XV UNIBOS* Vol 3, No 004 2017 hal 70-86. ISSN 2477-0655
(https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2c5&q=analisis+pengaruh+pelatihan+dan+promosi+jabatan+terhadap+produktivitas+kerja+karyawan+pada+pt+semen+tonasa+kabupaten+pangkep&btnG=, diakses 7 April 2022)
- Saharuddin dan Soehardi. (2019). “Pengaruh Kreativitas dan Promosi Jabatan Terhadap Peningkatan Produktivitas” Jakarta : *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, Volume 6, No 1, April 2019 hal 1-9. Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. ISSN 2684-7000
(https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Pengaruh+Kreativitas+dan+Promosi+Jabatan+Terhadap+Peningkatan+Produktivitas+&btnG=, diakses 12 April 2022)
- Sari (2016) Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. (*Repository.uin-suska.ac.id*. diakses 10 April 2022) ISSN:2597-4084 (online)
- Sedarmayanti (2017:26). lingkungan kerja dapat mempengaruhi suatu kinerja pegawai karena seorang manusia akan mampu melaksanakan kegiatannya dengan baik. Diakses tanggal 11 Mar 2022. **Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika. Aditama.**
- Susanti, Febsri. (2015). “Pengaruh Bauran Promosi Terhadap Keputusan Klien Dalam Memilih Radio Carano Sebagai Media Promosi Iklan” *Jurnal KBP*, Vol. 3 No. 1, Juli 2015 hal 104-115 STIE”KBP” Padang (<https://akbpstie.ac.id/cmsz/medias/file/7%20febsri%20susanti.pdf>, diakses 09 April 2022) DOI:[10.31227/osf.io/b9ws7](https://doi.org/10.31227/osf.io/b9ws7)

- Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV
- Sutrisno (2016:103). Faktor pendukung terciptanya produktivitas kerja karyawan. *Manajemen sumber daya manusia*, Kencana prenada media group, Jakarta. Diakses tanggal 18 Mar 2022.