BAB I

PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang Magang

Sumber daya manusia merupakan aset terpenting perusahaan karena perannya sebagai subyek pelaksana kebijakan dan kegiatan operasional perusahaan. Sumber daya yang dimiliki oleh perusahaan seperti modal, metode dan pengembangan usaha berikutnya tidak bisa memberikan hasil yang optimum apabila tidak didukung oleh sumber daya manusia yang mempunyai kinerja yang optimum. Dengan adanya SDM maka pelatihan dan pengembangan sering dilakukan oleh para rekrutmen atau tenaga kerja baru maupun yang sudah lama sebagai upaya peningkatan kinerja karyawan.

Untuk mencapai kinerja yang memuaskan diperlukan kemampuan profesional untuk mencapainya harus melalui beberapa tahapan atau kondisi. Pendidikan formal masih belum memadai untuk mencapai kemampuan yang profesional. Untuk itu kemampuan SDM karyawan harus diberdayakan melalui pelatihan, pendidikan dan pengembangan. Manajemen SDM. manajemen sumber daya manusia dapat diartikan sebagai pendayagunaan sumber daya manusia di dalam organisasi, yang dilakukan melalui fungsi-fungsi perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen dan seleksi, pengembangan sumber daya manusia, perencanaan dan pengembangan karir, pemberian kompensasi dan kesejahteraan, keselamatan dan kesehatan kerja.

Sebagai salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa Pendidikan anak usia dini sekaligus usaha franchise, YPAI Yayasan Pengembangan Anak Indonesia diwajibkan mengetahui prosedur kegiatan pengelolaan SDM.

Kegiatan magang merupakan kegiatan akademik yang dilakukan oleh mahasiswa tingkat akhir sebagai salah satu syarat kelulusan khususnya bagi saya mahasiswa program pendidikan Diploma III Manajemen Perdagangan selain itu, magang

merupakan salah satu kegiatan yang ditunjukkan agar mahasiswa dapat memahami secara langsung secara langsung serta mengaplikasikan materi – materi yang telah dipelajari di bangku kuliah. Pengalaman ini kemudian menjadi pengalaman saya dalam menjalani jenjang karir pada dunia kerja.

Berdasarkan hal – hal yang dijelaskan diatas, penulis berpendapat bahwa perlunya mengambil tema magang terkait dengan “**Proses Kegiatan Rekrutment Di Yayasan Pengembangan Anak Indonesia (YPAI)**”. Dalam perusahaan yang bergerak di bidang pendidikan anak usia dini sebagai yayasan pengembangan anak indonesia dibutuhkan adanya SDM sebagai salah satu syarat untuk proses Sumber daya manusia dimana salah satu elemen paling penting agar sebuah bisnis atau perusahaan dapat berjalan dengan baik. Tanpa adanya elemen tersebut atau kualitasnya yang kurang baik, perusahaan akan sulit untuk berjalan dan beroperasi dengan semestinya meski sumber daya yang lain telah terpenuhi. Untuk itu, diperlukan sebuah cara khusus dalam memberdayakan sumber daya manusia yang ada di perusahaan tersebut.

1.1.1. Alasan pemilihan topik magang

Dalam perusahaan yang bergerak di bidang Jasa pendidikan dan usaha bisnis Franchise dibutuhkan adanya proses penilaian kinerja sebagai salah satu syarat untuk proses guna meningkatkan kegiatan SDM (Sumber Daya Manusia).sebagai informasi yang telah menulis dapatkan pada Divisi *SDM* bahwa kegiatan dimulai dari program perekrutan, Interview, Pelatihan hingga ke tahap penilaian kinerja karyawan dimana karyawan mendapatkan rekomendasi On Job training sampai dimana karyawan mendapat rekomendasi pengangkatan karyawan sesungguhnya. setelah mengikuti sejumlah proses hingga ke tahap dimana karyawan dapat terjun langsung ke dunia mengajar di unit yang telah di tentukan .

1.2. Tujuan Magang

1.2.1. Tujuan Umum

1. Memperkenalkan kepada seluruh mahasiswa mengenai dunia kerja untuk mendapatkan gambaran nyata mengenai teori yang didapatkan selama di bangku perkuliahan;
2. Memahami lebih dalam mengenai perusahaan yang bergerak dibidang Jasa pendidikan dalam usaha Franchise;
3. Menjadi salah satu syarat memperoleh ijazah Diploma III atau gelar Ahli Madya (AMd) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia;

1.2.2. Tujuan Khusus

1. Mengetahui profil Yayasan Pengembangan Anak Indonesia (YPAI) lebih mendalam terutama pada divisi SDM ;
2. Memahami lebih dalam mengenai perusahaan yang bergerak dibidang jasa pendidikan dalam pengelolaan SDM.
3. Memahami bagaimana proses kegiatan penilaian kerja di Yayasan Pengembangan Anak Indonesia.

1.3. Sasaran Kompetensi

1. Mampu meneliti bagaimana proses Interview SDM di Yayasan Pengembangan Anak Indonesia
2. Mampu meneliti dan menyiapkan surat-surat yang diperlukan dalam proses pengangkatan karyawan
3. Mampu mengetahui Informasi terkait Rencana Pengembangan SDM (Informasi Internal Perusahaan)

1.4. Manfaat Magang

1.4.1. Bagi Mahasiswa

1. Menambah wawasan dan kemampuan praktis dalam dunia kerja;
2. Mendapatkan pengalaman kerja di perusahaan yang bergerak dalam bidang usaha franchise
3. Mengembangkan kepribadian dalam bekerjasama dengan *team* ataupun *individu*.

1.4.2. Bagi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI)

1. Mampu menghasilkan lulusan Program Studi Diploma III Manajemen Perdagangan professional, handal, dan memiliki pengalaman lapangan kerja di bidangnya;
2. Mampu memberikan referensi bahan dan literature yang bermanfaat bagi mahasiswa Program Studi Diploma III Manajemen Perdagangan dalam menyelesaikan tugas akhir.

1.4.3. Bagi Perusahaan/instansi

1. Terjalannya hubungan yang baik dengan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia khususnya Program Studi Diploma III Manajemen Perdagangan;
2. Diharapkan dapat membantu dalam proses kegiatan interview disertakan dalam pengurusan surat – surat pengangkatan karyawan bagi Yayasan Pengembangan Anak Indonesia;
3. Membantu melaksanakan tugas sehari-hari pada saat penulis melakukan magang.

1.4.4. Bagi Pembaca

1. Memperluas wawasan terkait dengan proses penilaian kinerja karyawan di Yayasan Pengembangan Anak Indonesia.
2. Dapat dimanfaatkan untuk referensi bahan dan literature bagi pembaca yang membutuhkan.