

Laporan Berita Acara Perkuliahan

Periode : 2022/2023 Genap
Mata Kuliah : MGT1107 - MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Beban SKS : 3 sks
Kampus : Jakarta
Kelas : 01 Reguler
Jenis Kuliah : Blended
Dosen Pengampu : DIAH PRANITASARI
Jumlah Peserta : 31
Jumlah Pertemuan : 16

Pertemuan 1

Waktu : 13-02-2023 08:00:00 s/d 20-02-2023 08:00:00
Judul : Pendahuluan
Deskripsi : Pendahuluan
Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Pendahuluan	Pendahuluan	EBOOK	PDF
2	RPS	RPS	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	TM 1	Silahkan bergabung di grup WA kelas	0

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 2

Waktu : 20-02-2023 08:00:00 s/d 27-02-2023 08:00:00

Judul : Strategi MSDM

Deskripsi : Menjelaskan dengan contoh masing-masing dari kedelapan langkah dalam proses manajemen strategis. Menyebutkan dengan contoh jenis-jenis strategi utama. Mendefinisikan manajemen sumber daya manusia strategis dan memberikan contoh dari manajemen sumber daya manusia dalam praktik. Memberikan sedikitnya lima contoh metrik SDM. Memberikan lima contoh dari apa yang dapat dilakukan pemberi kerja untuk memiliki sistem berkinerja tinggi.

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Analisis Pekerjaan	1. Mendefinisikan manajemen bakat dan menjelaskan mengapa manajemen bakat penting. 2. Membahas proses analisis pekerjaan, termasuk mengapa analisis pekerjaan penting. 3. Menjelaskan bagaimana menggunakan sedikitnya tiga metode untuk mengumpulkan informasi analisis pekerjaan, meliputi wawancara, kuesioner, dan observasi. 4. Menjelaskan bagaimana Anda menulis sebuah deskripsi pekerjaan. 5. Menjelaskan bagaimana menulis sebuah spesifikasi pekerjaan. 6. Menjelaskan analisis pekerjaan berbasis kompetensi, termasuk apa artinya dan bagaimana melakukannya dalam praktik.	EBOOK	PDF
2	Strategi MSDM	Menjelaskan dengan contoh masing-masing dari kedelapan langkah dalam proses manajemen strategis. Menyebutkan dengan contoh jenis-jenis strategi utama. Mendefinisikan manajemen sumber daya manusia strategis dan memberikan contoh dari manajemen sumber daya manusia dalam praktik. Memberikan sedikitnya lima contoh metrik SDM. Memberikan lima contoh dari apa yang dapat dilakukan pemberi kerja untuk memiliki sistem berkinerja tinggi.	EBOOK	Power Point

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 3

Waktu : 27-02-2023 08:00:00 s/d 06-03-2023 08:00:00

Judul : Analisis Pekerjaan & Manajemen Bakat

Deskripsi : 1. Mendefinisikan manajemen bakat dan menjelaskan mengapa manajemen bakat penting. 2. Membahas proses analisis pekerjaan, termasuk mengapa analisis pekerjaan penting. 3. Menjelaskan bagaimana menggunakan sedikitnya tiga metode untuk mengumpulkan informasi analisis pekerjaan, meliputi wawancara, kuesioner, dan observasi. 4. Menjelaskan bagaimana Anda menulis sebuah deskripsi pekerjaan. 5. Menjelaskan bagaimana menulis sebuah spesifikasi pekerjaan. 6. Menjelaskan analisis pekerjaan berbasis kompetensi, termasuk apa artinya dan bagaimana melakukannya dalam praktik.

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Analisis Pekerjaan & Manajemen Bakat	1. Mendefinisikan manajemen bakat dan menjelaskan mengapa manajemen bakat penting. 2. Membahas proses analisis pekerjaan, termasuk mengapa analisis pekerjaan penting. 3. Menjelaskan bagaimana menggunakan sedikitnya tiga metode untuk mengumpulkan informasi analisis pekerjaan, meliputi wawancara, kuesioner, dan observasi. 4. Menjelaskan bagaimana Anda menulis sebuah deskripsi pekerjaan. 5. Menjelaskan bagaimana menulis sebuah spesifikasi pekerjaan. 6. Menjelaskan analisis pekerjaan berbasis kompetensi, termasuk apa artinya dan bagaimana melakukannya dalam praktik.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 4

Waktu : 06-03-2023 08:00:00 s/d 13-03-2023 08:00:00

Judul : Analisis Pekerjaan & Manajemen Bakat

Deskripsi : 1. Mendefinisikan manajemen bakat dan menjelaskan mengapa manajemen bakat penting. 2. Membahas proses analisis pekerjaan, termasuk mengapa analisis pekerjaan penting. 3. Menjelaskan bagaimana menggunakan sedikitnya tiga metode untuk mengumpulkan informasi analisis pekerjaan, meliputi wawancara, kuesioner, dan observasi. 4. Menjelaskan bagaimana Anda menulis sebuah deskripsi pekerjaan. 5. Menjelaskan bagaimana menulis sebuah spesifikasi pekerjaan. 6. Menjelaskan analisis pekerjaan berbasis kompetensi, termasuk apa artinya dan bagaimana melakukannya dalam praktik.

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Analisis Pekerjaan & Manajemen Bakat	1. Mendefinisikan manajemen bakat dan menjelaskan mengapa manajemen bakat penting. 2. Membahas proses analisis pekerjaan, termasuk mengapa analisis pekerjaan penting. 3. Menjelaskan bagaimana menggunakan sedikitnya tiga metode untuk mengumpulkan informasi analisis pekerjaan, meliputi wawancara, kuesioner, dan observasi. 4. Menjelaskan bagaimana Anda menulis sebuah deskripsi pekerjaan. 5. Menjelaskan bagaimana menulis sebuah spesifikasi pekerjaan. 6. Menjelaskan analisis pekerjaan berbasis kompetensi, termasuk apa artinya dan bagaimana melakukannya dalam praktik.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata- rata
1	Analisis Pekerjaan	Buatlah analisis pekerjaan untuk resepsionis. Praktekkan dengan teman sekelompok anda untuk proses analisis pekerjaan tsb.	Tugas Kelompok	31	0.00

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 5

Waktu : 13-03-2023 08:00:00 s/d 27-03-2023 08:00:00

Judul : Peramalan, rekrutmen dan Seleksi

Deskripsi : 1. Menjelaskan teknik-teknik utama yang digunakan dalam perencanaan dan peramalan pekerjaan. 2. Menjelaskan dan memberi contoh akan perlunya perekrutan yang efektif. 3. Menyebutkan dan mendeskripsikan sumber utama kandidat internal. 4. Menyebutkan dan mendiskusikan sumber kandidat luar. 5. Menjelaskan cara merekrut angkatan kerja yang lebih beragam. 6. Mendiskusikan pedoman praktis untuk mendapatkan informasi aplikasi.

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Peramalan, Rekrutmen & Seleksi personnel	1. Menjelaskan teknik-teknik utama yang digunakan dalam perencanaan dan peramalan pekerjaan. 2. Menjelaskan dan memberi contoh akan perlunya perekrutan yang efektif. 3. Menyebutkan dan mendeskripsikan sumber utama kandidat internal. 4. Menyebutkan dan mendiskusikan sumber kandidat luar. 5. Menjelaskan cara merekrut angkatan kerja yang lebih beragam. 6. Mendiskusikan pedoman praktis untuk mendapatkan informasi aplikasi.	EBOOK	PDF

2	Peramalan, Rekrutmen & Seleksi Personnel	1. Menjelaskan teknik-teknik utama yang digunakan dalam perencanaan dan peramalan pekerjaan. 2. Menjelaskan dan memberi contoh akan perlunya perekrutan yang efektif. 3. Menyebutkan dan mendeskripsikan sumber utama kandidat internal. 4. Menyebutkan dan mendiskusikan sumber kandidat luar. 5. Menjelaskan cara merekrut angkatan kerja yang lebih beragam. 6. Mendiskusikan pedoman praktis untuk mendapatkan informasi aplikasi.	EBOOK	PDF
---	--	--	-------	-----

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
1	Seleksi personnel	Buatlah rencana seleksi, alat2 tes dan wawancara	Tugas Kelompok	31	0.00

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 6

Waktu : 20-03-2023 08:00:00 s/d 27-03-2023 08:00:00

Judul : Peramalan, Rekrutmen & Seleksi

Deskripsi : 1. Menjelaskan teknik-teknik utama yang digunakan dalam perencanaan dan peramalan pekerjaan. 2. Menjelaskan dan memberi contoh akan perlunya perekrutan yang efektif. 3. Menyebutkan dan mendeskripsikan sumber utama kandidat internal. 4. Menyebutkan dan mendiskusikan sumber kandidat luar. 5. Menjelaskan cara merekrut angkatan kerja yang lebih beragam. 6. Mendiskusikan pedoman praktis untuk mendapatkan informasi aplikasi.

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Peramalan, Rekrutmen & Seleksi	1. Menjelaskan teknik-teknik utama yang digunakan dalam perencanaan dan peramalan pekerjaan. 2. Menjelaskan dan memberi contoh akan perlunya perekrutan yang efektif. 3. Menyebutkan dan mendeskripsikan sumber utama kandidat internal. 4. Menyebutkan dan mendiskusikan sumber kandidat luar. 5. Menjelaskan cara merekrut angkatan kerja yang lebih beragam. 6. Mendiskusikan pedoman praktis untuk mendapatkan informasi aplikasi.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
1	Tugas wawancara	Silahkan upload tugas wawancara anda	Tugas Kelompok	28	0.00

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 7

Waktu : 27-03-2023 08:00:00 s/d 03-04-2023 08:00:00

Judul : Pelatihan & Pengembangan

Deskripsi : 1. Merangkum tujuan dan proses orientasi karyawan. 2. Menyebutkan dan menjelaskan secara singkat setiap langkah dalam proses pelatihan. 3. Menjelaskan cara menggunakan lima teknik pelatihan. 4. Menyebutkan dan membahas secara singkat empat metode pengembangan manajemen. 5. Menyebutkan dan membahas secara singkat pentingnya langkah-langkah dalam memimpin perubahan organisasi. 6. Menjelaskan mengapa studi terkendali dapat menjadi cara yang unggul untuk mengevaluasi pengaruh program pelatihan.

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Pelatihan & Pengembangan	1. Merangkum tujuan dan proses orientasi karyawan. 2. Menyebutkan dan menjelaskan secara singkat setiap langkah dalam proses pelatihan. 3. Menjelaskan cara menggunakan lima teknik pelatihan. 4. Menyebutkan dan membahas secara singkat empat metode pengembangan manajemen. 5. Menyebutkan dan membahas secara singkat pentingnya langkah-langkah dalam memimpin perubahan organisasi. 6. Menjelaskan mengapa studi terkendali dapat menjadi cara yang unggul untuk mengevaluasi pengaruh program pelatihan.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 8

Waktu : 03-04-2023 08:00:00 s/d 03-04-2023 10:00:00

Judul : UTS

Deskripsi : UTS

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
Tidak ada Materi Kuliah				

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 9

Waktu : 10-04-2023 08:00:00 s/d 17-04-2023 08:00:00

Judul : MANAJEMEN DAN PENILAIAN KINERJA

Deskripsi : 1. Mendeskripsikan proses penilaian. 2. Mendefinisikan manajemen kinerja dan mendiskusikan perbedaannya dengan penilaian kinerja. 3. Mengembangkan, mengevaluasi, dan menerapkan sedikitnya empat alat penilaian kinerja. 4. Menjelaskan dan mengilustrasikan permasalahan yang harus dihindari dalam menilai kinerja. 5. Melakukan wawancara penilaian yang efektif. 6. Menjelaskan cara “membagi” karyawan untuk tujuan penilaian dan pemberian imbalan.

Kehadiran Mahasiswa : 93.55 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Manajemen & Penilaian Kinerja	1. Mendeskripsikan proses penilaian. 2. Mendefinisikan manajemen kinerja dan mendiskusikan perbedaannya dengan penilaian kinerja. 3. Mengembangkan, mengevaluasi, dan menerapkan sedikitnya empat alat penilaian kinerja. 4. Menjelaskan dan mengilustrasikan permasalahan yang harus dihindari dalam menilai kinerja. 5. Melakukan wawancara penilaian yang efektif. 6. Menjelaskan cara “membagi” karyawan untuk tujuan penilaian dan pemberian imbalan.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
----	-------	-----------	---------------

Tidak ada Forum

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata- rata
1	Pelatihan & Pengembangan SDM	Bahas dan buatlah rangkuman program pelatihan dan pengembangan dari artikel tersebut	Tugas Kelompok	29	0.00

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 10

Waktu : 03-05-2023 15:30:00 s/d 10-05-2023 15:30:00

Judul : Manajemen Karier & Retensi

Deskripsi : 1. Mendeskripsikan sebuah pendekatan komprehensif untuk mempertahankan karyawan. 2. Menjelaskan mengapa keterlibatan karyawan menjadi hal yang penting, dan bagaimana cara mengembangkan keterlibatan tersebut. 3. Membahas apa yang dapat dilakukan pemberi kerja dan penyelia untuk mendukung kebutuhan perkembangan karyawan. 4. Menyebutkan dan mendiskusikan sumber kandidat luar. 5. Menyebutkan dan menjelaskan secara singkat keputusan utama yang harus diperhatikan oleh pemberi kerja dalam mencapai keputusan promosi dan karier siklus hidup karyawan lainnya. 6. Menjelaskan setiap dasar utama untuk pemberhentian.

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
----	-------	-----------	--------------	------------

1	Manajemen Karier & Retensi	1. Mendeskripsikan sebuah pendekatan komprehensif untuk mempertahankan karyawan. 2. Menjelaskan mengapa keterlibatan karyawan menjadi hal yang penting, dan bagaimana cara mengembangkan keterlibatan tersebut. 3. Membahas apa yang dapat dilakukan pemberi kerja dan penyelia untuk mendukung kebutuhan perkembangan karyawan. 4. Menyebutkan dan mendiskusikan sumber kandidat luar. 5. Menyebutkan dan menjelaskan secara singkat keputusan utama yang harus diperhatikan oleh pemberi kerja dalam mencapai keputusan promosi dan karier siklus hidup karyawan lainnya. 6. Menjelaskan setiap dasar utama untuk pemberhentian.	EBOOK	PDF
---	----------------------------	--	-------	-----

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 11

Waktu : 08-05-2023 08:00:00 s/d 15-05-2023 08:00:00

Judul : Menyusun Rencana Bayaran Strategis

Deskripsi : Menyusun Rencana Bayaran Strategis

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Menyusun Rencana Bayaran Strategis	Menyusun Rencana Bayaran Strategis	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
----	-------	-----------	---------------

Tidak ada Forum

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 12

Waktu : 15-05-2023 08:00:00 s/d 22-05-2023 08:00:00
Judul : Bayaran Berdasarkan Kinerja dan Insentif Finansial
Deskripsi : Bayaran Berdasarkan Kinerja dan Insentif Finansial
Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Bayaran Berdasarkan Kinerja dan Insentif Finansial	Bayaran Berdasarkan Kinerja dan Insentif Finansial	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
1	Kompensasi	Silahkan upload tugas kelompok anda di sini	Tugas Kelompok	30	0.00

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 13

Waktu : 22-05-2023 08:00:00 s/d 29-05-2023 08:00:00

Judul : Hubungan Industrial

Deskripsi : Hubungan Industrial

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Hubungan Industrial	Hubungan Industrial	EBOOK	Power Point

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 14

Waktu : 29-05-2023 08:00:00 s/d 05-06-2023 08:00:00
Judul : MSDM Global
Deskripsi : MSDM Global
Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	MSDM Global	MSDM Global	EBOOK	Power Point

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 15

Waktu : 05-06-2023 08:00:00 s/d 12-06-2023 08:00:00
Judul : MSDM Global
Deskripsi : MSDM Global
Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	MSDM Global	MSDM Global	EBOOK	Power Point

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
----	-------	-----------	---------------

Tidak ada Forum

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 16

Waktu : 12-02-2023 18:01:23 s/d 12-02-2023 18:01:23

Judul :

Deskripsi :

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
Tidak ada Materi Kuliah				

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

....., 16-07-2023

Disetujui

Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc

NIP