

# Laporan Berita Acara Perkuliahan

**Periode** : 2022/2023 Genap  
**Mata Kuliah** : MGT1107 - MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
**Beban SKS** : 3 sks  
**Kampus** : Jakarta  
**Kelas** : 03 Reguler  
**Jenis Kuliah** : Blended  
**Dosen Pengampu** : DIAH PRANITASARI  
**Jumlah Peserta** : 37  
**Jumlah Pertemuan** : 16

---

## Pertemuan 1

**Waktu** : 13-02-2023 18:30:00 s/d 20-02-2023 18:30:00  
**Judul** : Pendahuluan  
**Deskripsi** : Pendahuluan  
**Kehadiran Mahasiswa** : 0.00 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Pendahuluan	Pendahuluan	EBOOK	PDF
2	RPS	RPS	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	MSDM	Silahkan join di eclass STEI05 kode akses 0n7387	15
2	TM 1	Silahkan gabung di grup WA kelas	1

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
----	-------	-------	--------	-----------------

Tidak ada Ujian

## 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 2

Waktu : 20-02-2023 18:30:00 s/d 27-02-2023 18:30:00

Judul : Strategi MSDM

Deskripsi : Menjelaskan dengan contoh masing-masing dari kedelapan langkah dalam proses manajemen strategis. Menyebutkan dengan contoh jenis-jenis strategi utama. Mendefinisikan manajemen sumber daya manusia strategis dan memberikan contoh dari manajemen sumber daya manusia dalam praktik. Memberikan sedikitnya lima contoh metrik SDM. Memberikan lima contoh dari apa yang dapat dilakukan pemberi kerja untuk memiliki sistem berkinerja tinggi.

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Analisis Pekerjaan	1. Mendefinisikan manajemen bakat dan menjelaskan mengapa manajemen bakat penting. 2. Membahas proses analisis pekerjaan, termasuk mengapa analisis pekerjaan penting. 3. Menjelaskan bagaimana menggunakan sedikitnya tiga metode untuk mengumpulkan informasi analisis pekerjaan, meliputi wawancara, kuesioner, dan observasi. 4. Menjelaskan bagaimana Anda menulis sebuah deskripsi pekerjaan. 5. Menjelaskan bagaimana menulis sebuah spesifikasi pekerjaan. 6. Menjelaskan analisis pekerjaan berbasis kompetensi, termasuk apa artinya dan bagaimana melakukannya dalam praktik.	EBOOK	PDF
2	Strategi MSDM	Menjelaskan dengan contoh masing-masing dari kedelapan langkah dalam proses manajemen strategis. Menyebutkan dengan contoh jenis-jenis strategi utama. Mendefinisikan manajemen sumber daya manusia strategis dan memberikan contoh dari manajemen sumber daya manusia dalam praktik. Memberikan sedikitnya lima contoh metrik SDM. Memberikan lima contoh dari apa yang dapat dilakukan pemberi kerja untuk memiliki sistem berkinerja tinggi.	EBOOK	Power Point

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
----	-------	-----------	-------------	-----------------------	-----------------

1	Kelompok 1	Silahkan upload tugas anda di sini	Tugas Kelompok	9	0.00
---	------------	------------------------------------	----------------	---	------

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 3

Waktu : 27-02-2023 18:30:00 s/d 06-03-2023 18:01:23

Judul : Analisis Pekerjaan & Manajemen Bakat

Deskripsi : 1. Mendefinisikan manajemen bakat dan menjelaskan mengapa manajemen bakat penting. 2. Membahas proses analisis pekerjaan, termasuk mengapa analisis pekerjaan penting. 3. Menjelaskan bagaimana menggunakan sedikitnya tiga metode untuk mengumpulkan informasi analisis pekerjaan, meliputi wawancara, kuesioner, dan observasi. 4. Menjelaskan bagaimana Anda menulis sebuah deskripsi pekerjaan. 5. Menjelaskan bagaimana menulis sebuah spesifikasi pekerjaan. 6. Menjelaskan analisis pekerjaan berbasis kompetensi, termasuk apa artinya dan bagaimana melakukannya dalam praktik.

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Analisis Pekerjaan & Manajemen Bakat	1. Mendefinisikan manajemen bakat dan menjelaskan mengapa manajemen bakat penting. 2. Membahas proses analisis pekerjaan, termasuk mengapa analisis pekerjaan penting. 3. Menjelaskan bagaimana menggunakan sedikitnya tiga metode untuk mengumpulkan informasi analisis pekerjaan, meliputi wawancara, kuesioner, dan observasi. 4. Menjelaskan bagaimana Anda menulis sebuah deskripsi pekerjaan. 5. Menjelaskan bagaimana menulis sebuah spesifikasi pekerjaan. 6. Menjelaskan analisis pekerjaan berbasis kompetensi, termasuk apa artinya dan bagaimana melakukannya dalam praktik.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 4

Waktu : 06-03-2023 18:30:00 s/d 13-03-2023 18:30:00

Judul : Analisis Pekerjaan & Manajemen Bakat

Deskripsi : 1. Mendefinisikan manajemen bakat dan menjelaskan mengapa manajemen bakat penting. 2. Membahas proses analisis pekerjaan, termasuk mengapa analisis pekerjaan penting. 3. Menjelaskan bagaimana menggunakan sedikitnya tiga metode untuk mengumpulkan informasi analisis pekerjaan, meliputi wawancara, kuesioner, dan observasi. 4. Menjelaskan bagaimana Anda menulis sebuah deskripsi pekerjaan. 5. Menjelaskan bagaimana menulis sebuah spesifikasi pekerjaan. 6. Menjelaskan analisis pekerjaan berbasis kompetensi, termasuk apa artinya dan bagaimana melakukannya dalam praktik.

Kehadiran Mahasiswa : 100.00 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Analisis Pekerjaan & Manajemen Bakat	1. Mendefinisikan manajemen bakat dan menjelaskan mengapa manajemen bakat penting. 2. Membahas proses analisis pekerjaan, termasuk mengapa analisis pekerjaan penting. 3. Menjelaskan bagaimana menggunakan sedikitnya tiga metode untuk mengumpulkan informasi analisis pekerjaan, meliputi wawancara, kuesioner, dan observasi. 4. Menjelaskan bagaimana Anda menulis sebuah deskripsi pekerjaan. 5. Menjelaskan bagaimana menulis sebuah spesifikasi pekerjaan. 6. Menjelaskan analisis pekerjaan berbasis kompetensi, termasuk apa artinya dan bagaimana melakukannya dalam praktik.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
----	-------	-----------	---------------

Tidak ada Forum

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
1	Analisis Pekerjaan	Buat dan simulasikanlah bersama teman sekelompok anda analisis pekerjaan resepsionis.	Tugas Kelompok	37	0.00

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 5

Waktu : 13-03-2023 18:30:00 s/d 20-03-2023 18:30:00

Judul : Peramalan, Rekrutmen & Seleksi

Deskripsi : 1. Menjelaskan teknik-teknik utama yang digunakan dalam perencanaan dan peramalan pekerjaan. 2. Menjelaskan dan memberi contoh akan perlunya perekrutan yang efektif. 3. Menyebutkan dan mendeskripsikan sumber utama kandidat internal. 4. Menyebutkan dan mendiskusikan sumber kandidat luar. 5. Menjelaskan cara merekrut angkatan kerja yang lebih beragam. 6. Mendiskusikan pedoman praktis untuk mendapatkan informasi aplikasi.

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Peramalan, Rekrutmen & Seleksi	1. Menjelaskan teknik-teknik utama yang digunakan dalam perencanaan dan peramalan pekerjaan. 2. Menjelaskan dan memberi contoh akan perlunya perekrutan yang efektif. 3. Menyebutkan dan mendeskripsikan sumber utama kandidat internal. 4. Menyebutkan dan mendiskusikan sumber kandidat luar. 5. Menjelaskan cara merekrut angkatan kerja yang lebih beragam. 6. Mendiskusikan pedoman praktis untuk mendapatkan informasi aplikasi.	EBOOK	PDF

2	Peramalan, Rekrutmen & seleksi	1. Menjelaskan teknik-teknik utama yang digunakan dalam perencanaan dan peramalan pekerjaan. 2. Menjelaskan dan memberi contoh akan perlunya perekrutan yang efektif. 3. Menyebutkan dan mendeskripsikan sumber utama kandidat internal. 4. Menyebutkan dan mendiskusikan sumber kandidat luar. 5. Menjelaskan cara merekrut angkatan kerja yang lebih beragam. 6. Mendiskusikan pedoman praktis untuk mendapatkan informasi aplikasi.	EBOOK	PDF
---	--------------------------------	--	-------	-----

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
1	Seleksi Personnel	Buatlah dan peragakan rencana seleksi, alat tes dan wawancara	Tugas Kelompok	34	0.00

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 6

Waktu : 20-03-2023 18:01:23 s/d 27-03-2023 18:01:23

Judul : Peramalan, Rekrutmen & Seleksi

Deskripsi : 1. Menjelaskan teknik-teknik utama yang digunakan dalam perencanaan dan peramalan pekerjaan. 2. Menjelaskan dan memberi contoh akan perlunya perekrutan yang efektif. 3. Menyebutkan dan mendeskripsikan sumber utama kandidat internal. 4. Menyebutkan dan mendiskusikan sumber kandidat luar. 5. Menjelaskan cara merekrut angkatan kerja yang lebih beragam. 6. Mendiskusikan pedoman praktis untuk mendapatkan informasi aplikasi.

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

## 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Peramalan, Rekrutmen & Seleksi	1. Menjelaskan teknik-teknik utama yang digunakan dalam perencanaan dan peramalan pekerjaan. 2. Menjelaskan dan memberi contoh akan perlunya perekrutan yang efektif. 3. Menyebutkan dan mendeskripsikan sumber utama kandidat internal. 4. Menyebutkan dan mendiskusikan sumber kandidat luar. 5. Menjelaskan cara merekrut angkatan kerja yang lebih beragam. 6. Mendiskusikan pedoman praktis untuk mendapatkan informasi aplikasi.	EBOOK	PDF

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 7

Waktu : 27-03-2023 18:30:00 s/d 03-04-2023 18:30:00

Judul : Pelatihan & Pengembangan

Deskripsi : 1. Merangkum tujuan dan proses orientasi karyawan. 2. Menyebutkan dan menjelaskan secara singkat setiap langkah dalam proses pelatihan. 3. Menjelaskan cara menggunakan lima teknik pelatihan. 4. Menyebutkan dan membahas secara singkat empat metode pengembangan manajemen. 5. Menyebutkan dan membahas secara singkat pentingnya langkah-langkah dalam memimpin perubahan organisasi. 6. Menjelaskan mengapa studi terkendali dapat menjadi cara yang unggul untuk mengevaluasi pengaruh program pelatihan.

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Pelatihan & Pengembangan	1. Merangkum tujuan dan proses orientasi karyawan. 2. Menyebutkan dan menjelaskan secara singkat setiap langkah dalam proses pelatihan. 3. Menjelaskan cara menggunakan lima teknik pelatihan. 4. Menyebutkan dan membahas secara singkat empat metode pengembangan manajemen. 5. Menyebutkan dan membahas secara singkat pentingnya langkah-langkah dalam memimpin perubahan organisasi. 6. Menjelaskan mengapa studi terkendali dapat menjadi cara yang unggul untuk mengevaluasi pengaruh program pelatihan.	EBOOK	PDF

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
1	Pelatihan & Pengembangan	1. Analisis Kebutuhan Pelatihan 2. Program Pelatihan	Tugas Kelompok	34	0.00

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 8

Waktu : 12-02-2023 18:01:23 s/d 12-02-2023 18:01:23

Judul :

Deskripsi :

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
----	-------	-----------	--------------	------------



Tidak ada Materi Kuliah

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 9

Waktu : 10-04-2023 18:30:00 s/d 17-04-2023 18:30:00

Judul : Manajemen & Penilaian Kinerja

Deskripsi : 1. Mendeskripsikan proses penilaian. 2. Mendefinisikan manajemen kinerja dan mendiskusikan perbedaannya dengan penilaian kinerja. 3. Mengembangkan, mengevaluasi, dan menerapkan sedikitnya empat alat penilaian kinerja. 4. Menjelaskan dan mengilustrasikan permasalahan yang harus dihindari dalam menilai kinerja. 5. Melakukan wawancara penilaian yang efektif. 6. Menjelaskan cara “membagi” karyawan untuk tujuan penilaian dan pemberian imbalan.

Kehadiran Mahasiswa : 70.27 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Manajemen & Penilaian Kinerja	1. Mendeskripsikan proses penilaian. 2. Mendefinisikan manajemen kinerja dan mendiskusikan perbedaannya dengan penilaian kinerja. 3. Mengembangkan, mengevaluasi, dan menerapkan sedikitnya empat alat penilaian kinerja. 4. Menjelaskan dan mengilustrasikan permasalahan yang harus dihindari dalam menilai kinerja. 5. Melakukan wawancara penilaian yang efektif. 6. Menjelaskan cara “membagi” karyawan untuk tujuan penilaian dan pemberian imbalan.	EBOOK	PDF

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata- rata
1	Pelatihan & Pengembangan SDM	Bahas dan buatlah rangkuman program pelatihan dan pengembangan dari artikel tersebut	Tugas Kelompok	26	0.00

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 10

Waktu : 06-05-2023 08:00:00 s/d 13-05-2023 08:00:00

Judul : Manajemen Karier & Retensi

Deskripsi : 1. Mendeskripsikan sebuah pendekatan komprehensif untuk mempertahankan karyawan. 2. Menjelaskan mengapa keterlibatan karyawan menjadi hal yang penting, dan bagaimana cara mengembangkan keterlibatan tersebut. 3. Membahas apa yang dapat dilakukan pemberi kerja dan penyelia untuk mendukung kebutuhan perkembangan karyawan. 4. Menyebutkan dan mendiskusikan sumber kandidat luar. 5. Menyebutkan dan menjelaskan secara singkat keputusan utama yang harus diperhatikan oleh pemberi kerja dalam mencapai keputusan promosi dan karier siklus hidup karyawan lainnya. 6. Menjelaskan setiap dasar utama untuk pemberhentian.

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
----	-------	-----------	--------------	------------

1	Manajemen Karier & Retensi	1. Mendeskripsikan sebuah pendekatan komprehensif untuk mempertahankan karyawan. 2. Menjelaskan mengapa keterlibatan karyawan menjadi hal yang penting, dan bagaimana cara mengembangkan keterlibatan tersebut. 3. Membahas apa yang dapat dilakukan pemberi kerja dan penyelia untuk mendukung kebutuhan perkembangan karyawan. 4. Menyebutkan dan mendiskusikan sumber kandidat luar. 5. Menyebutkan dan menjelaskan secara singkat keputusan utama yang harus diperhatikan oleh pemberi kerja dalam mencapai keputusan promosi dan karier siklus hidup karyawan lainnya. 6. Menjelaskan setiap dasar utama untuk pemberhentian.	EBOOK	PDF
---	----------------------------	--	-------	-----

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 11

Waktu : 08-05-2023 08:00:00 s/d 15-05-2023 08:00:00

Judul : Menyusun Rencana Bayaran Strategis

Deskripsi : Menyusun Rencana Bayaran Strategis

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Menyusun Rencana Bayaran Strategis	Menyusun Rencana Bayaran Strategis	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
----	-------	-----------	---------------

Tidak ada Forum
-----------------

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 12

Waktu : 15-05-2023 18:30:00 s/d 22-05-2023 18:30:00  
Judul : Bayaran Berdasarkan Kinerja dan Insentif Finansial  
Deskripsi : Bayaran Berdasarkan Kinerja dan Insentif Finansial  
Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Menyusun Rencana Bayaran Strategis	Menyusun Rencana Bayaran Strategis	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

## 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 13

Waktu : 22-05-2023 18:30:00 s/d 29-05-2023 18:30:00

Judul : Hubungan Industrial

Deskripsi : Hubungan Industrial

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Hubungan Industrial	Hubungan Industrial	EBOOK	Power Point

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 14

Waktu : 29-05-2023 18:30:00 s/d 05-06-2023 18:30:00

Judul : MSDM Global

Deskripsi : MSDM Global

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

## 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	MSDM Global	MSDM Global	EBOOK	Power Point

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 15

Waktu : 05-06-2023 18:30:00 s/d 12-06-2023 18:30:00

Judul : MSDM Global

Deskripsi : MSDM Global

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

## 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	MSDM Global	MSDM Global	EBOOK	Power Point

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
1	MSDM Global	Apabila saudara pimpinan perusahaan global, anda tetapkan untuk mempersiapkan penugasan karyawan secara global?	Tugas Individu	27	0.00

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 16

Waktu : 12-02-2023 18:01:23 s/d 12-02-2023 18:01:23

Judul :

Deskripsi :

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
Tidak ada Materi Kuliah				

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

....., 16-07-2023

**Disetujui**

**Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc**  
**NIP**