

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alexandri, M. B., Pragiwani, M., & Panjaitan, E. N. (2019). Kinerja Karyawan: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja di Bank. Responsive: *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik*, 1(3), 97-102.
- Baidowi, M. A. (2021, September). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Asuransi Bumiputera Cabang Sekip Kota Palembang. *forbiswira forum bisnis dan kewirausahaan-sinta 4* (Vol. 11, No. 1, pp. 99-107).
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media
- Correia, T. A., & Pragiwani, M. (2019). Motivasi dan disiplin kerja dan kinerja pegawai di dili timor leste. Responsive: *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik*, 2(2), 54-58.
- Fatoni. 2015. Analisa Secara Kualitatif dan Kuantitatif Kadar Kafein dalam Kopi Bubuk Lokal yang Beredar di Kota Palembang Menggunakan Spektrofotometri UV-Vis. *Laporan Penelitian Mandiri*. Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi Bhakti Pertiwi. Palembang. Hal : 11 – 24.
- Haholongan, R. (2016). Kinerja lingkungan dan kinerja ekonomi perusahaan manufaktur go public. *Jurnal ekonomi dan bisnis*, 19(3), 413-423.
- Haholongan, R. (2018). Stress kerja, lingkungan kerja terhadap turnover intention perusahaan, *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1).
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2015). *Manajemen Perbankan* (cetakan ke-15) Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kustanto, D. A., & Harsoyo, T. D. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia Regional Yogyakarta. Relevance: *Journal of Management and Business*, 2(1).
- Liyas, J. N. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Penghargaan Atas Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Asuransi ASEI Indonesia Unit Syariah Cabang Pekanbaru. Relasi : *Jurnal Ekonomi*, 15(2), 233-262.
- Mangkunegara, Anwar Prabu., 2016. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama.
- Mersilina, M., Tewal, B., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kompetensi, Penghargaan terhadap Prestasi Kerja

- Karyawan pada PT. Bussan Auto Finance Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).
- Musyaffi, A. M., Khairunissa, H., & Respati, D.K. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model- Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS*. Pascal Books.
- Rusjianto, L., Supriyadi, E., & Putriana, L. (2019). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Kerja (Studi pada Pegawai Divisi Operasional PT. BNI Life Insurance). *Ekobisman-jurnal ekonomi bisnis dan manajemen*, 4(2), 165-176.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, Poltak, Lijan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan ke-3) Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen Dan Pengembangan Sumberdaya Manusia* (cetakan ke-1) Jakarta : CAPS.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenada Media Group.