

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Edisi ke 1. Yogyakarta: Deepublish.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.
- Anees, R. T., Heidler, P., Cavaliere, L. P. L., & Nordin, N. A. (2021). Brain Drain in Higher Education. The Impact of Job Stress and Workload on Turnover Intention and the Mediating Role of Job Satisfaction at Universities. *European Journal of Business and Management Research*, 6(3), 1–8. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.3.849>
- Ansory, H. Al Fadjar dan Indrasari, Meithiana. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Penerbit Indomedia Pustaka.
- Ardan, M & Jaelani, Achmad. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*, Cetakan Pertama. Banyumas: CV. Pena Persada. Tersedia dari Google Books.
- Ariyanti, E. P., & Irbayuni, S. (n.d.). (2022). *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP STRESS KERJA PERAWAT BAGIAN RAWAT INAP 1*. <https://doi.org/10.31604/jips.v9i1.2022.83-90>
- Budiasa, Komang I. (2021). *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia*. Banyumas: CV. Pena Persada
- Farida, U. D. M., & Hartono, S. S. M. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II* (Pertama). Umpo Press.
- Fitriantini, R., & Nurmayanti, S. (2020). *PENGARUH BEBAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION TENAGA KESEHATAN BERSTATUS KONTRAK DI RSUD KOTA MATARAM* (Vol. 8, Issue 1).
- Gede, I., Suryawan, R., Komang Ardana, I., & Suwandana, G. M. (n.d.). (2023). Transformational leadership, work stress and turnover intention: the mediating

- role of job satisfaction. In *American Journal of Humanities and Social Sciences Research* (Issue 5). www.ajhssr.com
- Ghozali, Imam. (2014). *Structural Equation Model (SmartPLS) versi 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: PT.Buku Seru.
- Handoko, T. H. (2018). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta
- Kadek, N., Juliawati, M., Nengah Aristana, I., Putu, N., Anggreni, Y., & Triatma Mulya, U. (2022). PERAN STRES KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA J4 HOTEL LEGIAN BALI. In *Journal Research of Management (JARMA)* (Vol. 4, Issue 1).
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: Deepublish,
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Kerdpitak, C., & Jermsttiparsert, K. (2020). The effects of workplace stress, work-life balance on turnover intention: An empirical evidence from pharmaceutical industry in Thailand. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(2), 586–594. <https://doi.org/10.5530/srp.2020.2.86>
- Koesomowidjojo, S. R. (2017). *Paduan praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan 12. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwindi, Putri Cahya, D., & Pragiwani, Meita, D. I. M. (n.d.). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Indonusa Telemedia (Transvision) PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT. INDONUSA TELEMEDIA (TRANSV*.
- Nyoman Egarini, N., & Luh Putu Eka Yudi Prastiwi, N. (2022). *KONTAN:*

PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN SPBU 54.811.05 DESA LOKAPAKSA KECAMATAN SERIRIT (Vol. 1, Issue 3).

- Oktavia, S. D., & Ali, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kolaboratif, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Graha Megatama Indonesia selama Pandemi Covid-19. *Owner*, 6(2), 2085–2100. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.750>
- Pantouw, M., Areros, W. A., Rumawas, W., Administrasi, J. I., & Bisnis, A. (2020). *Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Galesong Prima (Vol. 1, Issue 5).*
- Pranogyo, A. B., Ramaditya, M., & Sumampouw, R. W. J. (n.d.). *Perilaku Organisasi (pertama)*. Widina Bhakti Persada Bandung (Grup CV. Widina Media Utama).
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39–51. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>
- Putri, N. M. S. R., dan A. G. Rahyuda. 2019. Peran Stres Kerja dalam Memediasi Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8 (12), 7370–7390.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi*. Cetakan Ke-7. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P, dan Judge Timothy A. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indek Kelompok Gramedia Group.
- Ruhyat, I. N., Hernita, S. J., Riduwan, A., & Ariyadi, I. E. (2022). Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention dengan Moderasi Kepuasan Gaji. *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(2), 149–156. <https://doi.org/10.30812/target.v3i2.1296>
- Rolos, Jeky K. R., Sofia A. P. Sambul, and Wehelmina Rumawas. 2018. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis* 6(4):19–27. doi: <https://doi.org/10.35797/jab.6.004.2018.21074.19-27>.

- Setiawan, S., & Pattyranie, P. H. T. (2021). PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEBIJAKAN KEHIDUPAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA RUMAH SAKIT DI KOTA JAKARTA PUSAT. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4.
- Siagian, S. P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudja, I. N., & Gama, A. W. S. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Edisi ke 1. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Bisnis : pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R dan D*. Bandung : CV. Alfabeta
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *MANAJEMEN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA Konsep-konsep Kunci* (Pertama). Bandung: Penerbit Alfabeta,cv
- Sutrisno, E. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Triana, S. S. (n.d.). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya terhadap Turnover Intention Karyawan*. 4.
- Udayana, I. Gusti Agung Praditya, and I. Gusti Ayu Manuati Dewi. 2017. Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention di Simpang Inn Hotel Kuta. *E-Jurnal Manajemen Unud* 6(12):6734–62.
- Ussu, M., Nelwan, O. S., & Saerang, R. T. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PROFESIONALISME DAN KOMITMEN TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT. MASSINDO SINAR PRATAMA TBK. MANADO. In *Saerang 601 Jurnal EMBA* (Vol. 11, Issue 1).
- Widyaningrum, M. E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Yuda, Ida Bagus Dwiwana Parta, and I. Komang Ardana. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud* 6(10):5319–47.