

DAFTAR REFERENSI

- Abdullah, H. (2017). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Warta*, 1–14. <https://media.neliti.com/media/publications/290763-peranan-manajemen-sumberdaya-manusia-dal-3cb59c90.pdf>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, konsep dan Indikator*. Zanafa.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. CV. Pena Persada.
https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_Turnover_I/ryIwEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=intensi+turnover+adalah&pg=PA7&printsec=frontcover
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres Kerja*. Semarang University Press. <https://repository.usm.ac.id/files/bookusm/F013/20190627091334-STRESS-KERJA.pdf>
- Bratamanggala, R., & Munawaroh, H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maxima Arta Jakarta*. 06(1A), 23. [file:///C:/Users/rizky/Downloads/admin,+2.+Rudi+Bratamanggala \(1\).pdf](file:///C:/Users/rizky/Downloads/admin,+2.+Rudi+Bratamanggala+(1).pdf)
- Budiyanto, A. (2022). Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt . Nesitor. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 25(2), 79–93. <https://doi.org/10.55886/esensi.v25i2.475>
- Deswarta, D., Masnur, & Adil Mardiansah. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 58–63. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v14i2.476>
- Enny, M. (2019). *No Title*. UBHARA Manajemen Press.
- Falakha, A., & Parwoto. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Outsourcing (Studi Pada Pt. Trifa Sari Nusantara). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi, Vol.4(No.3)*, 1818–1830. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/521>
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen (4th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gabriella, A., & Suryalena, S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Grand Zuri Pekanbaru. *Journal of Management*, 5, 1–15. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/1461378>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Edisi 2*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover

- Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61–67. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260>
- Hakim, A. R., & Sugiharjo, R. J. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Bank OCBC NISP Tbk Area Jakarta Pusat. *TEKUN: Jurnal Telaah Akuntansi Dan Bisnis*, 9(1). <https://doi.org/10.22441/tekun.v8i1.2597>
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, A., Sari, A. P., Simarmata, N. I. P., Harizahayu, Estiani, Muadzah, Purba, B., Purba, S., Napitu, H. R., Ainun, W. O. N., & Munthe, R. N. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Yayasan Kita Menulis. https://www.google.co.id/books/edition/Perencanaan_dan_Pengembangan_SDM/DAIUEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hayati, F. A., Chasanah, U., & Ningsih, A. S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Vanisa Rizki Jakarta Selatan. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 9(1), 37. <https://doi.org/10.32493/jk.v9i1.y2021.p37-49>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Raja Grafindo Persada.
- Kurniawaty, Ramly, M., & Ramlawati. (2019). The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention. *Management Science Letters*, 9(6), 877–886. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.3.001>
- Mamik. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Zifatama Jawa. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/RP_ADwAAQBAJ?hl=en&gbpv=1
- Paaisal, R. L., Tabroni, & Maksum, C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Turnover Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Muara Wisesa Samudra Di Jakarta. *Jurnal Eksekutif*, 15(1), 191–215.
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39–51. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>
- Putra, A. D. T., & Elmi, F. (2020). Effect of Compensation , Job Satisfaction & Work Stress on Turnover Intention. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(2), 813–818. [https://www.ijisrt.com/assets/upload/files/IJISRT20FEB343_\(2\).pdf](https://www.ijisrt.com/assets/upload/files/IJISRT20FEB343_(2).pdf)
- Ramlah, S., Sudiro, A., & Juwita, H. A. J. (2021). The influence of compensation and job stress on turnover intention through mediation of job satisfaction. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478)*, 10(4), 117–127. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v10i4.1206>
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal*

- Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p04>
- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Organizational Behaviour*. CV. Budi Utama.
- Saleh, L. M., Russeng, S. S., & Tadjuddin, I. (2020). *Manajemenn Stres Kerja*. CV. Budi Utama.
- Sandy, F. B. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan Pt Idx. *Jurnal Manajemen*, 16(1), 1–19. <https://doi.org/10.25170/jm.v16i1.788>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembanagn SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Cetakan 2. Cv Alfabet.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65. <https://doi.org/10.30813/bmj.v16i2.2359>
- Thamrin, A., & Tantri, F. (2015). *Manajemen Pemasaran Edisi 1 Cetakan 4*. Rajawali Pers.
- Usadha, I. D. N., Sudiartini, N. W. A., & Fairus, B. A. (2021). *Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Diorama Jasa Utama Denpasar*. 15(10), 1–13. <http://ejurnal.binawakya.or.id/index.php/MBI/article/view/944/pdf>
- Utomo, B. Y. T. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Pegawai Pada PT Jasa Raharja Cabang Kalimantan Selatan*. 12–26. <https://ejournal.stiepancasetia.ac.id/kindai/article/view/816>
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada.