

DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)* (Cetakan 2). Zanafa Publishing.
- Azhar et al (2021). Pengaruh Pemberian Kompensasi Karyawan terhadap Kepuasan dalam Kinerja untuk Meningkatkan Kualitas Pelayanan. DOI: <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.495>
- Bouta, Chacha, Wulandary & Wulansari, Puspita (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Mitra Driver Gojek Bandung. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/12181/11981>
- Dewi, D. P., & Harjoyo (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). UNPAM PRESS.
- Detik.com. Potongan Aplikasi di Atas 15%, driver ojol protes. Diambil dari <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-6311919/potongan-aplikasi-kegedean-di-atas-15-driver-ojol-protes-minta-hal-ini>. Diakses: 26 September 2022.
- Elvina., Stuart & Sundeen (2017). Quality of Life dari Dukungan Keluarga. <https://lib.atmajaya.ac.id/default.aspx?tabID=61&src=k&id=124555>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Seminar of Social Sciences Engineering & Humaniora*, 1(1), 29-42.
- Friedman, M.M., Bowden, V.R. Jones, E.G. (2018). *Keluarga Riset Teori dan Praktik*. EGC. Jakarta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, Ririn. 2020. *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)* (Cetakan 20). PT Bumi Aksara.
- Herawati, I., & Wahyuni (2017:4). *Pemeriksaan Fisioterapi*. Surakarta: Muhammadiyah University Press.

Jumlah Korban Kecelakaan Lalu Lintas di Provinsi DKI Jakarta (2021). Diambil <https://jakarta.bps.go.id/indicator/34/593/1/jumlah-korban-kecelakaan-lalu-lintas-menurut-jenis-kendaraan-bermotor-di-provinsi-dki-jakarta.html>

Kalliath et al (2020). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Wanita Karir Dengan Mediasi Kelelahan Kerja Yang Dimoderasi Oleh Dukungan Organisasi dan Dukungan Keluarga. <https://journal.ubm.ac.id/index.php/business-management/>

Livia, A. (2019), *Flexible Work Arrangement*. Jember: Universitas Jember.

Pratnyaman, A., & Rachmanta, R. D. (2020, February 21). Driver Ojol Keluhkan Sistem Pembagian Order, Kerja Belasan Jam Demi Poin. *Suara.Com*. <https://www.suara.com/tekno/2020/02/21/172423/drivere-ojol-keluhkan-sistem-pembagian-order-kerja-belasan-jam-demi-poin?pge=3>

Pujiastuti (2017:65). *Fleksibilitas jadwal kerja secara fleksibel*

Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)* (Cetakan 9). PT Refika Aditama.

Siregar, L. P., Hetami, A. A., & Bharata, W. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Driver Gojek terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Gojek Indonesia Cabang Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1, 18-29. <https://jurnal.unsur.ac.id/jubis>

Riani Sanusi Putri (Rabu, 21 September 2022). Aplikator Ojol Masih Langgar Aturan Biaya Komisi, SPAI Potongan Sampai 30%. Diambil dari: <https://bisnis.tempo.co/read/1636582/aplikator-ojol-masih-langgar-aturan-biaya-komisi-spai-potongan-sampai-30-persen>

Runtulalo et al, Tarmidi et al (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan UD. Windhu Sari, Gianyar. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2022.v11.i07.p02>

Sarafino, Edward P., Timothy W. Smith. (2011). *Health Psychology Biopsychosocial Interactions* (Edisi 7). United States of America. John Willey & Sons Inc.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan 2). Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV Alfabeta

Sugiyono (2017). *Mrtode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: CV Alfabeda.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi 5). PT Raja Grafindo Persada.