

DAFTAR PUSTAKA

- Anees, R. T., Heidler, P., Cavaliere, L. P. L., & Nordin, N. A. (2021). Brain Drain in Higher Education. The impact of job stress and workload on turnover intention and the mediating role of job satisfaction at universities. *European Journal of Business and Management Research*, 6(3), 1–8. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.3.849>
- Ariyanti, N., & Wulandari, F. (2023). *Pengaruh Stres Kerja, Job Insecurity, Kelelahan Fisik dan Psikis Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Wanita Rumah Jaket Indonesia (RJI) Konveksi Solo*.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *SMA (Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi)*, 10(1), 85–101.
- Balz, A., & Schuller, K. (2021). Always looking for something better? The impact of job insecurity on turnover intentions: Do employables and irreplaceables react differently? *Economic and Industrial Democracy*, 42(1), 142–159. <https://doi.org/10.1177/0143831X18757058>
- Buulolo, A., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Dukungan Supervisor, Komitmen Organisasional, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 339–351.
- Desvarani, R., & Tamami, S. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT BPR Artha Prima Perkasa Pulau Batam. *Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi*, Volume XI, Nomor 1(2086–9592). <https://doi.org/10.47768/gema.v11i1.16>
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3646. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p13>
- F. Hair Jr, J., Sarstedt, M., Hopkins, L., & G. Kuppelwieser, V. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) An emerging tool in business research. *European Business Review*, 26(2), 106–121.

- Fernanda, M. F. (2022). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Driver Maxim Bengkulu Dalam Memenuhi Kebutuhan Hidup* [Diploma thesis]. UIN Fatmawati Sukarno.
- Fitriantini, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kerja Kesehatan Berstatus Kontrak di RSUD Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23–38.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1).
- Hallo, G. S., & Dewi, Y. E. P. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Driver Gojek. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(2), 335–344. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v13i2.1574>
- Handaru, A. W., Rahman, N. F., & Parimita, W. (2021). Pengaruh Job Insecurity Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Industri Manufaktur (Automotive Dan Metal Part). *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 12(1), 15–39. <https://doi.org/10.21009/JRMSI.012.1.02>
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS (D.Puryanto & H.Mintardja, Eds)*. PT. Intermedia Personalia Utama.
- Hemandasani, J. P. (2021). *Pengaruh Insentif dan Job Insecurity terhadap Kinerja Mitra driver Gojek di Sunter, jakarta Utara*. Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie.
- Ibrahim, I. D. K., Cahyadi, I., Sidharta, R. B. F. I., & Hermanto, A. (2021). Job Satisfaction Sebagai Mediasi dalam Peningkatan Turnover Intention Mitra Driver Gojek Area Kota Mataram Pasca Pandemi Covid-19. *Jembatan: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 18(2), 80–94.
- Karomah. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Kontrak Sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1), 38–47.

- Kartono. (2017). *Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Sebuah Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. (Kartono, Ed.; 1st ed.). CV. Budi Utama.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Ed.1, cet. 3). Raja Grafindo Persada.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Marwindi, D. P. C., & Pragiwani, M. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Indonusa Telemedia (Transvision)*.
- Mawadati, D., & Sapura, A. R. P. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. *Forum Ekonomi*, 22 (1), 18–26. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>
- Mayawati, L. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention Perawat. *Psikologi Kreatif Inovatif*. 1(1), 56-67.
- Meilasari, T. (2018). *Analisis Faktor Risiko Kejadian Stres Akibat Kerja Pada Sektor Formal Di Kota Semarang*. <http://repository.unimus.ac.id>
- Mulia, R. A. B. D. C., & Supartha, W. G. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(12), 6622. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i12.p09>
- Ningsih, N. K. W. S., & Putra, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 5907–5927. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p02>
- Pranitasari, D., & Kusumawardani, C. R. W. (2021). Pengaruh stress kerja dan lingkungan kerja terhadap keterlibatan kerja dan etika kerja. *Media Manajemen Jasa*, 9(1).
- Purnama, N. Y. (2020). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Konstruksi di Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2).

- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(1), 77–91. <https://doi.org/10.37385/msej.v2i1.76>
- Purwati, A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 370–381.
- Pusat Pembinaan dan Pengembangan Bahasa. (1999). *Kamus besar Bahasa Indonesia / Tim Penyusun Kamus Pusat Pembinaan dan Pengembangan Bahasa* (10th ed.). Balai Pustaka.
- Rahma, N. A. (2022). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Turnover Intention Pada Driver Go-Ride PT Gojek Indonesia Cabang Yogyakarta*. Universitas Mercu Buana.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen*, 9(2), 466–486. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p04>
- RM, H. M., & Yogatama, Y. H. (2021). Pengaruh Job Insecurity terhadap Turnover Intention dengan Employee Morale dan Psychological Strain sebagai Variabel Mediasi pada Profesi Keperawatan di Jakarta. *Syntax Idea*, 3(1).
- Rukhviyanti, N., & Santi, S. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Cutting Pada PT. Kwangduk World Wide Cikalong Wetan. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi)*, 12(1). <https://doi.org/10.37151/jsma.v12i1.44>
- Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 210–239.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Alfabeta.
- Ul'fah Hernaeny, M. P. (2021). Populasi Dan Sampel. *Pengantar Statistika 1*, 33.
- Wahyuni, H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik* (H. Wahyuni, Ed.). PT Raja Grafindo Persada.

Yang, T., Jin, X., Shi, H., Liu, Y., Guo, Y., Gao, Y., & Deng, J. (2021). Occupational stress, distributive justice and turnover intention among public hospital nurses in China: A cross-sectional study. *Applied Nursing Research*, 61. <https://doi.org/10.1016/j.apnr.2021.151481>