

DAFTAR REFERENSI

- Agustina,Wulandari (2020). Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kota Bima.
- Anggara dan Narimawati (2019). Pengaruh Kemampuan Kerja, dan Keterampilan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Kota Bandung.
- Baribin, D. P., & Abdul Rozaq. (2020). Pengaruh Kerja Tim Dan Pengembangan Karier Terhadap Pengembangan Diri Dan Keterlibatan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(3), 253-266. <https://doi.org/10.33059/jmk.v8i3.1903>
- Hasibuan, 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Hutajulu dan Supriyanto, S. (2013). Tinjauan Pelaksanaan Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Pada Pt. Inalum Kabupaten Batubara. *Jurnal Bis-A: Jurnal Bisnis Administrasi*, 2(2), 30-39.
- Ikbal, Aprianti (2020).Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Bima
- Indrawan, M. I. (2019). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan. *Jurnal Abdi Ilmu*, 10(2), 1851-1857.
- Kasmir dan Jakfar, 2013. “Studi Kelayakan Bisnis Edisi Revisi”. Jakarta : Erlangga.
- Manulang, M. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Citapustaka Media Perintis.
- Mardiyanti,yuli (2017). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Pengalam Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Sami Surya Perkasa Sukoharjo.
- Maringan, Pongtukuran, Mari (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Sikap Kerja, dan Keterampilan Kerja terhadap Prestasi Kerja karyawan PT. Wahana Sumber Lestari Samarinda.
- Marwansyah, Manajemen Sumber Daya Manusia,Edisi Kedua, Alfabeta, Bandung, 2012.
- Mayasari, Tridayanti (2019) . “*The Effect of Work Skills, Work Attitude, Work Knowledge on Work Competence and Employee Performance in Galaxy Mall Shuang Surabaya*”.
- Muthumbi & Kamau,(2021). “*Effect of Career Development on Employee Performance in Deloitte Limited, Kenya*”.
- Notoatmodjo. (2014). Metodologi Penelitian Kesehatan. PT. Rineka Cipta Amirullah dan Budiyono, Haris, (2014), Pengantar Manajemen, Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Noverdisa et al, (2018). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur
- Pragiwani, M., Ammar, M., & Alexandri, M. B. (2020). Biaya Gaji, Biaya Pelatihan Tenaga Kerja, Jumlah Karyawan dan Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Perkebunan Di Bei Tahun 2013-2018). *Responsive: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik*, 3(2), 69-75. <https://doi.org/10.24198/responsive.v3i2.29129>
- Ramaditya, M. (2020). Does teamwork, career development, self development influence work involvement. *Journal of Socioeconomics and Development*, 3(2), 1-11.
- Ratnawati, Sukidjo, Efendi (2020) . "*The Effect of Work Motivation and Work Experience on Employee Performance*".
- Setiyanti Mawarni, 2020. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Sikap Kerja, Keterampilan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Laksana Kurnia Mandiri Sejati Tegal).
- Sudaresti dan Yoyon Suryono. 2015. Penguasaan Keterampilan dan Motivasi Kerja Terhadap Tingkat Pendapatan Ibu Rumah Tangga di Desa Murtigading Bantul. *Jurnal Pendidikan dan Pemberdayaan Masyarakat Vol. 2 (1)*.
- Sunyoto, Danang. (2019). Manajemen dan pengembangan sumber daya manusia. Yogyakarta: CAPS.
- Suzuki ,Ando, Nishikawa (2022) dengan judul "*Discontinuity of required oral and literacy skills across job roles in achieving high work performance: An fsQCA approach*".
- Syafitri,Annisa Indah (2021). Pengaruh pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja karyawan PT. Pertagas Niaga Jakarta
- Widodo (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia(Edisi Kedu). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.