

DAFTAR REFERENSI

- Aini Rohmah, M., & Suhardiyah, M. (2021). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur*. 2, 316–323.
- Akbar, F. (2017). *Pengaruh Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Bank Bri Kantor Wilayah Pekanbaru*. sumber: jurnal ilmu Administrasi Bisnis JOM FISIP Vol. 4 No. 1
- Budiharjo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Samudera Biru
- Busro. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Prenada Media
- Fahmi, I. (2017). *Analisis Laporan Keuangan*. Penerbit Alfabeta.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen, Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. (Edisi 2.). Badan penerbit- Undip.
- Gotama, R., & Simamora, R. (2022). Effect of Work Discipline and Loyalty on Employee Achievement of PT Djasa Sumatra. *Jurnal Mantik* 5 (4), 2231-2238, 2022
- Hartatik, I. P. (2018). *Buku Praktis Mengembangkan SDM Dari Teori ke Praktik. PT. Raja Grafindo Persada*. Penerbit Laksana.
- Hasan, A. (2014). *Marketing dan Kasus-Kasus Pilihan*. CAPS. Yogyakarta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. Penerbit Bumi Aksara.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan (Edisi asli)*. Penerbit Indomedia pustaka.
- Ma'ruf, A. S., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2021). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(1), 47-54.
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Insentif Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Zuri Duri. *Jurnal Daya Saing*, 4(1).
- Maulana, F., Sumiyati, S., & Razati, G. (2020). Efek Lingkungan Kerja Sosial Dan Kepuasan Kerja Pada Loyalitas Karyawan Dalam Industri Jasa Properti', *Journal of Business Management Education (JBME)*, 4(3), pp. 30–39. doi: 10.17509/jbme.v4i3.21382.
- Melayu, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. Penerbit Bumi Aksara.
- Mulia, R. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Aplikasi Dalam Peningkatan Kinerja) (Pertama)*. Penerbit Eureka Media Aksara.
- Musa, F. N. H., Tumbel, A., & Wullur, M. (2021). Discipline Analysis Of Work, Motivation And Loyalty Towards Employee Performance (Case Study At Gorontalo State University). *AKSARA*. 2021;vol.07(No 02).
- Muzaiyanah, S. (2021). *Pengaruh Kompensasi Unlimited terhadap Loyalitas dengan Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening*. 6(September). *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Nasution, M. H., & Hidayat. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Work Life Balance (Keseimbangan Kehidupan) Terhadap Loyalitas Karyawan Rumah Sakit Surya Insani Kabupaten Rokan Hulu. 3. *Jurnal*

Analisis Bisnis Ekonomi Vol .8 No. 2 Tahun 2019.

- Panggabean, P. C. (2020). The Influence of Incentives and Employee Satisfaction Performance Against Job Loyalty at PT . Catur Mitra Sejati Sentosa. *Journal of Management Science (JMAS)*.
- Pramudita, A. S. (2020). Pengukuran Kualitas Pelayanan dan Kepuasan Pelanggan Terhadap Loyalitas Pelanggan pada Industri Logistik. *Jurnal Logistik Bisnis*,
- Riniwati, Harsuko. (2016). *Buku Manajemen Sumber Daya Manusia : Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Malang: UB Press.
- Runtu, J. (2020). *Indikator Loyalitas Karyawan*. Jakarta: Badan diskusi V MSDM II.
- Sari, N. (2019). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt.Silver Silk Tour & Travel Pekan Baru). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1–12.
- Sastrohadiwiryo, S. (2018). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. PT Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2019). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti (eds.); Cetakan pe). PT Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Penukaran dan Implikasi Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Siswanto. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Alfabeta.

- Sundari Hidayati, Y., Budiwati, H., Yunus Ariyono, K., & Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Gama Lumajang, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kepuasan Serta Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Sopir Rental Mobil di Lumajang. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(2), 166.
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Triyanto, Heru A. (2015). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja. *Format*, Volume (5).
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keli). PT. RajaGrafindo Persada.
- Wirawan, I. K. N. A., Haris, I. A., & Suwendra, I. W. (2019). Pengaruh Kebijakan Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Study Kasus Pekerja Daily Worker Sheraton Hotel Kuta Badung). *Jurnal Pendidikan Ekonomi*. Volume. 11. Nomor. 2.
- Zainal, V. R., Ramly, H. M., Mutis, T., & Arafah, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada.