

DAFTAR REFERENSI

- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga.
- Brahmannanda, S., & Dewi, I. G. A. M. D. (2020). Work Insecurity and Compensation on Turnover Intention Mediated by The Job Satisfaction of Employees. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 7(5), 89–98. <https://doi.org/doi.org/10.21744/irjmis.v7n5.974>
- Cahaya, P., & Pragiwani, M. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. *Indonusa Telemedia (Transvision)*. 1–19.
- Candra, D. M., Hana, S. W. L., & Wulandari, D. (2018). Compensation and turnover intention in coal mining support companies in South Kalimantan. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 7(4), 202–205. <https://doi.org/ISSN 2277-8616>
- Dessler, G. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (ed. 14). Salemba Empat.
- Dewi, R. S., & Nurhayati, M. (2021). The Effect of Career Development on Turnover Intention with Job Satisfaction and Organizational Commitment as Mediators, Study at PT Control Systems Arena Para Nusa. *European Journal of Business and Management Research*, 6(4), 11–18. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.4.918>
- Fakhnurozi, A. F., & Pragiwani, M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat Pt. Pegadaian (Persero). *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*, 1–17.
- Firman Syah, A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Berpindah Karyawan PT Panin Bank Tbk di Jakarta. *Mabny : Journal of Sharia Management and Business*, 1(02), 146–165. <https://doi.org/10.19105/mabny.v1i02.5195>
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen sumber daya manusia konsep dan realita*. In Media.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cet.1 Edis)*. Bumi aksara.

- Irmayani, N. W. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cet. 1). Deepublish.
- Irvan, A., & Putra, D. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Intensi Turnover di PT Benua Penta Global Medan. 174–187. <https://doi.org/10.32528/ins.v>
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 405–424.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rajawali Press.
- Kumbara, V. B. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang. *Jurnal Ekobistek*, 7(1), 43–50. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.11>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed.1, Cet.). Deepublish.
- Lase, M., Manurung, Y. S., & Akmal, M. El. (2020). Keinginan Berpindah Kerja ditinjau dari Persepsi Dukungan Organisasi Karyawan Toko Matahari Medan Fair. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 2(3), 597–606. <https://doi.org/10.34007/jehss.v2i3.120>
- Lubis, N., & Onsardi, O. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions pada PT. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu (Studi Kasus Karyawan Produksi PT.BAM Bengkulu). *(JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 2(2), 196–208. <https://doi.org/https://doi.org/10.36085/jems.v2i2.1549>
- Maarif, S. (2014). *Manajemen pelatihan : upaya mewujudkan kinerja unggul dan pemahaman employee engagement* (Hans Baihaqi (ed.)). Bogor : IPB Press.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cet.14). PT Remaja Rosdakarya Bandung.
- Mawadati, D. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(1), 29. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i1.16350>

- Ningrum, T. A., & Budiarti, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah Kerja Karyawan. *Tadbir Muwahhid*, 4(1), 45. <https://doi.org/10.30997/jtm.v4i1.2637>
- Novialni, R., & Pragiwani, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Perusahaan Pt. Mitra Karunia Indah. *Responsive*, 3(1), 35. <https://doi.org/10.24198/responsive.v3i1.28918>
- Nurisman, H (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Pondok Pesantren Modern Kecamatan Cipondoh Kota Tangerang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(3), 178–183. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6898293>
- Nurisman, H. (2019). Pengaruh Lingkungan kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karyawan dan Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan Generasi Y di PT Pamapersada Nusantara. *Jurnal STEI Ekonomi*, 27(1), 26–37. <https://doi.org/10.36406/jemi.v27i1.151>
- Parashakti, R. D., Nashar, M., & Usliawati, D. (2017). The Effect of Compensation and Organization Commitment towards Turnover Intention. Case Study in ILC (International Language Center) Jakarta. January 2017. <https://doi.org/10.2991/icoi-17.2017.19>
- Parmanasari, E., & Suryani, E. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 13(1), 53–78. <https://doi.org/10.35448/jte.v13i1.4201>
- Prasetio, A. P., & Elvira, G. A. (2019). Exploring Compensation Satisfaction to Enhance Motivation and Reduce Turnover Intention Among Employee of Private Bottled Water Company in Indonesia. 20(1), 32–48. <https://doi.org/10.24198/jbm.v20i1.274>
- Pratiwi, P., & Azizah, S. N. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Ketidakpuasan Kerja, dan Kompensasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 1(1), 39–51. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v1i1.406>

- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Job Satisfaction as an Intervening Variable on the Effect of Work-Life Balance and Job Stress on Turnover Intention. *Scientific Journal of Management and Business*, 20(1), 1–13. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>
- Puangyoykeaw, K., & Nishide, Y. (2015). Organizational Commitment and Turnover Intention in Low-Skilled Immigrant Workers in Thailand: An Empirical Assessment of Need Satisfaction, Job Satisfaction and Overall Life Satisfaction Factors. *International Journal of Business and Management*, 10(5), 98–112. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v10n5p98>
- Putri, A., & Rumangkit, S. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt.Ratu Pola Bumi (Rpb) Bandar Lampung. *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya*, 229–244. <https://doi.org/ISSN: 2598 – 0246 | E-ISSN: 2598-0238>
- Riantini, N. L. E., Suartina, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Journal of Applied Management Studies*, 2(2), 79–90. <https://doi.org/10.51713/jamms.v2i2.34>
- Rivai, E. J. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori ke Praktek Ed.2*. Rajawali Press.
- Robbins, S. P. dan T. A. J. (2015). *Perilaku organisasi (organizational behavior)* (ed. 16). Salemba Empat.
- Sandy, F. B (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan Pt Idx. *Jurnal Manajemen*, 16 No.1(1), 1–19. <https://doi.org/https://doi.org/10.25170/jm.v16i1.788>
- Santoni, A., & Harahap, M. N. (2018). International Review of Management and Marketing The Model of Turnover Intentions of Employees. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 93–100. <http://www.econjournals.com>
- Sastrohadwiryo, S. (2012). *Manajemen tenaga kerja Indonesia : pendekatan administrasi dan operasional*. Bumi aksara.

- Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia (Cet.27)*. Bumi aksara.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Kinerja: pengelolaan dan implikasi kinerja (Ed.1 Cet.1)*. Rajawali Press.
- Sinambela, L. P., Suryani, & Damayanti, R. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi aksara.
- Sinurat, S. N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi pert)*. expert.
- Sopiah & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen sumber daya manusia strategik*. CV Andi Offset.
- Sugeng, B. (2020). *Fundamental Metodologi Penelitian Kuantitatif (Eksplanatif) (Cet.1)*. Deepublish.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods) (Cet.10)*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen sumber daya manusia dilengkapi dengan budaya organisasi, pengembangan organisasi, outsourcing*. Buku Seru.
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (cet. 8)*. Kencana.
- Wonowijoyo, S. M. T. (2018). *Pengaruh Organizational Of Commitment, Kepuasan Kerja Pada Turn over*. *Agora Vol. 6, No. 1, (2018), 6(1), 1–9*.
- Yuda, I. B. D. P., & Ardana, I. K. (2017). *Turnover Intention pada Karyawan Hotel Inn Express Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia*. 6(10), 5319–5347. <https://doi.org/5319-5347>
- Zakaria, R. & Astuty, I. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Di PT. Primissima)*. *Jurnal Ekonomi*, 8(1), 82–97.