

DAFTAR PUSTAKA

- Abdan, T. (2019). PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA PADA KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada CV. CIPTA USAHA MANDIRI). *Aycaη*, 8(5), 55.
- Alihar, F. (2018). PENGARUH PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA PT. PLN (PERSERO) AREA PENGATUR DISTRIBUSI MAKASSAR. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 66, 37–39.
https://www.fairportlibrary.org/images/files/RenovationProject/Concept_cost_estimate_accepted_031914.pdf
- Andriany Shienny, Setiawan, R., & Yuwono, T. (2018). Justice Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Hotel Ibis Surabaya City Center. *Manajemen Bisnis. AGORA Vol. 6, No. 2, (2018), 6(2)*.
- Arrias, J. C., Alvarado, D., & Calderón, M. (2019). *PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KANTOR WILAYAH BADAN PERTANAHAN NASIONAL PROVINSI SULAWESI SELATAN*. 5–10.
- Aswandy, E., & Mariyanti, T. (2022). Analisa Pengaruh Teknologi Informasi & Komunikasi terhadap Kewirausahaan dan Kinerja UMKM. *Jurnal STEI Ekonomi*, 31(01), 76–89. <https://doi.org/10.36406/jemi.v31i01.624>
- Atho'illah, A. Y. (2018). Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Pondok Pesantren Mambaul Khoiriyatil Islamiyah (MHI) Jember. *OECOMICUS Journal of Economics*, 3(1), 1–20.
<https://doi.org/10.15642/oje.2018.3.1.1-20>
- Chaqiqi, M. M., Maria, L. E., Sanusi, A., Alam, R. S., & Kurniawan, D. T. (2021). *Pengaruh Organizational Justice Dan Entrepreneurial Leadership Terhadap Innovative Work Behavior Pada Pegawai Pemerintah*. 18(Ii), 127–140.
<https://doi.org/10.26487/jbmi.v18i2.18147>
- Darham, M., Djumlani, A., & Amin, M. J. (2015). Pengaruh Pendekatan Keadilan Organisasi (Organizational Justice) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Samarinda. *Jurnal Administrative Reform*, 3(2), 302–312.
- Depitra, P. S., & Soegoto, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 16(2), 185–188.
<https://doi.org/10.34010/miu.v16i2.1361>
- E.g, E., Diah, Y. M., & Zen, K. M. (2018). JEMBATAN – Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIV No 2, Oktober 2017 | 103 PENGARUH

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERTAMINA EP ASSET 2 PRABUMULIH. *Jembatan*, 14(2), 103–118. <https://doi.org/10.29259/jmbt.v14i2.5296>

- Erlianti, D., & Fajrin, I. N. (2021). Analisis Dimensi Kinerja Organisasi Publik pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Dumai. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau*, 1(1), 68–75. <https://doi.org/10.33701/jtpm.v1i1.1869>
- Farmansyah, M. (2020). *Information and communication technology in organizational PERFORMANCE*.
- Heru, S., Yuniarto, S. R., & Hilmi, M. H. (2016). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. TELKOM Pusat Divisi Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol*, 39(2), 169–175.
- I nyoman Agus, Suwardika, & Mustanda, i ketut. (2017). PENGARUH ORGANIZATIONAL JUSTICE DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) I Wayan Agus Santika 1 I Made Artha Wibawa. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(3), 1139–1167.
- Indrawati, A. D., Satrya, I. G. B. H., & Dewi, S. K. S. D. (2017). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja pada Perusahaan Kerja dan Komitmen Organisasional. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 105–115. 30435-481-69229-1-10-20171106.pdf
- Indria Hangga Rani, M. M. (2018). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 7(2), 139–148. <https://core.ac.uk/download/pdf/229851246.pdf>
- Januari, C. I., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). PRESTASI KERJA (Studi pada Karyawan PT . Telekomunikasi Indonesia , Tbk Wilayah Malang). *Administrasi Bisnis*, 24(2), 1–8.
- Khairani, Annisa, D., & HADIANSYAH, M. I. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Pengaruh Harga, Kualitas Produk Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Pada PT Sirkah Purbantara Utama*, 10(19), 1–18.
- Kosanke, R. M. (2019). PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP DAN LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MOI GARDEN SURABAYA. *Program Manajemen Perhotelan Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Lmx*, 33–44.
- Maulana, V. A. (2020). *Effect of occupational safety and health (k3) on officer performance*. 17(2), 270–277.

- Nuridin, M. (2018). *Pengaruh Teknologi Komunikasi Dan Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Medan Perjuangan*.
<http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/10941>
- Pamungkas, B. A., Santoso, D., & Ninghardjanti, P. (2018). Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*, 2(5), 71–79.
- Prativi, A. Y., & Yulianti, P. (2020). Pengaruh Organizational Justice terhadap Employee Engagement melalui Organizational Identification. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 10(1), 128.
<https://doi.org/10.30588/jmp.v10i1.592>
- Punarbawa, D. G., Widnyana, W., & Gunadi, G. N. B. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KEPUASANKERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. TIRTA INVESTAMA MAMBAL DI KABUPATEN BADUNG. *VALUES, Volume 3, Nomor 2, Tahun 2022*, 10(1), 1–52. <https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>
- Purba, B., & Tampubolon, H. (2022). PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI. *Jurnal AKTUAL*, 20(8.5.2017), 2003–2005.
- Rizky Firmansyah, D. T. K. (2018). Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Di Instansi Pemerintahan. *Jurnal Istiqra : Jurnal Hukum Islam, Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 65–77. http://digilib.poltekkesdepkes-sby.ac.id/public/POLTEKKESBY-Proceeding-4112-Prosiding_Seminar_Nasional_Keperawatan_2018.pdf#page=111
- Rusmawati, P. H., & Indriati, F. (2019). Transformational Leadership Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Anggota Organisasi. *Jurnal Reformasi Administrasi*, 6(2), 89–97.
- Sambul, S. A. P., Handayani, R., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2018). Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 34–40.
- Sardi. (2017). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA BAWAHAN MELALUI KEPUASAN KERJA*. 8(1), 61–72.
- Sawitri, A. P. (2017). Analisis Pengaruh Pengungkapan. *Prosiding Seminar Nasional Akuntansi XIX*, 17(2), 1–27. [http://lib.ibs.ac.id/materi/Prosiding/SNA XIX \(19\) Lampung 2016/makalah/065.pdf](http://lib.ibs.ac.id/materi/Prosiding/SNA XIX (19) Lampung 2016/makalah/065.pdf)
- Septiani Fina, A. yahya. (2018). Pengaruh Organizational Justice Terhadap Employee Engagement (Studi Pada SMP Muhammadiyah 6 Bandung). *E-Proceeding of*

- Management*, 5(3), 3951–3957.
- Shan, B., Liu, X., Gu, A., & Zhao, R. (2022). The Effect of Occupational Health Risk Perception on Job Satisfaction. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(4). <https://doi.org/10.3390/ijerph19042111>
- Sumadi, & Tira Nur Fitria. (2019). *THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON*. 2019(4), 444–454.
- Surantio, H., Sawo Manila, J., Barat, P., Minggu, P., & Selatan, J. (1990). *Implikasi Perkembangan Teknologi Komunikasi*.
- Tandayong, Nelliana, & Setiawan, R. (2018). Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Employee Performance Melalui Work Stress Sebagai Variabel Intervening Pada PT. GDC Multi Sarana Surabaya. *Agora*, 6(2), 1–5. <https://media.neliti.com/media/publications/287100-pengaruh-transformational-leadership-ter-ea169a9c.pdf>
- Tasya, Rania, & Insyra. (2022). *Pengaruh transformational leadership terhadap job performance dengan work engagement sebagai variabel mediasi*. 10, 510–522.
- Tjong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
- Vandela, F., & Sugiarto, A. (2021). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Dan Kemampuan Berkomunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 12(3), 429. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v12i3.4913>
- Wahyuni, N., Suyadi, B., & Hartanto, W. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Kutai Timber Indonesia. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 12(1), 99. <https://doi.org/10.19184/jpe.v12i1.7593>
- Widya, A., Tjahjono, H. K., Mustafa, Z., & Prajogo, W. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi LMX (Leader-Member Exchange) Dilihat dari Aspek Gender. *Jurnal Bisnis Strategi*, 30(2), 154–172. <https://doi.org/10.14710/jbs.30.2.154-172>
- Wipasobya, J. (2020). *PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI UPT PPD WILAYAH PROVINSI KALIMANTAN BARAT MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR*. 78124. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Wirandika, I. D., & Siswati, S. (2022). Hubungan Antara Organizational Justice Denganorganizationalcitizenship Behavior (Ocb) Pada Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Jendral Dewan Perwakilan Daerah Republik Indonesia (Dpd Ri). *Jurnal EMPATI*, 11(1), 61–66. <https://doi.org/10.14710/empati.2022.33362>

Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., Sasono, I., Silitonga, N., & Asbari, M. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional: Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 582–599. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsyscouns/article/view/550>