

Daftar Pustaka

- Arikunto, S. 2019. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Budiwibowo, Satrijo. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru (Karyawan) di Kota Madiun. *Premiere Educandum*. Vol. 4 No. 2. Desember 2014. Hal 119-132.
- Christin, June & Mukzam, Djudi. 2017. Pengaruh Motivasi Eksternal dan Motivasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada karyawan PT. Indomarco Prismatama Distribution Centre Bogor). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 50 no. 5.
- Darto, M. (2018). Peran organizational citizenship behavior (OCB) dalam peningkatan kinerja individu di sektor publik: Sebuah analisis teoritis dan empiris. *Jurnal Borneo Administrator*, 10(1), 10–34.
- Elsa, N & Herry, K. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Mootivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pangansari Utama Food Industry*. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 14, No. 1.
- Goeyanto, Febrian. 2018. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya*. Vol. 1, No. 6.
- Hamid, Wahyuniati. (2018). The Role of Working Motivation as Mediation Variable of Leadership and Spiritual Intelligence Influence Towards Employee Performance. *Management and Economics Journal*. 2 (2). 152-170.
- Handoko, T. H. (2019). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). BPFE.

- Imam, G. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar*. Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, Vol. 3, No. 1. 130-137.
- Irwan, Adam. L, Sofyan, Ahmad. L, Fatimah. (2019). *Gaya Kepemimpinan, Kinerja Aparatur Sipil Negara dan Partisipasi Masyarakat Pembangunan Di Kecamatan Kulo Kabupaten Sidenreng Rappang*. Vol. 5, No, 1.
- Istijanto. (2018). *Riset Sumber Daya Manusia Cara Praktis Mendeteksi DimensiDimensi Kerja Karyawan*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Lestari, S. P., & Sutrisna, A. (2019). Pengaruh Komitmen dan Lingkungan kerja Terhadap Engagement Karyawan SMK YASBU Al-Qomariah Tasikmalaya. *Jurnal Ekonomi Perjuangan (JUMPER)*, 1(2), 127–136.
- Luthans, Fred. 2018. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Judul Asli: *Organizational Behavior 10th Edition*. Penerjemah: Vivin Andhika Yuwono, Shekar Purwanti Th.Arie P, dan Winong Rosari. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Mahardhika, Rangga. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi.Malang: Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ramadhan, N., & Sembiring, J. (2018). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 14(1), 47–58.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.

Swasto, Bambang. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.

Umam, Syafiqul. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratik Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*. Skripsi. Malang: Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.