

DAFTAR PUSTAKA

- Aziz, Syaefudin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Organisasi*, 1(2), 337-340.
- Arif, Muhammad. (2019). Analisis Faktor Penempatan Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Zaman Teknindo Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi*, 2(2), 302-314.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Charles, Jimmy. (2021). Pengaruh Reputasi dan Tanggung Jawab Personal Terhadap Budgetary Slack. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 14(2), 82-93.
- Daryanto, (2013). *Inovasi Pembelajaran Efektif*. Bandung: Yrma Widya.
- Effendy, Onong Uchjana. (2015). *Ilmu, Komunikasi Teori dan Praktek Komunikasi*. Bandung: PT. Citra Aditia Bakti
- Edison, Emron. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Gustaman, Gusti. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi “Sikap Dasar KLIK-Jujur” Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 7(1), 1-10.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta : BPF
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: IN MEDIA.
- Griffin, Ricky W. (2018). *Manajemen*. Jakarta Erlangga
- Hartatik. (2014). *Mengembangkan SDM (I)*. Jogjakarta: Laksana

Littlejohn, Stephen W. dan Foss, Karen A. 2014. Teori Komunikasi Theories of Human Communication. Edisi 9. Jakarta : Salemba Humanika.

Lawasi, Eva Silviani dan Boge Triatmanto. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Universitas Merdeka Malang, 5(1).

Muzaqi, A. H. 2018. Perencanaan Strategi Pemberdayaan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Melalui Pendekatan Quadruple Helix (Studi pada Dinas Koperasi Usaha Mikro dan Perdagangan dan Kota Batu). Universitas Brawijaya.

Mustari, Mohammad. (2014). Nilai Karakter Refleksi Untuk Pendidikan. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

McShane, Von Glinow. (2019). Organizational Behavior: Energizing Knowledge and Practice for The Real World. New York

Nugraha, Fajar. (2021). Pengaruh Pembelajaran Daring Terhadap Karakter Tanggung Jawab Siswa Sekolah Dasar. Jurnal Basicedu, 5(5), 4037-4044.

Paseno, Novita. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Papua Cabang Makassar. Jurnal Ilmiah Bisnis dan Kewirausahaan, 12(1), 91-99.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, CV.

Suwatno, dan Tjutju Yuniarsih. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.

Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.

Tanjung, Rona. (2020). Pengaruh Kerja, Keahlian (Skill) Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan PT. Metal Elektro Plating. Jurnal Dimensi, 9(2), 240-254.

Veithzal Rivai Zainal, S. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi 7. Depok: PT RAJAGRAFINDO

Wardia, M. L. (2016). Teori Perilaku dan Budaya Organisasi. Bandung: Pustaka Setia.

Wibowo, Agus Gunawan. (2015). Pendidikan Karakter Berbasis Kearifan Lokal di Sekolah. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Yaumi, M. (2014). Pendidikan Karakter: Landasan, Pilar, dan Implementasi. Jakarta: Predana Media Group