

## DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ahmad, N., & Nadeem Iqbal, d. H. (2018). *Impact Of Organizational Commitment and Employee Performance on The Employe Satisfaction*. Pakistan: International Journal of Learning, Teaching And Educational Research, Vol.1, No.1, h.85.
- Anik Hermingsih, D. P. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI. *DIMENSI*, 574-597.
- Atikah Nur Fajrina, K. K. (2022). DAMPAK MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PT. PUMA LOGISTICS INTERNATIONAL . *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 220-226.
- Badriyah, A. (2015). *Pengembangan Model Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus Pada PT. Pertamina (Persero)*. Balongan: Jurnal Manajemen dan Organisasi, 11(2), 131-149.
- Bintoro, D. D. (2017). *Manajemen Penelitian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Cole, D. P. (2014). Predictor of jobsatisfaction of licensed social workers. Perceived efficacy asa mediator of the relationship betwen workload and job satisfaction. *Journal Of Social Service* , 31(1),1-12.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Dewi Suryani Harahap, H. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja . *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 69-88.
- Fatwa Tentama, P. A. (2019). The Effect And Implications Of Work Stress And Workload On Job Satisfaction. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SCIENTIFIC & TECHNOLOGY RESEARCH*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25.0*. Semarang: Badan Penerbit Univeritas Diponegoro.

- Gracia Pratama Suryadi, F. C. (2022). The Role of Compensation and Work Environment on Employee Job Satisfaction (A Case Study at Container Terminal). *International Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS)* .
- Handoko, T. H. (2018). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPPE: Yogyakarta.
- Harini, S. S. (2018). Workload , Work Environment and Employee Performance of Housekeeping. *International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR)*, 15–22.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi* . Jakarta: Bumi Aksara Jakarta: Erlanga.
- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara. Jakarta Erlangga.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*.
- Henry, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN.
- Irfani, R. W. (2019). pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pt.Kepsindo Indra Utama Padang. *Psyche 165 Journal*, 1-10.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Khusnul Rofida Novianti, K. R. (2020). Teleworking and Workload Balance on Job Satisfaction: Indonesian Public Sector Workers During Covid-19 Pandemic. *Asia-Pacific Management and Business Application*.
- Koesomowidjojo. (2017). *Paduan praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Lantara, I. W. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT. Indonesia*

- Tourism Development Corporation (ITDC)*. ejournal Jurusan Pendidikan Ekonomi, 10(2),1-10.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach*. New York: Twelfth Edition. McGraw-Hill/Irwin.
- Maindoka, ., T. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi utara. *Jurnal Emba*, Vol 5 No 3. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/17466/16999>.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mila, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Mondy, R. W. (2018). *Human Resource Management*. New Jersey.: Pearson Education, Inc.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia .
- Nuraini, M. D. (2013). *Manajemen Personalia*. Bogor: Gadjah Mada University Press.
- Paijan, A. H. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Program Studi Manajemen*, Vol 5, No 03.
- Puspitaningtyas, K. &. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Retnowati, L. H. (2015). *Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PPM, 2015.
- Robbins, S. P. (2016). *Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P*. Jakarta: Erlangga.
- Robins, S. (2015). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

- S.R., K. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama. Bandung. .
- Siswanto. (2017). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Stephen, R. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supiyanto, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawab Koperasi. *Nasional*,. 1, (1), 722–737.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Kencana.
- Tarwaka. (2011). *Beban Kerja (Worldloud)*. Solo: Harapan Press.
- Tarwaka. (2013). *Ergonomi Industri*. Surakarta: Harapan Press.
- Veithzal, R. Z. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Depok: RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Widya Paramita, S. K. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT TRIDAYA ERAMINA BAHARI. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*.
- Yakub, Y. (2017). *Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. *Islamic Banking and Finance Journal* 1(3), 273-290.

Yakub, Y. (2017). *Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. *Islamic Banking And Finance Journal*, I.

Yusron, R. (2015). “pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi”,. *jurnal manajemen dan bisnis indonesia*, Vol 1 No 2.