

DAFTAR REFERENSI

- Abdullah. (2017). Peranan Manajemen Sumber daya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Warta*, Edisi 51 Volume 1 Issue (4). <https://media.neliti.com/media/publications/290763-peranan-manajemen-sumberdaya-manusia-dal-3cb59c90.pdf>
- Adjie Rahim Ramadhan, & Toni Hidayat. (2022). The Effect of Work Ability, Motivation And Physical Work Environment on Employee Productivity PT. Andhika Pratama Jaya Abadi Deli Serdang. *International Journal of Economics (IJECE)*, 1(1), 70–77. <https://doi.org/10.55299/ijec.v1i1.74>
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ahmad, F., & Husain, N. (2020). *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*. 6(4). <https://doi.org/10.5281/zenodo.6898293>
- Arif Yusuf Hamali. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumberdaya Manusia*. Center for Academic Publishing Service.
- Arminah. (2022). Pengaruh Employee Value Propositions Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Diamond Internasional Indonesia. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(1), 63–72.
- Ashar, & Saleh. (2015). Motivasi Dan Kinerja Terhadap Produktivitas Karyawan Peternakan Ayam Potong Pada Kemitraan PT Mitra Gemuk Bersama (Mgb) Di Kabupaten Jember. *Jurnal ISEI Jember*.
- Candra, H. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sibatel Silangkitang Barata Telekomunikasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Dahlan, A. (2017). Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi minat masyarakat beriventasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 3(1), 1–10.
- Dhyan, R., & Noviyanti, D. (2021). Pengaruh Motivasi , Lingkungan Kerja , dan Pelatihan Kerja Terhadap. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(2), 127–136.

<https://jurnal.itscience.org/index.php/jebma/article/view/994/696>

- Enny. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubraha Manajemen Press.
- Firmansyah, Gusti, & Anshori. (2022). *ANALISA PENGARUH SHIFT KERJA , MASA KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS DAN KINERJA KARYAWAN*. 5(1), 33–38. <https://e-journal.umaha.ac.id/index.php/jiso/article/view/1792/1053>
- Foster. (2018). Pengaruh Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Sinar Utama Niagatani Kecamatan Sukamaju. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 40–46.
- Ghozali, & Latan. (2020). *Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (Edisi 2). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haryo, B. D., & W, H. D. (2018). LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT . METEC SEMARANG. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Halaman 1–6. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/21929>
- Haryo, D. (2018). LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT METEC SEMARANG. *Diponegoro Journal of Management*, 1–6.
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisia (ed.)). Bumi Aksara.
- Henseler, Ringle, & Sarstedt. (2015). A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-based Structural Equation Modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 110–120.
- Indah, Abiseno, P., & Siti, R. (2017). KERJA TERHADAP FAKTOR KELELAHAN KERJA PADA THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT FACTORS AND WORKLOADS TO WORKER ' S FATIGUE AT FULL MACHINERY TIRE MANUFACTURE INDUSTRY IN CIKARANG. *Jurnal Teknik Lingkungan*, 23(2), 73–82.

- Iskandar. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Organisasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 90–100.
- Isniar, Podungge, & Robiyati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Pustaka Fahima.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Maghfiroh. (2020). Pengaruh Upah, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Shuttlecock Tegal. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 4(1), 1–6.
- Magnalia, M., & Anugerah, U. (2021). Perbedaan Work Engagement Ditinjau Dari Masa Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 25–30.
- Mamik. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Jawara. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/RP_ADwAAQBAJ?hl=en&gbpv=1
- Melati. (2013). Hubungan Antara Umur, Masa Kerja dan Status Gizi Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Mebel Di CV Mercusuar dan CV Mariska Desa Leilem Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 47.
- Nursaumi, I., Mulia Z, F., & Sunarya, E. (2022). Peningkatan pelatihan dan pengembangan karir terhadap produktivitas kerja karyawan. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 5, 1328–1335.
- Pajrin, Z. N., Syamsuri, A. R., Nasution, L., & Ichsan, R. N. (2022). Influence of the Wage System, Work Environment and Welfare Benefits on Employee Work Productivity of PT. Samawood Utama Work Industries Tanjung Morawa, Deli Serdang, North Sumatra. *International Journal of Business, Technology and Organizational Behavior (IJBTOB)*, 2(6), 646–656. <https://doi.org/10.52218/ijbtob.v2i6.235>
- Pragiwani, M., Rosmauli, E., & Benny, M. (2019). Pengaruh kepemimpinan,

lingkungan kerja, pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yang diukur dengan metode bsq (. *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi*, Volume 2 Issue (3), Halaman 66–76. <https://jurnal.unpad.ac.id/responsive/article/view/26307>

- Pranitasari. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46–61.
- Putra, I. N. S. K., & Mujati, N. W. (2022). The Effect of Compensation, Work Environment, and Work Motivation on Employee Productivity. *European Journal of Business and Management Research*, 7(2), 212–215. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.2.1310>
- Rivai. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT X. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 165–175.
- Rizkiah, R., Setiadi, P. B., Tinggi, S., & Mahardhika, I. E. (2022). PENGARUH PROFESIONALISME, DISIPLIN KERJA, DAN MASA KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN DI ERA NEW NORMAL PADA PT TRUSTLOG TOTAL SOLUSINDO SURABAYA Oleh. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3). <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/1099>
- Rudiansyah. (2014). Pengaruh Insetif, Tingkat Pendidikan, dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 44.
- Sadikin, A., & Hamidah, A. (2020). Pembelajaran Daring di Tengah Wabah Covid-19. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Biologi*, 6(2), 214–224.
- Saprudin. (2018). *Pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan*. Volume 2 Issue (2), Halaman 35–40. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/21904/21605>
- Sari, D. M., & Andriani, D. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Pelatihan,

- dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras Sidoarjo. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(9), 2935–2943. <https://journal-nusantara.com/index.php/JIM/article/view/720>
- Sari, Megawati, & Heriyanto. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Nusantara Bagian Call Center Tele Account Management (Tam) Telkom Bandung. *Bisnis Dan Iptek*, 13(1), 31–44.
- Sastrohadiwiryono. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 80–90. <http://repository.fe.unj.ac.id/9177/7/Bibliography.pdf>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Segoro. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoritis dan Praktis (Pertama)*. Deepublish.
- Sudarmayanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar.
- Sudaryo, Aribowo, & Sofiati. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. CV Alfabeta.
- Supriyatna. (2020). *TINGKAT PENDIDIKAN DAN MASA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PRIMA MAKMUR ROTOKEMINDO*. 3(17), 54–67. <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf>
- Sutaklasana. (2018). *Teknik Perancangan Sistem Kerja*. ITB.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Predana Media Group.
- Suwatno. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Dalam Orga)*. Alfabeta.

- Suyonto dan Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru. Jakarta.
- Syahputra, R., Podungge, R., & Bokingo, A. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, Volumr 4 Issue (3), Halaman 1–6. <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB/article/view/12963/3671>
- Thamrin, T., & Tantri, F. (2015). *Manajemen Pemasaran* (1 (4)). Rajawali Pers.
- Wahyuningsih, S. (2019). *Jurnal Warta Edisi : 60 April 2019 | ISSN : 1829-7463 Universitas Dharmawangsa Jurnal Warta Edisi : 60 April 2019 | ISSN : 1829-7463 Universitas Dharmawangsa. April.* <https://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/view/413/405>
- Wirawan, Haris, & Suwena. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Tirta Mumbul Jaya Abadi Tahun 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Tirta Mumbul Jaya Abadi Tahun 2016*, 10(1), 305–315.
- Yumna, A., & Pradana, M. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT ARMINDO JAYA MANDIRI THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT ON THE EMPLOYEES WORK.* 8(6), 8728–8736. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/17221/16932>