

## DAFTAR PUSTAKA

- Amir, & Djafar, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Promosi Jabatan dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Maruki International Indonesia. *Study of Scientific and Behavioral Management (SSBM)*, 1(3), 1–12. [https://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/ssbm/article/view/18270/pdf\\_1](https://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/ssbm/article/view/18270/pdf_1)
- Andriani, R., Disman, Ahman, E., & Santoso, B. (2021). *Conditional Process Pada Manajemen SDM: Perspektif Polychronicity, Kepuasan Kerja, Engagement Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Turnover Intention*. Gracias Logis Kreatif. <https://books.google.co.id/books?id=VVkwEAAAQBAJ>
- Anwar, H., & Padli. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: MSDM*. Poliban Press. <https://books.google.co.id/books?id=z7omEAAAQBAJ>
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA : Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada. <https://books.google.co.id/books?id=rylwEAAAQBAJ>
- Astiti, M. W., & Surya, I. B. K. (2020). Role of Organizational Commitments in Mediating the Effect of Work Motivation and Job Satisfaction Towards Turnover Intention on Nurses Private Hospital. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 8(1), 25–34. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v8n1.1101>
- Butarbutar, M., Siregar, R. T., Lubis, A. K., & Supitriyani. (2023). *Monograf Job Satisfaction pada Masa Pandemi Covid-19*. Media Sains Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=tpymEAAAQBAJ>
- Cahya, P., & Pragiwani, M. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. Indonusa Telemedia (Transvision)*. 1–19.
- Deswarta, D., Masnur, & Adil Mardiansah. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-*

- Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 58–63.  
<https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v14i2.476>
- Dewi, M. K., & Piartrini, P. S. (2021). The Role of Organizational Commitment in Mediating the Influence of Communication and Work Stress on the Turnover Intention in Private Hospitals in West Denpasar. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 5, 68–79. [www.ajhssr.com](http://www.ajhssr.com)
- Dilapanga, A. R., & Mantiri, J. (2021). *Perilaku Organisasi*. Deepublish.  
<https://books.google.co.id/books?id=duJKEAAAQBAJ>
- Diwyartha, N. D. M. S., Maftuhah, R., Husaini, M., Lasmiatun, K. M. T., Setiawati, P. C., Suandika, M., & Guntarayana, I. (2022). *Teori Psikologi Industri dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit NEM.  
<https://books.google.co.id/books?id=XOZsEAAAQBAJ>
- Fakhnurozi, A. F., & Pragiwani, M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat Pt. Pegadaian (Persero). *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*, 1–17.
- Hartini. (2021). *Person Organization Fit (P-O Fit), Quality of Work Life, dan Keadilan Organisasi*. Penerbit NEM.  
<https://books.google.co.id/books?id=Lm5LEAAAQBAJ>
- Hasan, M., Enas, U., Putra, A. R., Anggraini, R. I., Mustika, A., Ismainar, H., Habibie, F. H., Hasan, S., & Candra, L. (2022). *PERILAKU ORGANISASI (ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR)*. Penerbit Widina.  
<https://books.google.co.id/books?id=xedwEAAAQBAJ>
- Indriati, I. H., & Natalia, N. (2021). Pengaruh Career Development, Work-Life Balance, Organization Climate dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai BPR Bhakti Daya Ekonomi Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 19(2), 2013–2015.
- Irawati, S. (2022). *Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Sebuah Studi pada Industri Perhotelan di Kota Malang*

- pada Masa Pandemi Covid 19*. Pustaka Peradaban.  
<https://books.google.co.id/books?id=40CLEAAAQBAJ>
- Irmayani, N. W. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.  
<https://books.google.co.id/books?id=KadcEAAAQBAJ>
- Juliana, Pramezwary, A., Djakasaputra, A., & Tarigan, S. A. (2021). *Hospitality Organizational Behavior*. Penerbit NEM.  
<https://books.google.co.id/books?id=bMIUEAAAQBAJ>
- Kurniawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit NEM.  
<https://books.google.co.id/books?id=l6JGEAAAQBAJ>
- Limgiani, Badrianto, Y., Sudirman, A., Rizki, V. L., Indupurnahayu, Putra, A. D., Pentury, G. M., Rais, M. T. R., Suherman, E., Pasaribu, Susy Evita Satya Putri Gradip, Solihati, K. D., & Lewaherilla, N. C. (2022). *MSDM (Pendekatan Konseptual dan Teoretis)*. Media Sains Indonesia.  
<https://books.google.co.id/books?id=9TVxEAAAQBAJ>
- Muhadi, Indahyati, E., Angesti, D., & Safira, R. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perawat. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 7(3), 77–83. <https://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/14807>
- Mukhtazar, M. P. (2020). *Prosedur Penelitian Pendidikan*. Absolute Media.  
<https://books.google.co.id/books?id=iHHwDwAAQBAJ>
- Mulia, R. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi Dalam Peningkatan Kinerja*. CV. Eureka Media Aksara.  
<https://books.google.co.id/books?id=zfvPEAAAQBAJ>
- Muryati, Suci, R. P., Hermawati, A., Purwanto, A., Mas'ud, M. H., Mas, N., Survival, Sopanah, Kuncoro, T., Meilane, A. N., Hartawan, D., Putro, R. H. R., Isnawati, L., Sintyasari, O. D., & Riyanto. (2022). *PERILAKU ORGANISASI Analisis Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai*. CV Literasi Nusantara Abadi.  
<https://books.google.co.id/books?id=8qFgEAAAQBAJ>

- Nurisman, H., & Romli, M. (2022). Peran Work Life Balance dalam Memoderasi Hubungan Antara Konflik Pekerjaan dan Keluarga Terhadap Stres Pekerjaan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(6), 1–10. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6420768>
- Parnawi, A. (2020). *Optimalisasi Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=JjP4DwAAQBAJ>
- Primasheila, D., Perizade, B., Hanafi, A., & Widiyanti, M. (2022). Influences of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intention. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 9(1), 119–130. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v9n1.2014>
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabib, M. N. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah. <https://books.google.co.id/books?id=uRc7EAAAQBAJ>
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=W2vXDwAAQBAJ>
- Rusdiana, A. (2022). *MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA: Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif*. ARSAD PRESS. <https://books.google.co.id/books?id=QwxYEAAAQBAJ>
- Sandi, K., Habibi, R., & Fauzan, M. N. (2020). *Tutorial PHP machine learning menggunakan regresi linear berganda pada aplikasi bank sampah istimewa versi 2.0 berbasis web*. Kreatif. <https://books.google.co.id/books?id=-df9DwAAQBAJ>
- Sarjana, S., Kennedy, P. S. J., Silalahi, M., Prameswari, Y., Sayekti, A., Sitaniapessy, R. H., Hamid, D. M. Al, Sugiarto, M., Hasan, M., Silitonga, D., Wardhani, R. S., Martiwi, R., & Setyawan, H. (2022). *Jalan Menuju Organisasi Berkelanjutan*. Media Sains Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=iMyZEAAAQBAJ>
- Septiani, L. D., & Siregar, T. (2022). *Terapi Spiritual Emotional Freedom Technique (SEFT) untuk Mengatasi Stres Kerja Perawat*. Pradina Pustaka.

- <https://books.google.co.id/books?id=XxJoEAAAQBAJ>
- Setiawan, S., & Tan, P. H. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dankebijakan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Rumah Sakit Di Kota Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 04(01), 27–39.
- Sidjabat, S. (2021). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Unggul*. Penerbit Lindan Bestari. <https://books.google.co.id/books?id=B85KEAAAQBAJ>
- Simanjuntak, J. M. (2022). *Manajemen Pengembangan Keprofesian Guru Berbasis Produk Karya Tulis Ilmiah*. Penerbit Andi. <https://books.google.co.id/books?id=C15mEAAAQBAJ>
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara. [https://books.google.co.id/books?id=\\_AUIEAAAQBAJ](https://books.google.co.id/books?id=_AUIEAAAQBAJ)
- Suhardoyo. (2020). Management Of Work Loyalty, Work Stress and Supervisor Support In Increasing Employee Work Productivity During The Covid-19 Pandemic. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2), 491–502.
- Sukran, & Mulyadin. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Telkom Indonesia Cabang Bima. *Journal of Business and Economics*, 1(3), 233–240.
- Syaefudin, M. F., Prayekti, & Herawati, J. (2022). Pengaruh Jobembeddedness, Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Gembira Loka Zoo Yogyakarta). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 5(1), 44–50.
- Wahyuni, P. W., Kusumawati, D. A., & Widyatmojo, P. (2022). *Perilaku Organisasional Teori Dan Aplikasi Penelitian*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=ukeHEAAAQBAJ>
- Widiasworo, E. (2019). *Menyusun Penelitian Kuantitatif untuk Skripsi dan Tesis*. Araska Publisher. <https://books.google.co.id/books?id=PEFbEAAAQBAJ>
- Yantu, I., Bokingo, A. H., & Gorontalo, U. N. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja*

*Terhadap Turnover Intention Pada Tenaga Kontrak Di Rumah Sakit. 10(2018), 104–110.*

Yumna, L. W., & Ridwan, R. (2021). Pengaruh stres kerja dan keterlibatan kerja terhadap turnover intention yang dimediasi oleh kepuasan kerja masa pandemi COVID 19 pada perawat di RSUD Zainal Abidin Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen TERAKREDITASI SINTA*, 4(4), 678–691. <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>

Yustini, T., & Yuliza. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19. Literasi Nusantara*. <https://books.google.co.id/books?id=Jes-EAAAQBAJ>