

DAFTAR REFERENSI

- Alexandri, M. B., Pragiwani, M., & Panjaitan, E. N. (2019). Kinerja Karyawan: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Di Bank. *Responsive*, 1(3), 97. <https://doi.org/10.24198/responsive.v1i3.20745>
- Almasri, M. N. (2018). Impressum. *European Journal of Immunology*, 43(10), 2783–2783. <https://doi.org/10.1002/eji.201370106>
- Anggereni, N. W. E. S. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i2.20139>
- Ariana, R. (2018). *analisis perbedaan kinerja karyawan sebelum dan sesudah pelatihan pada PT.Bank Rakyat Indonesia, TBK Kantor Cabang Serui*. 5(3), 1–23.
- Awang, A. H., Ismail, R., & Noor, Z. M. (2010). Training Impact On Employee's Job Performance: A Self Evaluation. *Ekonomiska Istrazivanja*, 23(4), 78–90. <https://doi.org/10.1080/1331677X.2010.11517434>
- Brier, J., & lia dwi jayanti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan* (Vol. 21, Issue 1). <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>
- David, R., Saputra, B. M., & Hidayati, N. (2022). Pengaruh Disiplin Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Pizza Hut Delivery Cabang Kediri Dan Tulungagung). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 122–135. <https://doi.org/10.36490/jmdb.v1i2.383>
- Dessler, G. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed.).
- Enny, M. ; S. E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Fahmi, M., Muharam, H., & Rully, T. (2019). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Royal Safari Garden Bogor*.
- Fiolita, N. E. (2018). *Analisis Perbedaan Sebelum dan Sesudah Pelatihan Modul 200 Karyawan PT. Fastfood Indoneisa Tbk. (KFC Adityawarman Surabaya) (Menurut Persepsi Kesetaraan Gender*. 8.
- Hartomo, N. K., & Luturlean, B. S. (2020). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero Bandung). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi (JIMEA)*, 4(1), 200–207. <https://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/264>
- Herwinarni, Y., & Hidayati, N. N. (2021). Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Nissan Datsun Tegal Sebelum. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 101–111.
- Jackson, R. L. M. dan J. H. (2016). *Human Resource Management*.

- Jumawan. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 343–352. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i3.153>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)* (Raja Grafi).
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5)*.
- Krisandini, M., Suparwi, & Darmaesti. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pramusaji di Breeze Lounge And Bar Royal Tulip Gunung Geulis Resort And Golf Bogor. *Jurnal Pariwisata ...*, 16(1), 51–57. <http://jurnal.stpsahidsurakarta.ac.id/index.php/JPI/article/view/173>
- Manullang, I. M. (2019). Perbandingan Kinerja Karyawan Sebelum Dan Sesudah Pemberian Pendidikan Dan Pelatihan Pada Pt. Asuransi Intra Asia Cabang Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 18, 114–133. <https://doi.org/10.54367/jmb.v18i2.425>
- Mayangsari, P. (2013). *Analisis Kinerja Keuangan Perusahaan Sebelum dan Sesudah Diadakannya Training ESQ (Emotional Spiritual Quotient), (Studi Pada Perusahaan Yang Mengadakan Training ESQ Periode 2007 - 2009)*.
- Munthe, H. Y., & Rangkuti, D. A. (2020). *Indo Sukses Mandiri*. 14(2), 280–293.
- Pamungkas, putri wulan. (2019). *Analisis Perbedaan Produktivitas Kerja Sebelum dan Sesudah Pelatihan Kerja Study Pada PT Jember*.
- Paxels. (2021). *sumber daya manusia (sdm) sebagai penggerak suatu organisasi*. <https://www.kompasiana.com/fachrulfauzi5536/610646ac15251026a239fcd2/sumber-daya-manusia-sdm-sebagai-penggerak-suatu-organisasi>
- Pragiwani, M., Lestari, E., & Alexandri, M. B. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Tektonindo Henida Jaya Group). *Responsive*, 3(3), 117. <https://doi.org/10.24198/responsive.v3i3.32134>
- Rival, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk perusahaan*.
- Robbins, & Stephen, P. (2016). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16).
- Rozalena, A., & Dewi, S. K. (2016). *Agustin Rozalena dan Sri Komala Dewi*. Raih Asa Sukses.
- Sebayang, Y. B. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Food and Beverage Department Pada the Hill Hotel & Resort. *SKYLANDSEA PROFESIONAL Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Teknologi*, 2(1), 55–62.
- Simamora, R. H., Bukit, E., Purba, J. M., & Siahaan, J. (2019). Penguatan Kinerja Perawat dalam Pemberian Asuhan Rumah Sakit Royal Prima Medan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 23(2), 300–304.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*.

- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D* (cet. 26). Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis kompetensi SDM*.
- Tsauri, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Journal of Modern African Studies* (Vol. 35, Issue 17).
- Widyanto, M. A. (2013). *Statistika Terapan*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*.