

## DAFTAR PUSTAKA

- Ansori. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Bandar Lampung. *Jurnal Solma*, 10(01).
- Apriyanto, P., & Haryono, S. (2020). Pengaruh Tekanan Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Intensi Turnover: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Manajemen Dewantara*, 4(1), 33–45. <https://doi.org/10.26460/md.v4i1.7672>
- Asmike, M., & Setiono, B. (2020). Pengaruh Person Job-Fit Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Outsource Bank BCA KCU Madiun). *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3. <https://doi.org/http://e-journal.unipma.ac.id/index.php/capital>
- Bakkal, E., Serener, B., & Myrvang, N. A. (2019). Toxic Leadership and Turnover Intention: Mediating Role of Job Satisfaction. *Revista de Cercetare Si Interventie Sociala*, 66, 88–102. <https://doi.org/10.33788/rcis.66.6>
- Bhandarker, A., & Rai, S. (2019). Toxic leadership: emotional distress and coping strategy. *International Journal of Organization Theory and Behavior*, 22(1), 65–78. <https://doi.org/10.1108/IJOTB-03-2018-0027>
- Cahya, P., & Pragiwani, M. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Indonusa Telemedia (Transvision). 1–19.
- Christian, A. (2023). Mengapa beberapa perusahaan terus merekrut pegawai muda dengan gaji rendah dan tuntutan kerja tinggi? BBC Worklife. <https://www.bbc.com/indonesia/articles/cekxprj5j7po>
- Ciamas, E. S., Siahaan, R. F. B., & Vincent, W. (2019). Analisis Stress Kerja Pada PT . Gunung Permata Valasindo Medan. *Seminar Nasional Teknologi Komputer & Sains (SAINTEKS)*, 1, 75–78.
- Davranış, Ö., & Dergisi, Ç. (2022). The Effect Of Workplace Bullying On Counterproductive Work Behavior: An Empirical Evidence Of Banking

- Employees Of Mardan. *Journal of Organizational Behavior*, 28(5), 641–642.  
<https://doi.org/10.1002/job.467>
- Deswarta, D., Masnur, & Adil Mardiansah. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 58–63.  
<https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v14i2.476>
- Dkatadata.co.id. (2022). *Survei: 77% Tenaga Kerja Profesional Indonesia Pertimbangkan Resign.* Dkatadata.Co.Id.  
<https://katadata.co.id/intannirmala/berita/63253760a7121/survei-77-tenaga-kerja-profesional-indonesia-pertimbangkan-resign>
- Empati, J., Widyastuti, T., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). Hubungan Antara Person Job-Fit Dengan Kepuasan Kerja. *Jurnal Empati*, 7(Nomor 3), 73–79.  
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/download/21746/20102>
- Ghozali, I., & Latan. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0 (2nd ed.)* (2020th ed.). Badan Penerbit UNDIP.
- Haholongan, R. (2018). *Stres Kerja , Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan Jurnal Manajemen Indonesia.* 61–67.
- Hidayatin, N. N., Febriyanti, A., & Fauziah. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Jurusan Administrasi Niaga , Politeknik Negeri Malang. *Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(2), 97–110.
- I Ketut Swarjana, S.K.M., M.P.H., D. P. (2022). *Populasi-Sampel, Teknik Sampling & Bias Dalam Penelitian* (E. Risanto (ed.); 1st ed.). IKAPI.
- Indrananta, I. N. A., & Supartha, I. W. G. (2021). *The Role Of Organizational Commitments In Mediating The Effect.* 4(03), 203–219.
- Kalbe. (2023). *Sekilas Kalbe.* Kalbe.Co.Id. <https://www.kalbe.co.id/id/tentang-kami%0A>
- Khomariah, E. (2020). Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban

- Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 35–45.  
<https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i1.4429>
- Kılıç, M., & Günsel, A. (2019). The Dark Side of the Leadership: The Effects of Toxic Leaders on Employees. *European Journal of Social Sciences*, 2(2), 51.  
<https://doi.org/10.26417/ejss-2019.v2i2-64>
- Lenni, K. H. (2020). *Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square)*.
- Liputan6.com. (2022). *Muncul Fenomena Resign Massal, Apa Sebabnya?* Liputan6.Com. <https://www.liputan6.com/bisnis/read/5108061/muncul-fenomena-resign-massal-apa-sebabnya>
- Ma, Z., Gong, Y., Long, L., & Zhang, Y. (2021). Team-level high-performance work systems , self- efficacy and creativity : differential moderating roles of person – job fit and goal difficulty. *The International Journal of Human Resource Management*, 32(2), 478–511.  
<https://doi.org/10.1080/09585192.2020.1854816>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017a). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Milon, M., Al-Amin, M., & Saha, S. (2022). Workplace Bullying, Sexual Harassment, Discrimination: A Bane for Female Employees’ Career in the Private Banking Industry of Bangladesh. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 10(04), 689–704.  
<https://doi.org/10.4236/jhrss.2022.104040>
- MyEduSolve. (2023). *Workplace Bullying: Pengertian, Dampak, dan Cara Mengatasinya*. Myedusolve.Com. <https://myedusolve.com/blog/workplace-bullying-pengertian-dampak-dan-cara-mengatasinya>
- Naeem, F., & Khurram, S. (2020). Influence of toxic leadership on turnover

intention: The mediating role of psychological wellbeing and employee engagement. *Pakistan Journal of Commerce and Social Science*, 14(3), 682–713.

Napitupulu, B. B. J., Budiadnyana, G. N., Johan, M., Admiral, A., & Novitasari, D. (2021). Kepemimpinan Etis: Rahasia Menurunkan Stres Kerja dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(1), 76. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v9i1.5794>

Nugraha, Y. A., & Ramdanyah, A. D. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Hubungan Person-Job Fit Dengan Kinerja Pegawai. 4(2), 165–173.

Paltu, A., & Brouwers, M. (2020). Toxic leadership: Effects on job satisfaction, commitment, turnover intention and organisational culture within the South African manufacturing industry. *SA Journal of Human Resource Management*, 18, 1–11. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v18i0.1338>

Pane, M. A. (2023). Dampak Beban Kerja Terhadap Intensi Turn Over Pada Karyawan. *Jurnal Rumpun Ilmu Kesehatan*, 3(1). <https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/JRIK/article/view/1230/1285>

Paramarta, W. A. (2020). *Employee Engagement Dan Stress Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention di Aman Villas Nusa Dua – Bali*. 2(1), 60–79.

Prasetio, A. P., Mawaranti, R., & Martini, E. (2018). Peran Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan dalam Pengelolaan Tingkat Turnover Intention pada Karyawan Puskesmas Jasinga , Bogor. 18(2), 165–174.

Purwatiningsih, I. (2022). Aspek Yang Memengaruhi Turnover Intention Di Pt Nusapala Group. *Maker: Jurnal Manajemen*, 8, 1–8. <https://doi.org/DOI:10.37403/mjm.v8i1.417>

Purwatiningsih, & Iwan. (2022). Aspek Yang Memengaruhi Turnover Intention Di Pt Nuspala Grup. *Jurnal Manajemen*, 8, 1–8.

Putri, R. A. R., & Parmin. (2022). Pengaruh Person Job Fit , Person Organization

- Fit Terhadap Komitmen Organisasi dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(5), 597–612.  
<https://jurnal.universitaspotrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/article/download/155/97>
- Questibrilia, B. (2019). *Bahaya Toxic Leader Bagi Perusahaan*. Jojonomic.Com.  
<https://www.jojonomic.com/blog/toxic-leader/>
- Ramadani, R., Dharma, S., & Jadmiko, P. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Perceived Fairness Terhadap Burnout Pada Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Kabupaten Padang Pariaman Restu. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 14(2), 6–16.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466.  
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p04>
- Robbins, S. P., Judge, T. A., Millett, B., & Boyle, M. (2017). *Organizational Behavior* (Pearson (ed.); 2017th ed.).
- Rubiyanto, B., Mukti, P., & Meiyanto, I. J. K. S. (2022). *Peran Kecerdasan Interpersonal Terhadap Perilaku Workplace Bullying Pada Karyawan Duniatex Group The Role of Interpersonal Intelligence on Workplace Bullying Behavior in Duniatex Group Employees*. 1–8.  
<https://doi.org/10.30813/psibernetika.v1i5.2958>
- Sabira, R., & Kustanti, E. R. (2022). *Hubungan Antara Kecenderungan Kepribadian Agreeableness Dengan Workplace Bullying*. 11, 123–128.
- Salin, D., Cowan, R. L., Adewumi, O., Apospori, E., Bochantin, J., D’Cruz, P., Djurkovic, N., Durniat, K., Escartín, J., Guo, J., Işik, I., Koeszegi, S. T., McCormack, D., Monserrat, S. I., Olivas-Luján, M. R., & Zedlacher, E. (2020). Prevention of and interventions in workplace bullying: a global study of human resource professionals’ reflections on preferred action. *International*

*Journal of Human Resource Management*, 31(20), 2622–2644.  
<https://doi.org/10.1080/09585192.2018.1460857>

- Saputra, A. T., & Djastuti, I. (2021). *Analisis Pengaruh Person Organization Fit Dan Person Job Fit Terhadap Turnover Intention Dengan Work Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan BPR Bank Surya Yudha Kantor Pusat Banjarnegara)*. 10(2010), 1–14.
- Sari, F. Y., Dwi, K., Saraswati, H., & Lie, D. (2023). Pengaruh Person Job-Fit Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Di Industri Manufaktur Pt . X Persaingan bisnis pada era globalisasi sekarang ini terasa semakin ketat dan kompetitif , sehingga penting untuk setiap usaha dan bisnis untuk tetap meningkatk. *Jurnal Serina Sosial Humaniora*, 1(1), 23–32.
- Shafariah, H. (2021). *Leader-Member Exchange , Job Embeddedness , SERAMBI dan Turnover Intention : Peran Islamic Work Ethics*. 3(3), 165–178.
- Shonna, W. P. (2021). *The 8 toxic leadership traits (and how to spot them)*. Betterup.Com.
- Silviandari, I. A., & Helmi, A. F. (2018). Bullying di Tempat Kerja di Indonesia. *Buletin Psikologi, Jurnal UGM*, 26(2), 137–145.  
<https://doi.org/10.22146/buletinpsikologi.38028>
- Sisca, Indiyati, D., Sinaga, D. S., Sary, F. P., Wulansari, P., Rahmasari, L. F., Setiorini, A., Ayuningtias, H. G., Wahyuningtyas, R., Irwanto, I., Wahyuni, S., Purbasari, I., Purwaningrum, J. P., Sholikhah, M., Fajrie, N., & Ana Fitriani. (2022). *Psikologi Industri Dan Organisasi* (E. Damayanti (ed.)). Media Sains Indonesia.
- Sitohang, Y. S., & Tiarapuspa. (2023). Pengaruh Perceived Covid-19 Threats Terhadap Job Stress Dan Job Satisfaction Dan Konsekuensinya Terhadap. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1), 381–394.
- Solikhah, E. W., & Haryono, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasional Terhadap Intention to Leave Dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan Kontrak Universitas Muhammadiyah di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Teknologi*, 19(1), 1–16.

<https://doi.org/10.12695/jmt.2020.19.1.1>

- Srivastava, A. K., & Krishna, A. (1991). *A test of inverted U hypothesis of stress performance relationship in the industrial context*.  
[https://doi.org/10.1207/S15327043HUP1604\\_2](https://doi.org/10.1207/S15327043HUP1604_2)
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D - MPKK (Edisi2) (2013th ed.)*. Alfabeta.  
<https://id.scribd.com/document/391327717/Buku-Metode-Penelitian-Sugiyono#>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Kencana.  
[https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia/OhZNDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&kptab=getbook](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/OhZNDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&kptab=getbook)
- Tezcan Uysal, H. (2019). The mediation role of toxic leadership in the effect of job stress on job satisfaction. *International Journal of Business*, 24(1), 55–73.
- TribunPekanbaru.com. (2023). *Hasil Penelitian, 51 Persen Generasi Z di Asia Derita Penyakit Mental*. TribunPekanbaru.Com.
- Wiguna, W. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan ( Studi Kasus Pada PT. Andalan Informasi Teknologi Periode Tahun 2015-2019 ) Pendahuluan Fenomena yang sering terjadi dalam perusahaan adalah manakala kinerja perusahaan sudah ba. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3, 103–119.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.46306/vls.v3i1.166>
- Yerkes, R.M and Dodson, J. . (1908). The Relation of Strength of Stimulus to Rapidity of Habit-FormationM Dodson J.D. *Journal of Comparative Neurology and Psychology*.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1002/cne.920180503>