

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Gunawan, M., & Kusmayadin, F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bima. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 5(2), 120–131. <http://jurnal.ustjogja.ac.id>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Bawono, M. (2022). Effect of Ambidextrous Leadership on Firm Performance: Mediating Role of Digital Business Model Innovation. *Academy of Entrepreneurship Journal*, 28(3), 1–17.
- Dwi Cahya, A., Tejo Prabowo, V., & Febri Suryawan, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus: Lancar Ponsel). *Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa*, 7(3).
- Fitri, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Balu Oto Work Yogyakarta). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(7).
- Gerlach, F., Hundeling, M., & Rosing, K. (2020). Ambidextrous leadership and innovation performance: a longitudinal study. *Leadership and Organization Development Journal*, 41(3), 383–398. <https://doi.org/10.1108/LODJ-07-2019-0321>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (2nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2015). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business research. In *European Business Review* (Vol. 26, Issue 2). Emerald Group Publishing Ltd. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>

- Handayani. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu.
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*. PT. Intermedia Personalia Utama.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192. <https://doi.org/1037366/ekomabis.vli02.4>
- JobStreet content team. (2022). *73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka*. JobStreet.
- Karuniawati, C. (2021). Bentuk Dan Jenis Kompensasi Perspektif Islam. *Jurnal Hukum Islam Dan Ekonomi Syariah*, 2(2).
- Lestari, S., & Rachmasari, P. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Paperclip Cabang Kota Kasablanka). In *KINERJA Jurnal Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 3, Issue 2).
- Mattayang, B. (2019). Tipe Dan Gaya Kepemimpinan Suatu Tinjauan Teoritis. *Jurnal Of Economic, Management and Accounting*.
- Mauraksa, A., Danial, R. D. M., & Norisanti, N. (2019). Analisis Beban Kerja dan Konflik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Business, Management and Accounting*, 1(1), 21–27. <https://doi.org/10.31539/budgeting>
- Megawati, M., Hamdat, A., & Aida, N. (2022). Examining Linkage Leadership Style, Employee Commitment, Work Motivation, Work Climate on Satisfaction and Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(1), 01–14. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i1.86>
- Miftah Alfiani, M., Fauziyah, Y., & Muhammadiyah Sidoarjo, U. (2020). Manajemen Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Pendidik dan Kependidikan. In *Jurnal Keislaman dan Ilmu Pendidikan* (Vol. 2, Issue 1). <https://ejournal.stitpn.ac.id/index.php/islamika>

- Mueller, J., Renzl, B., & Will, M. G. (2020). Ambidextrous leadership: a meta-review applying static and dynamic multi-level perspectives. *Review of Managerial Science*, 14(1), 37–59. <https://doi.org/10.1007/s11846-018-0297-9>
- Nur Aisah, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Kawan Malang. *Jurnal Ahli Muda Indonesia*, 3(2), 74–82. <https://doi.org/10.46510/jami.v3i2.120>
- Permana, A., Aima, M. H., Ariyanto, E., Nurmahdi, A., Sutawidjaya, A. H., & Endri, E. (2021). The effect of compensation and career development on lecturer job satisfaction. *Accounting*, 7(6), 1287–1292. <https://doi.org/10.5267/j.ac.2021.4.011>
- Pragiwani, M., Surya Lesmana, A., & Alexandri, M. B. (2020). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pola Komunikasi Dan Manajemen Konflik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Responsive*, 3(1), 25–33.
- Pratama, Fadhil, Hendriani, Susi, & Marchasin. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Teamwork terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Pertamina Hulu Rokan Zona X2. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11.
- Purnama. (2020). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Konstruksi di Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2).
- Rachael Adiza, G., & Margaret, D. (2020). Leadership Ambidexterity and Employee Normative Commitment of Hotels in Bayelsa State, Nigeria. In *International Journal of Social Sciences and Management Research E-ISSN* (Vol. 6, Issue 2). www.iiardpub.org
- Rahman Hakim, A., & Muhti. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smk Swasta di Wilayah Timur Kabupaten Pematang. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 29(2).

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2017th ed.). alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (2018th ed.). alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (2019th ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Alfabeta.
- Tentama, F., Arum Rahmawati, P., & Muhopilah, P. (2019). The Effect and Implications of Work Stress and Workload on Job Satisfaction. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 8(11). www.ijstr.org
- Tika & Sari, A. (2019). The Effect of Transformational Leadership and Emotional Intelligence on Job Satisfaction on Pt. Aditya Sata Parajaya. In *Tika Antya S) Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 16, Issue 2).
- Tonnisen, U. K., & Ie, M. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Resiliensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 156. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v4i1.7715>
- Utomo, W. A., & Santoso, B. (2021). Pengaruh Kompensasi, Budaya Oganisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Swabina Gatra Kantor Perwakilan Tuban. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(2), 449–461. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i2.715>
- Veriyani, R., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasiterhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Produksi Pt. Soljer Abadi X3. *JurnalIlmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 2, 2621–5306.
- Wahyuni. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik* (H. Wahyuni, Ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Wahyuni, R., & Irfani, H. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pt. Kepsindo Indra Utama Padang. *Jurnal PSYCHE 165 Fakultas Psikologi*, 12(1).

Wulandari, P. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Suncity Festival Madiun. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2).

Zacher, H., & Rosing, K. (2015). Ambidextrous leadership and team innovation. *Leadership and Organization Development Journal*, 36(1), 54–68.
<https://doi.org/10.1108/LODJ-11-2012-0141>