

HUBUNGAN PELATIHAN DAN MOTIVASI PEGAWAI  
TERHADAP EVALUASI DIRI ATAS KINERJA PEGAWAI  
DIREKTORAT PENGELOLAAN KEKAYAAN NEGARA DAN  
SISTEM INFORMASI, KEMENTERIAN KEUANGAN

SKRIPSI

OLEH :  
ANTON WIJAYA  
2113700364



SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN  
PERSYARATAN MENJADI SARJANA EKONOMI

PROGRAM STUDI STRATA-1 MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA  
JAKARTA  
2015

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

HUBUNGAN PELATIHAN DAN MOTIVASI PEGAWAI  
TERHADAP EVALUASI DIRI ATAS KINERJA PEGAWAI  
DIREKTORAT PENGELOLAAN KEKAYAAN NEGARA DAN  
SISTEM INFORMASI, KEMENTERIAN KEUANGAN

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari skripsi yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 12 Agustus 2015

Anton Wijaya  
NPK 2113700364

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

### HUBUNGAN PELATIHAN DAN MOTIVASI PEGAWAI TERHADAP EVALUASI DIRI ATAS KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT PENGELOLAAN KEKAYAAN NEGARA DAN SISTEM INFORMASI, KEMENTERIAN KEUANGAN

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI). Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM dan diketahui oleh Kepala Program Studi S-1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi di Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).

Jakarta, 12 Agustus 2015

Menyetujui  
Pembimbing,

Mengetahui  
Kepala Program Studi S-1 Manajemen,

Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM

Drs. Budiono, M.Sc

## PANITIA PENGUJI

Skripsi dengan judul :

HUBUNGAN PELATIHAN DAN MOTIVASI PEGAWAI  
TERHADAP EVALUASI DIRI ATAS KINERJA PEGAWAI  
DIREKTORAT PENGELOLAAN KEKAYAAN NEGARA DAN  
SISTEM INFORMASI, KEMENTERIAN KEUANGAN

telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), pada tanggal 26 Agustus 2015 dengan nilai A.

### Panitia Ujian Skripsi

1. .... ; Kepala Program Studi S-1 Manajemen (Ketua)
2. .... ; Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen (Sekretaris)
3. .... ; Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM (Pembimbing)
4. .... ; Ir. Diah Pranitasari, MM (Anggota Penguji)
5. .... ; Drs. Subekti S. Hadi, M.Sc. (Anggota Penguji)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Alloh Subhanahuwata'ala atas berkat rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).

Skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga segala macam kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini, penulis sampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM atas waktu dan kesabaran yang telah diberikan dalam membimbing pembuatan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, Msc. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
3. Bapak Drs. Budiono, MSc. selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
4. Bapak Drs. Sumitro, MSc. selaku Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
5. Segenap dosen di Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), atas ilmu yang telah diberikan selama penulis menyelesaikan studi.
6. Semua pihak dan pegawai Direktorat Pengelolaan Kekayaan Negara dan Sistem Informasi, Kementerian Keuangan yang telah membantu dalam menyediakan data penelitian yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 12 Agustus 2015

Anton Wijaya  
NPK 2113700364

## ABSTRAK SKRIPSI

Anton Wijaya NPK 2113700364 Program Studi S-1 Manajemen	Dosen Pembimbing Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM
<b>HUBUNGAN PELATIHAN DAN MOTIVASI PEGAWAI TERHADAP EVALUASI DIRI ATAS KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT PENGELOLAAN KEKAYAAN NEGARA DAN SISTEM INFORMASI, KEMENTERIAN KEUANGAN</b>	
<b>ABSTRAK</b> <p>Tata pemerintahan yang baik dengan mengoptimalkan sumber daya yang ada mutlak diperlukan guna pencapaian tujuan nasional. Sumber daya manusia sebagai salah satu aspek yang menunjang terlaksananya tugas pemerintah memiliki peran yang sangat strategis dalam mendorong kinerja pemerintahan yang baik. Direktorat Pengelolaan Kekayaan Negara dan Sistem Informasi sebagai salah satu unit kerja pada Kementerian Keuangan turut berkontribusi dalam penyelenggaraan pemerintahan dibidang keuangan negara khususnya terkait pengelolaan kekayaan negara dan sistem informasi keuangan. Skripsi ini akan membahas pengaruh pelatihan dan motivasi pegawai terhadap evaluasi diri atas kinerja pegawai pada Direktorat Pengelolaan Kekayaan Negara dan Sistem Informasi.</p> <p>Metode dalam penelitian skripsi ini adalah survey sampel dengan responden berjumlah 31 orang pegawai. Variabel dalam penelitian ini adalah pelatihan, motivasi, dan kinerja pegawai. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini antara lain metode analisis koefisien korelasi parsial dan analisis koefisien korelasi berganda. Berdasarkan berbagai analisa tersebut diperoleh hasil penelitian bahwa hubungan antara pelatihan dan motivasi pegawai dengan kinerja pegawai relatif kuat dengan hubungan yang bersifat positif, dalam arti jika pelatihan dan motivasi dapat diberikan dengan baik, maka kinerja pegawai pada Direktorat Pengelolaan Kekayaan Negara dan Sistem Informasi akan meningkat.</p>	
Kata kunci : Manajemen, Pelatihan, Motivasi, Kinerja	

## ABSTRAK SKRIPSI

Anton Wijaya NPK 2113700364 Program Studi S-1 Manajemen	Dosen Pembimbing Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM
<b>EFFECTS OF EMPLOYEES TRAINING AND MOTIVATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF DIRECTORATE OF STATE PROPERTY MANAGEMENT AND INFORMATION SYSTEM, MINISTRY OF FINANCE</b>	
<b>ABSTRAK</b> <p>Good governance by optimizing existing resources is absolutely necessary in order to achieve national goals. Human resources as one of the aspects that support the implementation of the government's duty to have a strategic role in fostering good governance performance. Directorate of State Property Management and Information Systems as one unit in the Ministry of Finance contributed to the governance of the financial sector in particular to the management of state assets and financial information systems. This thesis will discussing about effects of employees training and motivation on employees performance of Directorate of State Property Management and Information Systems.</p> <p>The method in this thesis research is a sample survey with the respondent amounted to 31 employees. The variable in this study is the training, motivation and employees performance. The analysis method used in this study include the partial correlation coefficient analysis method and analysis of multiple correlation coefficients. The analysis give a result that the relationship between training and motivation with the employee's performance is relatively strong and positive, in the meaning that if the training and motivation can be increase, so the employees performance in the Directorate of State Property Management and Information Systems will increase too.</p>	
Keyword : Management, Training, Motivation, Performance	

# DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL DALAM .....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	iii
PANITIA PENGUJI SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK SKRIPSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Masalah Penelitian .....	1
1.1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.1.2. Perumusan Masalah Pokok Penelitian .....	4
1.1.3. Spesifikasi Masalah Pokok Penelitian.....	4
1.2. Kerangka Teori .....	4
1.2.1. Identifikasi Variabel Penelitian.....	4
1.2.2. Uraian Konseptual tentang Variabel .....	5
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	5
1.3.1. Tujuan Penelitian .....	5
1.3.2. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	7
2.1. Review Hasil-Hasil Penelitian Terdahulu .....	7
2.2. Landasan Teori .....	11
2.2.1. Hakikat Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) .....	11
2.2.2. Pengertian Pelatihan .....	12
2.2.3. Pengertian Motivasi.....	16
2.2.4. Pengertian Kinerja Pegawai.....	19
2.3. Hubungan antar Variabel.....	24
2.3.1. Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Pegawai.....	24



2.3.2. Hubungan Motivasi dengan Kinerja Pegawai .....	25
2.3.3. Hubungan Pelatihan dan Motivasi dengan Kinerja Pegawai....	25
BAB III PROSEDUR PENELITIAN .....	27
3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	27
3.2. Strategi dan Metode Penelitian .....	27
3.2.1. Strategi Penelitian .....	27
3.2.2. Metode Penelitian.....	27
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian .....	28
3.4. Unit-Unit Analisis Penelitian.....	29
3.5. Metode Pengumpulan Data .....	29
3.5.1. Instrumen Pengumpulan Data.....	29
3.5.2. Pengujian Instrumen Penelitian .....	31
3.6. Metode Analisis Data .....	33
3.6.1. Metode Pengolahan Data .....	33
3.6.2. Metode Penyajian Data.....	33
3.6.3. Metode Analisis Statistik .....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN .....	37
4.1. Deskripsi Organisasi .....	37
4.2. Deskripsi Responden.....	38
4.3. Deskripsi Data.....	38
4.4. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian .....	43
4.4.1. Uji Validitas .....	43
4.4.2. Uji Reliabilitas .....	46
4.5. Analisis Data Statistik .....	47
4.5.1. Analisis Koefisien Korelasi Parsial.....	48
4.5.2. Analisis Koefisien Korelasi Berganda .....	51
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	53
5.1. Kesimpulan .....	53
5.2. Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA .....	55
LAMPIRAN	