

Deni Devi Panjaitan

NPK 211170135

Program Studi S-1 Manajemen

Dosen Pembimbing :

Ir.Diah Pranita Sari, MM

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP EVALUASI DIRI KINERJA KARYAWAN
PT.MURTHY PUTRAPRAWIRA JAKARTA PUSAT**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antarara gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap evaluasi diri kinerja karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 33 responden. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Penelitian ini menggunakan alat analisis koefisien korelasi parsial dan koefisien korelasi berganda serta pengujian hipotesis secara simultan.

Hasil korelasi parsial untuk variabel gaya kepemimpinan terhadap evaluasi diri kinerja karyawan sebesar 0,280, artinya hubungan kedua variabel tersebut lemah. Untuk korelasi parsial motivasi terhadap evaluasi diri kinerja karyawan sebesar 0,122 artinya hubungan antara kedua variabel tersebut sangat lemah. Korelasi parsial untuk variabel disiplin kerja terhadap evaluasi diri kinerja karyawan sebesar 0,091, yang artinya hubungan antara kedua variabel tersebut adalah lemah. Sedangkan koefisien korelasi berganda sebesar 0,342, hal ini menunjukkan hubungan antar gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap evaluasi diri kinerja karyawan adalah lemah dengan hubungan yang bersifat positif atau searah. Artinya bila gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja membaik, maka evaluasi diri kinerja karyawan pun akan baik. Pengujian hipotesis secara simultan menunjukkan tidak terdapat hubungan positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap evaluasi diri kinerja karyawan.

Kata Kunci :Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin kerja, Evaluasi Diri Kinerja Karyawan