

## DAFTAR PUSTAKA

- Afianto, Dany Izaz. Utami, Hamidah Nayati. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Ansory, H. Al Fadjar dan Indrasari, Meithiana. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Penerbit Indomedia Pustaka.
- Arni, Muhammad. (2011). *Komunikasi organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Astuti, Yulina. Zulkarnain, Muhammad. Wati, Krisnia. (2020). Pengaruh stress kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pada badan kesatuan bangsa dan politik Kota Langsa. *Jurnal Samudra Ekonomika*, Vol.4 No.1 Maret 2020.
- Daft, Richard.L & Marcic, Dorothy. (2013). *Management The New Workplance*. Canada: South Western Cengage Learning.
- Dessler, Garry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Keempat Belas alih bahasa oleh Angelica, Diana. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. (2014). *Structural Equation Model (SmartPLS) versi 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusnawati, Mawari. Sari, Vivi Nila. Pratiwi, Nila. (2023). Analisis pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pabrik tahu Makmur Sungai tanang Kabupaten Agam. *Jurnal Bisnis Digital (J-BisDig)*.
- Handoko & T. Hani. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFEE.
- Handoko, T.H. 2014. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE.
- Hasibuan & S.P, Maluya. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan Kesepuluh. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nugraha, Fajriana & Suherna. (2019). Pengaruh beban kerja dan komunikasi terhadap kepuasan kerja melalui mediasi stress kerja dan hubungan rekan kerja. *Jurnal riset bisnis dan manajemen tirtayasa (JRBMT)*.

- P, M Anwar & I Budi. (2019). *The influence of job satisfaction and motivation on the employee performance at PT. Era Media Informasi. Internasional Conference on Design, Engineering and Computer Sciences.*
- Pranitasari, Diah & Saputri, Bela Cici. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja serta dampaknya terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. PRENADAMEDIA GRUP.
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Razzaq, Azka Nabil. Rialmi, Zachkaria. Suciati, Ranila. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan tetap di PT Pertamina Patra Niaga Jakarta selama *Work From Home*.
- Rivai, Veitzhal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Edisi Keenam*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Setiawan, Indra. Ekhsan, Muhamad. Parashakti, Ryani dhyan. (2021). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan yang di mediasi kepuasan kerja. *Jurnal perspektif manajerial dan kewirausahaan (JPMK)*.
- Specchia, Lucia Maria (*et,al*). (2021). *Leadership styles and nurses' Job Satisfaction. Result of a systematic review. International journal of Environmental Research and Public Health*.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Bisnis: pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R dan D*. Bandung: CV. Alfabeta
- Susilo, Andrianto Ivan & Remiasa Marcus. (2020). Pengaruh komunikasi organisasi dan stress kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Hotel X.
- Sutrisno, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta:
- Umam, Khaerul. 2016. *Perilaku Organisasi*. Bandung. Pusaka Setia.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers: Jakarta.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Pustaka Pelajar.