

# Laporan Berita Acara Perkuliahan

**Periode** : 2021/2022 Genap  
**Mata Kuliah** : MJS410 - PENGEMBANGAN SDM  
**Beban SKS** : 3 sks  
**Kampus** : Jakarta  
**Kelas** : 03 Weekend  
**Jenis Kuliah** : Blended  
**Dosen Pengampu** : JOKO BAGIO SANTOSO (Koordinator), ANTAIWAN BOWO PRANOGYO  
**Jumlah Peserta** : 29  
**Jumlah Pertemuan** : 16

---

## Pertemuan 1

**Waktu** : 19-02-2022 18:30:00 s/d 25-02-2022 18:30:00  
**Judul** : Hakikat Sumber daya dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
**Deskripsi** : Definisi HRD, Munculnya HRD, Hubungan HRM dan HRD, Fungsi utama HRM, Fungsi sekunder HRM, Fungsi HRD, Pelatihan dan Pengembangan, Pengembangan Organisasi, Pengembangan Karier, Pembelajaran dan Kinerja, Isu-isu penting HRD, Manajemen Strategis dan HRD, Struktur organisasi, Peran Strategis SDM, Modal Perusahaan, Peran ganda SDM, Analisis strategis SDM, HR dan Keunggulan, Tantangan HRD, dan Bersaing dalam Ekonomi Global.  
**Kehadiran Mahasiswa** : 72.41 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Hakikat Sumber daya dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Definisi HRD, Munculnya HRD, Hubungan HRM dan HRD, Fungsi utama HRM, Fungsi sekunder HRM, Fungsi HRD, Pelatihan dan Pengembangan, Pengembangan Organisasi, Pengembangan Karier, Pembelajaran dan Kinerja, Isu-isu penting HRD, Manajemen Strategis dan HRD, Struktur organisasi, Peran Strategis SDM, Modal Perusahaan, Peran ganda SDM, Analisis strategis SDM, HR dan Keunggulan, Tantangan HRD, dan Bersaing dalam Ekonomi Global.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Hakikat Sumber daya dan Pengembangan Sumber Daya Manusia		28

2	Hakikat Sumber daya dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	ECLASS ZOOM STEI016 KODE	4
---	--	-----------------------------	---

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 2

Waktu : 26-02-2022 18:30:00 s/d 04-03-2022 18:30:00

Judul : PENGARUH TERHADAP PERILAKU KARYAWAN

Deskripsi : Pada Pertemuan ke-2 ini, kita akan membahas tentang Model perilaku karyawan, Teori motivasi, Pengawasan dan kepemimpinan, Organisasi, Motivasi, Aktivasi kebutuhan dan proses kepuasan, Teori kognitif motivasi, Representasi teori ekuitas, Teori penguatan, Motivasi dan Kinerja, Model niat Perilaku, dan Pengetahuan, keterampilan dan Kemampuan (KSAs).

Kehadiran Mahasiswa : 93.10 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	PENGARUH TERHADAP PERILAKU KARYAWAN	Pada Pertemuan ke-2 ini, kita akan membahas tentang Model perilaku karyawan, Teori motivasi, Pengawasan dan kepemimpinan, Organisasi, Motivasi, Aktivasi kebutuhan dan proses kepuasan, Teori kognitif motivasi, Representasi teori ekuitas, Teori penguatan, Motivasi dan Kinerja, Model niat Perilaku, dan Pengetahuan, keterampilan dan Kemampuan (KSAs).	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
----	-------	-----------	---------------

1	PENGARUH TERHADAP PERILAKU KARYAWAN		27
---	-------------------------------------	--	----

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 3

Waktu : 05-03-2022 18:30:00 s/d 11-03-2022 18:30:00

Judul : PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA BERBASIS KOMPETENSI

Deskripsi : Pada pertemuan hari ini, akan membahas tentang pengertian kompeten, pengertian kompetensi, ciri-ciri kompetensi, klarifikasi kompetensi, faktor pengembangan SDM, Management Framework Based on Competency, Competency Based training framework, Competency Profile, Training matrix, dan Model of Innovation Competence.

Kehadiran Mahasiswa : 82.76 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA BERBASIS KOMPETENSI	Pada pertemuan hari ini, akan membahas tentang pengertian kompeten, pengertian kompetensi, ciri-ciri kompetensi, klarifikasi kompetensi, faktor pengembangan SDM, Management Framework Based on Competency, Competency Based training framework, Competency Profile, Training matrix, dan Model of Innovation Competence.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
----	-------	-----------	---------------

1	Forum III		24
---	-----------	--	----

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 4

Waktu : 12-03-2022 18:30:00 s/d 18-03-2022 18:30:00

Judul : PEMBELAJARAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Deskripsi : Pada Pertemuan Ke-4 Ini, Kita Akan Membahas Tentang Definisi Pembelajaran, Fokus Pembelajaran, Prinsip Yang Mempengaruhi Pembelajaran, Batasan Prinsip Pembelajaran Dalam Meningkatkan Desain Pelatihan, Masalah Desain Pelatihan, Transfer Pelatihan, Perbedaan Individu Dalam Proses Pembelajaran, Prinsip Pelatihan Dan Pengembangan Bagi Orang Dewasa, Mode Dasar Pembelajaran Berdasarkan Pengalaman, Gaya Belajar, Strategi Pembelajaran, Dan Preferensi Persepsi Utama.

Kehadiran Mahasiswa : 86.21 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	PEMBELAJARAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Pada Pertemuan Ke-4 Ini, Kita Akan Membahas Tentang Definisi Pembelajaran, Fokus Pembelajaran, Prinsip Yang Mempengaruhi Pembelajaran, Batasan Prinsip Pembelajaran Dalam Meningkatkan Desain Pelatihan, Masalah Desain Pelatihan, Transfer Pelatihan, Perbedaan Individu Dalam Proses Pembelajaran, Prinsip Pelatihan Dan Pengembangan Bagi Orang Dewasa, Mode Dasar Pembelajaran Berdasarkan Pengalaman, Gaya Belajar, Strategi Pembelajaran, Dan Preferensi Persepsi Utama.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	PEMBELAJARAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA		24

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 5

Waktu : 19-03-2022 18:30:00 s/d 25-03-2022 18:30:00

Judul : Leadership

Deskripsi : Pada pertemuan ke-5 ini kita akan membahas tentang Pengertian Kepemimpinan, Rahasia Kepemimpinan, Teori-teori Kepemimpinan, Peran Kepemimpinan, Syarat-syarat Kepemimpinan, Cara Untuk Menjadi Seorang Pemimpin Yang Besar, Tipologi Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, dan Kompetensi

Kehadiran Mahasiswa : 58.62 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Leadership	Pada pertemuan ke-5 ini kita akan membahas tentang Pengertian Kepemimpinan, Rahasia Kepemimpinan, Teori-teori Kepemimpinan, Peran Kepemimpinan, Syarat-syarat Kepemimpinan, Cara Untuk Menjadi Seorang Pemimpin Yang Besar, Tipologi Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, dan Kompetensi	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Leadership		17

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
1	Tugas I	Setelah Setelah mempelajari pertemuan I sampai IV, Saudara diminta membuat artikel populer mengenai materi yang telah dipelajari terkait pemahaman saudara dan permasalahan yang dihadapi oleh saudara di tempat kerja sesuai dengan materi yang telah dipelajari. Artikel minimal 500 kata. Semangat mengerjakan	Tugas Individu	23	69.93

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 6

Waktu : 26-03-2022 18:30:00 s/d 01-04-2022 18:30:00

Judul : Merancang Program HRD yang Efektif

Deskripsi : Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang model pelatihan dan model HRD, penilaian kebutuhan, analisis strategi organisasi, analisis tugas, analisis orang, merancang program HRD yang efektif, keputusan Make or Buy, memilih pelatih, menyiapkan rencana pembelajaran, memilih media pelatihan, menyiapkan materi pelatihan, dan menjadwalkan program HRD.

Kehadiran Mahasiswa : 72.41 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
----	-------	-----------	--------------	------------

1	Merancang Program HRD yang Efektif	Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang model pelatihan dan model HRD, penilaian kebutuhan, analisis strategi organisasi, analisis tugas, analisis orang, merancang program HRD yang efektif, keputusan Make or Buy, memilih pelatih, menyiapkan rencana pembelajaran, memilih media pelatihan, menyiapkan materi pelatihan, dan menjadwalkan program HRD.	EBOOK	PDF
---	------------------------------------	--	-------	-----

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Forum VI		21

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 7

Waktu : 02-04-2022 18:30:00 s/d 08-04-2022 18:30:00

Judul : Implementasi dan Evaluasi Program Pelatihan

Deskripsi : Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang melaksanakan program HRD, pendekatan pelatihan kelas, pelatihan berbasis komputer, permasalahan pelaksanaan program pelatihan, evaluasi program pelatihan, kerangka evaluasi kick Patrick, pendekatan pemangku kepentingan, pengumpulan data untuk evaluasi, masalah etika, menilai dampak program, fungsi SDM kepegawaian, spesialis SDM, SDM sebagai mitra bisnis, fungsi kunci dan kompetensi SDM.

Kehadiran Mahasiswa : 75.86 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
----	-------	-----------	--------------	------------

1	Implementasi dan Evaluasi Program Pelatihan	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang melaksanakan program HRD, pendekatan pelatihan kelas, pelatihan berbasis komputer, permasalahan pelaksanaan program pelatihan, evaluasi program pelatihan, kerangka evaluasi kick Patrick, pendekatan pemangku kepentingan, pengumpulan data untuk evaluasi, masalah etika, menilai dampak program, fungsi SDM kepegawaian, spesialis SDM, SDM sebagai mitra bisnis, fungsi kunci dan kompetensi SDM.	EBOOK	PDF
---	---	---	-------	-----

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Implementasi dan Evaluasi Program Pelatihan	Apakah SDM sebagai mitra strategis perusahaan dapat diwujudkan? Jika iya apakah terdapat tantangan dalam mewujudkan hal tersebut? Jelaskan pendapat saudara  Selamat Berdiskusi	20

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 8

Waktu : 09-04-2022 18:30:00 s/d 09-04-2022 22:30:00

Judul : UTS

Deskripsi : Ujian Tengah Semester

Kehadiran Mahasiswa : 96.55 %



## 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	UTS	Lembar Jawaban UTS	EBOOK	MS. Word
2	UTS	Lembar Jawaban UTS	EBOOK	MS. Word

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
----	-------	-------	--------	-----------------

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
1	Ujian Tengah Semester	Mengerjakan soal sesuai dengan soal yang diberikan dan upload jawaban (Jawaban di ketik)	UTS	28	239 menit	77.69

## Pertemuan 9

Waktu : 16-04-2022 18:30:00 s/d 22-04-2022 18:30:00

Judul : Sosialisasi dan Orientasi Karyawan

Deskripsi : Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang sosialisasi yang sukses, konsep dasar sosialisasi, sifat perseptual, konten sosialisasi, tahap model sosialisasi, elemen penting orang dalam, Proses tinjauan pekerjaan yang realistis, dan Tujuan orientasi.

Kehadiran Mahasiswa : 72.41 %

## 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Sosialisasi dan Orientasi Karyawan	Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang sosialisasi yang sukses, konsep dasar sosialisasi, sifat perseptual, konten sosialisasi, tahap model sosialisasi, elemen penting orang dalam, Proses tinjauan pekerjaan yang realistis, dan Tujuan orientasi.	EBOOK	PDF

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Sosialisasi dan Orientasi Karyawan	Menurut pandangan saudara, bagaimanakah cara untuk mengatasi permasalahan dalam program orientasi yang dilaksanakan dalam perusahaan?  Selamat Berdiskusi  ECLASS ZOOM pindah ke: STEI06 Kode Akses: 439dgg	19

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 10

Waktu : 23-04-2022 18:30:00 s/d 29-04-2022 18:30:00

Judul : Layanan Konseling dan Kesehatan Karyawan

Deskripsi : Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang perlunya konseling karyawan, Mengatasi Kesejahteraan Karyawan, Tinjauan Program Konseling, Peringatan Tentang Konseling Karyawan, Siapa yang Menyediakan Konseling Karyawan?, Karakteristik Program yang Efektif, dan Program Bantuan Karyawan

Kehadiran Mahasiswa : 75.86 %

## 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Layanan Konseling dan Kesehatan Karyawan	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang perlunya konseling karyawan, Mengatasi Kesejahteraan Karyawan, Tinjauan Program Konseling, Peringatan Tentang Konseling Karyawan, Siapa yang Menyediakan Konseling Karyawan?, Karakteristik Program yang Efektif, dan Program Bantuan Karyawan	EBOOK	PDF

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Layanan Konseling dan Kesehatan Karyawan	Apakah perusahaan wajib memberikan layanan konseling bagi karyawannya? Dan apa manfaatnya bagi kinerja karyawan?  Selamat Berdiskusi	22

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
1	Tugas II	Membuat artikel ilmiah dengan metode deskriptif literature review dengan pilihan tema sesuai dengan materi yang telah diajarkan. Daftar referensi minimal 50 artikel (disarankan sumber dari artikel internasional). Referensi menggunakan mendeley. Format penulisan di sesuaikan dengan templat yang diberikan. Masing-masing kelompok beranggotakan 2 orang.	Tugas Kelompok	21	50.97

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
----	-------	-----------	-------	-----------------------	--------	-----------------

## Pertemuan 11

Waktu	: 30-04-2022 18:30:00 s/d 06-05-2022 18:30:00
Judul	: Coaching dan Manajemen Kinerja
Deskripsi	: Pada Pertemuan ini Kita akan membahas tentang kebutuhan untuk coaching, Pendekatan positif, Coaching dan manajemen kinerja, Definisi coaching, peran supervisor dalam coaching, Peran HRD, Coaching untuk meningkatkan kinerja dan analisis coaching.
Kehadiran Mahasiswa	: 44.83 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Coaching dan Manajemen Kinerja	Pada Pertemuan ini Kita akan membahas tentang kebutuhan untuk coaching, Pendekatan positif, Coaching dan manajemen kinerja, Definisi coaching, peran supervisor dalam coaching, Peran HRD, Coaching untuk meningkatkan kinerja dan analisis coaching.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Coaching dan Manajemen Kinerja	Mengapa Coaching perlu dipelajari? dan apa manfaat yang dirasakan oleh perusahaan jika para manajer dan manajemennya mempunyai kemampuan coaching? Jelaskan Pendapat Saudara  Selamat berdiskusi	18

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

## 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 12

Waktu : 07-05-2022 18:30:00 s/d 13-05-2022 18:30:00

Judul : Manajemen dan Pengembangan Karir

Deskripsi : Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang HRD dan pengembangan Karier, hubungan kerja baru, apa itu Karier?, pengembangan Karier, manajemen Karier, tahapan pengembangan Karier, model manajemen Karier, peran individu, tanggung jawab manajer, Praktik dan kegiatan pengembangan Karier, Penilaian potensi, isu pengembangan Karier dan Sistem pengembangan Karier yang Efektif. Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang HRD dan pengembangan Karier, hubungan kerja baru, apa itu Karier?, pengembangan Karier, manajemen Karier, tahapan pengembangan Karier, model manajemen Karier, peran individu, tanggung jawab manajer, Praktik dan kegiatan pengembangan Karier, Penilaian potensi, isu pengembangan Karier dan Sistem pengembangan Karier yang Efektif.

Kehadiran Mahasiswa : 20.69 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Manajemen dan Pengembangan Karir	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang HRD dan pengembangan Karier, hubungan kerja baru, apa itu Karier?, pengembangan Karier, manajemen Karier, tahapan pengembangan Karier, model manajemen Karier, peran individu, tanggung jawab manajer, Praktik dan kegiatan pengembangan Karier, Penilaian potensi, isu pengembangan Karier dan Sistem pengembangan Karier yang Efektif.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Manajemen dan Pengembangan Karir	Menurut pandangan saudara sistem pengembangan Karier di perusahaan tempat anda bekerja, apakah sudah efektif? Kalau belum bagaimana memperbaikinya? Jelaskan pendapat saudara?  Selamat Berdiskusi	3

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 13

Waktu : 14-05-2022 18:30:00 s/d 20-05-2022 18:30:00

Judul : Manajemen Pengembangan

Deskripsi : Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang definisi manajemen pengembangan, penggambaran pekerjaan manajer, Model Mintzberg, Menentukan isi manajemen pengembangan, membuat manajemen pengembangan strategis, Pendidikan Manajemen, Pelatihan dan manajemen pengembangan dan Merancang program manajemen pengembangan.

Kehadiran Mahasiswa : 10.34 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Manajemen Pengembangan	Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang definisi manajemen pengembangan, penggambaran pekerjaan manajer, Model Mintzberg, Menentukan isi manajemen pengembangan, membuat manajemen pengembangan strategis, Pendidikan Manajemen, Pelatihan dan manajemen pengembangan dan Merancang program manajemen pengembangan.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
----	-------	-----------	---------------

1	Manajemen Pengembangan	Perusahaan saat ini mengalami kondisi yang kurang menentu di akibatkan pandemi yang melanda dunia. Menurut pandangan saudara pendekatan apa yang paling efektif dalam manajemen mengembangkan strategis pada kondisi saat ini? Jelaskan pendapat saudara  Selamat Berdiskusi	0
---	------------------------	--	---

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 14

Waktu : 21-05-2022 18:30:00 s/d 27-05-2022 18:30:00

Judul : Pengembangan dan Perubahan Organisasi

Deskripsi : Pada Pertemuan ke-14 ini kita akan membahas tentang pengembangan organisasi, teori pengembangan organisasi, model perubahan terencana, merancang strategi intervensi, analisis medan gaya, jenis intervensi, dan High Performance Work Systems Framework.

Kehadiran Mahasiswa : 65.52 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Pengembangan dan Perubahan Organisasi	Pada Pertemuan ke-14 ini kita akan membahas tentang pengembangan organisasi, teori pengembangan organisasi, model perubahan terencana, merancang strategi intervensi, analisis medan gaya, jenis intervensi, dan High Performance Work Systems Framework.	EBOOK	PDF

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Pengembangan dan Perubahan Organisasi	Dengan kondisi pandemi saat ini, jika organisasi ingin melakukan perubahan jenis intervensi apakah yang terbaik? Jelaskan alasan saudara?  Selamat Berdiskusi	17

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 15

Waktu : 28-05-2022 18:30:00 s/d 03-06-2022 18:30:00

Judul : HRD dan Keragaman

Deskripsi : Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang Keragaman, Bentuk Keragaman, Budaya, Diskriminasi, Tindakan Afirmatif, Pelatihan Keragaman, Manajemen Keragaman, Pendidikan dan pelatihan lintas budaya, dan Cara lain untuk membantu wanita.

Kehadiran Mahasiswa : 51.72 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
----	-------	-----------	--------------	------------



1	HRD dan Keragaman	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang Keragaman, Bentuk Keragaman, Budaya, Diskriminasi, Tindakan Afirmatif, Pelatihan Keragaman, Manajemen Keragaman, Pendidikan dan pelatihan lintas budaya, dan Cara lain untuk membantu wanita.	EBOOK	PDF
---	-------------------	---	-------	-----

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	HRD dan Keragaman	Menurut pandangan saudara, apakah program yang baik untuk mengatasi keragaman yang terjadi kantor maupun tempat saudara tinggal? Jelaskan  Selamat Berdiskusi	18

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 16

Waktu : 11-06-2022 18:30:00 s/d 11-06-2022 22:30:00

Judul : UAS

Deskripsi : Ujian Akhir Semester

Kehadiran Mahasiswa : 68.97 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	UAS	Lembar Jawaban	EBOOK	MS. Word

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
----	-------	-------	--------	-----------------

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
1	Ujian Akhir Semester	Mengerjakan soal sesuai dengan pertanyaan yang diberikan. Jawaban di ketik di lembar jawaban yang te	UAS	28	239 menit	81.93

....., 03-01-2024

**Disetujui**

**Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc**  
**NIP**

**Jumlah Pertemuan Presensi Mahasiswa**

Semester 2021/2022 Genap  
Kode MJS410/3  
Mata Kuliah PENGEMBANGAN SDM  
Kampus Jakarta

Mata Kuliah Lab Tidak  
Jumlah SKS 3  
Pengajar Dr. ANTAIWAN BOWO PRANOYO, SE.,MM., QIA.,  
CRMP., CFE., CA

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanggal Pertemuan														Jumlah Absen	Jumlah Hadir			
			19-02-2022 Sesi 5	26-02-2022 Sesi 5	05-03-2022 Sesi 5	12-03-2022 Sesi 5	19-03-2022 Sesi 5	26-03-2022 Sesi 5	02-04-2022 Sesi 5	16-04-2022 Sesi 5	23-04-2022 Sesi 5	30-04-2022 Sesi 5	07-05-2022 Sesi 5	14-05-2022 Sesi 5	21-05-2022 Sesi 5	28-05-2022 Sesi 5			11-06-2022 Sesi 5		
1	21170000063	VERANI LAJANTO TJANDRA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)	
2	21170000419	GENNY APRILIA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
3	21180000190	MUHAMMAD AZZYUDIARKO ARRIDHO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
4	21180000222	LUTHFIANI PRADANA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
5	21180000226	DIKA ANGGIE ALFILANIE	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
6	21180000249	RAYFA ARYA DWI FAISHAL	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
7	21180000354	SARAH SEGITA NATASYA SIPAYUNG	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
8	21180000405	CHANDRA ARIEF NUR BUDIMAN	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
9	21180000428	DINA KASIH ATI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
10	21190000196	MUHAMMAD AFIF ATHALLAH	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
11	21190000212	ALYA HANIFAH	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
12	21190000314	ELA APRIYANI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
13	21190000344	SALMA SONYA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
14	21190000367	IMAM MUSTAFA KAMAL	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
15	21190000411	LUTHFIA KHAIRUNNISA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
16	21190600035	SEKAR KINASIH	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
17	21190600041	IMAS SITI NURJANAH	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
18	21190600054	FARHANA RAMADANI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
19	21190600064	RIMA DWI MARETTA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
20	21190600076	NADILA SYIFA UNNISSA FEBRIANI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
21	21190600082	SEPTIA PARAMITA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
22	21190600111	AZKA ATHIFAH	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
23	21190600118	NADILAH	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
24	21190600142	KUSUMAWATI DEWI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
25	21190600252	TATI MARIANA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
26	21190600271	RIZKY AKBAR RAMADHAN	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
27	21190600300	DHEA AYU SAFITRI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
28	21190600338	LISNAWATI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
29	21190600362	FIFIH FEBRY YANI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		15 (100.00%)
TOTAL ABSEN PERTEMUAN			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Data Nilai

Prodi : MANAJEMEN  
Kode : MJS410/3  
Mata Kuliah : PENGEMBANGAN SDM

Semester : 2021/2022Genap  
Pengajar : Dr. ANTAIWAN BOWO PRANOGYO,  
SE.,MM., QIA., CRMP., CFE., CA  
Status : Publish, Terkunci  
Koreksi Nilai :  
Entri Nilai :  
On Time :

\*Catatan : Gunakan titik atau koma untuk angka desimal. contoh : 70.05.

\*Catatan : Nilai akhir akan dipublikasi oleh bagian akademik

No	NIM	Nama	KEHADIRAN (10%)	TUGAS (30%)	UAS (30%)	UTS (30%)	Nilai Akhir	Bobot	Simbol
1	2117000063	VERANI LAJANTO TJANDRA	100	60	85	78	76.9	3.5	B+
2	21170000419	GENNY APRILIA	100	60	70	78	72.4	3	B
3	21180000190	MUHAMMAD AZZYUDIARKO ARRIDHO	100				10	0	E
4	21180000222	LUTHFIANI PRADANA	100	60	80	75	74.5	3.5	B+
5	21180000226	DIKA ANGGIE ALFILANIE	100	77.50	87	90	86.35	4	A
6	21180000249	RAYFA ARYA DWI FAISHAL	100	73.50	87	80	82.15	4	A
7	21180000354	SARAH SEGITA NATASYA SIPAYUNG	100	77.50	89	79	83.65	4	A
8	21180000405	CHANDRA ARIEF NUR BUDIMAN	100	76	80	80	80.8	4	A
9	21180000428	DINA KASIH ATI	100	60	80	80	76	3.5	B+
10	21190000196	MUHAMMAD AFIF ATHALLAH	100	60	89	79	78.4	3.75	A-
11	21190000212	ALYA HANIFAH	100	80	90	80	85	4	A
12	21190000314	ELA APRIYANI	100	75	87	87	84.7	4	A
13	21190000344	SALMA SONYA	100	75	88	86	84.7	4	A
14	21190000367	IMAM MUSTAFA KAMAL	100	75	87	80	82.6	4	A
15	21190000411	LUTHFIA KHAIRUNNISA	100	60	80	74	74.2	3.5	B+
16	21190600035	SEKAR KINASIH	100	75	80	85	82	4	A
17	21190600041	IMAS SITI NURJANAH	100	82	86	84	85.6	4	A
18	21190600054	FARHANA RAMADANI	100	83	88	80	85.3	4	A
19	21190600064	RIMA DWI MARETTA	100	60	86	75	76.3	3.5	B+
20	21190600076	NADILA SYIFA UNNISSA FEBRIANI	100	85	83	74	82.6	4	A
21	21190600082	SEPTIA PARAMITA	100	86	90	87	88.9	4	A
22	21190600111	AZKA ATHIFAH	100	75	84	80	81.7	4	A
23	21190600118	NADILAH	100	75	83	80	81.4	4	A
24	21190600142	KUSUMAWATI DEWI	100	85	89	87	88.3	4	A
25	21190600252	TATI MARIANA	100	84.50	84	80	84.55	4	A
26	21190600271	RIZKY AKBAR RAMADHAN	100	79.50	83	76	81.55	4	A
27	21190600300	DHEA AYU SAFITRI	100	87.50	87	79	86.05	4	A
28	21190600338	LISNAWATI	100	60	86	80	77.8	3.75	A-
29	21190600362	FIFIH FEBRY YANI	100	72.50	88	80	82.15	4	A
<b>Total</b>			<b>2900</b>	<b>2059.50</b>	<b>2376</b>	<b>2253</b>	<b>2296.55</b>	<b>0</b>	
<b>Rata-rata</b>			<b>100</b>	<b>71.02</b>	<b>81.93</b>	<b>77.69</b>	<b>79.19</b>	<b>0</b>	

1 18-04-2022 s.d 20-04-2022

2 24-06-2022 s.d 28-06-2022

Batas Akhir Entri Nilai 3 24-06-2022 s.d 28-06-2022

4 27-06-2022 s.d 28-06-2022



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STEI)  
(The Pioneer in Accounting and Business Education)  
J A K A R T A

Alamat : Jl. Kayujati Raya No. 11A, Rawamangun, Jakarta 13220, Telp (021) 4750321, Fax (021) 4722371

Keputusan Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia

Nomor : 034 /WK 1-STEI/II/2022

**Tentang**

Dosen Pengajar Semester Genap Tahun 2021/2022

Menimbang : Dst  
Mengingat : Dst

**MEMUTUSKAN**

Menetapkan :  
Pertama : Menugaskan Bapak / Ibu : **DR. ANTAIWAN BOWO PRANOYO, SE, MM**  
Sebagai Dosen Tetap/ Dosen Tidak tetap STEI untuk mengampu mata kuliah dalam sejumlah SKS pada Hari dan Jam yang telah ditetapkan dalam surat tugas ini.

HARI	JAM	SANDI	KODE	SKS	MATA KULIAH	ROOM CLASS	ACCESS	RUANG	PROGRAM	ISI
	KULIAH	M.K.	KELAS			ECLASS ZOOM	KODE	KULIAH	STUDI	
SABTU	10:00	MAN522	1	3	MANAGEMENT RESEARCH METHODOLOG	STEI005	zz5z7z	C105	MM	8
SABTU	18:30	MJS410	3	3	PENGEMBANGAN SDM	STEI016	747v11	A205		29
<b>TOTAL SKS</b>				<b>6</b>						

- Kedua : Atas penunjukkan tersebut pada amar pertama, maka kepada yang bersangkutan diberikan honorarium yang besarnya ditentukan sesuai dengan peraturan yang berlaku, dan merupakan beban anggaran Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI)
- Ketiga : Masa Perkuliahan Semester Genap 2021/2022 dimulai : Senin, 14 Februari 2022 dengan hari perkuliahan terakhir, sabtu, 18 Juni 2022 (16 TM).
- Keempat : Menaati seluruh peraturan perkuliahan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI)
- Kelima : Keputusan ini berlaku mulai tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Jakarta  
Pada Tanggal : 08 Februari 2022  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STEI)  
U.B.  
Wakil Ketua I

DR. LIES ZULFIATI, SE, M.SI., AK., CA

**TANDA TERIMA JADWAL MENGAJAR**

Kami yang bertanda tangan dibawah menyatakan **BERSEDIA/ TIDAK BERSEDIA** mengajar pada Semester Genap Tahun 2021/2022

**Alasan Tidak Bersedia Mengajar** : .....

.....

.....

Jakarta, .....

Penerima Surat

.....  
Tanda tangan & Nama Jelas