

# Laporan Berita Acara Perkuliahan

**Periode** : 2022/2023 Ganjil  
**Mata Kuliah** : MAN513 - HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT  
**Beban SKS** : 3 sks  
**Kampus** : Jakarta  
**Kelas** : 01 Weekend  
**Jenis Kuliah** : Blended  
**Dosen Pengampu** : DIAH PRANITASARI (Koordinator), ANTAIWAN BOWO PRANOGYO  
**Jumlah Peserta** : 3  
**Jumlah Pertemuan** : 16

---

## Pertemuan 1

**Waktu** : 01-10-2022 13:00:00 s/d 07-10-2022 13:00:00  
**Judul** : Hakikat Sumber daya dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
**Deskripsi** : Definisi HRD, Munculnya HRD, Hubungan HRM dan HRD, Fungsi utama HRM, Fungsi sekunder HRM, Fungsi HRD, Pelatihan dan Pengembangan, Pengembangan Organisasi, Pengembangan Karier, Pembelajaran dan Kinerja, Isu-isu penting HRD, Manajemen Strategis dan HRD, Struktur organisasi, Peran Strategis SDM, Modal Perusahaan, Peran ganda SDM, Analisis strategis SDM, HR dan Keunggulan, Tantangan HRD, dan Bersaing dalam Ekonomi Global.  
**Kehadiran Mahasiswa** : 33.33 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Hakikat Sumber daya dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Definisi HRD, Munculnya HRD, Hubungan HRM dan HRD, Fungsi utama HRM, Fungsi sekunder HRM, Fungsi HRD, Pelatihan dan Pengembangan, Pengembangan Organisasi, Pengembangan Karier, Pembelajaran dan Kinerja, Isu-isu penting HRD, Manajemen Strategis dan HRD, Struktur organisasi, Peran Strategis SDM, Modal Perusahaan, Peran ganda SDM, Analisis strategis SDM, HR dan Keunggulan, Tantangan HRD, dan Bersaing dalam Ekonomi Global.	EBOOK	PDF
2	PENGARUH TERHADAP PERILAKU KARYAWAN	Pada Pertemuan ke-2 ini, kita akan membahas tentang Model perilaku karyawan, Teori motivasi, Pengawasan dan kepemimpinan, Organisasi, Motivasi, Aktivasi kebutuhan dan proses kepuasan, Teori kognitif motivasi, Representasi teori ekuitas, Teori penguatan, Motivasi dan Kinerja, Model niat Perilaku, dan Pengetahuan, keterampilan dan Kemampuan (KSAs).	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Forum 1	Dalam pengembangan Sumber Daya Manusia menghadapi beberapa tantangan, bagaimana menurut pandangan saudara cara menjawab semua tantangan tersebut? Selamat berdiskusi	1

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 2

Waktu : 01-10-2022 13:00:00 s/d 07-10-2022 13:00:00

Judul : PENGARUH TERHADAP PERILAKU KARYAWAN

Deskripsi : Pada Pertemuan ke-2 ini, kita akan membahas tentang Model perilaku karyawan, Teori motivasi, Pengawasan dan kepemimpinan, Organisasi, Motivasi, Aktivasi kebutuhan dan proses kepuasan, Teori kognitif motivasi, Representasi teori ekuitas, Teori penguatan, Motivasi dan Kinerja, Model niat Perilaku, dan Pengetahuan, keterampilan dan Kemampuan (KSAs).

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
----	-------	-----------	--------------	------------

1	PENGARUH TERHADAP PERILAKU KARYAWAN	Pada Pertemuan ke-2 ini, kita akan membahas tentang Model perilaku karyawan, Teori motivasi, Pengawasan dan kepemimpinan, Organisasi, Motivasi, Aktivasi kebutuhan dan proses kepuasan, Teori kognitif motivasi, Representasi teori ekuitas, Teori penguatan, Motivasi dan Kinerja, Model niat Perilaku, dan Pengetahuan, keterampilan dan Kemampuan (KSAs).	EBOOK	PDF
---	-------------------------------------	--	-------	-----

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 3

Waktu : 15-10-2022 13:00:00 s/d 28-10-2022 13:00:00

Judul : PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA BERBASIS KOMPETENSI

Deskripsi : Pada pertemuan hari ini, akan membahas tentang pengertian kompeten, pengertian kompetensi, ciri-ciri kompetensi, klarifikasi kompetensi, faktor pengembangan SDM, Management Framework Based on Competency, Competency Based training framework, Competency Profile, Training matrix, dan Model of Innovation Competence.

Kehadiran Mahasiswa : 66.67 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
----	-------	-----------	--------------	------------

1	PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA BERBASIS KOMPETENSI	Pada pertemuan hari ini, akan membahas tentang pengertian kompeten, pengertian kompetensi, ciri-ciri kompetensi, klarifikasi kompetensi, faktor pengembangan SDM, Management Framework Based on Competency, Competency Based training framework, Competency Profile, Training matrix, dan Model of Innovation Competence.	EBOOK	PDF
---	---	---	-------	-----

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA BERBASIS KOMPETENSI	<p>Bagaimana pendapat saudara apakah kompetensi inti dapat dijadikan sebagai pedoman dalam pengembangan sumber daya manusia Perusahaan?</p> <p>Selamat berdiskusi</p>	2

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 4

Waktu : 15-10-2022 13:00:00 s/d 28-10-2022 13:00:00

Judul : PEMBELAJARAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Deskripsi : Pada Pertemuan Ke-4 Ini, Kita Akan Membahas Tentang Definisi Pembelajaran, Fokus Pembelajaran, Prinsip Yang Mempengaruhi Pembelajaran, Batasan Prinsip Pembelajaran Dalam Meningkatkan Desain Pelatihan, Masalah Desain Pelatihan, Transfer Pelatihan, Perbedaan Individu Dalam Proses Pembelajaran, Prinsip Pelatihan Dan Pengembangan Bagi Orang Dewasa, Mode Dasar Pembelajaran Berdasarkan Pengalaman, Gaya Belajar, Strategi Pembelajaran, Dan Preferensi Persepsi Utama.

Kehadiran  
Mahasiswa : 66.67 %

## 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	PEMBELAJARAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Pada Pertemuan Ke-4 Ini, Kita Akan Membahas Tentang Definisi Pembelajaran, Fokus Pembelajaran, Prinsip Yang Mempengaruhi Pembelajaran, Batasan Prinsip Pembelajaran Dalam Meningkatkan Desain Pelatihan, Masalah Desain Pelatihan, Transfer Pelatihan, Perbedaan Individu Dalam Proses Pembelajaran, Prinsip Pelatihan Dan Pengembangan Bagi Orang Dewasa, Mode Dasar Pembelajaran Berdasarkan Pengalaman, Gaya Belajar, Strategi Pembelajaran, Dan Preferensi Persepsi Utama.	EBOOK	PDF

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	PEMBELAJARAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Adakah pengaruhnya preferensi gaya belajar dengan pencapaian target dalam pengembangan sumber daya manusia?	2

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 5

Waktu : 29-10-2022 13:00:00 s/d 11-11-2022 13:00:00

Judul : KEPEMIMPINAN  
 Deskripsi : Pada pertemuan ke-5 ini kita akan membahas tentang Pengertian Kepemimpinan, Rahasia Kepemimpinan, Teori-teori Kepemimpinan, Peran Kepemimpinan, Syarat-syarat Kepemimpinan, Cara Untuk Menjadi Seorang Pemimpin Yang Besar, Tipologi Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, dan Kompetensi  
 Kehadiran Mahasiswa : 66.67 %

## 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Leadership	Pada pertemuan ke-5 ini kita akan membahas tentang Pengertian Kepemimpinan, Rahasia Kepemimpinan, Teori-teori Kepemimpinan, Peran Kepemimpinan, Syarat-syarat Kepemimpinan, Cara Untuk Menjadi Seorang Pemimpin Yang Besar, Tipologi Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, dan Kompetensi	EBOOK	PDF

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Leadership	Covid-19 melanda seluruh dunia, menurut pandangan saudara tipologi kepemimpinan seperti apa yang cocok dengan kondisi saat ini? Dan kompetensi apa yang harus di miliki oleh seorang pemimpin untuk dapat menyelesaikan permasalahan saat ini?  Selamat berdiskusi	2

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
----	-------	-----------	-------	-----------------------	--------	-----------------

## Pertemuan 6

Waktu : 29-10-2022 13:00:00 s/d 11-11-2022 13:00:00

Judul : Merancang Program HRD yang Efektif

Deskripsi : Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang model pelatihan dan model HRD, penilaian kebutuhan, analisis strategi organisasi, analisis tugas, analisis orang, merancang program HRD yang efektif, keputusan Make or Buy, memilih pelatih, menyiapkan rencana pembelajaran, memilih media pelatihan, menyiapkan materi pelatihan, dan menjadwalkan program HRD.

Kehadiran Mahasiswa : 66.67 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Merancang Program HRD yang Efektif	Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang model pelatihan dan model HRD, penilaian kebutuhan, analisis strategi organisasi, analisis tugas, analisis orang, merancang program HRD yang efektif, keputusan Make or Buy, memilih pelatih, menyiapkan rencana pembelajaran, memilih media pelatihan, menyiapkan materi pelatihan, dan menjadwalkan program HRD.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Merancang Program HRD yang Efektif	Apakah perancangan program HRD yang efektif akan berdampak pada terciptanya keunggulan kompetitif perusahaan? Jelaskan Pendapat saudara  Selamat berdiskusi	2

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 7

Waktu : 12-11-2022 13:00:00 s/d 18-11-2022 13:00:00

Judul : Implementasi dan Evaluasi Program Pelatihan

Deskripsi : Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang melaksanakan program HRD, pendekatan pelatihan kelas, pelatihan berbasis komputer, permasalahan pelaksanaan program pelatihan, evaluasi program pelatihan, kerangka evaluasi kick Patrick, pendekatan pemangku kepentingan, pengumpulan data untuk evaluasi, masalah etika, menilai dampak program, fungsi SDM kepegawaian, spesialis SDM, SDM sebagai mitra bisnis, fungsi kunci dan kompetensi SDM.

Kehadiran Mahasiswa : 66.67 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Implementasi dan Evaluasi Program Pelatihan	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang melaksanakan program HRD, pendekatan pelatihan kelas, pelatihan berbasis komputer, permasalahan pelaksanaan program pelatihan, evaluasi program pelatihan, kerangka evaluasi kick Patrick, pendekatan pemangku kepentingan, pengumpulan data untuk evaluasi, masalah etika, menilai dampak program, fungsi SDM kepegawaian, spesialis SDM, SDM sebagai mitra bisnis, fungsi kunci dan kompetensi SDM.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Implementasi dan Evaluasi Program Pelatihan	Apakah SDM sebagai mitra strategis perusahaan dapat diwujudkan? Jika iya apakah terdapat tantangan dalam mewujudkan hal tersebut? Jelaskan pendapat saudara  Selamat Berdiskusi	2



### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
1	Tugas I	Membuat artikel ilmiah dengan tema yang sesuai dengan materi yang telah disampaikan dan menggunakan templat yang telah disediakan	Tugas Individu	3	80.00

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 8

Waktu : 12-11-2022 15:00:00 s/d 12-11-2022 21:00:00

Judul : UTS

Deskripsi : Ujian Tengah Semester

Kehadiran Mahasiswa : 100.00 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	UTS	lembar jawaban	EBOOK	MS. Word

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
----	-------	-------	--------	-----------------

## 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
1	Ujian Tengah Semester	Mengerjakan soal dan mengumpulkan jawaban menggunakan lembar jawaban yang telah disediakan	UTS	3	359 menit	86.67

## Pertemuan 9

Waktu : 26-11-2022 13:00:00 s/d 02-12-2022 13:00:00

Judul : Sosialisasi dan Orientasi Karyawan

Deskripsi : Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang sosialisasi yang sukses, konsep dasar sosialisasi, sifat perseptual, konten sosialisasi, tahap model sosialisasi, elemen penting orang dalam, Proses tinjauan pekerjaan yang realistis, dan Tujuan orientasi.

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Sosialisasi dan Orientasi Karyawan	Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang sosialisasi yang sukses, konsep dasar sosialisasi, sifat perseptual, konten sosialisasi, tahap model sosialisasi, elemen penting orang dalam, Proses tinjauan pekerjaan yang realistis, dan Tujuan orientasi.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 10

Waktu : 24-09-2022 15:00:00 s/d 02-12-2022 15:00:00

Judul : Layanan Konseling dan Kesehatan Karyawan

Deskripsi : Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang perlunya konseling karyawan, Mengatasi Kesejahteraan Karyawan, Tinjauan Program Konseling, Peringatan Tentang Konseling Karyawan, Siapa yang Menyediakan Konseling Karyawan?, Karakteristik Program yang Efektif, dan Program Bantuan Karyawan

Kehadiran Mahasiswa : 33.33 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Layanan Konseling dan Kesehatan Karyawan	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang perlunya konseling karyawan, Mengatasi Kesejahteraan Karyawan, Tinjauan Program Konseling, Peringatan Tentang Konseling Karyawan, Siapa yang Menyediakan Konseling Karyawan?, Karakteristik Program yang Efektif, dan Program Bantuan Karyawan	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Layanan Konseling dan Kesehatan Karyawan	Apakah perusahaan wajib memberikan layanan konseling bagi karyawannya? Dan apa manfaatnya bagi kinerja karyawan?  Selamat Berdiskusi	1

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
----	-------	-------	--------	-----------------

Tidak ada Ujian

## 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 11

Waktu : 10-12-2022 13:00:00 s/d 16-12-2022 13:00:00

Judul : Coaching dan Manajemen Kinerja

Deskripsi : Pada Pertemuan ini Kita akan membahas tentang kebutuhan untuk coaching, Pendekatan positif, Coaching dan manajemen kinerja, Definisi coaching, peran supervisor dalam coaching, Peran HRD, Coaching untuk meningkatkan kinerja dan analisis coaching.

Kehadiran Mahasiswa : 33.33 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Coaching dan Manajemen Kinerja	Pada Pertemuan ini Kita akan membahas tentang kebutuhan untuk coaching, Pendekatan positif, Coaching dan manajemen kinerja, Definisi coaching, peran supervisor dalam coaching, Peran HRD, Coaching untuk meningkatkan kinerja dan analisis coaching.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Coaching dan Manajemen Kinerja	Mengapa Coaching perlu dipelajari? dan apa manfaat yang dirasakan oleh perusahaan jika para manajer dan manajemennya mempunyai kemampuan coaching? Jelaskan Pendapat Saudara  Selamat berdiskusi	1

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 12

Waktu : 10-12-2022 15:00:00 s/d 16-12-2022 15:00:00

Judul : Manajemen dan Pengembangan Karir

Deskripsi : Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang HRD dan pengembangan Karier, hubungan kerja baru, apa itu Karier?, pengembangan Karier, manajemen Karier, tahapan pengembangan Karier, model manajemen Karier, peran individu, tanggung jawab manajer, Praktik dan kegiatan pengembangan Karier, Penilaian potensi, isu pengembangan Karier dan Sistem pengembangan Karier yang Efektif.

Kehadiran Mahasiswa : 33.33 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Manajemen dan Pengembangan Karir	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang HRD dan pengembangan Karier, hubungan kerja baru, apa itu Karier?, pengembangan Karier, manajemen Karier, tahapan pengembangan Karier, model manajemen Karier, peran individu, tanggung jawab manajer, Praktik dan kegiatan pengembangan Karier, Penilaian potensi, isu pengembangan Karier dan Sistem pengembangan Karier yang Efektif.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Manajemen dan Pengembangan Karir	Menurut pandangan saudara sistem pengembangan Karier di perusahaan tempat anda bekerja, apakah sudah efektif? Kalau belum bagaimana memperbaikinya? Jelaskan pendapat saudara?  Selamat Berdiskusi	1

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 13

Waktu : 24-12-2022 13:00:00 s/d 30-12-2022 13:00:00

Judul : Manajemen Pengembangan

Deskripsi : Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang definisi manajemen pengembangan, penggambaran pekerjaan manajer, Model Mintzberg, Menentukan isi manajemen pengembangan, membuat manajemen pengembangan strategis, Pendidikan Manajemen, Pelatihan dan manajemen pengembangan dan Merancang program manajemen pengembangan.

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Manajemen Pengembangan	Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang definisi manajemen pengembangan, penggambaran pekerjaan manajer, Model Mintzberg, Menentukan isi manajemen pengembangan, membuat manajemen pengembangan strategis, Pendidikan Manajemen, Pelatihan dan manajemen pengembangan dan Merancang program manajemen pengembangan.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
----	-------	-----------	---------------

1	Manajemen Pengembangan	Perusahaan saat ini mengalami kondisi yang kurang menentu di akibatkan pandemi yang melanda dunia. Menurut pandangan saudara pendekatan apa yang paling efektif dalam manajemen mengembangkan strategis pada kondisi saat ini? Jelaskan pendapat saudara  Selamat Berdiskusi	0
---	------------------------	--	---

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 14

Waktu : 24-12-2022 15:00:00 s/d 06-01-2023 15:00:00

Judul : Pengembangan dan Perubahan Organisasi

Deskripsi : Pada Pertemuan ke-14 ini kita akan membahas tentang pengembangan organisasi, teori pengembangan organisasi, model perubahan terencana, merancang strategi intervensi, analisis medan gaya, jenis intervensi, dan High Performance Work Systems Framework.

Kehadiran Mahasiswa : 66.67 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Pengembangan dan Perubahan Organisasi	Pada Pertemuan ke-14 ini kita akan membahas tentang pengembangan organisasi, teori pengembangan organisasi, model perubahan terencana, merancang strategi intervensi, analisis medan gaya, jenis intervensi, dan High Performance Work Systems Framework.	EBOOK	PDF

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Pengembangan dan Perubahan Organisasi	Dengan kondisi pandemi saat ini, jika organisasi ingin melakukan perubahan jenis intervensi apakah yang terbaik? Jelaskan alasan saudara?  Selamat Berdiskusi	0

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
1	Tugas II	Membuat artikel ilmiah dengan templat yang telah disediakan dan metode yang digunakan adalah literature review minimal referensi 50 artikel jurnal internasional. Tema sesuai bahan yang telah dipelajari setelah UTS.	Tugas Kelompok	3	75.00

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 15

Waktu : 07-01-2023 13:00:00 s/d 13-01-2023 13:00:00

Judul : HRD dan Keragaman

Deskripsi : Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang Keragaman, Bentuk Keragaman, Budaya, Diskriminasi, Tindakan Afirmatif, Pelatihan Keragaman, Manajemen Keragaman, Pendidikan dan pelatihan lintas budaya, dan Cara lain untuk membantu wanita.

Kehadiran Mahasiswa : 66.67 %



## 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	HRD dan Keragaman	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang Keragaman, Bentuk Keragaman, Budaya, Diskriminasi, Tindakan Afirmatif, Pelatihan Keragaman, Manajemen Keragaman, Pendidikan dan pelatihan lintas budaya, dan Cara lain untuk membantu wanita.	EBOOK	PDF

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	HRD dan Keragaman	Menurut pandangan saudara, apakah program yang baik untuk mengatasi keragaman yang terjadi kantor maupun tempat saudara tinggal? Jelaskan  Selamat Berdiskusi	2

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
1	Kartu Ujian	Mengumpulkan Kartu Ujian	Tugas Individu	2	0.00

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 16

Waktu : 07-01-2023 15:00:00 s/d 09-01-2023 21:00:00

Judul : UAS

Deskripsi : Ujian Akhir Semester

Kehadiran Mahasiswa : 33.33 %

## 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	UAS	Lembar Jawaban	EBOOK	MS. Word

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
----	-------	-------	--------	-----------------

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
1	Ujian Akhir Semester	Mengerjakan soal dan menjawab dilembar jawaban dengan diketik serta diupload	UAS	2	1438 menit	53.33

....., 03-01-2024

**Disetujui**

**Dr. Diah Pranitasari, SP., MM.,**  
**CHCM,**  
**NIP 8815080018**

## Jumlah Pertemuan Presensi Mahasiswa

Semester 2022/2023 Ganjil Mata Kuliah Tidak  
 Kode MAN513/1 Lab  
 Mata Kuliah HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT Jumlah SKS 3  
 Kampus Jakarta Pengajar Dr. ANTAIWAN BOWO PRANOgyo, SE.,MM., QIA., CRMP., CFE., CA

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanggal Pertemuan					Jumlah Absen	Jumlah Hadir
			15-10-2022 Sesi 1 Weekend	12-11-2022 Sesi 1 Weekend	26-11-2022 Sesi 1 Weekend	10-12-2022 Sesi 1 Weekend	07-01-2023 Sesi 1 Weekend		
1	13210003	IBNU BIMO HERBOWO	✓	✓	✓	✓	✓		5 (100.00%)
2	13210006	BAYU ARIYANTONO	✓	✓	✓	✓	✓		5 (100.00%)
3	13210014	SITI SARAH WULANSARI	✓	✓	✓	✓	✓		5 (100.00%)
TOTAL ABSEN PERTEMUAN			0	0	0	0	0	0	

## Data Nilai

Prodi : MAGISTER MANAJEMEN  
 Kode : MAN513/1  
 Mata Kuliah : HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

Semester : 2022/2023Ganjil  
 Pengajar : Dr. ANTAIWAN BOWO PRANOGYO,  
 SE.,MM., QIA., CRMP., CFE., CA  
 Status : Publish, Terkunci  
 Koreksi Nilai :  
 Entri Nilai :  
 On Time :

\*Catatan : Gunakan titik atau koma untuk angka desimal. contoh : 70.05.

\*Catatan : Nilai akhir akan dipublikasi oleh bagian akademik

No	NIM	Nama	KEHADIRAN (10%)	TUGAS (30%)	UAS (30%)	UTS (30%)	Nilai Akhir	Bobot	Simbol
1	13210003	IBNU BIMO HERBOWO	100	77.50	80	80	81.25	4	A
2	13210006	BAYU ARIYANTONO	100	77.50	75	90	82.75	4	A
3	13210014	SITI SARAH WULANSARI	100	77.50	80	90	84.25	4	A
<b>Total</b>			<b>300</b>	<b>232.50</b>	<b>235</b>	<b>260</b>	<b>248.25</b>	<b>0</b>	
<b>Rata-rata</b>			<b>100</b>	<b>77.50</b>	<b>78.33</b>	<b>86.67</b>	<b>82.75</b>	<b>0</b>	

1 25-11-2022 s.d 01-12-2022

Batas Akhir Entri Nilai 2 24-01-2023 s.d 25-01-2023

3 24-01-2023 s.d 25-01-2023



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STEI)  
(The Pioneer in Accounting and Business Education)  
J A K A R T A

Alamat : Jl. Kayujati Raya No. 11A, Rawamangun, Jakarta 13220, Telp (021) 4750321, Fax (021) 4722371

Keputusan Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia  
Nomor : 140 / WK1-STEI/IX/2022

**Tentang**  
Dosen Pengajar Semester Ganjil Tahun 2022/2023

Menimbang : Dst  
Mengingat : Dst

MEMUTUSKAN

Menetapkan :  
Pertama : Menugaskan Bapak / Ibu : **DR. ANTAIWAN BOWO PRANOGYO, SE, MM**  
Sebagai Dosen Tetap/ Dosen Tidak tetap STEI untuk mengampu mata kuliah dalam sejumlah SKS pada Hari dan Jam yang telah ditetapkan dalam surat tugas ini.

HARI	JAM	SANDI	KODE	SKS	MATA KULIAH	ROOM CLASS	ACCESS	RUANG	PAKET	JUMLAH	PROGRAM
	KULIAH	M.K.	KELAS			ECLASS	KODE	KULIAH	KELAS	MAHASISWA	STUDI
SELASA	18:30	MJN445	5	3	MANAJEMEN PERUBAHAN	STEI06	439dgg	A407	III B	34	S-1 MGT
JUMAT	18:30	MJS410	3	3	PENGEMBANGAN SDM	STEI08	717ii7	A506		22	S-1 MGT
SABTU	07:30	MAN513	1	3	HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT	STEI03	876768	C201	KAMPUS	3	MM
TOTAL SKS				9							

- Kedua : Atas penunjukkan tersebut pada amar pertama, maka kepada yang bersangkutan diberikan honorarium yang besarnya ditentukan sesuai dengan peraturan yang berlaku, dan merupakan beban anggaran Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI)
- Ketiga : Masa Perkuliahan Semester Ganjil 2022/2023 dimulai : Senin, 26 September 2022 dengan hari perkuliahan terakhir Sabtu, 14 Januari 2023 (16 TM).
- Keempat : Menaati seluruh peraturan perkuliahan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI)
- Kelima : Keputusan ini berlaku mulai tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Jakarta  
Pada Tanggal : 19 September 2022  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STEI)  
U.B.  
Wakil Ketua I

DR. LIES ZULFIATI, SE, M.SI., Ak., CA

## Jumlah Pertemuan Presensi Mahasiswa

Semester 2022/2023 Ganjil  
 Kode MJS410/3  
 Mata Kuliah PENGEMBANGAN SDM  
 Kampus Jakarta

Mata Kuliah Lab Tidak  
 Jumlah SKS 3  
 Pengajar Dr. ANTAIWAN BOWO PRANOGYO, SE.,MM., QIA.,  
 CRMP., CFE., CA

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanggal Pertemuan														Jumlah Absen	Jumlah Hadir		
			30-09-2022 Sesi 5	07-10-2022 Sesi 5	14-10-2022 Sesi 5	21-10-2022 Sesi 5	28-10-2022 Sesi 5	04-11-2022 Sesi 5	11-11-2022 Sesi 5	18-11-2022 Sesi 5	25-11-2022 Sesi 5	02-12-2022 Sesi 5	09-12-2022 Sesi 5	16-12-2022 Sesi 5	23-12-2022 Sesi 5	30-12-2022 Sesi 5			06-01-2023 Sesi 5	13-01-2023 Sesi 5
1	2116000384	ADITYA ERSA FAUZAN	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
2	2117000328	ADANG KARTANEGARA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
3	2118000326	FITRIA ANDRIANI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
4	2119000227	QIBTIA ZANNUBA PUTRI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
5	2119000249	ANDI SETIAWAN MISWANTO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
6	2119000415	DIMAS RAMADHAN SYAHPUTRA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
7	21190600119	SERGIO RUBEN	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
8	21190600149	DENI SUSILO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
9	21190600163	AGUNG IRWANTO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
10	21190600179	ATIKA WULAN SARI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
11	21190600201	DIDIK PRIHANDOKO KUSUMO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
12	21190600260	MUHAMAD RAFI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
13	21190600279	ALFREDO LEONARDO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
14	21190600280	MUHAMMAD ICHWAN SYAPUTRA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
15	21190600290	WINDIATI MALDINI	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
16	21190600329	ANDREAN AGUNG SETIAWAN	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
17	21190600336	TIRTA FIRDAUS	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
18	21190600337	MUHAMAD TAUFIK HIDAYAT	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
19	21190600360	CHAKA FIRDAUS	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
20	21190600405	RAMDHAN AKBAR LUKITO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
21	21190600406	RONY HEZRON HASIROLAN SARAGIH	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
22	21200000053	HARYO RAHTANO ANDARIDHO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
TOTAL ABSEN PERTEMUAN			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

# Laporan Berita Acara Perkuliahan

**Periode** : 2022/2023 Ganjil  
**Mata Kuliah** : MJS410 - PENGEMBANGAN SDM  
**Beban SKS** : 3 sks  
**Kampus** : Jakarta  
**Kelas** : 03 Reguler  
**Jenis Kuliah** : Blended  
**Dosen Pengampu** : JOKO BAGIO SANTOSO (Koordinator), ANTAIWAN BOWO PRANOGYO  
**Jumlah Peserta** : 22  
**Jumlah Pertemuan** : 16

---

## Pertemuan 1

**Waktu** : 30-09-2022 18:30:00 s/d 06-10-2022 20:24:31  
**Judul** : Hakikat Sumber daya dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
**Deskripsi** : Definisi HRD, Munculnya HRD, Hubungan HRM dan HRD, Fungsi utama HRM, Fungsi sekunder HRM, Fungsi HRD, Pelatihan dan Pengembangan, Pengembangan Organisasi, Pengembangan Karier, Pembelajaran dan Kinerja, Isu-isu penting HRD, Manajemen Strategis dan HRD, Struktur organisasi, Peran Strategis SDM, Modal Perusahaan, Peran ganda SDM, Analisis strategis SDM, HR dan Keunggulan, Tantangan HRD, dan Bersaing dalam Ekonomi Global.  
**Kehadiran Mahasiswa** : 59.09 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Hakikat Sumber daya dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Definisi HRD, Munculnya HRD, Hubungan HRM dan HRD, Fungsi utama HRM, Fungsi sekunder HRM, Fungsi HRD, Pelatihan dan Pengembangan, Pengembangan Organisasi, Pengembangan Karier, Pembelajaran dan Kinerja, Isu-isu penting HRD, Manajemen Strategis dan HRD, Struktur organisasi, Peran Strategis SDM, Modal Perusahaan, Peran ganda SDM, Analisis strategis SDM, HR dan Keunggulan, Tantangan HRD, dan Bersaing dalam Ekonomi Global.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
----	-------	-----------	---------------

1	Forum 1	Dalam pengembangan Sumber Daya Manusia menghadapi beberapa tantangan, bagaimana menurut pandangan saudara cara menjawab semua tantangan tersebut? Selamat berdiskusi	16
---	------------	---	----

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 2

Waktu : 07-10-2022 18:30:00 s/d 13-10-2022 18:30:00

Judul : PENGARUH TERHADAP PERILAKU KARYAWAN

Deskripsi : Pada Pertemuan ke-2 ini, kita akan membahas tentang Model perilaku karyawan, Teori motivasi, Pengawasan dan kepemimpinan, Organisasi, Motivasi, Aktivasi kebutuhan dan proses kepuasan, Teori kognitif motivasi, Representasi teori ekuitas, Teori penguatan, Motivasi dan Kinerja, Model niat Perilaku, dan Pengetahuan, keterampilan dan Kemampuan (KSAs).

Kehadiran Mahasiswa : 63.64 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	PENGARUH TERHADAP PERILAKU KARYAWAN	Pada Pertemuan ke-2 ini, kita akan membahas tentang Model perilaku karyawan, Teori motivasi, Pengawasan dan kepemimpinan, Organisasi, Motivasi, Aktivasi kebutuhan dan proses kepuasan, Teori kognitif motivasi, Representasi teori ekuitas, Teori penguatan, Motivasi dan Kinerja, Model niat Perilaku, dan Pengetahuan, keterampilan dan Kemampuan (KSAs).	EBOOK	PDF



## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Forum 2	Asumsikan bahwa Anda telah diminta untuk merancang sebagian dari program orientasi yang digunakan organisasi Anda untuk karyawan baru. Bagaimana tiga konsep dari teori harapan digunakan untuk meningkatkan motivasi para karyawan baru ini? Yaitu, aktivitas atau diskusi apa yang mungkin dilakukan yang akan meningkatkan kemungkinan bahwa karyawan akan mengerahkan upaya tingkat tinggi untuk mencapai tujuan terkait pekerjaan?	19

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 3

Waktu : 14-10-2022 18:30:00 s/d 20-10-2022 18:30:00

Judul : PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA BERBASIS KOMPETENSI

Deskripsi : Pada pertemuan hari ini, akan membahas tentang pengertian kompeten, pengertian kompetensi, ciri-ciri kompetensi, klarifikasi kompetensi, faktor pengembangan SDM, Management Framework Based on Competency, Competency Based training framework, Competency Profile, Training matrix, dan Model of Innovation Competence.

Kehadiran Mahasiswa : 77.27 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
----	-------	-----------	--------------	------------

1	PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA BERBASIS KOMPETENSI	Pada pertemuan hari ini, akan membahas tentang pengertian kompeten, pengertian kompetensi, ciri-ciri kompetensi, klarifikasi kompetensi, faktor pengembangan SDM, Management Framework Based on Competency, Competency Based training framework, Competency Profile, Training matrix, dan Model of Innovation Competence.	EBOOK	PDF
---	---	---	-------	-----

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA BERBASIS KOMPETENSI	<p>Bagaimana pendapat saudara apakah kompetensi inti dapat dijadikan sebagai pedoman dalam pengembangan sumber daya manusia Perusahaan?</p> <p>Selamat berdiskusi</p>	16

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 4

Waktu : 21-10-2022 18:30:00 s/d 27-10-2022 18:30:00

Judul : PEMBELAJARAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Deskripsi : Pada Pertemuan Ke-4 Ini, Kita Akan Membahas Tentang Definisi Pembelajaran, Fokus Pembelajaran, Prinsip Yang Mempengaruhi Pembelajaran, Batasan Prinsip Pembelajaran Dalam Meningkatkan Desain Pelatihan, Masalah Desain Pelatihan, Transfer Pelatihan, Perbedaan Individu Dalam Proses Pembelajaran, Prinsip Pelatihan Dan Pengembangan Bagi Orang Dewasa, Mode Dasar Pembelajaran Berdasarkan Pengalaman, Gaya Belajar, Strategi Pembelajaran, Dan Preferensi Persepsi Utama.

Kehadiran : 81.82 %  
Mahasiswa

## 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	PEMBELAJARAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Pada Pertemuan Ke-4 Ini, Kita Akan Membahas Tentang Definisi Pembelajaran, Fokus Pembelajaran, Prinsip Yang Mempengaruhi Pembelajaran, Batasan Prinsip Pembelajaran Dalam Meningkatkan Desain Pelatihan, Masalah Desain Pelatihan, Transfer Pelatihan, Perbedaan Individu Dalam Proses Pembelajaran, Prinsip Pelatihan Dan Pengembangan Bagi Orang Dewasa, Mode Dasar Pembelajaran Berdasarkan Pengalaman, Gaya Belajar, Strategi Pembelajaran, Dan Preferensi Persepsi Utama.	EBOOK	PDF

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	PEMBELAJARAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Adakah pengaruhnya preferensi gaya belajar dengan pencapaian target dalam pengembangan sumber daya manusia?	15

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 5

Waktu : 28-10-2022 18:30:00 s/d 03-11-2022 18:30:00

Judul : Leadership  
 Deskripsi : Pada pertemuan ke-5 ini kita akan membahas tentang Pengertian Kepemimpinan, Rahasia Kepemimpinan, Teori-teori Kepemimpinan, Peran Kepemimpinan, Syarat-syarat Kepemimpinan, Cara Untuk Menjadi Seorang Pemimpin Yang Besar, Tipologi Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, dan Kompetensi  
 Kehadiran Mahasiswa : 63.64 %

## 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Leadership	Pada pertemuan ke-5 ini kita akan membahas tentang Pengertian Kepemimpinan, Rahasia Kepemimpinan, Teori-teori Kepemimpinan, Peran Kepemimpinan, Syarat-syarat Kepemimpinan, Cara Untuk Menjadi Seorang Pemimpin Yang Besar, Tipologi Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, dan Kompetensi	EBOOK	PDF

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Leadership	<p>Covid-19 melanda seluruh dunia, menurut pandangan saudara tipologi kepemimpinan seperti apa yang cocok dengan kondisi saat ini? Dan kompetensi apa yang harus di miliki oleh seorang pemimpin untuk dapat menyelesaikan permasalahan saat ini?</p> <p>Selamat berdiskusi</p>	11

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
----	-------	-----------	-------	-----------------------	--------	-----------------

## Pertemuan 6

Waktu : 04-11-2022 18:30:00 s/d 10-11-2022 18:30:00

Judul : Merancang Program HRD yang Efektif

Deskripsi : Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang model pelatihan dan model HRD, penilaian kebutuhan, analisis strategi organisasi, analisis tugas, analisis orang, merancang program HRD yang efektif, keputusan Make or Buy, memilih pelatih, menyiapkan rencana pembelajaran, memilih media pelatihan, menyiapkan materi pelatihan, dan menjadwalkan program HRD.

Kehadiran Mahasiswa : 68.18 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Merancang Program HRD yang Efektif	Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang model pelatihan dan model HRD, penilaian kebutuhan, analisis strategi organisasi, analisis tugas, analisis orang, merancang program HRD yang efektif, keputusan Make or Buy, memilih pelatih, menyiapkan rencana pembelajaran, memilih media pelatihan, menyiapkan materi pelatihan, dan menjadwalkan program HRD.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Merancang Program HRD yang Efektif	Apakah perancangan program HRD yang efektif akan berdampak pada terciptanya keunggulan kompetitif perusahaan? Jelaskan Pendapat saudara  Selamat berdiskusi	13

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 7

Waktu : 11-11-2022 18:30:00 s/d 17-11-2022 18:30:00

Judul : Implementasi dan Evaluasi Program Pelatihan

Deskripsi : Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang melaksanakan program HRD, pendekatan pelatihan kelas, pelatihan berbasis komputer, permasalahan pelaksanaan program pelatihan, evaluasi program pelatihan, kerangka evaluasi kick Patrick, pendekatan pemangku kepentingan, pengumpulan data untuk evaluasi, masalah etika, menilai dampak program, fungsi SDM kepegawaian, spesialis SDM, SDM sebagai mitra bisnis, fungsi kunci dan kompetensi SDM.

Kehadiran Mahasiswa : 77.27 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Implementasi dan Evaluasi Program Pelatihan	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang melaksanakan program HRD, pendekatan pelatihan kelas, pelatihan berbasis komputer, permasalahan pelaksanaan program pelatihan, evaluasi program pelatihan, kerangka evaluasi kick Patrick, pendekatan pemangku kepentingan, pengumpulan data untuk evaluasi, masalah etika, menilai dampak program, fungsi SDM kepegawaian, spesialis SDM, SDM sebagai mitra bisnis, fungsi kunci dan kompetensi SDM.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Implementasi dan Evaluasi Program Pelatihan	Apakah SDM sebagai mitra strategis perusahaan dapat diwujudkan? Jika iya apakah terdapat tantangan dalam mewujudkan hal tersebut? Jelaskan pendapat saudara  Selamat Berdiskusi	16

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
1	Tugas I	Membuat artikel ilmiah dengan tema yang sesuai dengan materi yang telah diajarkan. Menggunakan templat yang telah di sediakan	Tugas Kelompok	18	65.23

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 8

Waktu : 18-11-2022 18:30:00 s/d 18-11-2022 22:30:00

Judul : UTS

Deskripsi : Ujian Tengah Semester

Kehadiran Mahasiswa : 95.45 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	UTS	Ujian Tengah Semester	EBOOK	MS. Word

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
----	-------	-------	--------	-----------------

## 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
1	Ujian Tengah Semester	Mengerjakan Soal dan memberikan jawaban pada lembar jawaban yang telah disediakan	UTS	21	239 menit	77.82

## Pertemuan 9

Waktu : 25-11-2022 18:30:00 s/d 01-12-2022 18:30:00

Judul : Sosialisasi dan Orientasi Karyawan

Deskripsi : Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang sosialisasi yang sukses, konsep dasar sosialisasi, sifat perseptual, konten sosialisasi, tahap model sosialisasi, elemen penting orang dalam, Proses tinjauan pekerjaan yang realistis, dan Tujuan orientasi.

Kehadiran Mahasiswa : 59.09 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Sosialisasi dan Orientasi Karyawan	Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang sosialisasi yang sukses, konsep dasar sosialisasi, sifat perseptual, konten sosialisasi, tahap model sosialisasi, elemen penting orang dalam, Proses tinjauan pekerjaan yang realistis, dan Tujuan orientasi.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Sosialisasi dan Orientasi Karyawan	Menurut pandangan saudara, bagaimanakah cara untuk mengatasi permasalahan dalam program orientasi yang dilaksanakan dalam perusahaan?  Selamat Berdiskusi	11

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					



## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 10

Waktu : 02-12-2022 18:30:00 s/d 08-12-2022 18:30:00

Judul : Layanan Konseling dan Kesehatan Karyawan

Deskripsi : Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang perlunya konseling karyawan, Mengatasi Kesejahteraan Karyawan, Tinjauan Program Konseling, Peringatan Tentang Konseling Karyawan, Siapa yang Menyediakan Konseling Karyawan?, Karakteristik Program yang Efektif, dan Program Bantuan Karyawan

Kehadiran Mahasiswa : 68.18 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Layanan Konseling dan Kesehatan Karyawan	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang perlunya konseling karyawan, Mengatasi Kesejahteraan Karyawan, Tinjauan Program Konseling, Peringatan Tentang Konseling Karyawan, Siapa yang Menyediakan Konseling Karyawan?, Karakteristik Program yang Efektif, dan Program Bantuan Karyawan	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Layanan Konseling dan Kesehatan Karyawan	Apakah perusahaan wajib memberikan layanan konseling bagi karyawannya? Dan apa manfaatnya bagi kinerja karyawan?  Selamat Berdiskusi	14

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 11

Waktu : 09-12-2022 18:30:00 s/d 15-12-2022 18:30:00

Judul : Coaching dan Manajemen Kinerja

Deskripsi : Pada Pertemuan ini Kita akan membahas tentang kebutuhan untuk coaching, Pendekatan positif, Coaching dan manajemen kinerja, Definisi coaching, peran supervisor dalam coaching, Peran HRD, Coaching untuk meningkatkan kinerja dan analisis coaching.

Kehadiran Mahasiswa : 45.45 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Coaching dan Manajemen Kinerja	Pada Pertemuan ini Kita akan membahas tentang kebutuhan untuk coaching, Pendekatan positif, Coaching dan manajemen kinerja, Definisi coaching, peran supervisor dalam coaching, Peran HRD, Coaching untuk meningkatkan kinerja dan analisis coaching.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Coaching dan Manajemen Kinerja	<p>Mengapa Coaching perlu dipelajari? dan apa manfaat yang dirasakan oleh perusahaan jika para manajer dan manajemennya mempunyai kemampuan coaching? Jelaskan Pendapat Saudara</p> <p>Selamat berdiskusi</p>	9

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 12

Waktu : 16-12-2022 18:30:00 s/d 22-12-2022 18:30:00

Judul : Manajemen dan Pengembangan Karir

Deskripsi : Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang HRD dan pengembangan Karir, hubungan kerja baru, apa itu Karir?, pengembangan Karir, manajemen Karir, tahapan pengembangan Karir, model manajemen Karir, peran individu, tanggung jawab manajer, Praktik dan kegiatan pengembangan Karir, Penilaian potensi, isu pengembangan Karir dan Sistem pengembangan Karir yang Efektif.

Kehadiran Mahasiswa : 45.45 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Manajemen dan Pengembangan Karir	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang HRD dan pengembangan Karir, hubungan kerja baru, apa itu Karir?, pengembangan Karir, manajemen Karir, tahapan pengembangan Karir, model manajemen Karir, peran individu, tanggung jawab manajer, Praktik dan kegiatan pengembangan Karir, Penilaian potensi, isu pengembangan Karir dan Sistem pengembangan Karir yang Efektif.	EBOOK	PDF

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
----	-------	-----------	---------------

1	Manajemen dan Pengembangan Karir	Menurut pandangan saudara sistem pengembangan Karier di perusahaan tempat anda bekerja, apakah sudah efektif? Kalau belum bagaimana memperbaikinya? Jelaskan pendapat saudara?  Selamat Berdiskusi	10
---	----------------------------------	--	----

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 13

Waktu : 23-12-2022 18:30:00 s/d 29-12-2022 18:30:00

Judul : Manajemen Pengembangan

Deskripsi : Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang definisi manajemen pengembangan, penggambaran pekerjaan manajer, Model Mintzberg, Menentukan isi manajemen pengembangan, membuat manajemen pengembangan strategis, Pendidikan Manajemen, Pelatihan dan manajemen pengembangan dan Merancang program manajemen pengembangan.

Kehadiran Mahasiswa : 40.91 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
----	-------	-----------	--------------	------------

1	Manajemen Pengembangan	Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang definisi manajemen pengembangan, penggambaran pekerjaan manajer, Model Mintzberg, Menentukan isi manajemen pengembangan, membuat manajemen pengembangan strategis, Pendidikan Manajemen, Pelatihan dan manajemen pengembangan dan Merancang program manajemen pengembangan.	EBOOK	PDF
---	------------------------	---	-------	-----

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Manajemen Pengembangan	Perusahaan saat ini mengalami kondisi yang kurang menentu di akibatkan pandemi yang melanda dunia. Menurut pandangan saudara pendekatan apa yang paling efektif dalam manajemen mengembangkan strategis pada kondisi saat ini? Jelaskan pendapat saudara  Selamat Berdiskusi	8

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 14

Waktu : 30-12-2022 18:30:00 s/d 05-01-2023 18:30:00

Judul : Pengembangan dan Perubahan Organisasi

Deskripsi : Pada Pertemuan ke-14 ini kita akan membahas tentang pengembangan organisasi, teori pengembangan organisasi, model perubahan terencana, merancang strategi intervensi, analisis medan gaya, jenis intervensi, dan High Performance Work Systems Framework.

Kehadiran  
Mahasiswa : 63.64 %

## 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Pengembangan dan Perubahan Organisasi	Pada Pertemuan ke-14 ini kita akan membahas tentang pengembangan organisasi, teori pengembangan organisasi, model perubahan terencana, merancang strategi intervensi, analisis medan gaya, jenis intervensi, dan High Performance Work Systems Framework.	EBOOK	PDF

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Pengembangan dan Perubahan Organisasi	Dengan kondisi pandemi saat ini, jika organisasi ingin melakukan perubahan jenis intervensi apakah yang terbaik? Jelaskan alasan saudara?  Selamat Berdiskusi	13

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
1	Tugas II	Membuat artikel ilmiah sesuai dengan templat yang telah disediakan. Dengan Tema yang telah dipelajari setelah UTS	Tugas Kelompok	18	61.36

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

# Pertemuan 15

Waktu : 06-01-2023 18:30:00 s/d 12-01-2023 18:30:00

Judul : HRD DAN KERAGAMAN

Deskripsi : Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang Keragaman, Bentuk Keragaman, Budaya, Diskriminasi, Tindakan Afirmatif, Pelatihan Keragaman, Manajemen Keragaman, Pendidikan dan pelatihan lintas budaya, dan Cara lain untuk membantu wanita.

Kehadiran Mahasiswa : 50.00 %

## 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	HRD dan Keragaman	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang Keragaman, Bentuk Keragaman, Budaya, Diskriminasi, Tindakan Afirmatif, Pelatihan Keragaman, Manajemen Keragaman, Pendidikan dan pelatihan lintas budaya, dan Cara lain untuk membantu wanita.	EBOOK	PDF

## 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	HRD dan Keragaman	Menurut pandangan saudara, apakah program yang baik untuk mengatasi keragaman yang terjadi kantor maupun tempat saudara tinggal? Jelaskan  Selamat Berdiskusi	11

## 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
1	Kartu Ujian	Mengupload Kartu Ujian	Tugas Individu	15	0.00

## 4. Ujian

### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

## Pertemuan 16

Waktu : 13-01-2023 18:30:00 s/d 13-01-2023 20:00:00

Judul : UAS

Deskripsi : Ujian Akhir Semester

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

### 1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
Tidak ada Materi Kuliah				

### 2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

### 3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

### 4. Ujian

#### 4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
----	-------	-------	--------	-----------------

#### 4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
1	Ujian Akhir Semester	Mengerjakan di lembar jawaban	UAS	0	89 menit	0.00

....., 01-02-2023

**Disetujui**

**Dr Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc**  
**NIP 0321118901**



## Data Nilai

Prodi : MANAJEMEN  
 Kode : MJS410/3  
 Mata Kuliah : PENGEMBANGAN SDM

Semester : 2022/2023Ganjil  
 Pengajar : Dr. ANTAIWAN BOWO PRANOGYO,  
 SE.,MM., QIA., CRMP., CFE., CA  
 Status : Publish, Terkunci  
 Koreksi Nilai :  
 Entri Nilai :  
 On Time :

\*Catatan : Gunakan titik atau koma untuk angka desimal. contoh : 70.05.

\*Catatan : Nilai akhir akan dipublikasi oleh bagian akademik

No	NIM	Nama	KEHADIRAN (10%)	TUGAS (30%)	UAS (30%)	UTS (30%)	Nilai Akhir	Bobot	Simbol
1	21160000384	ADITYA ERS FAUZAN	100				10	0	E
2	21170000328	ADANG KARTANEGARA	100	0	78	80	57.4	2	C
3	21180000326	FITRIA ANDRIANI	100	77.50	77	83	81.25	4	A
4	21190000227	QIBTIA ZANNUBA PUTRI	100	77.50	77	75	78.84	3.75	A-
5	21190000249	ANDI SETIAWAN MISWANTO	100	77	75	90	82.6	4	A
6	21190000415	DIMAS RAMADHAN SYAHPUTRA	100		70	78	54.4	1	D
7	21190600119	SERGIO RUBEN	100	77.50	79	82	81.55	4	A
8	21190600149	DENI SUSILO	100	77	73	82	79.59	3.75	A-
9	21190600163	AGUNG IRWANTO	100	0	73	80	55.9	1	D
10	21190600179	ATIKA WULAN SARI	100	77	75	82	80.2	4	A
11	21190600201	DIDIK PRIHANDOKO KUSUMO	100	77.50	73	82	79.75	3.75	A-
12	21190600260	MUHAMAD RAFI	100	77.50	70	82	78.84	3.75	A-
13	21190600279	ALFREDO LEONARDO	100	77	75	85	81.09	4	A
14	21190600280	MUHAMMAD ICHWAN SYAPUTRA	100	77.50	70	83	79.15	3.75	A-
15	21190600290	WINDIATI MALDINI	100	77	78	84	81.7	4	A
16	21190600329	ANDREAN AGUNG SETIAWAN	100	77.50	78	80	80.65	4	A
17	21190600336	TIRTA FIRDAUS	100	77.50	78	82	81.25	4	A
18	21190600337	MUHAMAD TAUFIK HIDAYAT	100	77.50	77	80	80.34	4	A
19	21190600360	CHAKA FIRDAUS	100	77.50	76	80	80.05	4	A
20	21190600405	RAMDHAN AKBAR LUKITO	100	77.50	73	82	79.75	3.75	A-
21	21190600406	RONY HEZRON HASIHOLAN SARAGIH	100	77.50	75	80	79.75	3.75	A-
22	21200000053	HARYO RAHTANO ANDARIDHO	100	77.50	74	80	79.45	3.75	A-
<b>Total</b>			<b>2200</b>	<b>1392.50</b>	<b>1574</b>	<b>1712</b>	<b>1623.55</b>	<b>0</b>	
<b>Rata-rata</b>			<b>100</b>	<b>63.30</b>	<b>71.55</b>	<b>77.82</b>	<b>73.80</b>	<b>0</b>	

1 25-11-2022 s.d 01-12-2022

Batas Akhir Entri Nilai 2 24-01-2023 s.d 25-01-2023

3 24-01-2023 s.d 25-01-2023