

Laporan Berita Acara Perkuliahan

Periode : 2022/2023 Ganjil
Mata Kuliah : MJN445 - MANAJEMEN PERUBAHAN
Beban SKS : 3 sks
Kampus : Jakarta
Kelas : 05 Reguler
Jenis Kuliah : Blended
Dosen : RULAND WILLY JACK SUMAMPOUW (Koordinator), MUHAMMAD
Pengampu : RAMADITYA , ANTAIWAN BOWO PRANOGYO
Jumlah Peserta : 34
Jumlah Pertemuan : 16

Pertemuan 1

Waktu : 06-10-2022 08:24:30 s/d 12-10-2022 20:24:30
Judul : Chapter 1
Deskripsi : RPS dan Bab 1
Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	tm 1 Pengantar (insight) Manajemen Perubahan)	Pemahaman awal tentang manajemen perubahan serta faktor faktor di sekitarnya	EBOOK	Power Point
2	RPS Manajemen Perubahan	RPS Manajemen Perubahan pada Semester Ganjil 2020/2021	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Dosen Pak Antaiwan STEI01 Kode Akses : 0n7387	Dosen Pak Antaiwan Ruangan STEI01 Kode Akses : 0n7387	12

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 2

Waktu : 11-10-2022 18:30:00 s/d 17-10-2022 18:30:00

Judul :

Deskripsi :

Kehadiran Mahasiswa : 38.24 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1			EBOOK	PDF
2	Falsafah & Teori Perubahan Dalam Organisasi	Membahas tentang Falsafah dan teori perubahan	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Forum 2	Berdasarkan teori yang ada, menurut pandangan saudara model perubahan apa yang cocok dengan kondisi saat ini? sehingga kita dapat lebih kompetitif dan dapat bertahan dalam segala perubahan yang ada?	18

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 3

Waktu	: 18-10-2022 18:30:00 s/d 24-10-2022 18:30:00
Judul	: Key steps in the change process
Deskripsi	: Dalam pertemuan ini kita akan membahas tentang tujuh langkah utama dalam proses perubahan
Kehadiran Mahasiswa	: 52.94 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Key steps in the change process	Dalam pertemuan ini kita akan membahas tentang tujuh langkah utama dalam proses perubahan	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Key steps in the change process	<p>Dalam proses perubahan yang terjadi di organisasi, menurut pandangan saudara, apa yang sering menjadi hambatan dalam proses perubahan tersebut?</p> <p>Selamat Berdiskusi</p>	19

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 4

Waktu	: 25-10-2022 18:30:00 s/d 31-10-2022 18:30:00
Judul	: PERILAKU MANUSIA DALAM PERUBAHAN
Deskripsi	: Pada pertemuan ke-4 ini kita akan membahas tentang perilaku manusia terkait perubahan. Bagaimana kreativitas manusia dalam mendukung perubahan, manusia dalam ekosistem organisasi, dan beberapa lingkungan pendorong perubahan organisasi.
Kehadiran Mahasiswa	: 55.88 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	PERILAKU MANUSIA DALAM PERUBAHAN	Pada pertemuan ke-4 ini kita akan membahas tentang perilaku manusia terkait perubahan. Bagaimana kreativitas manusia dalam mendukung perubahan, manusia dalam ekosistem organisasi, dan beberapa lingkungan pendorong perubahan organisasi.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	PERILAKU MANUSIA DALAM PERUBAHAN	Menurut pandangan saudara, seberapa besar pengaruh lingkungan dalam perilaku manusia yang dapat mendukung perubahan? Selamat berdiskusi	24

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
----	-------	-------	--------	-----------------

Tidak ada Ujian

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 5

Waktu : 01-11-2022 18:30:00 s/d 07-11-2022 18:30:00

Judul : LINGKUNGAN PENDORONG

Deskripsi : Pada pertemuan yang ke-5 kita akan membahas tentang lingkungan pendorong, yang terdiri dari konsep lingkungan organisasi, organisasi, manajemen dan lingkungan, Lingkungan eksternal umum, lingkungan internal dan lingkungan eksternal.

Kehadiran Mahasiswa : 61.76 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	LINGKUNGAN PENDORONG	Pada pertemuan yang ke-5 kita akan membahas tentang lingkungan pendorong, yang terdiri dari konsep lingkungan organisasi, organisasi, manajemen dan lingkungan, Lingkungan eksternal umum, lingkungan internal dan lingkungan eksternal.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	LINGKUNGAN PENDORONG	Menurut pandangan saudara, faktor apakah yang paling dominan yang mendorong perubahan organisasi? Selamat Berdiskusi	29

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 6

Waktu : 08-11-2022 18:30:00 s/d 14-11-2022 18:30:00

Judul : Resistensi Perubahan Organisasi dan Solusi Mengatasinya

Deskripsi : Pada Pertemuan Yang Ke-6 Ini Kita Akan Membahas Tentang Resistensi, Respon Seseorang Terhadap Perubahan, Sebab – Sebab Resistensi Dalam Perubahan Organisasi, Faktor Yang Membuat Seseorang Dapat Dimanipulasi, Dan Tingkat Resistensi Dari Yang Paling Kuat Sampai Yang Paling Lemah.

Kehadiran Mahasiswa : 64.71 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Resistensi Perubahan Organisasi dan Solusi Mengatasinya	Pada Pertemuan Yang Ke-6 Ini Kita Akan Membahas Tentang Resistensi, Respon Seseorang Terhadap Perubahan, Sebab – Sebab Resistensi Dalam Perubahan Organisasi, Faktor Yang Membuat Seseorang Dapat Dimanipulasi, Dan Tingkat Resistensi Dari Yang Paling Kuat Sampai Yang Paling Lemah.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Resistensi Perubahan Organisasi dan Solusi Mengatasinya	Resistensi terdiri dari resistensi individual dan organisasi. Apakah resistensi individual akan meningkat menjadi resistensi organisasi dan sebaliknya? Jelaskan pendapat saudara. Selamat berdiskusi	26

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 7

Waktu : 10-11-2022 18:30:00 s/d 16-11-2022 18:30:00

Judul : Budaya Organisasi

Deskripsi : Pada Pertemuan ke-7 ini kita akan membahas tentang pengertian budaya organisasi, tingkatan budaya organisasi, konsep nilai, fungsi utama budaya organisasi, sifat budaya organisasi, bagaimana budaya ditanamkan di dalam organisasi, proses penciptaan budaya organisasi, dampak budaya organisasi pada kinerja dan kepuasan, etika organisasi, dan mengembangkan etika di tempat kerja.

Kehadiran Mahasiswa : 85.29 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Budaya Organisasi	Pada Pertemuan ke-7 ini kita akan membahas tentang pengertian budaya organisasi, tingkatan budaya organisasi, konsep nilai, fungsi utama budaya organisasi, sifat budaya organisasi, bagaimana budaya ditanamkan di dalam organisasi, proses penciptaan budaya organisasi, dampak budaya organisasi pada kinerja dan kepuasan, etika organisasi, dan mengembangkan etika di tempat kerja.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Budaya organisasi	Budaya organisasi sangat penting bagi perusahaan, bagaimana menciptakan budaya organisasi yang sesuai dengan keperluan organisasi? Jelaskan pendapat saudara Selamat berdiskusi	29

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
1	Tugas I	Membuat artikel ilmiah dengan tema sesuai dengan materi yang diajarkan dan menggunakan templat yang telah disediakan	Tugas Kelompok	32	68.88

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 8

Waktu : 15-11-2022 18:30:00 s/d 15-11-2022 22:30:00

Judul : UTS

Deskripsi : Ujian Tengah Semester

Kehadiran Mahasiswa : 97.06 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	UTS	Ujian Tengah Semester	EBOOK	MS. Word

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
----	-------	-------	--------	-----------------

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
1	Ujian Tengah Semester	Mengerjakan Soal dan menjawab pada lembar jawaban yang telah disediakan	UTS	33	239 menit	78.12

Pertemuan 9

Waktu : 22-11-2022 18:30:00 s/d 28-11-2022 18:30:00

Judul : REFORMASI ADMINISTRASI

Deskripsi : Pada pertemuan ke-9 ini kita akan membahas tentang Definisi Reformasi Administrasi, Perbedaan Perubahan Dan Reformasi (Caiden), Definisi Lain Reformasi Administrasi (Kim), Alasan Reformasi (Caiden), Tujuan Reformasi (Kim), Dan Bentuk-bentuk Reformasi.

Kehadiran Mahasiswa : 58.82 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	REFORMASI ADMINISTRASI	Pada pertemuan ke-9 ini kita akan membahas tentang Definisi Reformasi Administrasi, Perbedaan Perubahan Dan Reformasi (Caiden), Definisi Lain Reformasi Administrasi (Kim), Alasan Reformasi (Caiden), Tujuan Reformasi (Kim), Dan Bentuk-bentuk Reformasi.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	REFORMASI ADMINISTRASI	Menurut pandangan kalian, pada kondisi dan situasi apa kita harus melakukan sebuah reformasi pada organisasi kita? jelaskan pendapat saudara	22

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 10

Waktu : 29-11-2022 18:30:00 s/d 05-12-2022 18:30:00

Judul : Strategi Tingkat Bisnis

Deskripsi : Pada pertemuan ke-10 kita akan membahas tentang keunggulan persaingan, Tipologi Strategi Dalam Persaingan, Strategi Cost-leadership, Kompetensi harga merupakan faktor dominan dalam persaingan, Strategi Diferensiasi, Daya tarik Strategi Diferensiasi, Strategi Spesialisasi Dan Fokus dan Master Strategy.

Kehadiran Mahasiswa : 44.12 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Strategi Tingkat Bisnis	Pada pertemuan ke-10 kita akan membahas tentang keunggulan persaingan, Tipologi Strategi Dalam Persaingan, Strategi Cost-leadership, Kompetensi harga merupakan faktor dominan dalam persaingan, Strategi Diferensiasi, Daya tarik Strategi Diferensiasi, Strategi Spesialisasi Dan Fokus dan Master Strategy.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Strategi Tingkat Bisnis	Menurut pandangan saudara, apakah strategi perusahaan yang tepat untuk menghadapi kondisi saat ini? Jelaskan. Semangat berdiskusi	20

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 11

Waktu : 06-12-2022 18:30:00 s/d 12-12-2022 18:30:00

Judul : Konsep Kaizen

Deskripsi : Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang definisi Kaizen, Apa itu Kaizen? Sejarah, Deming Cycle, Identifikasi Pelanggan, Jenis Limbah, Identifikasi Kondisi Saat Ini, Mengidentifikasi Value Added (VA), Non-Value Added Required (NVA-R), and Non-Value Added (NVA), Posting ide perbaikan di peta atau menurut kategori, Kembangkan peta pernyataan masa depan yang terperinci, Rencana complements, Menjalankan dan Serangan Kilat Kaizen

Kehadiran Mahasiswa : 55.88 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Konsep Kaizen	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang definisi Kaizen, Apa itu Kaizen? Sejarah, Deming Cycle, Identifikasi Pelanggan, Jenis Limbah, Identifikasi Kondisi Saat Ini, Mengidentifikasi Value Added (VA), Non-Value Added Required (NVA-R), and Non-Value Added (NVA), Posting ide perbaikan di peta atau menurut kategori, Kembangkan peta pernyataan masa depan yang terperinci, Rencana Implementasi, Menjalankan dan Serangan Kilat Kaizen	EBOOK	PDF
2	Konsep Kaizen	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang definisi Kaizen, Apa itu Kaizen? Sejarah, Deming Cycle, Identifikasi Pelanggan, Jenis Limbah, Identifikasi Kondisi Saat Ini, Mengidentifikasi Value Added (VA), Non-Value Added Required (NVA-R), and Non-Value Added (NVA), Posting ide perbaikan di peta atau menurut kategori, Kembangkan peta pernyataan masa depan yang terperinci, Rencana Implementasi, Menjalankan dan Serangan Kilat Kaizen	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
----	-------	-----------	---------------

1	Konsep Kaizen	Menurut pandangan saudara, apakah metode kaizen bisa diterapkan di semua industri di Indonesia? Jelaskan pendapat saudara	22
---	---------------	---	----

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 12

Waktu : 13-12-2022 18:30:00 s/d 19-12-2022 18:30:00

Judul : Pengembangan dan kinerja Organisasi

Deskripsi : Pada pertemuan ini akan membahas tentang definisi, konsep pengembangan organisasi, pendekatan pengembangan organisasi, metode pengembangan organisasi, organisasi pembelajaran, kendala organisasi pembelajaran, solusi organisasi pembelajaran, dan kinerja organisasi

Kehadiran Mahasiswa : 55.88 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Pengembangan dan kinerja Organisasi	Pada pertemuan ini akan membahas tentang definisi, konsep pengembangan organisasi, pendekatan pengembangan organisasi, metode pengembangan organisasi, organisasi pembelajaran, kendala organisasi pembelajaran, solusi organisasi pembelajaran, dan kinerja organisasi	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
----	-------	-----------	---------------

1	Pengembangan dan kinerja Organisasi	Menurut pandangan saudara kapan kita harus melakukan pengembangan organisasi? dan strategi apa yang paling cocok untuk dilaksanakan? Selamat berdiskusi	23
---	-------------------------------------	--	----

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 13

Waktu : 20-12-2022 18:30:00 s/d 26-12-2022 18:30:00

Judul : Krisis Manajemen

Deskripsi : Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang definisi manajemen krisis, bencana alam, krisis teknologi, krisis konfrontasi, krisis kejahatan, krisis kesalahan organisasi, kekerasan di tempat kerja, rumor, bencana buatan manusia, media sosial dan manajemen krisis, sumber potensial krisis, strategi krisis manajemen, dan model manajemen krisis

Kehadiran Mahasiswa : 50.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Krisis Manajemen	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang definisi manajemen krisis, bencana alam, krisis teknologi, krisis konfrontasi, krisis kejahatan, krisis kesalahan organisasi, kekerasan di tempat kerja, rumor, bencana buatan manusia, media sosial dan manajemen krisis, sumber potensial krisis, strategi krisis manajemen, dan model manajemen krisis	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Krisis Manajemen	Menurut pandangan saudara bagaimana perencanaan manajemen krisis yang baik dan sesuai dengan bidang usaha di tempat saudara bekerja? Selamat berdiskusi	21

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 14

Waktu	: 27-12-2022 18:30:00 s/d 02-01-2023 18:30:00
Judul	: Nano teknologi
Deskripsi	: Dalam pertemuan ke-14 kita akan membahas tentang definisi nano teknologi, manfaat nano teknologi di berbagai bidang kehidupan manusia.
Kehadiran Mahasiswa	: 70.59 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Nano teknologi	Dalam pertemuan ke-14 kita akan membahas tentang definisi nano teknologi, manfaat nano teknologi di berbagai bidang kehidupan manusia.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Forum Nano Teknologi	Menurut pandangan saudara, dampak kedepan terhadap kehidupan manusia akibat perkembangan nano teknologi? Jelaskan Selamat berdiskusi	25

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
1	Tugas II	Membuat artikel ilmiah dengan metode literature review dengan referensi minimal 50 artikel ilmiah. Tema sesuai materi yang telah di ajarkan setelah UTS. Dibuat sesuai dengan templat yang telah ditentukan.	Tugas Kelompok	28	64.74

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 15

Waktu : 03-01-2023 18:30:00 s/d 09-01-2023 18:30:00

Judul : Memperkuat Budaya Baru

Deskripsi : Dalam pertemuan ke-15 kita akan membahas tentang definisi memperkuat budaya baru, budaya disiplin, kepemimpinan level 5, intervensi melalui OD, Virtuous circle, 4 jenis budaya berdasarkan formalisasi dan sentralisasi, Virtuous Circle, Implementasi Transformasi Nilai, dan Tujuh Unsur Budaya Adaptif.

Kehadiran Mahasiswa : 52.94 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Memperkuat Budaya Baru	Dalam pertemuan ke-15 kita akan membahas tentang definisi memperkuat budaya baru, budaya disiplin, kepemimpinan level 5, intervensi melalui OD, Vicious circle, 4 jenis budaya berdasarkan formalisasi dan sentralisasi, Virtuous Circle, Implementasi Transformasi Nilai, dan Tujuh Unsur Budaya Adaptif.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Memperkuat Budaya Baru	Menurut pandangan saudara bagaimana cara menyeimbangkan Vicious circle dan Virtuous Circle? Selamat berdiskusi	23

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
1	Kartu Ujian	Upload kartu ujian	Tugas Individu	26	0.00

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 16

Waktu : 10-01-2023 18:30:00 s/d 10-01-2023 20:00:00
Judul : UAS
Deskripsi : Ujian Akhir Semester

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
Tidak ada Materi Kuliah				

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
----	-------	-------	--------	-----------------

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
1	Ujian Akhir Semester	Menjawab dan menulis di lembar jawaban	UAS	2	89 menit	0.00

....., 03-01-2024

Disetujui

Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc
NIP

Jumlah Pertemuan Presensi Mahasiswa

Semester 2022/2023 Ganjil
 Kode MJN445/5
 Mata Kuliah MANAJEMEN PERUBAHAN
 Kampus Jakarta

Mata Kuliah Lab Tidak
 Jumlah SKS 3
 Pengajar Dr. ANTAIWAN BOWO PRANOGYO, SE.,MM., QIA.,
 CRMP., CFE., CA

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanggal Pertemuan													Jumlah Absen	Jumlah Hadir		
			04-10-2022 Sesi 5	11-10-2022 Sesi 5	18-10-2022 Sesi 5	25-10-2022 Sesi 5	01-11-2022 Sesi 5	08-11-2022 Sesi 5	15-11-2022 Sesi 5	22-11-2022 Sesi 5	29-11-2022 Sesi 5	06-12-2022 Sesi 5	13-12-2022 Sesi 5	20-12-2022 Sesi 5	27-12-2022 Sesi 5			03-01-2023 Sesi 5	10-01-2023 Sesi 5
1	21170000116	MUHAMMAD FEBRY FIRDAUZI	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	1	14 (93.33%)
2	21170000124	FIKA MAULIDAH WARDANI	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
3	21170000328	ADANG KARTANEGARA	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	1	14 (93.33%)
4	21190000150	ROSITA DEWI	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	1	14 (93.33%)
5	21190000341	ALVIN DEL PIERRO DIANNIS	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
6	21190000355	PUTRI ANNISA	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
7	21190600104	RIZKI FINANDO	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	1	14 (93.33%)
8	21190600213	MUCHAMMAD PUTRA HAFIDZ ALKARIM	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	1	14 (93.33%)
9	21190600432	SITI MUNIFAH	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	1	14 (93.33%)
10	21190600433	SHELLA AURELIANA	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	1	14 (93.33%)
11	21190600435	CINDY FATIKAH SARI	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	1	14 (93.33%)
12	21200000013	ALDHEA NABILA	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
13	21200000027	NOVEL RAMDHANI	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
14	21200000031	RESTI PUJIYANTI	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
15	21200000035	SINTA ROSALINA	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
16	21200000038	ANNISA AVODIA WIBAWA	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
17	21200000133	NURJIHAN YULIANITA	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
18	21200000144	PERMATA AYOE ZAHARA	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
19	21200000209	CHIKMAL FAJAR	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
20	21206000014	WIDYA AMALIA ARNANDA	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
21	21206000041	AZ ZAHRA PUSPITASARI	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
22	21206000045	ERIN SEFRIANI	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
23	21206000048	ICHSAN KURNIA SAPUTRA	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
24	21206000050	MUHAMMAD BARDAN SYAIFULLOH	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
25	21206000052	MUHAMAD DERIL BIMO SYAHPUTRA	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
26	21206000055	LULU NABILAH KHAIRUNNISA	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
27	21206000057	NABILA RAMADHANTI	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
28	21206000058	PIPIT SOLIHAT N	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
29	21206000060	IRVINSYAH PRATAMA	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
30	21206000062	SAROH	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
31	21206000063	MUHAMMAD FACHREZA ARVAN	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
32	21206000064	WINDA CHRISTINA	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
33	21206000067	ANNISA SYAHFITRI MEIZARINI ZULKARNAINI	✘	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	1	14 (93.33%)
34	21227600004	MEIZA ANDRIAN	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔	✔		15 (100.00%)
TOTAL ABSEN PERTEMUAN			9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	

Data Nilai

Prodi : MANAJEMEN
Kode : MJN445/5
Mata Kuliah : MANAJEMEN PERUBAHAN

Semester : 2022/2023Ganjil
Pengajar : Dr. ANTAIWAN BOWO PRANOGYO,
SE.,MM., QIA., CRMP., CFE., CA
Status : Publish, Terkunci
Koreksi Nilai :
Entri Nilai :
On Time :

*Catatan : Gunakan titik atau koma untuk angka desimal. contoh : 70.05.

*Catatan : Nilai akhir akan dipublikasi oleh bagian akademik

No	NIM	Nama	KEHADIRAN (10%)	TUGAS (30%)	UAS (30%)	UTS (30%)	Nilai Akhir	Bobot	Simbol
1	21170000116	MUHAMMAD FEBRY FIRDAUZI	93.33				9.33	0	E
2	21170000124	FIKA MAULIDAH WARDANI	100	78.50	70	90	81.55	4	A
3	21170000328	ADANG KARTANEGARA	93.33		77	85	57.93	2	C
4	21190000150	ROSITA DEWI	93.33	71.50		74	52.98	1	D
5	21190000341	ALVIN DEL PIERRO DIANNIS	100	36	74	80	67	2.75	B-
6	21190000355	PUTRI ANNISA	100	74.50	60	78	73.75	3	B
7	21190600104	RIZKI FINANDO	93.33	78.50	78	80	80.28	4	A
8	21190600213	MUCHAMMAD PUTRA HAFIDZ ALKARIM	93.33	30	65	70	58.83	2	C
9	21190600432	SITI MUNIFAH	93.33	74.50	73	85	79.08	3.75	A-
10	21190600433	SHELLA AURELIANA	93.33	75.50	74	85	79.68	3.75	A-
11	21190600435	CINDY FATIKAH SARI	93.33	76	74	84	79.53	3.75	A-
12	21200000013	ALDHEA NABILA	100	76	75	80	79.3	3.75	A-
13	21200000027	NOVEL RAMDHANI	100	76	72	80	78.4	3.75	A-
14	21200000031	RESTI PUJIYANTI	100	75.50	60	80	74.65	3.5	B+
15	21200000035	SINTA ROSALINA	100	76	75	80	79.3	3.75	A-
16	21200000038	ANNISA AVODIA WIBAWA	100	76	78	80	80.2	4	A
17	21200000133	NURJIHAN YULIANITA	100	76	74	80	79	3.75	A-
18	21200000144	PERMATA AYOE ZAHARA	100	76	77	85	81.4	4	A
19	21200000209	CHIKMAL FAJAR	100	76	77	80	79.9	3.75	A-
20	21206000014	WIDYA AMALIA ARNANDA	100	82	74	80	80.8	4	A
21	21206000041	AZ ZAHRA PUSPITASARI	100	76	75	85	80.8	4	A
22	21206000045	ERIN SEFRANI	100	76	70	80	77.8	3.75	A-
23	21206000048	ICHSAN KURNIA SAPUTRA	100	36	73	83	67.59	2.75	B-
24	21206000050	MUHAMMAD BARDAN SYAIFULLOH	100	75	76	80	79.3	3.75	A-
25	21206000052	MUHAMAD DERIL BIMO SYAHPUTRA	100	74.50	69	80	77.05	3.75	A-
26	21206000055	LULU NABILAH KHAIRUNNISA	100	71.50	78	75	77.34	3.75	A-
27	21206000057	NABILA RAMADHANTI	100	82	77	75	80.2	4	A
28	21206000058	PIPIT SOLIHAT N	100	82	78	80	82	4	A
29	21206000060	IRVINSYAH PRATAMA	100	36	45	78	57.7	2	C
30	21206000062	SAROH	100	82	78	80	82	4	A
31	21206000063	MUHAMMAD FACHREZA ARVAN	100	74.50	65	74	74.05	3.5	B+
32	21206000064	WINDA CHRISTINA	100	71.50	71	80	76.75	3.5	B+
33	21206000067	ANNISA SYAHFITRI MEIZARINI ZULKARNAINI	93.33	71	80	90	81.63	4	A
34	21227600004	MEIZA ANDRIAN	100	74.50	75	80	78.84	3.75	A-
Total			3339.97	2267	2317	2656	2506	0	
Rata-rata			98.23	66.68	68.15	78.12	73.71	0	

1 25-11-2022 s.d 01-12-2022

Batas Akhir Entri Nilai 2 24-01-2023 s.d 25-01-2023

3 24-01-2023 s.d 25-01-2023



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STEI)
(The Pioneer in Accounting and Business Education)
J A K A R T A

Alamat : Jl. Kayujati Raya No. 11A, Rawamangun, Jakarta 13220, Telp (021) 4750321, Fax (021) 4722371

Keputusan Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia
Nomor : 140 / WK1-STEI/IX/2022

Tentang
Dosen Pengajar Semester Ganjil Tahun 2022/2023

Menimbang : Dst
Mengingat : Dst

MEMUTUSKAN

Menetapkan :
Pertama : Menugaskan Bapak / Ibu : **DR. ANTAIWAN BOWO PRANOGYO, SE, MM**
Sebagai Dosen Tetap/ Dosen Tidak tetap STEI untuk mengampu mata kuliah dalam sejumlah SKS pada Hari dan Jam yang telah ditetapkan dalam surat tugas ini.

HARI	JAM	SANDI	KODE	SKS	MATA KULIAH	ROOM CLASS	ACCESS	RUANG	PAKET	JUMLAH	PROGRAM
	KULIAH	M.K.	KELAS			ECLASS	KODE	KULIAH	KELAS	MAHASISWA	STUDI
SELASA	18:30	MJN445	5	3	MANAJEMEN PERUBAHAN	STEI06	439dgg	A407	III B	34	S-1 MGT
JUMAT	18:30	MJS410	3	3	PENGEMBANGAN SDM	STEI08	717ii7	A506		22	S-1 MGT
SABTU	07:30	MAN513	1	3	HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT	STEI03	876768	C201	KAMPUS	3	MM
TOTAL SKS				9							

- Kedua : Atas penunjukkan tersebut pada amar pertama, maka kepada yang bersangkutan diberikan honorarium yang besarnya ditentukan sesuai dengan peraturan yang berlaku, dan merupakan beban anggaran Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI)
- Ketiga : Masa Perkuliahan Semester Ganjil 2022/2023 dimulai : Senin, 26 September 2022 dengan hari perkuliahan terakhir Sabtu, 14 Januari 2023 (16 TM).
- Keempat : Menaati seluruh peraturan perkuliahan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI)
- Kelima : Keputusan ini berlaku mulai tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada Tanggal : 19 September 2022
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STEI)
U.B.
Wakil Ketua I

DR. LIES ZULFIATI, SE, M.SI., Ak., CA

Jumlah Pertemuan Presensi Mahasiswa

Semester	2022/2023 Ganjil	Mata Kuliah Lab	Tidak
Kode	MJS410/3	Jumlah SKS	3
Mata Kuliah	PENGEMBANGAN SDM	Pengajar	Dr. ANTAIWAN BOWO PRANOgyo, SE.,MM., QIA., CRMP., CFE., CA
Kampus	Jakarta		

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanggal Pertemuan														Jumlah Absen	Jumlah Hadir		
			30-09-2022 Sesi 5	07-10-2022 Sesi 5	14-10-2022 Sesi 5	21-10-2022 Sesi 5	28-10-2022 Sesi 5	04-11-2022 Sesi 5	11-11-2022 Sesi 5	18-11-2022 Sesi 5	25-11-2022 Sesi 5	02-12-2022 Sesi 5	09-12-2022 Sesi 5	16-12-2022 Sesi 5	23-12-2022 Sesi 5	30-12-2022 Sesi 5			06-01-2023 Sesi 5	13-01-2023 Sesi 5
1	21160000384	ADITYA Ersa Fauzan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
2	21170000328	ADANG Kartanegara	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
3	21180000326	FITRIA Andriani	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
4	21190000227	QIBTIA Zannuba Putri	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
5	21190000249	ANDI Setiawan Miswanto	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
6	21190000415	DIMAS Ramadhan Syahputra	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
7	21190600119	SERGIO Ruben	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
8	21190600149	DENI Susilo	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
9	21190600163	AGUNG Irwanto	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
10	21190600179	ATIKA Wulan Sari	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
11	21190600201	DIDIK Prihandoko Kusumo	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
12	21190600260	MUHAMAD Rafi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
13	21190600279	ALFREDO Leonardo	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
14	21190600280	MUHAMMAD Ichwan Syaputra	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
15	21190600290	WINDIATI Maldini	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
16	21190600329	ANDREAN Agung Setiawan	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
17	21190600336	TIRTA Firdaus	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
18	21190600337	MUHAMAD Taufik Hidayat	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
19	21190600360	CHAKA Firdaus	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
20	21190600405	RAMDHAN Akbar Lukito	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
21	21190600406	RONY Hezron Hasiholan Saragih	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
22	21200000053	HARYO Rahtano Andaridho	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		16 (100.00)	
TOTAL ABSEN PERTEMUAN			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

Laporan Berita Acara Perkuliahan

Periode : 2022/2023 Ganjil
Mata Kuliah : MJS410 - PENGEMBANGAN SDM
Beban SKS : 3 sks
Kampus : Jakarta
Kelas : 03 Reguler
Jenis Kuliah : Blended
Dosen Pengampu : JOKO BAGIO SANTOSO (Koordinator), ANTAIWAN BOWO PRANOGYO
Jumlah Peserta : 22
Jumlah Pertemuan : 16

Pertemuan 1

Waktu : 30-09-2022 18:30:00 s/d 06-10-2022 20:24:31
Judul : Hakikat Sumber daya dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Deskripsi : Definisi HRD, Munculnya HRD, Hubungan HRM dan HRD, Fungsi utama HRM, Fungsi sekunder HRM, Fungsi HRD, Pelatihan dan Pengembangan, Pengembangan Organisasi, Pengembangan Karier, Pembelajaran dan Kinerja, Isu-isu penting HRD, Manajemen Strategis dan HRD, Struktur organisasi, Peran Strategis SDM, Modal Perusahaan, Peran ganda SDM, Analisis strategis SDM, HR dan Keunggulan, Tantangan HRD, dan Bersaing dalam Ekonomi Global.
Kehadiran Mahasiswa : 59.09 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Hakikat Sumber daya dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Definisi HRD, Munculnya HRD, Hubungan HRM dan HRD, Fungsi utama HRM, Fungsi sekunder HRM, Fungsi HRD, Pelatihan dan Pengembangan, Pengembangan Organisasi, Pengembangan Karier, Pembelajaran dan Kinerja, Isu-isu penting HRD, Manajemen Strategis dan HRD, Struktur organisasi, Peran Strategis SDM, Modal Perusahaan, Peran ganda SDM, Analisis strategis SDM, HR dan Keunggulan, Tantangan HRD, dan Bersaing dalam Ekonomi Global.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
----	-------	-----------	---------------

1	Forum 1	Dalam pengembangan Sumber Daya Manusia menghadapi beberapa tantangan, bagaimana menurut pandangan saudara cara menjawab semua tantangan tersebut? Selamat berdiskusi	16
---	------------	---	----

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 2

Waktu : 07-10-2022 18:30:00 s/d 13-10-2022 18:30:00

Judul : PENGARUH TERHADAP PERILAKU KARYAWAN

Deskripsi : Pada Pertemuan ke-2 ini, kita akan membahas tentang Model perilaku karyawan, Teori motivasi, Pengawasan dan kepemimpinan, Organisasi, Motivasi, Aktivasi kebutuhan dan proses kepuasan, Teori kognitif motivasi, Representasi teori ekuitas, Teori penguatan, Motivasi dan Kinerja, Model niat Perilaku, dan Pengetahuan, keterampilan dan Kemampuan (KSAs).

Kehadiran Mahasiswa : 63.64 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	PENGARUH TERHADAP PERILAKU KARYAWAN	Pada Pertemuan ke-2 ini, kita akan membahas tentang Model perilaku karyawan, Teori motivasi, Pengawasan dan kepemimpinan, Organisasi, Motivasi, Aktivasi kebutuhan dan proses kepuasan, Teori kognitif motivasi, Representasi teori ekuitas, Teori penguatan, Motivasi dan Kinerja, Model niat Perilaku, dan Pengetahuan, keterampilan dan Kemampuan (KSAs).	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Forum 2	Asumsikan bahwa Anda telah diminta untuk merancang sebagian dari program orientasi yang digunakan organisasi Anda untuk karyawan baru. Bagaimana tiga konsep dari teori harapan digunakan untuk meningkatkan motivasi para karyawan baru ini? Yaitu, aktivitas atau diskusi apa yang mungkin dilakukan yang akan meningkatkan kemungkinan bahwa karyawan akan mengerahkan upaya tingkat tinggi untuk mencapai tujuan terkait pekerjaan?	19

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 3

Waktu : 14-10-2022 18:30:00 s/d 20-10-2022 18:30:00

Judul : PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA BERBASIS KOMPETENSI

Deskripsi : Pada pertemuan hari ini, akan membahas tentang pengertian kompeten, pengertian kompetensi, ciri-ciri kompetensi, klarifikasi kompetensi, faktor pengembangan SDM, Management Framework Based on Competency, Competency Based training framework, Competency Profile, Training matrix, dan Model of Innovation Competence.

Kehadiran Mahasiswa : 77.27 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
----	-------	-----------	--------------	------------

1	PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA BERBASIS KOMPETENSI	Pada pertemuan hari ini, akan membahas tentang pengertian kompeten, pengertian kompetensi, ciri-ciri kompetensi, klarifikasi kompetensi, faktor pengembangan SDM, Management Framework Based on Competency, Competency Based training framework, Competency Profile, Training matrix, dan Model of Innovation Competence.	EBOOK	PDF
---	---	---	-------	-----

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA BERBASIS KOMPETENSI	<p>Bagaimana pendapat saudara apakah kompetensi inti dapat dijadikan sebagai pedoman dalam pengembangan sumber daya manusia Perusahaan?</p> <p>Selamat berdiskusi</p>	16

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 4

Waktu : 21-10-2022 18:30:00 s/d 27-10-2022 18:30:00

Judul : PEMBELAJARAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Deskripsi : Pada Pertemuan Ke-4 Ini, Kita Akan Membahas Tentang Definisi Pembelajaran, Fokus Pembelajaran, Prinsip Yang Mempengaruhi Pembelajaran, Batasan Prinsip Pembelajaran Dalam Meningkatkan Desain Pelatihan, Masalah Desain Pelatihan, Transfer Pelatihan, Perbedaan Individu Dalam Proses Pembelajaran, Prinsip Pelatihan Dan Pengembangan Bagi Orang Dewasa, Mode Dasar Pembelajaran Berdasarkan Pengalaman, Gaya Belajar, Strategi Pembelajaran, Dan Preferensi Persepsi Utama.

Kehadiran : 81.82 %
Mahasiswa

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	PEMBELAJARAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Pada Pertemuan Ke-4 Ini, Kita Akan Membahas Tentang Definisi Pembelajaran, Fokus Pembelajaran, Prinsip Yang Mempengaruhi Pembelajaran, Batasan Prinsip Pembelajaran Dalam Meningkatkan Desain Pelatihan, Masalah Desain Pelatihan, Transfer Pelatihan, Perbedaan Individu Dalam Proses Pembelajaran, Prinsip Pelatihan Dan Pengembangan Bagi Orang Dewasa, Mode Dasar Pembelajaran Berdasarkan Pengalaman, Gaya Belajar, Strategi Pembelajaran, Dan Preferensi Persepsi Utama.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	PEMBELAJARAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Adakah pengaruhnya preferensi gaya belajar dengan pencapaian target dalam pengembangan sumber daya manusia?	15

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 5

Waktu : 28-10-2022 18:30:00 s/d 03-11-2022 18:30:00

Judul : Leadership
 Deskripsi : Pada pertemuan ke-5 ini kita akan membahas tentang Pengertian Kepemimpinan, Rahasia Kepemimpinan, Teori-teori Kepemimpinan, Peran Kepemimpinan, Syarat-syarat Kepemimpinan, Cara Untuk Menjadi Seorang Pemimpin Yang Besar, Tipologi Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, dan Kompetensi
 Kehadiran Mahasiswa : 63.64 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Leadership	Pada pertemuan ke-5 ini kita akan membahas tentang Pengertian Kepemimpinan, Rahasia Kepemimpinan, Teori-teori Kepemimpinan, Peran Kepemimpinan, Syarat-syarat Kepemimpinan, Cara Untuk Menjadi Seorang Pemimpin Yang Besar, Tipologi Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, dan Kompetensi	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Leadership	<p>Covid-19 melanda seluruh dunia, menurut pandangan saudara tipologi kepemimpinan seperti apa yang cocok dengan kondisi saat ini? Dan kompetensi apa yang harus di miliki oleh seorang pemimpin untuk dapat menyelesaikan permasalahan saat ini?</p> <p>Selamat berdiskusi</p>	11

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
----	-------	-----------	-------	-----------------------	--------	-----------------

Pertemuan 6

Waktu : 04-11-2022 18:30:00 s/d 10-11-2022 18:30:00

Judul : Merancang Program HRD yang Efektif

Deskripsi : Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang model pelatihan dan model HRD, penilaian kebutuhan, analisis strategi organisasi, analisis tugas, analisis orang, merancang program HRD yang efektif, keputusan Make or Buy, memilih pelatih, menyiapkan rencana pembelajaran, memilih media pelatihan, menyiapkan materi pelatihan, dan menjadwalkan program HRD.

Kehadiran Mahasiswa : 68.18 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Merancang Program HRD yang Efektif	Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang model pelatihan dan model HRD, penilaian kebutuhan, analisis strategi organisasi, analisis tugas, analisis orang, merancang program HRD yang efektif, keputusan Make or Buy, memilih pelatih, menyiapkan rencana pembelajaran, memilih media pelatihan, menyiapkan materi pelatihan, dan menjadwalkan program HRD.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Merancang Program HRD yang Efektif	Apakah perancangan program HRD yang efektif akan berdampak pada terciptanya keunggulan kompetitif perusahaan? Jelaskan Pendapat saudara Selamat berdiskusi	13

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 7

Waktu : 11-11-2022 18:30:00 s/d 17-11-2022 18:30:00

Judul : Implementasi dan Evaluasi Program Pelatihan

Deskripsi : Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang melaksanakan program HRD, pendekatan pelatihan kelas, pelatihan berbasis komputer, permasalahan pelaksanaan program pelatihan, evaluasi program pelatihan, kerangka evaluasi kick Patrick, pendekatan pemangku kepentingan, pengumpulan data untuk evaluasi, masalah etika, menilai dampak program, fungsi SDM kepegawaian, spesialis SDM, SDM sebagai mitra bisnis, fungsi kunci dan kompetensi SDM.

Kehadiran Mahasiswa : 77.27 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Implementasi dan Evaluasi Program Pelatihan	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang melaksanakan program HRD, pendekatan pelatihan kelas, pelatihan berbasis komputer, permasalahan pelaksanaan program pelatihan, evaluasi program pelatihan, kerangka evaluasi kick Patrick, pendekatan pemangku kepentingan, pengumpulan data untuk evaluasi, masalah etika, menilai dampak program, fungsi SDM kepegawaian, spesialis SDM, SDM sebagai mitra bisnis, fungsi kunci dan kompetensi SDM.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Implementasi dan Evaluasi Program Pelatihan	Apakah SDM sebagai mitra strategis perusahaan dapat diwujudkan? Jika iya apakah terdapat tantangan dalam mewujudkan hal tersebut? Jelaskan pendapat saudara Selamat Berdiskusi	16

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
1	Tugas I	Membuat artikel ilmiah dengan tema yang sesuai dengan materi yang telah diajarkan. Menggunakan templat yang telah di sediakan	Tugas Kelompok	18	65.23

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 8

Waktu : 18-11-2022 18:30:00 s/d 18-11-2022 22:30:00

Judul : UTS

Deskripsi : Ujian Tengah Semester

Kehadiran Mahasiswa : 95.45 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	UTS	Ujian Tengah Semester	EBOOK	MS. Word

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
----	-------	-------	--------	-----------------

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
1	Ujian Tengah Semester	Mengerjakan Soal dan memberikan jawaban pada lembar jawaban yang telah disediakan	UTS	21	239 menit	77.82

Pertemuan 9

Waktu : 25-11-2022 18:30:00 s/d 01-12-2022 18:30:00

Judul : Sosialisasi dan Orientasi Karyawan

Deskripsi : Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang sosialisasi yang sukses, konsep dasar sosialisasi, sifat perseptual, konten sosialisasi, tahap model sosialisasi, elemen penting orang dalam, Proses tinjauan pekerjaan yang realistis, dan Tujuan orientasi.

Kehadiran Mahasiswa : 59.09 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Sosialisasi dan Orientasi Karyawan	Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang sosialisasi yang sukses, konsep dasar sosialisasi, sifat perseptual, konten sosialisasi, tahap model sosialisasi, elemen penting orang dalam, Proses tinjauan pekerjaan yang realistis, dan Tujuan orientasi.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Sosialisasi dan Orientasi Karyawan	Menurut pandangan saudara, bagaimanakah cara untuk mengatasi permasalahan dalam program orientasi yang dilaksanakan dalam perusahaan? Selamat Berdiskusi	11

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 10

Waktu : 02-12-2022 18:30:00 s/d 08-12-2022 18:30:00

Judul : Layanan Konseling dan Kesehatan Karyawan

Deskripsi : Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang perlunya konseling karyawan, Mengatasi Kesejahteraan Karyawan, Tinjauan Program Konseling, Peringatan Tentang Konseling Karyawan, Siapa yang Menyediakan Konseling Karyawan?, Karakteristik Program yang Efektif, dan Program Bantuan Karyawan

Kehadiran Mahasiswa : 68.18 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Layanan Konseling dan Kesehatan Karyawan	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang perlunya konseling karyawan, Mengatasi Kesejahteraan Karyawan, Tinjauan Program Konseling, Peringatan Tentang Konseling Karyawan, Siapa yang Menyediakan Konseling Karyawan?, Karakteristik Program yang Efektif, dan Program Bantuan Karyawan	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Layanan Konseling dan Kesehatan Karyawan	Apakah perusahaan wajib memberikan layanan konseling bagi karyawannya? Dan apa manfaatnya bagi kinerja karyawan? Selamat Berdiskusi	14

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 11

Waktu : 09-12-2022 18:30:00 s/d 15-12-2022 18:30:00

Judul : Coaching dan Manajemen Kinerja

Deskripsi : Pada Pertemuan ini Kita akan membahas tentang kebutuhan untuk coaching, Pendekatan positif, Coaching dan manajemen kinerja, Definisi coaching, peran supervisor dalam coaching, Peran HRD, Coaching untuk meningkatkan kinerja dan analisis coaching.

Kehadiran Mahasiswa : 45.45 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Coaching dan Manajemen Kinerja	Pada Pertemuan ini Kita akan membahas tentang kebutuhan untuk coaching, Pendekatan positif, Coaching dan manajemen kinerja, Definisi coaching, peran supervisor dalam coaching, Peran HRD, Coaching untuk meningkatkan kinerja dan analisis coaching.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Coaching dan Manajemen Kinerja	<p>Mengapa Coaching perlu dipelajari? dan apa manfaat yang dirasakan oleh perusahaan jika para manajer dan manajemennya mempunyai kemampuan coaching? Jelaskan Pendapat Saudara</p> <p>Selamat berdiskusi</p>	9

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 12

Waktu : 16-12-2022 18:30:00 s/d 22-12-2022 18:30:00

Judul : Manajemen dan Pengembangan Karir

Deskripsi : Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang HRD dan pengembangan Karir, hubungan kerja baru, apa itu Karir?, pengembangan Karir, manajemen Karir, tahapan pengembangan Karir, model manajemen Karir, peran individu, tanggung jawab manajer, Praktik dan kegiatan pengembangan Karir, Penilaian potensi, isu pengembangan Karir dan Sistem pengembangan Karir yang Efektif.

Kehadiran Mahasiswa : 45.45 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Manajemen dan Pengembangan Karir	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang HRD dan pengembangan Karir, hubungan kerja baru, apa itu Karir?, pengembangan Karir, manajemen Karir, tahapan pengembangan Karir, model manajemen Karir, peran individu, tanggung jawab manajer, Praktik dan kegiatan pengembangan Karir, Penilaian potensi, isu pengembangan Karir dan Sistem pengembangan Karir yang Efektif.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
----	-------	-----------	---------------

1	Manajemen dan Pengembangan Karir	Menurut pandangan saudara sistem pengembangan Karier di perusahaan tempat anda bekerja, apakah sudah efektif? Kalau belum bagaimana memperbaikinya? Jelaskan pendapat saudara? Selamat Berdiskusi	10
---	----------------------------------	--	----

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 13

Waktu : 23-12-2022 18:30:00 s/d 29-12-2022 18:30:00

Judul : Manajemen Pengembangan

Deskripsi : Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang definisi manajemen pengembangan, penggambaran pekerjaan manajer, Model Mintzberg, Menentukan isi manajemen pengembangan, membuat manajemen pengembangan strategis, Pendidikan Manajemen, Pelatihan dan manajemen pengembangan dan Merancang program manajemen pengembangan.

Kehadiran Mahasiswa : 40.91 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
----	-------	-----------	--------------	------------

1	Manajemen Pengembangan	Pada Pertemuan ini kita akan membahas tentang definisi manajemen pengembangan, penggambaran pekerjaan manajer, Model Mintzberg, Menentukan isi manajemen pengembangan, membuat manajemen pengembangan strategis, Pendidikan Manajemen, Pelatihan dan manajemen pengembangan dan Merancang program manajemen pengembangan.	EBOOK	PDF
---	------------------------	---	-------	-----

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Manajemen Pengembangan	Perusahaan saat ini mengalami kondisi yang kurang menentu di akibatkan pandemi yang melanda dunia. Menurut pandangan saudara pendekatan apa yang paling efektif dalam manajemen mengembangkan strategis pada kondisi saat ini? Jelaskan pendapat saudara Selamat Berdiskusi	8

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 14

Waktu : 30-12-2022 18:30:00 s/d 05-01-2023 18:30:00

Judul : Pengembangan dan Perubahan Organisasi

Deskripsi : Pada Pertemuan ke-14 ini kita akan membahas tentang pengembangan organisasi, teori pengembangan organisasi, model perubahan terencana, merancang strategi intervensi, analisis medan gaya, jenis intervensi, dan High Performance Work Systems Framework.

Kehadiran
Mahasiswa : 63.64 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	Pengembangan dan Perubahan Organisasi	Pada Pertemuan ke-14 ini kita akan membahas tentang pengembangan organisasi, teori pengembangan organisasi, model perubahan terencana, merancang strategi intervensi, analisis medan gaya, jenis intervensi, dan High Performance Work Systems Framework.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	Pengembangan dan Perubahan Organisasi	Dengan kondisi pandemi saat ini, jika organisasi ingin melakukan perubahan jenis intervensi apakah yang terbaik? Jelaskan alasan saudara? Selamat Berdiskusi	13

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Berkumpul	Nilai Rata-rata
1	Tugas II	Membuat artikel ilmiah sesuai dengan templat yang telah disediakan. Dengan Tema yang telah dipelajari setelah UTS	Tugas Kelompok	18	61.36

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Berkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 15

Waktu : 06-01-2023 18:30:00 s/d 12-01-2023 18:30:00

Judul : HRD DAN KERAGAMAN

Deskripsi : Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang Keragaman, Bentuk Keragaman, Budaya, Diskriminasi, Tindakan Afirmatif, Pelatihan Keragaman, Manajemen Keragaman, Pendidikan dan pelatihan lintas budaya, dan Cara lain untuk membantu wanita.

Kehadiran Mahasiswa : 50.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
1	HRD dan Keragaman	Pada pertemuan ini kita akan membahas tentang Keragaman, Bentuk Keragaman, Budaya, Diskriminasi, Tindakan Afirmatif, Pelatihan Keragaman, Manajemen Keragaman, Pendidikan dan pelatihan lintas budaya, dan Cara lain untuk membantu wanita.	EBOOK	PDF

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
1	HRD dan Keragaman	Menurut pandangan saudara, apakah program yang baik untuk mengatasi keragaman yang terjadi kantor maupun tempat saudara tinggal? Jelaskan Selamat Berdiskusi	11

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
1	Kartu Ujian	Mengupload Kartu Ujian	Tugas Individu	15	0.00

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian				

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
Tidak ada Ujian						

Pertemuan 16

Waktu : 13-01-2023 18:30:00 s/d 13-01-2023 20:00:00

Judul : UAS

Deskripsi : Ujian Akhir Semester

Kehadiran Mahasiswa : 0.00 %

1. Materi Kuliah

No	Judul	Deskripsi	Jenis Materi	Jenis File
Tidak ada Materi Kuliah				

2. Forum

No	Judul	Deskripsi	Peserta Aktif
Tidak ada Forum			

3. Tugas

No	Judul	Deskripsi	Jenis Tugas	Jumlah File Terkumpul	Nilai Rata-rata
Tidak ada Tugas					

4. Ujian

4.1 Metode Pengerjaan Soal

No	Judul	Jenis	Durasi	Nilai Rata-rata
----	-------	-------	--------	-----------------

4.2 Metode Pengumpulan File

No	Judul	Deskripsi	Jenis	Jumlah File Terkumpul	Durasi	Nilai Rata-rata
1	Ujian Akhir Semester	Mengerjakan di lembar jawaban	UAS	0	89 menit	0.00

....., 01-02-2023

Disetujui

Dr Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc
NIP 0321118901

Data Nilai

Prodi : MANAJEMEN
 Kode : MJS410/3
 Mata Kuliah : PENGEMBANGAN SDM

Semester : 2022/2023Ganjil
 Pengajar : Dr. ANTAIWAN BOWO PRANOGYO,
 SE.,MM., QIA., CRMP., CFE., CA
 Status : Publish, Terkunci
 Koreksi Nilai :
 Entri Nilai :
 On Time :

*Catatan : Gunakan titik atau koma untuk angka desimal. contoh : 70.05.

*Catatan : Nilai akhir akan dipublikasi oleh bagian akademik

No	NIM	Nama	KEHADIRAN (10%)	TUGAS (30%)	UAS (30%)	UTS (30%)	Nilai Akhir	Bobot	Simbol
1	21160000384	ADITYA ERS FAUZAN	100				10	0	E
2	21170000328	ADANG KARTANEGARA	100	0	78	80	57.4	2	C
3	21180000326	FITRIA ANDRIANI	100	77.50	77	83	81.25	4	A
4	21190000227	QIBTIA ZANNUBA PUTRI	100	77.50	77	75	78.84	3.75	A-
5	21190000249	ANDI SETIAWAN MISWANTO	100	77	75	90	82.6	4	A
6	21190000415	DIMAS RAMADHAN SYAHPUTRA	100		70	78	54.4	1	D
7	21190600119	SERGIO RUBEN	100	77.50	79	82	81.55	4	A
8	21190600149	DENI SUSILO	100	77	73	82	79.59	3.75	A-
9	21190600163	AGUNG IRWANTO	100	0	73	80	55.9	1	D
10	21190600179	ATIKA WULAN SARI	100	77	75	82	80.2	4	A
11	21190600201	DIDIK PRIHANDOKO KUSUMO	100	77.50	73	82	79.75	3.75	A-
12	21190600260	MUHAMAD RAFI	100	77.50	70	82	78.84	3.75	A-
13	21190600279	ALFREDO LEONARDO	100	77	75	85	81.09	4	A
14	21190600280	MUHAMMAD ICHWAN SYAPUTRA	100	77.50	70	83	79.15	3.75	A-
15	21190600290	WINDIATI MALDINI	100	77	78	84	81.7	4	A
16	21190600329	ANDREAN AGUNG SETIAWAN	100	77.50	78	80	80.65	4	A
17	21190600336	TIRTA FIRDAUS	100	77.50	78	82	81.25	4	A
18	21190600337	MUHAMAD TAUFIK HIDAYAT	100	77.50	77	80	80.34	4	A
19	21190600360	CHAKA FIRDAUS	100	77.50	76	80	80.05	4	A
20	21190600405	RAMDHAN AKBAR LUKITO	100	77.50	73	82	79.75	3.75	A-
21	21190600406	RONY HEZRON HASIHOLAN SARAGIH	100	77.50	75	80	79.75	3.75	A-
22	21200000053	HARYO RAHTANO ANDARIDHO	100	77.50	74	80	79.45	3.75	A-
Total			2200	1392.50	1574	1712	1623.55	0	
Rata-rata			100	63.30	71.55	77.82	73.80	0	

1 25-11-2022 s.d 01-12-2022

Batas Akhir Entri Nilai 2 24-01-2023 s.d 25-01-2023

3 24-01-2023 s.d 25-01-2023