

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA ASN
(Studi Kasus Di Lingkungan Kecamatan Cempaka Putih)**

SKRIPSI

**ETIKA NUR KOMALASARI
2116060036**



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2020**

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA ASN
(Studi Kasus Di Lingkungan Kecamatan Cempaka Putih)**

SKRIPSI

**ETIKA NUR KOMALASARI
2116060036**



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2020**

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Karya Ilmiah dengan judul :

PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA ASN (Studi Kasus Di Lingkungan Kecamatan Cempaka Putih)

Yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi maupun plagiat dari Karya Ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, September 2020



ETIKA NUR KOMALASARI

NPK 21160600036

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Karya Ilmiah dengan judul :

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA ASN
(Studi Kasus Di Lingkungan Kecamatan Cempaka Putih)**

Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) di Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Karya Ilmiah ini ditulis dibawah bimbingan Drs. Krishna Kamil, Ak., MBA., CA., CPA dan diketahui oleh Kepala Program Studi S-1 Manajemen serta dinyatakan memenuhi syarat Karya Ilmiah pada Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia,

Jakarta, September 2020

Pembimbing,

Kepala Program Studi S-1 Manajemen



Drs. Krishna Kamil, Ak., MBA., CA., CPA



Drs. Sumitro, Msc


HALAMAN PENGESAHAN

Karya Ilmiah dengan judul :

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA ASN
(Studi Kasus Di Lingkungan Kecamatan Cempaka Putih)**

Telah diuji dalam suatu sidang Karya Ilmiah yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada Tanggal 3 September 2020 dengan nilai

Panitia Ujian Karya Ilmiah

1. ; Drs. Sumitro, Msc
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)
2. ; Drs. Krishna Kamil, Ak., MBA., CA., CPA
(Pembimbing)
3. ; Imelda Aprileny, SE.,MM
(Anggota Penguji)
4. ; Drs. Yusuf Suhardi, M.Si.,MM
(Anggota Penguji)

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan yang maha Esa, Allah SWT atas karunia dan berkat nya sehingga peneliti diberikan kemampuan, kekuatan, kesehatan dan kesanggupan dalam menyelesaikan Karya Ilmiah ini sebagai persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Rawamangun, Jakarta.

Karya Ilmiah ini dapat diselesaikan dengan baik berkat bantuan, bimbingan, dorongan dan semangat yang tak pernah putus dari berbagai pihak sehingga semua kendala yang terjadi dapat diatasi dengan baik dan tepat. Pada kesempatan yang baik ini, disampaikan ucapan terima kasih setulusnya kepada :

1. Drs. Krishna Kamil, Ak., MBA., CA., CPA selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membantu dan mengarahkan peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Imelda Aprileny, S.E., MM dan Bapak Drs. Yusuf Suhardi, M.Si., MM selaku Ddosen Penguji yang telah meluangkan saran dan tenaga selama proses sidang.
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, Msc selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.
4. Bapak Drs. Sumitro, Msc. selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen.
5. Seluruh Dosen dan Staff Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang dengan kesabaran dan ketulusan memberikan pendidikan serta pengajaran kepada peneliti selama mengikuti perkuliahan.
6. Pihak Kecamatan Cempaka Putih, Kelurahan Cempaka Putih Timur, Cempaka Putih Barat dan Rawasari yang banyak membantu dan memberikan kemudahan peneliti dalam menyelesaikan penelitiannya serta kesediaan data yang diberikan.
7. Ayah dan Ibu tercinta, Nurokhman dan Mahmudah, yang selama ini selalu mendukung dan memberikan keyakinan bahwa saya bisa

menyelesaikan ini dengan baik serta do'a yang tak pernah putus dari beliau.

8. Sahabat-sahabat peneliti sebagai support system yaitu Arju Restu Nalia, Laily Syahrini, Latifah, Roulina Sari, Dian Islamiyati, Yuliana Siregar.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan Karya Ilmiah ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik serta saran untuk menyempurnakan Karya Ilmiah ini.

Jakarta, September 2020



ETIKA NUR KOMALA SARI
NPK 21160600036

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Etika Nur Komala Sari
NPK	: 21160600036
Program Studi	: Manajemen
Jenis Karya	: Skripsi

Demi pengembangan Ilmu Pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas Karya Ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA ASN (Studi Kasus Di Lingkungan Kecamatan Cempaka Putih)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmediakan/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database) merawat dan mempublikasikan Karya Ilmiah saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : September 2020

Yang menyatakan,



Etika Nur Komala Sari

Nama : Etika Nur Komala Sari Dosen Pembimbing :
NPK : 21160600036 Drs. Krishna Kamil, Ak., MBA., CA., CPA
Program Studi S1 Manajemen

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA ASN
(Studi Kasus Di Lingkungan Kecamatan Cempaka Putih)**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja ASN di Lingkungan Kecamatan Cempaka Putih. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh ASN yang berada di lingkungan Kecamatan Cempaka Putih, dan Sampel pada penelitian ini menggunakan Sampel Jenuh dimana semua populasi yang ada juga menjadi sampel dengan metode pengumpulan data berupa kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa bahwa variabel Pelatihan dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja ASN di Lingkungan Kecamatan Cempaka Putih. Berdasarkan hasil uji signifikan secara parsial kedua variabel tersebut mempengaruhi kinerja ASN di Lingkungan Kecamatan Cempaka Putih. Dari hasil penelitian bahwa variabel pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja ASN dan sisanya dipengaruhi oleh beberapa variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini antara lain seperti tingkat keahlian, sikap kerja, motivasi, iklim kerja, gaya kepemimpinan dan lain sebagainya.

Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja & Kinerja ASN

Name : Etika Nur Komala Sari Lecturer :
NPK : 21160600036 Drs. Krishna Kamil, Ak., MBA., CA., CPA
Program Studi S1 Manajemen

***THE EFFECT OF TRAINING AND WORK DISCIPLINE TOWARD ASN
PERFORMANCE***

(Case Study In Cempaka Putih District Area)

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of training and work discipline on the performance of ASN in the Cempaka Putih District Area. This type of research is quantitative. The population in this study were all ASNs in the Cempaka Putih district, and the sample in this study used a Saturated Sample where all the existing populations were also sampled collection methods in the form of questionnaires, interviews and documentation. with data Methods of data analysis using descriptive analysis, classical assumption test and multiple linear regression.

The results showed that the variables of Training and Work Discipline had positive effect on the performance of ASN in the Cempaka Putih District. Based on the results of the partial significant test, the two variables affect the performance of ASN in the Cempaka Putih District. From the results of the study, the variables of training and work discipline have significant effect on ASN performance and are assisted by several other variables not examined in this study, such as skill level, work attitude, motivation, work climate, leadership style etc..

Keywords : Training, Work Discipline & ASN Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Review Hasil Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	14
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.1.1 Fungsi-fungsi Manajerial dan Operasional Manajemen Sumber Daya	15
2.2.1.2 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.2.2 Kinerja	18
2.2.2.1 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	19
2.2.2.2 Indikator Kinerja.....	20
2.2.3 Pelatihan	20
2.2.3.1 Definisi Pelatihan	20
2.2.3.2 Tujuan Pelatihan	21
2.2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan.....	22
2.2.3.4 Indikator Pelatihan.....	23
2.2.3.5 Metode Pelatihan	23
2.2.4 Disiplin Kerja	24
2.2.4.1 Definisi Disiplin Kerja.....	24
2.2.4.2 Tujuan Disiplin Kerja	24
2.2.4.3 Indikator Disiplin Kerja.....	25
2.3 Keterkaitan Antar Variabel Penelitian.....	25
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	27

2.5 Kerangka Konseptual Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Strategi Penelitian	29
3.2 Populasi dan Sampel.....	30
3.2.1 Populasi Penelitian	30
3.2.2 Sampel.....	30
3.3 Data dan Metode Pengumpulan Data	31
3.4 Operasionalisasi Variabel	32
3.5 Metode Analisa Data	33
3.5.1 Cara Mengolah data.....	34
3.5.2 Cara Penyajian data.....	34
3.5.3 Analisis Statistik Deskriptif	34
3.5.3.1 Uji Kualitas Data	34
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	35
3.5.4.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	36
3.5.4.2 Uji Signifikasi Simultan (uji-F).....	36
3.5.4.3 Signifikasi Parsial (uji-t).....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	38
4.1.1 Profil Objek Penelitian	38
4.1.1.1 Program Kerja.....	40
4.1.2 Tempat Dan Waktu Penelitian	49
4.2 Deskripsi Responden Penelitian	49
4.3 Deskripsi Data	51
4.4 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif	54
4.4.1 Uji Validitas.....	55
4.4.2 Uji Reliabilitas	57
4.5 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	57
4.5.1 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	58
4.5.2 Hasil Uji Parsial Untuk Koefisien Regresi (Uji t)	59
4.5.3 Hasil Uji Pengaruh Simultan (Uji F)	60
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	60
4.6.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja ASN	60
4.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja ASN.....	61
4.6.3 Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja ASN	61
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Simpulan.....	63

5.2 Saran	63
5.3 Keterbatasan Penelitian	64
DAFTAR REFERENSI	65
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kriteria Nilai	3
Tabel 1.2 Penilaian Kinerja ASN di Lingkungan Kecamatan Cempaka Putih	3
Tabel 1.3 Daftar Hadir ASN di Lingkungan Kecamatan Cempaka Putih tahun 2019	6
Tabel 3.1 Jumlah sampel ASN Kecamatan Cempaka Putih tahun 2020	30
Tabel 3.2 Perhitungan Menggunakan Tipe <i>Likert</i>	31
Tabel 3.3 Operasional Variabel	32
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	51
Tabel 4.4 Hasil Jawaban Responden Pelatihan (X_1).....	51
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	52
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif	54
Tabel 4.8 Validitas instrumen per butir variabel Pelatihan X_1	55
Tabel 4.9 Validitas instrumen per butir variabel Disiplin Kerja X_2	56
Tabel 4.10 Validitas instrumen per butir variabel Kinerja ASN (Y).....	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Statistik t.....	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Statistik	
F.....	6
0	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konseptual variabel penelitian.....	27
Gambar 3.1 Bentuk strategi penelitian.....	29

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 2 Data Responden	78
Lampiran 3 Kuesioner Bagian I.....	79
Lampiran 4 Kuesioner Bagian II.....	80
Lampiran 5 Kuesioner Bagian III	81
Lampiran 6 Tabulasi Skor X_1	82
Lampiran 7 Tabulasi Skor X_2	86
Lampiran 8 Tabulasi Skor Y	90
Lampiran 9 Output SPSS Hasil Uji Validitas X_1	94
Lampiran 10 Output SPSS Hasil Uji Validitas X_2	95
Lampiran 11 Output SPSS Hasil Uji Validitas Y	96
Lampiran 12 Output SPSS Hasil Uji Realibilitas X_1 , X_2 , dan Y	97
Lampiran 13 Output SPSS Hasil Uji Asumsi Klasik.....	98
Lampiran 14 Surat Permohonan Izin Riset Bagi Mahasiswa STEI.....	102
Lampiran 15 Surat Keterangan Riset	103
Lampiran 16 Daftar Riwayat Hidup Peneliti	104