

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi,.2018. Manajemen Sumber Daya Manusia(Teori, Konsep dan Indikator). Yogyakarta.
- Akbar, M. A. P., & Kustini, K. (2021). Effect of Occupational Safety and Health (K3) and Work Motivation on Employee Performance at Rumah Batik Tulis Al-Huda Sidoarjo. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 4(4), 11294–11309. journal.com/index.php/birci/article/view/3191
- Alamsyah, M. Z., Endayani, F., Sulistyorini, E., Puspasari, E. D., & Yulistiowati, I. M. (2024). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.*
- Arifudin, O., & Rusmana, F. D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Bank Bri Syariah Kabupaten Subang. *Islamic Banking*, 6(1), 35–46. <https://doi.org/10.36908/isbank.v6i1.134>
- Garson. (2016). Partial Least Squares. In *Multi-Label Dimensionality Reduction*. <https://doi.org/10.1201/b16017-6>
- Hair. (2017). Review of Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R: A Workbook. In *Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal* (Vol. 30, Issue 1). <https://doi.org/10.1080/10705511.2022.2108813>
- Hana, H. S. P., Trirahayu, D., & Whisnu Hendratni, T. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Reasuransi Nasional Indonesia. *JIMP : Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, 3(1), 70–83. <https://doi.org/10.35814/jimp.v3i1.3634>
- Hasibuan, F. A., Ardiani, W., & Putra, R. (2024). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Berjaya Group.* 4(1), 2020–2025.
- Khaeruman. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* 1–23.
- Kurniawan, I. S., & Rimas, M. E. (2021). the Effect of Work Environment, Motivation, and Work Experience on Employee Productivity of Kud Pama Imu Ende. *Jurnal Ekonomi Balance*, 17(2), 236–247. <https://doi.org/10.26618/jeb.v17i2.6095>
- Mona, M., & Kurniawan, I. (2022). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. *JURNAL MANAJEMEN*, 14, 165–170. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i1.10873>
- Musyaffi, A., Khairunnisa, H., & Respati, D. (2022). *Konsep Dasar SEM-PLS Menggunakan Smart PLS* (pp. 1–187).
- Nurbaeti, N., Badawy Saluy, A., & Bari, A. (2023). The Influence of Leadership,

- Motivation, and Work Environment on Employee Performance Through Job Satisfaction as a Mediating Variable. *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 2(1), 177–191. <https://doi.org/10.38035/ijam.v2i1.254>
- Nurmala, & Sullaida. (2023). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Budaya Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Kuala Intan Sawit Selatan di Labuhan Batu Selatan). *Jurnal Visioner & Strategis*, 12(1), 23–30.
- Rahmansyah, G. O., & Cahyadi, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Xyz. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 3(1), 328–338. <https://doi.org/10.55681/sentri.v3i1.2183>
- Ramadhani, N. N., Nasrul, Syaifuddin, D. T., Maharani, S. W., & Putera, A. (2024). *ANALISIS MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 1(1), 14–31.
- Rampisela, V. A. ., & Lumintang, G. G. (2020). Motivasi kerja merupakan pemicu atau pendorong untuk seseorang dapat melakukan pekerjaan mereka dan motivasi kerja bisa timbul dari luar maupun dari dalam diri sendiri untuk melakukan sesuatu yang baik untuk di lakukan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 302–311.
- Rukhmana, T. (2021). Jurnal Edu Research Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS) Page 25. *Jurnal Edu Research : Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS)*, 2(2), 28–33.
- Sahputra, R., Wahyudi, P., & Ghozali, J. (2023). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Kbu Bayung Lencir Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal DIALOGIKA : Manajemen Dan Administrasi*, 4(2), 84–93. <https://doi.org/10.31949/dialogika.v4i2.7893>
- Sugiyono, 2019. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Sutrisno, Edy 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana, Jakarta.
- Sutrisno,
- Taka, H. V. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Director*, 15(29), 24. https://www.uam.es/gruposinv/meva/publicaciones_jesus/capitulos_espanyol_jesus/2005_motivacion_para_el_aprendizaje_Perspectiva

alumnos.pdf%0Ahttps://www.researchgate.net/profile/Juan_Aparicio7/publication/253571379_Los_estudios_sobre_el_cambio_conceptual_

- Wibowo, P. A., Swatika, B., & Abidin, Z. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 11(02), 197–204. <https://doi.org/10.33221/jikm.v11i02.1220>