

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN  
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Karyawan PT. Bank Permata, Tbk. Area Kuningan  
Jakarta Lima, Jakarta Selatan)**

**SKRIPSI**

**FAHMI SEPTIAN  
21150000324**



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA  
JAKARTA  
2020**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA,  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN**

**(Studi Pada Karyawan PT. Bank Permata, Tbk. Area Kuningan Jakarta  
Lima, Jakarta Selatan)**

**SKRIPSI**

**FAHMI SEPTIAN  
21150000324**



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN  
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA  
JAKARTA  
2020**

# **PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH**

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Karya Ilmiah dengan judul :

## **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Karyawan PT. Bank Permata, Tbk. Area  
Kuningan Jakarta Lima)**

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 02 September 2020



**Fahmi Septian**

NPM : 21150000324

## **PERSETUJUAN PEMBIMBING**


Karya ilmiah dengan judul :

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA,  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan PT. Bank Permata, Tbk. Area Kuningan  
Jakarta Lima)**

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Karya Ilmiah ini ditulis di bawah bimbingan Ruland Willy Jack Sumampouw, SE., M.Si. dan diketahui oleh Kepala Program Studi S-1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai karya ilmiah pada Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 02 September 2020

Pembimbing,



Ruland Willy Jack Sumampouw, SE., M.Si..

Kepala Program Studi S-1 Manajemen



Drs. Sumitro, MSc




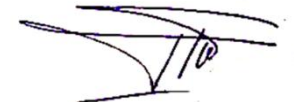
## HALAMAN PENGESAHAN

Karya ilmiah dengan judul :

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA,  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan PT. Bank Permata, Tbk. Area Kuningan  
Jakarta Lima, Jakarta Selatan)**

telah diuji dalam suatu sidang Karya Ilmiah yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi pada tanggal 02 September 2020 dengan nilai A-

### Panitia Ujian Karya ilmiah

1.  ; Drs. Sumitro, MSc  
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)
2.  ; Ruland Willy Jack Sumampouw, SE., M.Si  
(Pembimbing)
3.  ; Gatot Prabantoro, SE., MM  
(Anggota Penguji)
4.  ; Asep Saefurahman, SE., M.Si  
(Anggota Penguji)

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur peneliti panjatkan atas ke hadirat Allah SWT berkat karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan karya ilmiah yang merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Karya ilmiah ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada :

1. Bapak Ruland Willy Jack Sumampouw, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam memberikan petunjuk dan koreksi atas penelitian skripsi ini.
2. Bapak dan Ibu dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs Ridwan Maronrong, M.Sc., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
4. Bapak Dr. Anhar, M.Sc., SE., Ak., CA selaku Kepala Departemen Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
5. Bapak Drs. Sumitro, MSc selaku Kepala Prodi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
6. Seluruh dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah memberikan ilmu Manajemen dan ilmu penunjang lainnya.
7. Pihak PT. Bank Permata, Tbk. Area kuningan Jakarta lima, Jakarta Selatan yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang peneliti perlukan.
8. Kedua Orang Tua Suparyanto dan Sumiati serta kakak Kartika Purnamasari, SE., dan Novitasari, S.kom. yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan lahir batin, dan terima kasih atas nasehatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk sahabat-sahabat saya Ilham Pan Budi, Pramudya Arief Budiman, Amelia, Muhammad Ramdhani, Reihan Sya'bani, Ardiana Novitasari, Afryda Handayani, Nadia Isnawati, Sarah Milya Dewi, Mita Novitasari, Herawati,

Galih Ramadhan, dan Ariansyah Putra yang sudah memberikan banyak masukan kepada penulis dan selalu sabar mendengarkan keluh kesah dan curahan hati.

10. Semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian karya ilmiah ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam karya ilmiah ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan karya ilmiah ini.

Jakarta, 02 September 2020

A handwritten signature in black ink, enclosed in a rectangular box. The signature is stylized and appears to read 'Fahmi Septian'. There are two small 'x' marks to the right of the signature.

**FAHMI SEPTIAN**  
NPM 21150000324

# HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FAHMI SEPTIAN  
NPM : 21150000324  
Program Studi : S1 Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

## **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Karyawan PT. Bank Permata, Tbk. Area Kuningan Jakarta  
Lima, Jakarta Selatan)**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan Karya Ilmiah saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 02 September 2020

Yang menyatakan,



Fahmi Septian



Fahmi Septian  
NPM : 21150000324  
Program Studi S-1 Manajemen

Dosen Pembimbing :  
Ruland Willy Jack Sumampouw, SE., M.Si.

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA, DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan PT. Bank Permata, Tbk. Area Kuningan Jakarta  
Lima, Jakarta Selatan)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan karir, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bank Permata, Tbk. Area Kuningan Jakarta Lima, Jakarta Selatan.

Metoda penelitian yang digunakan adalah metoda survei, dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan datanya. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. Bank Permata, Tbk. Area Kuningan Jakarta Lima, Jakarta Selatan. Sampel yang digunakan adalah 76 orang sampel. Alat analisis yang digunakan adalah SPSS.

Berdasarkan hasil dan pembahasan menunjukkan secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Bank Permata, Tbk. dan kontribusi pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja sebesar 43,6% ; secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Bank Permata, Tbk. dan kontribusi pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 19,7% ; secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Bank Permata, Tbk. dan kontribusi pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 20,1% serta secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan pengembangan karir, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja di PT. Bank Permata, Tbk. dan kontribusi pengaruh pengembangan karir, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 78,9%.

Secara umum disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif pengembangan karir, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja di PT. Bank Permata, Tbk. Area Kuningan Jakarta Lima, Jakarta Selatan.

***Kata kunci : Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja***

Fahmi Septian  
NPM : 21150000324  
*Programme Study S-1 Management*

*Lecturer :*  
Ruland Willy Jack Sumampouw, SE., M.Si.

***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT, WORK DISCIPLINE, AND  
WORK MOTIVATION TOWARDS EMPLOYEE JOB SATISFACTION  
(Study on Employees of PT. Bank Permata, Tbk. Kuningan Five Jakarta Area,  
South Jakarta)***

***ABSTRACT***

*This study aims to determine and analyze the effect of career development, work discipline, and work motivation on job satisfaction of employees of PT. Bank Permata, Tbk. Kuningan Five Jakarta Area, South Jakarta.*

*The research method used is a survey method, using a questionnaire as a data collection tool. The population in this study were all employees of PT. Bank Permata, Tbk. Kuningan Five Jakarta Area, South Jakarta. The sample used was 76 samples. The analysis tool used is SPSS.*

*Based on the results and discussion shows that partially there is a significant effect of career development on employee job satisfaction at PT. Bank Permata, Tbk. and contribution of the influence of career development on job satisfaction by 43.6%; partially there is a significant effect of work discipline on employee job satisfaction at PT. Bank Permata, Tbk. and the contribution of the influence of work discipline on job satisfaction by 19.7%; partially there is a significant effect of work motivation on job satisfaction of employees at PT. Bank Permata, Tbk. and the contribution of the influence of work motivation on job satisfaction is 20.1% and simultaneously there is a significant influence on career development, work discipline, and work motivation on job satisfaction at PT. Bank Permata, Tbk. and the contribution of the influence of career development, work discipline, and work motivation on job satisfaction by 78.9%.*

*In general, it is concluded that there is a positive influence on career development, work discipline, and work motivation on job satisfaction at PT. Bank Permata, Tbk. Kuningan Five Jakarta Area, South Jakarta.*

***Keywords: Career Development, Work Discipline, Work Motivation, Job Satisfaction***

# DAFTAR ISI

## Halaman

JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB I.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PENDAHULUAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1. Latar Belakang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2. Rumusan Masalah.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3. Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4. Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
KAJIAN PUSTAKA.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1. Review Hasil-hasil Penelitian Terdahulu.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2. Landasan Teori.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.2. Pengembangan Karir.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.3. Disiplin Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.4. Motivasi Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.5. Kepuasan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2. Hubungan Antar Variabel Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.6. Hubungan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

2.2.7.	Hubungan Disipin Kerja terhadap Kepuasan Kerja.	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.8.	Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.9.	Hubungan Pengembangan Karir, Disipin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.	Pengembangan Hipotesis	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4.	Kerangka Konseptual Penelitian	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
METODA PENELITIAN		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1.	Strategi Penelitian	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.	Populasi dan Sampel	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.1.	Populasi Penelitian	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.2.	Sampel Penelitian	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.	Data dan Metoda Pengumpulan Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.1.	Sumber Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.2.	Metoda Pengumpulan Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.	Operasionalisasi Variabel	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.	Metode Analisis Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.1.	Analisis Statistik Deskriptif	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.2.	Analisis Verifikatif	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.3.	Pengolahan Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.4.	Penyajian Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.	Uji Instrumen Penelitian	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.1.	Uji Validitas	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.2.	Uji Reliabilitas	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.	Metode Analisis Pengolah Data	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.1.	Koefisien Determinasi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.2.	Uji Hipotesis	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HASIL DAN PEMBAHASAN		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.	Deskripsi objek penelitian	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2.	Struktur Organisasi Kantor Bank Permata Area Kuningan Jakarta Lima	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.	Deskripsi Responden	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3. Deskripsi Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4. Hasil Pengujian Istrumen Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.1. Uji Validitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.2. Uji Reliabilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5. Analisis Statistik Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5.1. Uji R <sup>2</sup> (Koefisien Determinasi).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.6. Pengujian Hipotesis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.6.1. Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.6.2. Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.7. Temuan Hasil Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB V .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
KESIMPULAN DAN SARAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1. Kesimpulan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2. Saran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.3. Keterbatasan dan pengembangan penelitian selanjutnya .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Keterbatasan dalam penelitian ini adalah: .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR REFERENSI .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Indikator variabel Pengembangan karir, Disiplin kerja, Motivasi kerja dan Kepuasan kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3.2. Skala Model <i>Likert</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.1 Hasil Distribusi Frekuensi Usia. ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.2 Hasil Distibusi Frekuensi Jenis Kelamin. ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.3 Hasil Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.4 Validitas Instrument Per butir Untuk Pengembangan Karir ( $X_1$ ) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.5 Validitas Instrument Per butir Untuk Disiplin Kerja ( $X_2$ )	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.6 Validitas Instrument Per butir Untuk Motivasi Kerja ( $X_3$ ).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.7 Validitas Instrument Per butir Untuk Kepuasan Kerja (Y).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Karir ( $X_1$ ) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja ( $X_2$ ) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja ( $X_3$ ).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (Y).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Instrument .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.13. Koefisien Korelasi dan Determinasi Parsial Pengembangan Karir ( $X_1$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.14. Koefisien Korelasi dan Determinasi Parsial Disiplin Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y). ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.15. Koefisien Korelasi dan Determinasi Parsial Motivasi Kerja ( $X_3$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y). ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.16. Koefisien Korelasi dan Determinasi Simultan Pengembangan Karir ( $X_1$ ), Disiplin Kerja ( $X_2$ ), Motivasi Kerja ( $X_3$ ) dengan Kepuasan Kerja (Y)..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.17. Hasil Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.18 Kesimpulan Hasil Hipotesis Secara Parsial (Uji t) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.19 Hasil Secara Simultan (Uji F).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.20. Kesimpulan Hasil Hipotesis Secara Simultan (Uji F)...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

Tabel 4.21. Matrik Hasil Penelitian .....**Error! Bookmark not defined.**

# DAFTAR GAMBAR

## Halaman

**Gambar 2.1** Kerangka Konseptual Penelitian. ....**Error! Bookmark not defined.**

**Gambar 4.1** Struktur Organisasi Kantor Area PT. Bank Permata Tbk..**Error! Bookmark not defined.**

**Gambar 4.2** Diagram Skala Likert Variabel Pengembangan Karir **Error! Bookmark not defined.**

**Gambar 4.3** Diagram Skala Likert Variabel Disiplin Kerja ..... **Error! Bookmark not defined.**

**Gambar 4.4** Diagram Skala Likert Variabel Motivasi Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**

**Gambar 4.5** Diagram Skala Likert Variabel Kepuasan Kerja ..... **Error! Bookmark not defined.**



# DAFTAR LAMPIRAN

## Halaman

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 2. Tabulasi Kuesioner Variabel Pengembangan Karir ( $X_1$ ) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 3. Tabulasi Kuesioner Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ )....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 4. Tabulasi Kuesioner Variabel Motivasi Kerja ( $X_3$ )..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 5. Tabulasi Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja (Y).	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 6. Data Berpasangan Variabel $X_1$ , $X_2$ , $X_3$ dan Y .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 8. Deskripsi Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 9. Koefisien Determinasi Parsial .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 10. Koefisien Determinasi Simultan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 11. Surat Keterangan Riset.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>