

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan analisis data sebagaimana telah dijdanelaskan pada bab sebelumnya, berikut ini disampaikan kesimpulan dari hasil penelitian sebagai berikut :

1. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan yang diberikan oleh Dinas Lingkungan Hidup sudah cukup maksimal untuk membangun Kepuasan Kerja petugas. UPK Badan Air Cakung memiliki Lingkungan kerja yang bersih dan rapih sehingga membuat para petugas bisa merasa nyaman jika berada di sekitar Lingkungan Kerja. Dengan begitu petugas harus bisa menjaga kebersihan Lingkungan yang telah diterapkan oleh Dinas Lingkungan Hidup.
2. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi yang diberikan oleh pemimpin sudah cukup baik untuk membangun semangat kerja para petugas UPK Badan Air Cakung. Khusus nya ketika pemimpin memberi saran atau masukan jika terjadi kesalahan pada bawahannya yang membuat petugas bisa lebih mengerti dimana letak kesalahan mereka. Oleh karena itu UPK Badan Air Cakung harus terus menjaga Motivasi untuk membangun Kepuasan Kerja putugas nya.
3. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan yang diberikan oleh pemimpin yang berada di UPK Badan Air cakung sudah cukup baik untuk membangun kepuasan kerja. Khusus nya ketika pemimpin menjaga komunikasi kepada bawahannya serta lebih sering memberikan inovasi. Hal tersebut dapat membangun kepuasan kerja petugas UPK Badan Air Cakung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka penulis memberi saran terhadap Unit Pengelola Kebersihan (UPK) Badan Air Cakung, guna mendapatkan pertimbangan bagi pihak terkait untuk pengambilan keputusan dimasa mendatang adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian variabel Lingkungan Kerja dengan pertanyaan “Saya mendapatkan perlindungan dari ancaman pemberhentian kerja secara tiba-tiba” yang memiliki nilai terendah. Dengan pihak dinas memberikan perlindungan pemberhentian kerja bisa membuat petugas berkonsentrasi dalam melakukan pekerjaannya serta petugas tidak akan merasa resah jika sewaktu-waktu mendapatkan ancaman pemberhentian.
2. Berdasarkan hasil penelitian variabel Motivasi dengan pertanyaan “Saya memiliki tanggung jawab atas resiko yang ada di perusahaan” yang memiliki nilai terendah. Sebaiknya pihak Dinas tidak membebankannya kepada petugas kebersihan karena mereka sudah memiliki beban yang lebih berat di lapangan, dengan begitu petugas kebersihan akan terhindar dari beban kerja yang berlebihan.
3. Berdasarkan hasil penelitian variabel Kepemimpinan dengan pertanyaan “Pemimpin mampu memberikan reward atas keberhasilan yang dicapai karyawan” yang memiliki nilai terendah. Sebaiknya Dinas Lingkungan Hidup mampu memberikan reward berupa pengangkatan karyawan untuk petugas yang memiliki semangat kerja yang tinggi serta memiliki usia kerja lebih dari 5 tahun.
4. Berdasarkan hasil penelitian variabel Kepuasan kerja dengan pertanyaan “Tingkat ketepatan dalam pengiriman gaji” yang memiliki nilai terendah. Sebaiknya pihak Dinas Lingkungan Hidup bisa lebih memperhatikan dalam ketepatan pengiriman gaji perbulannya, agar petugas bisa lebih memiliki

semangat kerja yang lebih baik lagi dan petugas bisa lebih termotivasi dalam menimbulkan kepuasan kerja.