

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.
Bapak/ibu/saudara/I karyawan
PT. Indonusa Telemedia (Transvision)
Di Tempat

Dengan hormat,

Saya adalah Dwi Putri Cahya Marwindi Mahasiswi Jurusan Manajemen STIE INDONESIA dengan NIM 21160000146 yang sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi untuk memenuhi syarat kelulusan dengan judul **“Pengaruh Komitmen Organisasi, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Indonusa Telemedia (Transvision)”**

Agar penelitian ini memiliki kredibilitas tinggi, maka saya mengharapkan Bapak/ibu/saudara/I untuk mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benarnya jawaban Bapak/ibu/saudara/I karyawan akan saya jaga kerahasiaannya.

Atas ketersediaan bantuan dan partisipasi Bapak/ibu/saudara/I dalam mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Dwi Putri Cahya Marwindi

Identitas Responden :

1. Nama :
2. Usia : thn
3. Divisi / Departemen :
4. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
5. Pengalaman Kerja : < 1 tahun 2-5 tahun
 5-10 tahun > 10 tahun
6. Pendidikan Terakhir : SMA/SEDERAJAT DIPLOMA III
 STRATA 1 STRATA 2
7. Status : Menikah Belum Menikah
8. Penghasilan : 1 – 3 juta 5 – 6 juta
 4 – 5 juta > 6 juta

Petunjuk pengisian :

Berilah tanda ceklist (\checkmark) pada padasalah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat saudara.

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

DAFTAR PERNYATAAN

Berilah tanda (√) pada pilihan pernyataan pada kolom jawaban yang sesuai dengan pendapat anda.

1. Komitmen Organisasi (X₁)

No	Pernyataan Komitmen Organisasi (X ₁)	Jawaban			
		1	2	3	4
		Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Setuju	Sangat Setuju
1.	Saya merasa nyaman ketika saya bekerja diperusahaan ini				
2.	Saya merasa bangga ketika menjadi bagian dari organisasi ini				
3.	Saya merasa masalah yang dialami organisasi adalah masalah saya juga				
4.	Saya terlibat secara aktif dan mampu memberikan kontribusi lebih terhadap perusahaan				
5.	Saya khawatir terhadap apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya tanpa memiliki pekerjaan lain yang serupa				
6.	Akan terlalu merugikan bagi saya jika meninggalkan organisasi ini				
7.	Saya selalu bersedia bekerja semaksimal mungkin demi kepentingan organisasi dibandingkan dengan kepentingan pribadi				
8.	Saya berkeinginan menghabiskan sisa karier saya di perusahaan ini				
9.	Saya percaya bahwa loyalitas terhadap perusahaan merupakan faktor yang penting				
10.	Saya memiliki keyakinan bahwa percaya terhadap nilai tetap setia dan tetap tinggal pada suatu perusahaan merupakan hal yang baik				

2. Stres Kerja (X₂)

No	Pernyataan Stres Kerja (X ₂)	Jawaban			
		1	2	3	4
		Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Setuju	Sangat Setuju
1.	Lingkungan yang terlalu bising membuat saya tidak fokus dalam bekerja				
2.	Ketidakpastian kondisi ekonomi saat ini membuat penghasilan saya tidak sebanding dengan hasil kerja keras saya				
3.	Persaingan politik yang terjadi diruang lingkup kantor membuat saya tidak nyaman bekerja dan sulit berkonsentrasi				
4.	Saya tidak bisa beradaptasi dan bekerja dengan teknologi peralatan kerja baru di perusahaan saya saat ini				
5.	Saya mengalami stres dalam bekerja ketika dituntut untuk melakukan pekerjaan yang tidak sesuai dengan kemampuan saya				
6.	Saya mengalami stres dalam bekerja ketika dikejar waktu dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
7.	Saya mengalami stres ketika beban pekerjaan yang diberikan oleh atasan terlalu berlebihan				
8.	Saya mengalami stres dalam bekerja ketika memiliki hubungan interpersonal yg kurang baik dengan rekan sekerja				
9.	Keluarga saya tidak mengizinkan saya untuk bekerja lembur				
10.	Pendapatan yang saya peroleh saat ini belum bisa mencukupi kebutuhan setiap bulannya				
11.	Saya merasa daya ingat saya menurun ketika mengalami stres dalam bekerja				

3. Kepuasan Kerja (X₃)

No	Pernyataan Kepuasan Kerja (X ₃)	Jawaban			
		1	2	3	4
		Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Setuju	Sangat Setuju
1.	Pekerjaan yang diberikan perusahaan saat ini sesuai dengan kemampuan saya				
2.	Pekerjaan yang diberikan perusahaan tidak monoton sehingga saya tidak merasa bosan				
3.	Saya menerima gaji dengan tepat waktu				
4.	Pendapatan yang saya terima sesuai dengan kemampuan saya				
5.	Adanya sosialisasi yang jelas mengenai kebijakan promosi secara bertahap				
6.	Memiliki kesempatan untuk maju dan menunjukkan keahlian lebih dalam hal mempromosikan diri				
7.	Saya mendapatkan pengarahan yang jelas dari atasan ketika melakukan pekerjaan				
8.	Atasan saya selama ini memberikan dukungan dalam pencapaian target yang ditetapkan				
9.	Rekan kerja saya dapat bekerja sama dengan baik dalam tim maupun tidak tim				
10.	Rekan kerja saya dapat menciptakan suasana yang nyaman dan membuat semangat dalam bekerja				

4. *TurnoverIntention* (Y)

No	Pernyataan <i>TurnoverIntention</i> (Y)	Jawaban			
		1	2	3	4
		Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Setuju	Sangat Setuju
1.	Saya seringkali memiliki niat dan pikiran untuk berhenti bekerja dari perusahaan ini				
2.	Saya merasa tidak puas dan jenuh dengan kondisi dan pekerjaan saya saat ini				
3.	Memiliki perasaan antusias yang tinggi terhadap pekerjaan saya saat ini				
4.	Saya mempunyai niat untuk mencari pekerjaan lain selain di perusahaan ini				
5.	Saya mungkin akan aktif mencari informasi pekerjaan di perusahaan lain				
6.	Saya akan mencoba melamar pekerjaan di tempat lain				
7.	Saya akan mempertimbangkan banyak hal untuk menerima tawaran pekerjaan di perusahaan lain				
8.	Saya akan menerima tawaran pekerjaan dari perusahaan lain apabila sudah pasti				
9.	Saya akan menunjukkan sikap kemangkiran dalam bekerja dan tanda-tanda akan berhenti bekerja				
10.	Saya akan keluar dari perusahaan dalam waktu yang dekat apabila ada kesempatan kerja yang lebih menjanjikan di perusahaan lain				

Lampiran 2. Rekapitulasi Data Variabel Komitmen Organisasi (X₁)

Responden	No Pernyataan										Total (X ₁)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	35
2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	24
3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	24
4	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	25
5	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	25
6	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	35
7	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	33
8	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	32
9	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	25
10	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	33
11	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	33
12	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	25
13	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	35
14	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	24
15	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	26
16	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	34
17	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	32
18	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	25
19	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	25
20	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
21	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	33
22	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
23	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
24	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	33
25	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	24
26	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	33
27	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	26
28	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	25
29	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	33
30	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	33
31	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
32	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	26
33	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	25
34	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	25
35	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33
36	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	23
37	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	33
38	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	23
39	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	24
40	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	24
41	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	34
42	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	34
43	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	23
44	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	34
45	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
46	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	23
47	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	23

Responden	No Pernyataan										Total (X1)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
48	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	33
49	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	34
50	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33
51	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
52	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	31
53	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
54	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
55	3	2	3	4	2	3	3	2	3	3	28
56	3	2	3	4	2	3	3	2	2	4	28
57	2	2	2	2	2	3	3	2	3	4	25
58	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	30
59	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
60	3	4	3	3	2	3	3	4	3	4	32
61	3	2	3	3	2	3	2	2	2	4	26
62	3	2	3	3	2	3	2	2	4	3	27
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
64	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
65	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	24
66	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
67	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	23
68	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	35
69	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
70	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
71	3	3	4	4	3	4	4	3	4	2	34
72	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	24
73	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
74	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
75	3	2	3	3	2	3	2	2	4	3	27
76	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
77	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
78	3	2	4	4	2	3	2	2	2	3	27
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
80	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	25
81	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	28
82	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	25
83	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	25
84	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	22
85	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	26
86	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	27
87	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	34
88	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
89	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
90	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
91	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	25
92	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
93	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	26
94	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	26
95	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	27

Responden	No Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	(X1)
96	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
97	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	26
98	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	30
99	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	28
100	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	26
101	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
102	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	32
103	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	28
104	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
Total	310	285	298	342	284	300	322	295	298	280	3014

Lampiran 3. Rekapitulasi Data Variabel Stres Kerja (X₂)

Responden	No Pernyataan											Total (X ₂)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	35
2	3	4	2	3	4	4	4	3	3	4	3	37
3	3	4	2	3	4	4	4	3	3	4	3	37
4	3	4	2	3	4	4	4	3	3	4	3	37
5	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	38
6	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	27
7	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	30
8	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	31
9	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	35
10	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	29
11	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	31
12	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	34
13	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	27
14	4	3	3	2	4	4	4	3	3	4	3	37
15	3	4	2	3	4	4	4	3	3	4	3	37
16	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	27
17	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	30
18	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	38
19	3	4	2	3	3	4	4	3	3	4	3	36
20	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	31
21	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	28
22	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	27
23	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	27
24	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	30
25	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	38
26	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	30
27	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	33
28	3	4	2	2	4	4	4	3	3	4	3	36
29	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	29
30	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	28
31	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	29
32	3	3	2	3	3	4	4	3	3	4	3	35
33	3	4	2	2	4	4	4	4	3	4	3	37
34	3	4	2	4	4	4	4	3	3	4	3	38
35	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	27
36	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	39
37	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	27
38	3	4	2	3	4	4	4	3	3	4	3	37
39	3	4	2	3	4	4	4	3	3	4	3	37
40	3	4	2	3	4	4	4	3	3	4	3	37
41	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	27
42	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	27
43	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	38
44	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	27
45	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	27
46	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	38
47	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	38

Responden	No Pernyataan											Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	(X2)
96	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	29
97	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	28
98	2	2	3	3	4	3	2	3	3	4	2	31
99	3	2	3	3	4	2	2	3	2	3	3	30
100	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32
101	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	31
102	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	2	36
103	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	29
104	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	30
Total	297	298	278	289	343	341	319	321	304	329	302	3421

Lampiran 4. Rekapitulasi Data Variabel Kepuasan Kerja (X_3)

Responden	No Pernyataan										Total (X_3)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	26
3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	26
4	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	26
5	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	26
6	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
7	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
8	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	32
9	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	25
10	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
11	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	28
12	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	26
13	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	32
14	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	26
15	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	26
16	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
17	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
18	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	26
19	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	25
20	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
21	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
22	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
23	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
24	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
25	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	26
26	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
27	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	27
28	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	28
29	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
30	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
32	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	26
33	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	28
34	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	27
35	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	35
36	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	26
37	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
38	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
39	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	25
40	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	27
41	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
42	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36
43	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	26
44	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	34
45	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	35
46	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	26
47	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	26

Responden	No Pernyataan										Total (X3)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
48	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	35
49	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
50	4	4	3	4	3	3	4	1	3	3	32
51	2	1	2	4	3	3	4	3	4	3	29
52	4	4	3	4	3	2	3	3	4	2	32
53	4	4	3	2	2	4	3	3	4	3	32
54	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	34
55	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	27
56	1	1	2	4	3	3	4	2	2	4	26
57	2	1	1	4	3	4	4	1	2	4	26
58	2	1	2	3	2	4	3	3	4	3	27
59	3	3	3	3	3	4	3	1	3	3	29
60	2	1	2	4	3	4	4	1	2	4	27
61	2	1	2	4	2	4	4	3	4	4	30
62	3	3	3	3	2	3	3	1	2	3	26
63	2	1	1	4	3	3	3	3	3	3	26
64	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	34
65	4	4	3	3	2	3	2	2	2	2	27
66	2	1	2	4	3	4	4	2	2	4	28
67	1	1	1	3	2	2	2	3	4	2	21
68	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	34
69	4	4	3	4	3	4	4	2	2	4	34
70	1	1	2	3	3	4	4	2	2	4	26
71	2	1	2	4	4	4	2	1	2	2	24
72	2	2	2	3	2	3	2	1	2	2	21
73	1	1	2	3	3	4	3	2	2	3	24
74	2	1	1	3	3	3	3	3	4	3	26
75	4	4	3	3	2	3	3	2	2	3	29
76	2	1	1	4	3	4	2	3	4	2	26
77	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	35
78	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	27
79	2	1	2	3	3	3	2	1	2	2	21
80	1	1	2	3	3	3	2	1	2	2	20
81	1	1	2	4	2	3	2	3	4	2	24
82	3	4	3	3	3	3	2	3	4	2	30
83	4	4	3	3	2	3	2	3	4	2	30
84	3	4	3	3	2	2	2	1	2	2	24
85	2	2	2	3	3	3	2	3	4	2	26
86	4	4	3	3	3	3	3	1	2	3	29
87	2	2	1	3	4	4	3	1	2	3	25
88	2	2	1	3	3	3	3	3	4	3	27
89	4	4	3	3	3	2	2	3	4	2	30
90	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	27
91	2	2	2	3	2	3	2	1	2	2	21
92	2	1	2	3	3	3	3	3	4	3	27
93	4	4	3	3	3	2	2	1	2	2	26
94	2	2	1	3	3	2	2	1	2	2	20
95	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	25

Responden	No Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	(X3)
96	4	4	3	3	3	3	2	3	4	2	31
97	3	3	3	3	3	2	2	1	2	2	24
98	1	1	2	4	3	3	2	1	2	2	21
99	2	2	1	3	3	2	2	1	2	2	20
100	1	1	2	3	2	3	3	4	3	3	25
101	2	1	2	3	3	3	2	3	3	2	24
102	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	34
103	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	26
104	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	28
Total	283	257	273	303	296	305	317	282	329	316	2961

Lampiran 5. Rekapitulasi Data Variabel *Turnover Intention* (Y)

Responden	No Pernyataan										Total (Y)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	2	2	2	2	1	2	3	3	1	3	21
2	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	34
3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	34
4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	34
5	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
6	2	2	2	1	1	2	3	2	1	2	18
7	2	2	2	2	1	1	3	2	2	2	19
8	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	19
9	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	34
10	2	2	2	2	1	2	3	2	1	3	20
11	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	19
12	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	33
13	2	2	2	2	1	1	3	2	1	2	18
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	34
16	2	2	2	2	1	2	3	2	2	2	20
17	2	2	2	1	1	1	3	2	2	2	18
18	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	33
19	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	35
20	2	2	2	1	1	2	3	2	2	2	19
21	2	2	2	2	1	2	3	2	2	2	20
22	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	19
23	2	2	2	1	1	2	3	2	1	2	18
24	2	2	2	2	1	1	3	2	2	2	19
25	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	34
26	2	2	2	2	1	1	3	2	2	2	19
27	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	34
28	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	33
29	2	2	2	2	1	2	3	2	2	2	20
30	2	2	2	1	1	2	3	2	1	2	18
31	2	2	2	1	1	2	3	2	1	2	18
32	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	33
33	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	34
34	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	33
35	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	18
36	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	34
37	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	17
38	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	17
39	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	34
40	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	33
41	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	19
42	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	18
43	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	34
44	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	18
45	2	2	2	1	1	1	2	2	1	2	16
46	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	34
47	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	33

Responden	No Pernyataan										Total (Y)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
96	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	25
97	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	31
98	2	2	3	4	2	3	3	3	4	2	28
99	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	31
100	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	28
101	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	35
102	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	25
103	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	28
104	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	24
Total	291	269	262	285	281	282	328	296	278	313	2885

Lampiran 6. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi (X₁)

Correlations

		Correlations										
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	Tot_X1
X1_1	Pearson Correlation	1	,266**	,067	,152	,168	-,019	,016	,202	,053	,028	,690**
	Sig. (2-tailed)		,006	,500	,125	,089	,847	,869	,040	,594	,779	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1_2	Pearson Correlation	,266**	1	,170	,277**	,570**	,172	,490**	,724**	,257**	,236	,605**
	Sig. (2-tailed)	,006		,085	,004	,000	,081	,000	,000	,008	,016	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1_3	Pearson Correlation	,067	,170	1	,454**	,425**	,674**	,103	,211	,581**	,360**	,619**
	Sig. (2-tailed)	,500	,085		,000	,000	,000	,298	,031	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1_4	Pearson Correlation	,152	,277**	,454**	1	,598**	,457**	,521**	,515**	,304**	,420**	,707**
	Sig. (2-tailed)	,125	,004	,000		,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1_5	Pearson Correlation	,168	,570**	,425**	,598**	1	,667**	,588**	,701**	,551**	,457**	,883**
	Sig. (2-tailed)	,089	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1_6	Pearson Correlation	-,019	,172	,674**	,457**	,667**	1	,256**	,324**	,652**	,507**	,745**
	Sig. (2-tailed)	,847	,081	,000	,000	,000		,009	,001	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1_7	Pearson Correlation	,016	,490**	,103	,521**	,588**	,256**	1	,626**	,252**	,245	,631**
	Sig. (2-tailed)	,869	,000	,298	,000	,000	,009		,000	,010	,012	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1_8	Pearson Correlation	,202	,724**	,211	,515**	,701**	,324**	,626**	1	,319**	,342**	,750**
	Sig. (2-tailed)	,040	,000	,031	,000	,000	,001	,000		,001	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1_9	Pearson Correlation	,053	,257**	,581**	,304**	,551**	,652**	,252**	,319**	1	,555**	,719**
	Sig. (2-tailed)	,594	,008	,000	,002	,000	,000	,010	,001		,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1_10	Pearson Correlation	,028	,236	,360**	,420**	,457**	,507**	,245	,342**	,555**	1	,663**
	Sig. (2-tailed)	,779	,016	,000	,000	,000	,000	,012	,000	,000		,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Tot_X1	Pearson Correlation	,690**	,605**	,619**	,707**	,883**	,745**	,631**	,750**	,719**	,663**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	104	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	104	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,864	10

**Lampiran 7. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Stres Kerja
(X₂)**

Correlations

		Correlations											
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	Tot_X2
X2_1	Pearson Correlation	1	,195	-,152	-,204	,101	,197	,350	,020	-,039	,014	-,016	,719
	Sig. (2-tailed)		,047	,123	,037	,307	,046	,000	,843	,691	,887	,873	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2_2	Pearson Correlation	,195	1	,091	,362	,584	,716	,852	,181	,484	,696	,372	,837
	Sig. (2-tailed)	,047		,360	,000	,000	,000	,000	,067	,000	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2_3	Pearson Correlation	-,152	,091	1	,607	,154	,069	-,133	,288	,537	,335	,363	,438
	Sig. (2-tailed)	,123	,360		,000	,118	,486	,177	,003	,000	,001	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2_4	Pearson Correlation	-,204	,362	,607	1	,410	,341	,059	,477	,600	,538	,489	,663
	Sig. (2-tailed)	,037	,000	,000		,000	,000	,554	,000	,000	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2_5	Pearson Correlation	,101	,584	,154	,410	1	,595	,439	,219	,405	,649	,304	,708
	Sig. (2-tailed)	,307	,000	,118	,000		,000	,000	,025	,000	,000	,002	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2_6	Pearson Correlation	,197	,716	,069	,341	,595	1	,728	,306	,690	,542	,277	,801
	Sig. (2-tailed)	,046	,000	,486	,000	,000		,000	,002	,000	,000	,004	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2_7	Pearson Correlation	,350	,852	-,133	,059	,439	,728	1	,134	,339	,391	,144	,652
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,177	,554	,000	,000		,175	,000	,000	,146	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2_8	Pearson Correlation	,020	,181	,288	,477	,219	,306	,134	1	,369	,137	,217	,420
	Sig. (2-tailed)	,843	,067	,003	,000	,025	,002	,175		,000	,165	,027	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2_9	Pearson Correlation	-,039	,484	,537	,600	,405	,690	,339	,369	1	,510	,492	,780
	Sig. (2-tailed)	,691	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2_10	Pearson Correlation	,014	,696	,335	,538	,649	,542	,391	,137	,510	1	,459	,792
	Sig. (2-tailed)	,887	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,165	,000		,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2_11	Pearson Correlation	-,016	,372	,363	,489	,304	,277	,144	,217	,492	,459	1	,597
	Sig. (2-tailed)	,873	,000	,000	,000	,002	,004	,146	,027	,000	,000		,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Tot_X2	Pearson Correlation	,719	,837	,438	,663	,708	,801	,652	,420	,780	,792	,597	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	104	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	104	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,857	11

Lampiran 8. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja Organisasi (X₃)

Correlations

		Correlations										
		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	Tot_X3
X3_1	Pearson Correlation	1	,863**	,631**	,008	,067	,051	,214	,231	,253**	,166	,702**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,933	,502	,605	,029	,018	,010	,091	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3_2	Pearson Correlation	,863**	1	,670**	-,011	-,011	-,025	,138	,179	,213	,106	,647**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,910	,915	,800	,161	,068	,030	,282	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3_3	Pearson Correlation	,631**	,670**	1	-,347**	-,035	,194*	,216*	,325**	,187	,230*	,557**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,724	,048	,028	,001	,057	,019	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3_4	Pearson Correlation	,008	-,011	,347**	1	,096	,505**	,155	-,159	-,010	,028	,772**
	Sig. (2-tailed)	,933	,910	,000		,332	,000	,117	,107	,920	,776	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3_5	Pearson Correlation	,067	-,011	-,035	,096	1	,107	,186	,032	,047	,183	,713**
	Sig. (2-tailed)	,502	,915	,724	,332		,280	,058	,745	,633	,063	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3_6	Pearson Correlation	,051	-,025	,194*	,505**	,107	1	,318**	-,045	,078	,340**	,728**
	Sig. (2-tailed)	,605	,800	,048	,000	,280		,001	,649	,431	,000	,001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3_7	Pearson Correlation	,214	,138	,216	,155	,186	,318**	1	,453**	,302**	,917**	,695**
	Sig. (2-tailed)	,029	,161	,028	,117	,058	,001		,000	,002	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3_8	Pearson Correlation	,231	,179	,325**	-,159	,032	-,045	,453**	1	,813**	,467**	,665**
	Sig. (2-tailed)	,018	,068	,001	,107	,745	,649	,000		,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3_9	Pearson Correlation	,253**	,213	,187	-,010	,047	,078	,302**	,813**	1	,307**	,636**
	Sig. (2-tailed)	,010	,030	,057	,920	,633	,431	,002	,000		,002	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3_10	Pearson Correlation	,166	,106	,230	,028	,183	,340**	,917**	,467**	,307**	1	,667**
	Sig. (2-tailed)	,091	,282	,019	,776	,063	,000	,000	,000	,002		,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Tot_X3	Pearson Correlation	,702**	,647**	,557**	,772**	,713**	,728**	,695**	,665**	,636**	,667**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	104	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	104	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,741	10

Lampiran 9. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Turnover Intention (X₁)

Correlations

		Correlations										
		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Tot_Y
Y_1	Pearson Correlation	1	,737**	,634**	,549**	,860**	,710**	,493**	,641**	,764**	,858**	,875**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y_2	Pearson Correlation	,737**	1	,515**	,401**	,705**	,533**	,552**	,547**	,567**	,756**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y_3	Pearson Correlation	,634**	,515**	1	,750**	,693**	,554**	,540**	,561**	,640**	,719**	,783**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y_4	Pearson Correlation	,549**	,401**	,750**	1	,757**	,635**	,528**	,597**	,731**	,666**	,805**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y_5	Pearson Correlation	,860**	,705**	,693**	,757**	1	,741**	,553**	,686**	,761**	,880**	,929**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y_6	Pearson Correlation	,710**	,533**	,554**	,635**	,741**	1	,463**	,857**	,799**	,658**	,841**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y_7	Pearson Correlation	,493**	,552**	,540**	,528**	,553**	,463**	1	,535**	,543**	,693**	,699**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y_8	Pearson Correlation	,641**	,547**	,561**	,597**	,686**	,857**	,535**	1	,739**	,687**	,823**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y_9	Pearson Correlation	,764**	,567**	,640**	,731**	,761**	,799**	,543**	,739**	1	,675**	,878**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y_10	Pearson Correlation	,858**	,756**	,719**	,666**	,880**	,658**	,693**	,687**	,675**	1	,912**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Tot_Y	Pearson Correlation	,875**	,751**	,783**	,805**	,929**	,841**	,699**	,823**	,878**	,912**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	104	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	104	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,947	10

Lampiran 10. Data Berpasangan Variabel X_1 X_2 X_3 dan Y

n	X1	X2	X3	Y
1	35	35	31	21
2	24	37	26	34
3	24	37	26	34
4	25	37	26	34
5	25	38	26	32
6	35	27	34	18
7	33	30	34	19
8	32	31	32	19
9	25	35	25	34
10	33	29	32	20
11	33	31	28	19
12	25	34	26	33
13	35	27	32	18
14	24	37	26	30
15	26	37	26	34
16	34	27	35	20
17	32	30	35	18
18	25	38	26	33
19	25	36	25	35
20	31	31	29	19
21	33	28	35	20
22	35	27	35	19
23	32	27	34	18
24	33	30	34	19
25	24	38	26	34
26	33	30	34	19
27	26	33	27	34
28	25	36	28	33
29	33	29	34	20
30	33	28	34	18
31	31	29	30	18
32	26	35	26	33
33	25	37	28	34
34	25	38	27	33
35	33	27	35	18
36	23	39	26	34
37	33	27	34	17
38	23	37	34	17
39	24	37	25	34
40	24	37	27	33
41	34	27	32	19
42	34	27	36	18
43	23	38	26	34
44	34	27	34	18
45	35	27	35	16
46	23	38	26	34
47	23	38	26	33
48	33	27	35	17

n	X1	X2	X3	Y
49	34	27	34	18
50	33	27	32	17
51	37	27	29	18
52	31	40	32	32
53	31	38	32	33
54	32	36	34	28
55	28	33	27	32
56	28	37	26	34
57	25	42	26	36
58	30	37	27	37
59	32	38	29	38
60	32	40	27	33
61	26	38	30	28
62	27	32	26	32
63	30	36	26	34
64	32	37	34	27
65	24	32	27	36
66	32	38	28	24
67	23	29	21	37
68	35	42	34	35
69	32	40	34	35
70	32	40	26	35
71	34	37	24	27
72	24	31	21	33
73	31	34	24	30
74	31	32	26	27
75	27	33	29	36
76	29	36	26	35
77	30	36	35	29
78	27	34	27	29
79	29	31	21	28
80	25	31	20	31
81	28	32	24	28
82	25	31	30	28
83	25	29	30	25
84	22	26	24	29
85	26	28	26	29
86	27	34	29	36
87	34	38	25	31
88	30	32	27	26
89	29	29	30	30
90	30	33	27	28
91	25	30	21	30
92	30	32	27	25
93	26	28	26	25
94	26	28	20	29
95	27	32	25	29
96	29	29	31	25
97	26	28	24	31

n	X1	X2	X3	Y
98	30	31	21	28
99	28	30	20	31
100	26	32	25	28
101	29	31	24	35
102	32	36	34	25
103	28	29	26	28
104	29	30	28	24
	3014	3421	2961	2885

Lampiran 11. Hasil Output SPSS (Deskripsi Data)

Descriptives

Descriptive Statistics							
	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
X1_1	104	2,00	2,00	4,00	310,00	2,9808	,19612
X1_2	104	2,00	2,00	4,00	285,00	2,7404	,46206
X1_3	104	2,00	2,00	4,00	298,00	2,8654	,54072
X1_4	104	2,00	2,00	4,00	342,00	3,2885	,51526
X1_5	104	2,00	2,00	4,00	284,00	2,7308	,72715
X1_6	104	2,00	2,00	4,00	300,00	2,8846	,59623
X1_7	104	2,00	2,00	4,00	322,00	3,0962	,58325
X1_8	104	2,00	2,00	4,00	295,00	2,8365	,65523
X1_9	104	2,00	2,00	4,00	298,00	2,8654	,68348
X1_10	104	2,00	2,00	4,00	280,00	2,6923	,68375
X2_1	104	2,00	2,00	4,00	297,00	2,8558	,42764
X2_2	104	2,00	2,00	4,00	298,00	2,8654	,81321
X2_3	104	2,00	2,00	4,00	278,00	2,6731	,58197
X2_4	104	2,00	2,00	4,00	289,00	2,7788	,59049
X2_5	104	2,00	2,00	4,00	343,00	3,2981	,55529
X2_6	104	2,00	2,00	4,00	341,00	3,2788	,59865
X2_7	104	2,00	2,00	4,00	319,00	3,0673	,71413
X2_8	104	2,00	2,00	4,00	321,00	3,0865	,34446
X2_9	104	2,00	2,00	4,00	304,00	2,9231	,66380
X2_10	104	2,00	2,00	4,00	329,00	3,1635	,72555
X2_11	104	2,00	2,00	4,00	302,00	2,9038	,63121
X3_1	104	3,00	1,00	4,00	283,00	2,7212	,89721
X3_2	104	3,00	1,00	4,00	257,00	2,4712	1,02357
X3_3	104	3,00	1,00	4,00	273,00	2,6250	,67100
X3_4	104	2,00	2,00	4,00	303,00	2,9135	,64025
X3_5	104	2,00	2,00	4,00	296,00	2,8462	,41265
X3_6	104	2,00	2,00	4,00	305,00	2,9327	,64257
X3_7	104	2,00	2,00	4,00	317,00	3,0481	,72914
X3_8	104	3,00	1,00	4,00	282,00	2,7115	1,01132
X3_9	104	2,00	2,00	4,00	329,00	3,1635	,80183
X3_10	104	2,00	2,00	4,00	316,00	3,0385	,72303
Y_1	104	2,00	2,00	4,00	291,00	2,7981	,70201
Y_2	104	2,00	2,00	4,00	269,00	2,5865	,66260
Y_3	104	2,00	2,00	4,00	262,00	2,5192	,52103
Y_4	104	3,00	1,00	4,00	285,00	2,7404	,87017
Y_5	104	3,00	1,00	4,00	281,00	2,7019	1,10497
Y_6	104	3,00	1,00	4,00	282,00	2,7115	,75906
Y_7	104	2,00	2,00	4,00	328,00	3,1538	,67937
Y_8	104	3,00	1,00	4,00	296,00	2,8462	,70737
Y_9	104	3,00	1,00	4,00	278,00	2,6731	,97982
Y_10	104	2,00	2,00	4,00	313,00	3,0096	,84181
Valid N (listwise)	104						

Lampiran 12. Hasil Output SPSS (Koefisien Determinasi Parsial)

Partial Corr

			Correlations	
Control Variables			Komitmen Organisasi_X1	Turnover Intention_Y
Stres Kerja_X2	Komitmen Organisasi_X1	Correlation	1,000	-,617
		Significance (2-tailed)	.	,000
		df	0	101
	Turnover Intention_Y	Correlation	-,617	1,000
		Significance (2-tailed)	,000	.
		df	101	0

Partial Corr

			Correlations	
Control Variables			Stres Kerja_X2	Turnover Intention_Y
Kepuasan Kerja_X3	Stres Kerja_X2	Correlation	1,000	,758
		Significance (2-tailed)	.	,000
		df	0	101
	Turnover Intention_Y	Correlation	,758	1,000
		Significance (2-tailed)	,000	.
		df	101	0

Partial Corr

			Correlations	
Control Variables			Kepuasan Kerja_X3	Turnover Intention_Y
Komitmen Organisasi_X1	Kepuasan Kerja_X3	Correlation	1,000	-,389
		Significance (2-tailed)	.	,000
		df	0	101
	Turnover Intention_Y	Correlation	-,389	1,000
		Significance (2-tailed)	,000	.
		df	101	0

TRANSVISION

Hal : Balasan Surat Izin Penelitian

Kepada Yth.

Jakarta, 20 Agustus 2020

STIE Indonesia Rawamangun

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Di Tempat

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENELITI

Data Pribadi

Nama : Dwi Putri Cahya Marwindi
NPM : 21160000146
Tempat dan Tanggal Lahir : 24 Agustus 1998
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Jengki Gg.Mawar RT12/ RW009, No. 35
Kebon Pala, Kecamatan Makasar, Jakarta Timur,
13650
Telepon : 081546071312
E-mail : dwiputicahya.m@gmail.com

Pendidikan Formal :

2003 - 2010 : SDN Kebon Pala 03 Pagi
2010 - 2013 : SMPN 275 Jakarta
2013 - 2016 : SMKN 10 Jakarta
2016 - Sekarang : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta

Pengalaman Organisasi :

2008 - 2010 : Anggota paskibraka SDN 03 Jakarta
2010 - 2013 : Paskibraka SMPN 275 Jakarta
2013 – 2016 : Bulu tangkis SMKN 10 Jakarta
2016 – 2017 : Anggota UKMJ Manajemen STEI
2017 – 2018 : Wakil Ketua Umum UKMJ Manajemen STEI
2018 – 2019 : Bendahara BPA UKMJ Manajemen STEI