

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian



STEI – SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
 Jl. Kayu Jati Raya No.11A, RT.8/RW.3, Rawamangun, Pulo Gadung, Kota
 Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13220

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH PERSEPSI *KNOWLEDGE MANAGEMENT*, PERSEPSI *SKILL* DAN
 PERSEPSI *ATTITUDE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
 (Studi kasus PT SUA Jakarta)**

Dengan hormat,

Di tengah kesibukan Bapak / Ibu saat ini, saya mohon sudilah kiranya berkenan meluangkan waktu untuk mengisi daftar pernyataan yang saya ajukan untuk penelitian.

Maksud dan tujuan dari penelitian ini adalah semata-mata untuk tujuan ilmiah yaitu penyusunan Skripsi. Tidak ada jawaban yang benar dan salah, oleh karena itu saya mengharapkan dalam pengisian pernyataan Bapak / Ibu menjawab sesuai dengan kondisi yang sesungguhnya.

Kerahasiaan dari jawaban Bapak / Ibu terjaga dan tidak akan mempengaruhi apapun terhadap Bapak / Ibu.

Atas kesediaannya saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya

Sadam Putra Utama

Petunjuk Pengisian Angket

- Bagian I berisi identitas responden, untuk bagian ini anda cukup mengisi data pribadi anda.
- Beri tanda (X) pada pilihan anda
- Bagian II berisi daftar pernyataan, untuk bagian ini anda cukup memilih jawaban yang sesuai dengan kriteria anda dengan memberi tanda (√) pada jawaban yang tersedia.

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Lengkap :

2. Jenis Kelamin :

- Laki – Laki
- Perempuan

3. Usia :

- 20 s/d 30 Tahun
- 31 s/d 50 Tahun

4. Lama bekerja di perusahaan PT. SUA :

- 1 s/d 10 Tahun
- 11 s/d 20 Tahun

Keterangan :**PETUNJUK PENGISIAN**

(1) sangat tidak setuju (STS)

(2) Tidak setuju (TS)

(3) Netral (N)

(4) setuju (S)

(5) sangat setuju (SS)

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saat melakukan pekerjaan dari rumah, apakah mempengaruhi kinerja karyawan ?					
2	Dalam melakukan pekerjaan di rumah karena sedang adanya covid-19, Apakah seorang karyawan mampu membuat perencanaan dan jadwal pekerjaannya ?					
3	Apakah seorang karyawan dapat melakukan standar mutu pekerjaan yang disyaratkan perusahaan kepadanya saat bekerja dari rumah ?					
4	Apakah pengetahuan teknis tentang pekerjaan dapat berpengaruh terhadap kinerja saat melakukan pekerjaannya dari rumah ?					
5	Seberapa jauh karyawan memiliki ketergantungan terhadap karyawan lain dalam menyelesaikan pekerjaannya, apakah ketergantungan tersebut berpengaruh terhadap kinerja yang melakukan pekerjaannya dari rumah ?					
6	Dalam melakukan pekerjaan dari rumah apakah kemampuan menyesuaikan diri dengan baik sangat mempengaruhi kinerja ?					
7	Apakah kemampuan berkomunikasi karyawan terhadap sesama rekan maupun kepada atasannya dapat mempengaruhi kinerja saat melakukan pekerjaan dari rumah?					

8	Dalam melakukan pekerjaan dari rumah, apakah kemampuan karyawan dalam bekerja sama dengan karyawan lain sangat berpengaruh terhadap kinerja ?					
9	Kehadiran dalam mengikuti rapat (Meeting) yang disertai dengan kemampuan menyampaikan gagasan atau pendapat kepada orang lain, apakah rapat dari rumah mempengaruhi kemampuan gagasan berpendapat ?					
10	Apakah kemampuan mengatur pekerjaan saat melakukan pekerjaannya dari rumah sangat berpengaruh ?					
11	Kepemimpinan menjadi faktor yang harus dinilai dalam kinerja terutama bagi karyawan yang berbakat “memimpin” sekaligus memobilisasi dan memotivasi teman-temannya untuk bekerja lebih baik, apakah saat melakukan pekerjaan dari rumah kemampuan kepemimpinan sangat berpengaruh ?					
12	Dalam melakukan pekerjaan dari rumah, apakah kalian dapat melakukan menguji kemampuan pengembangan diri ?					

Variabel Knowledge Management (X1)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Apakah knowledge management berpengaruh untuk kinerja saat karyawan dari rumah?					
2	apakah saat berkerja dari rumah karyawan tetap bisa bekerja sama dengan rekannya?					

3	apakah saat bekerja dari rumah karyawan tetap dapat melakukan pekerjaannya dengan baik tanpa adanya penurunan kinerja?					
4	apakah karyawan yg memiliki knowledge yg baik (dilihat dari pengalaman) dapat melakukan pekerjaan dari rumahnya dengan mudah ?					

Variabel Skill (X2)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Dalam melakukan pekerjaan dari rumah, apakah skill dalam menggunakan teknologi sangat berpengaruh kepada kinerja?					
2	Dalam melakukan pekerjaan dari rumah, apakah karyawan dapat menggunakan skill administratifnya dengan maksimal dan tidak mempengaruhi kinerja seperti di office?					
3	Dalam melakukan pekerjaan dari rumah, apakah karyawan dapat menggunakan skill konseptual (mengkoordinasi) dengan maksimal dan tidak mempengaruhi kinerja seperti di office?					

Variabel attitude (X3)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Apakah saat melakukan pekerjaan dari rumah, karyawan bisa bekerja sesuai dengan jam kerja dari perusahaan?					
2	Adanya sifat flexible pada karyawan, apakah akan sangat mempengaruhi kinerja karyawan pada saat bekerja dari rumah ?					
3	Adanya sifat bebas dalam berfikir pada karyawan, apakah akan berpengaruh terhadap kinerjanya saat melakukan					

	pekerjaannya dari rumah ?					
4	Adanya sikap karyawan yang kreatif, apakah berpengaruh terhadap kinerja yang dilakukan dari rumah dibandingkan dengan karyawan yang tidak memiliki sifat kreatif ?					
5	Adanya kepercayaan pada gagasan sendiri pada karyawan, apakah berpengaruh terhadap kinerjanya saat melakukan pekerjaannya dari rumah ?					

Lampiran 2. Tabulasi Data Hasil Uji Coba Variabel Persepsi Knowledge Manangement (X1)

NO	VARIABEL KNOWLEDGE MANAGEMENT (X1)				TOTAL_X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	5	5	5	4	19
2	4	4	4	4	16
3	3	3	3	3	12
4	3	2	3	3	11
5	5	5	5	5	20
6	4	4	4	4	16
7	3	3	4	4	14
8	4	4	4	4	16
9	4	4	4	4	16
10	4	4	5	4	17
11	4	4	2	3	13
12	4	4	3	4	15
13	3	4	3	3	13
14	2	5	2	3	12
15	4	4	2	4	14
16	4	4	3	3	14
17	4	4	4	4	16
18	4	4	4	4	16
19	5	4	4	4	17
20	4	4	4	4	16
21	3	4	3	4	14
22	4	5	2	4	15
23	4	5	3	3	15
24	3	4	3	3	13
25	4	5	4	4	17
26	4	4	4	4	16
27	4	4	4	4	16
28	3	4	4	4	15
29	4	4	4	4	16
30	4	4	3	4	15
31	2	4	2	2	10
32	4	4	3	4	15
33	4	4	1	2	11
34	3	4	3	4	14
35	4	4	3	4	15
36	4	2	3	4	13
37	4	2	2	2	10
38	5	5	5	5	20

39	4	5	4	3	16
40	4	4	4	4	16
41	4	4	5	4	17
42	4	4	3	2	13
43	4	4	3	4	15
44	3	4	3	4	14
45	2	4	4	3	13
46	4	2	3	3	12
47	4	4	3	4	15
48	3	3	2	3	11
49	3	4	4	3	14
50	4	5	2	4	15
51	3	4	3	4	14
52	4	4	4	4	16
53	3	4	3	3	13
54	4	4	5	5	18
55	4	4	4	4	16
56	4	4	4	5	17
57	4	4	2	4	14
58	4	4	4	4	16
59	2	4	4	3	13
60	4	5	4	4	17
61	4	5	4	4	17
62	3	4	2	2	11
63	4	4	5	5	18
64	3	3	3	3	12
65	4	5	5	3	17
66	4	4	4	4	16
67	5	4	5	5	19
68	3	4	3	3	13
69	4	4	4	4	16
70	4	3	3	3	13
71	4	4	4	3	15
72	4	5	4	4	17
73	2	5	4	4	15
74	3	4	4	3	14
75	5	4	2	3	14
76	4	5	4	5	18
77	4	5	4	4	17
78	5	4	3	5	17
79	4	4	5	5	18
80	5	5	4	3	17
81	5	5	4	4	18
82	4	5	5	4	18

83	4	5	5	5	19
84	5	4	4	4	17
85	3	4	5	5	17
86	4	5	5	4	18
87	4	5	5	5	19
88	4	5	5	5	19
89	4	5	3	5	17
90	4	5	3	4	16
91	4	4	4	5	17
92	5	5	5	5	20
93	5	5	4	5	19
94	5	5	4	4	18
95	5	5	4	5	19
96	5	5	4	5	19
97	5	5	4	5	19
98	4	4	2	4	14
99	5	4	3	4	16
100	4	4	4	4	16
101	5	4	3	5	17
102	5	5	5	5	20
103	3	5	5	5	18
104	4	4	5	5	18
105	5	5	4	3	17
106	5	5	4	4	18
107	5	5	4	5	19
108	5	5	5	4	19
109	5	5	5	5	20
110	5	5	5	5	20
111	5	3	3	5	16
112	5	5	4	5	19
113	5	5	5	3	18
114	4	5	5	5	19
115	5	5	4	5	19
116	5	5	5	5	20
117	4	4	5	5	18
118	4	5	5	4	18
119	5	4	5	5	19
120	5	4	5	4	18
121	4	5	5	5	19
122	5	5	5	5	20
123	3	5	5	4	17
124	5	5	5	5	20
125	4	5	4	4	17
126	5	5	5	5	20

Lampiran 3. Tabulasi Data Uji Coba Variabel Persepsi *Skill* (X2)

NO	VARIABEL PERSEPSI <i>SKILL</i> (X2)			TOTAL_X2
	X2.1	X2.2	X2.3	
1	5	4	5	14
2	4	4	4	12
3	3	3	3	9
4	4	2	2	8
5	5	5	5	15
6	4	4	4	12
7	4	3	4	11
8	4	4	4	12
9	5	4	2	11
10	4	5	4	13
11	5	3	2	10
12	4	3	4	11
13	5	3	3	11
14	5	4	4	13
15	4	2	2	8
16	5	3	3	11
17	4	4	4	12
18	4	4	4	12
19	5	4	4	13
20	4	4	4	12
21	4	2	2	8
22	4	2	4	10
23	4	3	3	10
24	4	3	3	10
25	4	3	4	11
26	4	4	4	12
27	4	4	4	12
28	5	3	3	11
29	4	4	4	12
30	4	4	4	12
31	2	4	2	8
32	4	3	3	10
33	4	2	2	8
34	5	3	4	12
35	4	3	4	11
36	4	4	3	11
37	4	4	4	12
38	5	5	5	15
39	4	2	3	9

40	4	4	4	12
41	4	4	4	12
42	4	3	2	9
43	5	3	3	11
44	4	3	2	9
45	5	5	3	13
46	3	3	3	9
47	5	3	4	12
48	4	3	4	11
49	4	4	4	12
50	4	4	3	11
51	4	3	4	11
52	4	4	4	12
53	4	4	3	11
54	5	5	4	14
55	4	4	4	12
56	5	4	4	13
57	4	2	4	10
58	4	4	4	12
59	5	5	3	13
60	5	2	2	9
61	5	2	2	9
62	4	2	3	9
63	5	5	4	14
64	3	3	3	9
65	4	4	3	11
66	4	4	4	12
67	5	4	4	13
68	4	3	3	10
69	4	4	4	12
70	4	4	4	12
71	3	3	3	9
72	5	4	4	13
73	4	4	4	12
74	4	3	3	10
75	5	3	3	11
76	5	5	4	14
77	5	4	5	14
78	5	5	5	15
79	4	3	5	12
80	5	5	4	14
81	5	5	5	15
82	3	5	5	13
83	4	3	5	12

84	5	5	5	15
85	4	3	4	11
86	5	4	4	13
87	3	5	5	13
88	5	5	5	15
89	5	5	5	15
90	5	4	4	13
91	5	4	4	13
92	5	4	4	13
93	5	4	3	12
94	5	4	3	12
95	5	5	3	13
96	5	4	3	12
97	5	3	4	12
98	5	3	2	10
99	5	3	4	12
100	4	2	2	8
101	5	5	5	15
102	5	5	3	13
103	4	4	4	12
104	5	5	4	14
105	5	5	5	15
106	3	5	4	12
107	3	4	5	12
108	4	4	5	13
109	5	5	5	15
110	4	5	5	14
111	4	5	5	14
112	5	4	3	12
113	5	4	5	14
114	4	4	4	12
115	4	4	5	13
116	5	4	5	14
117	4	3	4	11
118	4	5	5	14
119	4	5	5	14
120	5	5	4	14
121	5	5	5	15
122	3	5	5	13
123	4	5	5	14
124	4	5	5	14
125	5	5	5	15
126	4	5	5	14

Lampiran 4. Tabulasi Data Uji Coba Variabel Persepsi *Attitude* (X3)

NO	VARIABEL ATTITUDE (X3)					TOTAL_X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
1	5	5	4	5	5	24
2	4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	3	15
4	2	4	3	3	4	16
5	5	5	5	5	5	25
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	5	4	21
8	4	4	4	4	4	20
9	1	5	3	4	4	17
10	5	4	5	4	4	22
11	2	4	4	4	3	17
12	4	3	3	4	4	18
13	3	4	4	4	4	19
14	1	4	2	1	2	10
15	2	2	2	2	4	12
16	1	5	4	4	4	18
17	2	4	4	4	4	18
18	4	4	4	4	4	20
19	2	2	4	5	3	16
20	4	4	4	4	3	19
21	4	5	3	5	3	20
22	2	4	4	2	4	16
23	2	3	2	3	4	14
24	4	4	3	3	3	17
25	4	3	4	3	4	18
26	3	4	4	4	4	19
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20
30	5	4	4	3	4	20
31	2	4	4	2	4	16
32	2	4	4	2	4	16
33	2	4	4	5	4	19
34	3	5	5	3	3	19
35	4	4	4	3	4	19
36	3	4	4	2	3	16
37	2	2	4	4	3	15
38	5	5	5	5	5	25
39	2	4	4	4	4	18

40	4	4	4	4	4	20
41	4	4	4	4	4	20
42	2	3	3	4	4	16
43	3	4	4	4	4	19
44	2	3	4	3	4	16
45	2	2	2	2	3	11
46	2	4	2	3	3	14
47	4	4	4	5	4	21
48	2	5	3	2	3	15
49	4	4	4	4	4	20
50	2	4	3	3	3	15
51	4	3	4	4	3	18
52	3	2	4	2	2	13
53	4	3	3	4	4	18
54	5	4	5	5	3	22
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
57	2	4	4	4	4	18
58	3	2	4	2	2	13
59	2	2	2	2	3	11
60	5	4	4	5	4	22
61	5	4	4	5	4	22
62	4	4	4	4	4	20
63	5	5	5	5	3	23
64	3	3	3	3	3	15
65	4	5	4	4	5	22
66	4	4	4	4	4	20
67	5	4	4	3	4	20
68	2	3	3	3	3	14
69	4	4	4	4	4	20
70	3	3	4	4	3	17
71	3	3	3	3	3	15
72	3	4	4	4	4	19
73	2	4	4	2	4	16
74	3	3	3	3	4	16
75	2	4	4	5	4	19
76	5	4	4	5	5	23
77	5	5	4	5	5	24
78	4	4	5	5	5	23
79	5	5	5	4	5	24
80	4	5	5	5	4	23
81	4	5	4	3	5	21
82	5	4	3	4	5	21
83	5	5	4	5	5	24

84	3	4	4	5	5	21
85	4	4	4	3	5	20
86	4	3	2	4	2	15
87	4	4	5	5	5	23
88	5	4	5	5	5	24
89	5	5	4	5	5	24
90	4	3	4	2	2	15
91	4	4	2	2	3	15
92	4	2	2	5	3	16
93	4	2	2	4	2	14
94	4	2	2	4	3	15
95	4	2	2	4	3	15
96	4	4	2	5	2	17
97	4	2	2	5	3	16
98	4	4	4	5	4	21
99	4	3	3	5	5	20
100	2	4	4	5	4	19
101	4	5	5	5	5	24
102	5	5	3	5	5	23
103	5	5	5	4	4	23
104	4	4	4	5	5	22
105	4	4	3	4	4	19
106	4	5	5	5	4	23
107	5	5	5	5	5	25
108	5	5	5	5	5	25
109	5	4	4	4	5	22
110	4	5	5	5	5	24
111	5	4	4	5	5	23
112	5	4	5	5	4	23
113	3	5	5	5	5	23
114	5	5	5	5	4	24
115	5	5	5	4	5	24
116	5	4	4	5	4	22
117	4	5	5	5	4	23
118	5	5	5	4	5	24
119	5	4	5	5	4	23
120	4	5	5	5	5	24
121	4	5	4	5	5	23
122	5	5	4	5	5	24
123	5	5	5	5	5	25
124	5	5	5	5	5	25
125	4	5	5	5	5	24
126	5	5	4	5	5	24

39	4	4	4	3	5	3	2	4	4	4	37
40	4	2	4	4	4	4	2	2	3	3	32
41	1	4	4	4	1	4	4	4	4	4	34
42	3	4	2	3	4	3	1	4	4	4	32
43	4	3	3	4	5	4	4	4	4	2	37
44	3	3	4	4	4	2	3	3	3	2	31
45	4	3	4	4	4	4	2	2	2	3	32
46	2	4	2	3	3	3	4	4	4	3	32
47	4	3	4	3	4	3	2	4	3	4	34
48	2	5	4	3	4	4	4	3	4	4	37
49	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37
50	4	3	4	2	3	4	2	4	3	3	32
51	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
52	4	3	3	4	2	2	2	2	2	4	28
53	4	3	3	2	2	3	4	4	4	5	34
54	2	5	5	4	4	3	2	5	5	4	39
55	3	5	4	4	3	3	3	4	4	4	37
56	5	5	4	4	3	3	5	5	4	4	42
57	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
58	4	3	3	4	2	2	2	2	2	4	28
59	4	3	4	4	4	4	2	2	2	3	32
60	4	4	2	4	5	5	4	4	2	4	38
61	4	4	2	4	5	5	4	4	2	4	38
62	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
63	2	4	4	4	4	3	2	5	5	4	37
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
65	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
66	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
67	5	4	3	4	5	4	4	3	4	3	39
68	4	3	2	3	4	4	3	4	3	4	34
69	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	34
70	5	4	2	3	5	4	3	3	4	3	36
71	4	3	3	4	4	4	2	4	2	4	34
72	4	5	5	2	4	4	1	1	4	4	34
73	4	4	4	2	4	4	2	2	2	2	30
74	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	34
75	4	4	3	4	5	2	3	4	4	3	36
76	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
77	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
78	4	3	5	4	3	5	5	5	5	5	44
79	4	5	4	4	3	4	5	5	3	4	41
80	5	4	3	4	5	5	5	5	4	4	44
81	4	5	4	5	3	4	5	5	4	5	44
82	5	4	4	5	3	5	4	5	5	5	45

83	4	5	5	3	5	5	4	4	5	5	45
84	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
85	5	4	4	5	3	4	5	4	5	3	42
86	4	4	4	4	5	3	2	2	2	4	34
87	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
88	5	4	5	3	4	3	5	5	4	5	43
89	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
90	4	4	4	3	5	4	2	2	2	5	35
91	4	4	4	2	4	3	2	2	2	5	32
92	3	4	4	2	5	4	2	3	2	5	34
93	2	3	4	3	5	5	2	2	2	5	33
94	3	4	4	3	5	5	2	3	3	3	35
95	3	4	4	4	5	5	3	4	2	3	37
96	3	4	4	3	5	5	2	3	3	3	35
97	3	4	4	3	5	5	2	3	3	5	37
98	5	2	2	5	5	4	4	5	4	4	40
99	3	5	4	4	4	5	5	5	5	3	43
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
101	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	41
102	5	4	3	3	5	5	5	4	5	5	44
103	5	4	5	3	5	5	5	4	4	5	45
104	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
105	5	5	4	4	5	5	3	4	5	4	44
106	4	4	5	5	4	5	5	4	3	5	44
107	4	3	4	4	3	5	5	3	5	5	41
108	4	5	5	5	4	4	3	5	5	5	45
109	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
110	4	5	5	5	4	3	4	5	5	3	43
111	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	46
112	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	45
113	4	5	3	4	5	5	5	4	3	5	43
114	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	45
115	3	3	4	5	5	4	5	5	5	4	43
116	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	47
117	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
118	5	4	4	4	5	5	3	5	5	5	45
119	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
120	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	45
121	4	5	3	5	5	4	4	5	5	5	45
122	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
123	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	46
124	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
125	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
126	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49

Lampiran 6. Hasil Uji Validitas persepsi *Knowledge Management* (X_1)

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.331**	.329**	.481**	.694**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	126	126	126	126	126
X1.2	Pearson Correlation	.331**	1	.435**	.392**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	126	126	126	126	126
X1.3	Pearson Correlation	.329**	.435**	1	.583**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	126	126	126	126	126
X1.4	Pearson Correlation	.481**	.392**	.583**	1	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	126	126	126	126	126
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.694**	.688**	.810**	.819**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	126	126	126	126	126

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Persepsi *Skill* (X_2)

		Correlations			
		X2.1	X2.2	X2.3	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.183*	.063	.468**
	Sig. (2-tailed)		.040	.486	.000
	N	126	126	126	126
X2.2	Pearson Correlation	.183*	1	.621**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.040		.000	.000
	N	126	126	126	126
X2.3	Pearson Correlation	.063	.621**	1	.825**
	Sig. (2-tailed)	.486	.000		.000
	N	126	126	126	126
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.468**	.867**	.825**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	126	126	126	126

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 8. Hasil Uji Validitas persepsi *Attitude* (X_3)

		Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.355**	.401**	.537**	.416**	.743**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	126	126	126	126	126	126
X3.2	Pearson Correlation	.355**	1	.618**	.392**	.606**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	126	126	126	126	126	126
X3.3	Pearson Correlation	.401**	.618**	1	.428**	.535**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	126	126	126	126	126	126
X3.4	Pearson Correlation	.537**	.392**	.428**	1	.498**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	126	126	126	126	126	126
X3.5	Pearson Correlation	.416**	.606**	.535**	.498**	1	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	126	126	126	126	126	126
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.743**	.758**	.766**	.763**	.781**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	126	126	126	126	126	126

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	0.006	0.000	0.000	0.000	0.054	0.000	0.000	0.000	0.001		0.000
	N	126	126	126	126	126	126	126	126	126	126	126
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.538**	.562**	.515**	.691**	.423**	.575**	.746**	.740**	.732**	.604**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	126	126	126	126	126	126	126	126	126	126	126

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 10. Hasil Uji Reliabilitas Persepsi Knowledge Management (X₁)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	126	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	126	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KNOWLEDGEMANAGEMENT	70.26	101.091	.692	.783
SKILL	74.46	112.730	.642	.821
ATITUDE	66.97	77.167	.806	.697
KINERJAKARYAWAN	47.67	46.800	.819	.771

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	4

Lampiran 11. Hasil Uji Reliabilitas Persepsi *Skill* (X₂)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	126	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	126	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KNOWLEDGEMANAGEMENT	70.26	101.091	.692	.783
SKILL	74.46	112.730	.642	.821
ATITUDE	66.97	77.167	.806	.697
KINERJAKARYAWAN	47.67	46.800	.819	.771

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.821	3

Lampiran 12. Uji Realibilitas persepsi *Attitude* (X₃)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	126	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	126	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KNOWLEDGEMANAGEMENT	70.26	101.091	.692	.783
SKILL	74.46	112.730	.642	.821
ATITUDE	66.97	77.167	.806	.697
KINERJAKARYAWAN	47.67	46.800	.819	.771

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.697	5

Lampiran 13. Uji Realibility Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	126	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	126	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KNOWLEDGEMANAGEMENT	70.26	101.091	.692	.783
SKILL	74.46	112.730	.642	.821
ATITUDE	66.97	77.167	.806	.697
KINERJAKARYAWAN	47.67	46.800	.819	.771

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.771	10

Lampiran 14. Hasil Koefisien Determinasi Parsial**Partial Corr**

			Correlations	
Control Variables			Knowledge Management	Kinerja Karyawan
Skill (X2)	Knowledge management (X1)	Correlation	1,000	,381
		Significance (2-tailed)	.	,000
		Df	0	140
Attitude (X3)	Kinerja Karyawan (Y)	Correlation	,381	1,000
		Significance (2-tailed)	,000	.
		Df	140	0

Partial Corr

			Correlations	
Control Variables			Skill	Kinerja karyawan
Knowledge management (X1)	Skill (X2)	Correlation	1,000	,354
		Significance (2-tailed)	.	,111
		Df	0	140
Attitude (X3)	Kinerja Karyawan(Y)	Correlation	,354	1,000
		Significance (2-tailed)	,111	.
		Df	140	0

Partial Corr

			Correlations	
Control Variables			Attitude	Kinerja Karyawan
Knowledge Management (X1)	Attitude (X3)	Correlation	1,000	,670
		Significance (2-tailed)	.	,000
		Df	0	140
Skill (X2)	Kinerja Karyawan (Y)	Correlation	,670	1,000
		Significance (2-tailed)	,000	.
		Df	140	0

Lampiran 15. Hasil Koefisien Determinasi Simultan

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables		Method
	Entered	Removed	
1	ATITUDE, SKILL, KNOWLEDGEMANAGEMENT ^b		Enter

a. Dependent Variable: KINERJAKARYAWAN

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.846 ^a	.716	.709	3.038	1.676

a. Predictors: (Constant), ATITUDE, SKILL, KNOWLEDGEMANAGEMENT

b. Dependent Variable: KINERJAKARYAWAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2839.225	3	946.408	102.543	.000 ^b
	Residual	1125.989	122	9.229		
	Total	3965.214	125			

a. Dependent Variable: KINERJAKARYAWAN

b. Predictors: (Constant), ATITUDE, SKILL, KNOWLEDGEMANAGEMENT

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.430	1.981		4.255	.000
	KNOWLEDGEMANAGEMENT	.121	.164	.053	.738	.462
	SKILL	.666	.197	.221	3.377	.001
	ATITUDE	1.048	.097	.674	10.843	.000

a. Dependent Variable: KINERJAKARYAWAN

Lampiran 16. Surat Riset



SURAT KETERANGAN

027/HR/SUA/VII/2020

Yang bertanda tangan dibawah ini adalah HRD PT. Sarana Utama Adimandiri, dengan ini menjelaskan bahwa:

Nama : Sadam Putra Utama
 Nim : 21160000127
 Fakultas : Ekonomi
 Jurusan : Management S1
 Universitas : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia

Adalah benar telah mendapatkan ijin untuk melakukan observasi dan pengambilan data yang diperlukan dalam rangka persiapan penulisan skripsi.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya, untuk diketahui dan dipergunakan sesuai keperluan yang tercantum diatas.

Jakarta, 21 Juli 2020


PT. SARANA UTAMA ADIMANDIRI

Rizky Fajar

HRD PT. Sarana Utama Adimandiri

PT. SARANA UTAMA ADIMANDIRI

PLAZA SUA, 5-7th Floor Jl. Prof. Dr. Soepomo SH. No. 27, Tebet Barat, Jakarta Selatan - 12810 INDONESIA ☎ +62 21 829 1717 (H) 📠 +62 21 831 3346 ✉ pttua@sua.co.id
 BRANCH OFFICE : Komp Tanrise Central Square Kav C-10, Jl. Raya A Yani No. 41-43, Gedangan Sidoarjo 61254 Jawa Timur-Indonesia ☎ +62 31 855 4120 📠 +62 31 855 4121 ✉ pttuasby@sua.co.id
www.sua.co.id

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENELITI**Data Pribadi**

Nama : Sadam Putra Utama
NPM : 21160000127
Tempat dan Tanggal Lahir : Jakarta, 28 Mei 2020
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Batu Saphir No.2 RT002/011 Kel :
Kayu Putih, Kec : Pulo Gadung, Jakarta
Timur
Telepon : 082124599669
Email : Sadam.putra99@gmail.com

Pendidikan Formal

- 2009 – 2012 : SMP MUHAMADIYAH 39 Jakarta
- 2012 – 2015 : SMA N 30 Jakarta
- 2016 – Saat ini : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)