

**Lampiran 1. Kuesioner Penelitian**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PNS DI LINGKUNGAN  
KANTOR PUSAT ZENI ANGKATAN DARAT**

**(Studi Kantor Pusat Zeni TNI AD, Matraman Jln Kesatria I).**



Assalamualaikum wr. wb

Kepada Yth

Bapak/Ibu/Saudara/I

Dengan Hormat,

Saya Savira Widyastuti mahasiswi prodi S1 Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) yang beralamat tinggal di Jalan Pedati Komplek Zeni AD Rt 002/07 No 61 kec. Kramat Jati, kel. Tengah, Jakarta Timur. Saat ini saya sedang menyusun tugas akhir/skripsi untuk memperoleh gelar sarjana dengan judul penelitian “PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PNS DI LINGKUNGAN KANTOR PUSAT ZENI ANGKATAN DARAT” (Studi Kantor Pusat Zeni TNI AD, Matraman Jln Kesatria I).

Penelitian ini saya ajukan sebagai bahan skripsi saya yang merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana di Sekolah Tinggi Ekonomi Indonesia.

Saya berharap agar Bapak/Ibu/Saudara/I untuk bersedia menjawab kuesioner ini sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Identitas dan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/I akan dirahasiakan, dan hasilnya semata-mata digunakan dalam lingkup yang terbatas.

Selanjutnya, saya selaku peneliti mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya atas ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara/I yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Jawaban Bapak/Ibu/Saudara/I sangat berarti bagi penelitian ini.

Wassalamualaikum wr. wb

Peneliti,

Savira Widyastuti

21160000182

**A. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama Lengkap :

1. Usia
  - a. 30 - 35
  - b. 36 - 45
  - c. 46 - 49
  - d. 50 - 58
2. Jenis Kelamin
  - a. Pria
  - b. Wanita
3. Lama Bekerja
  - a. 5 - 10 Tahun
  - b. 10 - 20 Tahun
  - c. 20 - 25 Tahun
  - d.  $\geq$  25 Tahun
4. Bagian / Unit Kerja
  - a. Mapusziad
  - b. Balakada
  - c. Labzi
  - d. Bengpuszi
  - e. Gudang

**A. Petunjuk Pengisian**

Berilah tanda ( ● ) pada masing-masing kolom dibawah ini yang anda anggap paling cocok (satu jawaban saja) terhadap pernyataan di bawah ini :

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No	Kinerja Kerja (Y)	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Pimpinan ditempat saya bekerja senantiasa memberikan target yang realistis (masuk akal) dalam suatu pekerjaan.				
2	Guna mencapai hasil yang maksimal, saya senantiasa fokus pada pencapaian target.				
3	Saya mampu berkomitmen atas kualitas kerja sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh instansi.				
4	Saya diwajibkan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.				
5	Saya mampu berkomitmen terhadap pentingnya ketepatan waktu penyelesaian atas pekerjaan.				
6	Pekerjaan yang saya kerjakan dilakukan dengan cara yang benar sesuai dengan asas yang berlaku.				
7	Instansi saya menetapkan pekerjaan yang bersifat transparan dan dapat di pertanggungjawabkan.				

No	Lingkungan Kerja (X <sub>3</sub> )	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Sirkulasi udara ditempat saya bekerja mampu mendukung kualitas kerja saya yang maksimal.				
2	Pencahayaan ditempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.				
3	Suhu udara ditempat kerja membuat saya bernafas dengan oksigen yang cukup.				
4	Kelembapan tempat saya bekerja mendukung aktivitas bekerja.				
5	Pengharum ruangan tempat saya bekerja mampu mengatasi bau-bauan yang tidak sedap.				
6	Tempat saya bekerja jauh dari kebisingan yang dapat mengganggu konsentrasi pekerjaan.				
7	Tempat saya bekerja jauh dari getaran mekanisme sehingga relatif nyaman dan membantu dalam fokus pada pekerjaan.				
8	Tata ruang ditempat saya bekerja cenderung kurang tertata dengan baik.				
9	Tata warna ditempat kerja saya kurang tepat sehingga kurang indah dilihat.				
10	Keamanan ditempat kerja saya sudah mampu membuat saya bekerja dengan aman.				
11	Komunikasi antara pegawai dan pimpinan ditempat kerja saya terjalin dengan baik.				
12	Suasana kerja yang harmonis senantiasa				

	diciptakan pimpinan ditempat kerja saya agar terbentuk suasana kerja yang selaras.				
--	--	--	--	--	--

No	Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> )	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu menjadi teladan dalam menguasai suatu pekerjaan.				
2	Pimpinan ditempat saya bekerja menerapkan pola bahwa tiap individu mampu untuk menjadi pemimpin.				
3	Pimpinan ditempat saya bekerja senantiasa mengarahkan untuk memperluas pergaulan dengan persahabatan.				
4	Saya mampu berkomunikasi dengan baik terhadap pimpinan maupun sesama anggota lainnya.				
5	Saya bertanggung jawab atas suatu tugas atau pekerjaan yang saya kerjakan.				
6	Sebagai pegawai saya harus memahami akan setiap resiko pekerjaan yang saya emban (kerjakan).				
7	Sebagai pegawai saya harus memiliki kualitas kerja yang maksimal sebagai tanggungjawab saya terhadap pekerjaan.				
8	Saya sebagai pegawai berkewajiban mampu menyelesaikan target kerja yang ditetapkan oleh pimpinan.				

No	Kepemimpinan (X <sub>1</sub> )	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Pemimpin tempat saya bekerja memiliki strategi yang jelas dan realistis (masuk akal) dalam setiap agenda kerja yang dibuatnya.				
2	Saya memiliki kepercayaan kepada pimpinan saya, bahwa pimpinan saya bisa melakukan perubahan yang lebih baik untuk instansi.				
3	Pemimpin mampu berkomunikasi dengan baik kepada anggota mengenai strategi yang akan dilakukan.				
4	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memperhatikan lingkungan dan kenyamanan bekerja seluruh pegawainya.				
5	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu peduli terhadap permasalahan yang dihadapi pegawainya dengan memberikan arahan yang tepat.				
6	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memberikan perhatian dan motivasi para pegawainya untuk selalu giat dalam bekerja.				
7	Pemimpin ditempat saya bekerja mampu mengajak anggotanya untuk bekerja dalam tim yang solid dan harmonis.				
8	Pemimpin ditempat saya bekerja mampu mendorong para anggotanya untuk memiliki tekad dalam menyelesaikan tugas dengan tuntas.				
9	Pimpinan ditempat kerja saya mampu merangsang anggota untuk membekali diri dengan pengetahuan dan keahlian, semisal dengan memberikan pelatihan keahlian atau pengetahuan dalam jobdes yang saya kerjakan.				
10	Pimpinan ditempat saya bekerja selalu bisa mengajak seluruh anggotanya untuk menghormati perbedaan dan keyakinan yang dianut anggota lainnya.				
11	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu menghargai setiap perbedaan pendapat untuk tujuan yang lebih baik.				







**Lanjutan Lampiran 2. Skor untuk variabel Kepemimpinan**

Jumlah Responden	Kepemimpinan (X1)											Jumlah (X1)
	K 1	K 2	K 3	K 4	K 5	K 6	K 7	K 8	K 9	K 10	K 11	
79	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	35
80	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	35
81	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	36
82	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
83	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	35
84	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	36
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
	291	283	288	284	284	275	287	280	275	287	279	3113



**Lanjutan Lampiran 3.** Skor untuk variabel Motivasi Kerja

Jumlah Responden	Motivasi Kerja (X2)								Jumlah (X2)
	MK 1	MK 2	MK 3	MK 4	MK 5	MK 6	MK 7	MK 8	
27	3	3	3	3	3	3	3	3	24
28	3	3	3	3	3	3	4	4	26
29	3	3	3	3	3	3	3	3	24
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	3	4	3	3	3	3	3	26
32	3	3	3	3	3	3	3	3	24
33	3	3	3	3	3	3	3	3	24
34	3	3	3	3	3	3	3	3	24
35	3	4	4	4	4	3	4	4	30
36	3	3	3	3	3	4	4	3	26
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	3	4	4	4	4	4	4	4	31
39	3	3	3	3	4	4	4	3	27
40	4	4	4	4	4	4	4	3	31
41	3	3	3	3	3	3	3	3	24
42	3	3	3	3	3	3	3	3	24
43	3	3	3	4	3	3	3	3	25
44	3	4	3	3	4	3	4	3	27
45	3	3	3	3	3	3	3	3	24
46	3	3	3	3	3	3	3	3	24
47	3	3	3	3	3	3	3	3	24
48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
49	3	3	3	3	3	3	3	3	24
50	3	3	3	3	3	3	3	3	24
51	3	3	3	3	3	3	3	3	24
52	4	3	3	3	4	4	4	4	29



**Lanjutan Lampiran 3.** Skor untuk variabel Motivasi Kerja

Jumlah Responden	Motivasi Kerja (X2)								Jumlah (X2)
	MK 1	MK 2	MK 3	MK 4	MK 5	MK 6	MK 7	MK 8	
79	3	3	3	3	3	3	3	3	24
80	3	3	3	3	3	3	3	3	24
81	3	3	3	3	3	3	3	3	24
82	3	3	3	3	3	3	3	3	24
83	3	3	3	3	3	3	3	3	24
84	3	3	3	3	3	3	4	4	26
85	3	3	3	3	3	3	3	3	24
	272	274	274	274	282	275	283	278	2212

**Lampiran 4.** Skor untuk variabel Lingkungan Kerja

Jumlah Responden	Lingkungan Kerja (X2)												Jumlah (X2)
	LK 1	LK 2	LK 3	LK 4	LK 5	LK 6	LK 7	LK 8	LK 9	LK 10	LK 11	LK 12	
1	3	2	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	34
2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	46
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
4	4	4	4	1	4	4	4	2	2	4	4	4	41
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
6	4	4	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	35
7	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	4	36
8	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
10	3	3	3	3	3	3	3	1	2	4	3	3	34
11	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
13	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	42
14	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	34
15	3	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	32
16	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	35
17	4	4	4	3	3	4	4	2	1	4	4	4	41
18	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	35
19	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
20	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	4	38
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
22	4	4	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	37
23	3	3	4	2	3	3	3	2	2	3	3	3	34
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	37
25	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
26	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34

**Lanjutan Lampiran 4.** Skor untuk variabel Lingkungan Kerja

Jumlah Responden	Lingkungan Kerja (X2)												Jumlah (X2)
	LK 1	LK 2	LK 3	LK 4	LK 5	LK 6	LK 7	LK 8	LK 9	LK 10	LK 11	LK 12	
27	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
28	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
29	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	34
30	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	42
31	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	38
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
33	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
34	3	3	1	1	1	4	3	3	3	3	3	3	31
35	2	3	2	2	2	4	4	3	2	4	4	4	36
36	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
37	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	43
38	3	4	4	3	3	3	4	1	1	4	4	4	38
39	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	35
40	4	4	4	4	3	4	4	2	2	4	4	4	43
41	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
42	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
43	3	3	3	3	4	3	2	2	2	3	3	3	34
44	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
45	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
46	4	3	4	2	3	3	3	2	2	3	4	3	36
47	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
48	4	3	3	2	3	2	2	2	2	3	4	4	34
49	1	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	4	32
50	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
51	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
52	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34

**Lanjutan Lampiran 4.** Skor untuk variabel Lingkungan Kerja

Jumlah Responden	Lingkungan Kerja (X2)												Jumlah (X2)
	LK 1	LK 2	LK 3	LK 4	LK 5	LK 6	LK 7	LK 8	LK 9	LK 10	LK 11	LK 12	
53	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
54	3	3	3	3	2	4	3	2	2	4	3	3	35
55	4	4	3	2	2	3	3	2	2	3	4	4	36
56	4	4	4	2	2	3	4	2	2	3	4	4	38
57	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	39
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
59	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	34
60	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
61	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
62	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	32
63	3	4	4	3	3	4	4	2	2	4	4	4	41
64	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
65	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	35
66	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
67	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	45
68	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
69	3	3	3	2	3	4	4	2	2	4	3	3	36
70	2	3	2	2	4	1	1	3	3	3	3	3	30
71	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	35
72	3	3	3	3	4	4	4	2	2	3	3	3	37
73	2	3	3	2	4	1	1	2	2	3	3	3	29
74	3	4	3	3	3	3	1	2	2	3	3	3	33
75	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
76	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
77	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
78	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34

**Lanjutan Lampiran 4.** Skor untuk variabel Lingkungan Kerja

Jumlah Responden	Lingkungan Kerja (X2)												Jumlah (X2)
	LK 1	LK 2	LK 3	LK 4	LK 5	LK 6	LK 7	LK 8	LK 9	LK 10	LK 11	LK 12	
79	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	35
80	3	3	2	2	4	3	3	2	2	3	3	3	33
81	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	35
82	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	35
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
84	3	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	37
85	3	3	3	3	4	3	3	2	1	3	3	3	34
	268	271	265	246	262	264	258	187	184	274	274	274	3027







**Lanjutan Lampiran 5. Skor untuk variabel Kinerja Kerja**

Jumlah Responden	Kinerja Kerja (X2)							Jumlah (X2)
	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	
79	3	3	3	3	3	3	3	21
80	3	3	3	3	3	3	3	21
81	4	4	4	3	3	3	3	24
82	3	3	3	3	3	3	3	21
83	3	3	3	3	3	3	3	21
84	3	3	3	4	4	4	4	25
85	3	3	3	3	3	3	3	21
	272	270	270	269	270	272	273	1896

### Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Kepemimpinan

		Correlations				TOTAL KEPEMIMPIN AN (X1)
		KP8	KP9	KP10	KP11	
KP1	Pearson Correlation	.283**	.198	.120	.256*	.511**
	Sig. (2-tailed)	.009	.069	.273	.018	.000
	N	85	85	85	85	85
KP2	Pearson Correlation	.427**	.437**	.334**	.561**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000
	N	85	85	85	85	85
KP3	Pearson Correlation	.439**	.355**	.427**	.466**	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85
KP4	Pearson Correlation	.543**	.511**	.443**	.567**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85
KP5	Pearson Correlation	.407**	.420**	.363**	.486**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000
	N	85	85	85	85	85
KP6	Pearson Correlation	.555**	.542**	.542**	.576**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85
KP7	Pearson Correlation	.458**	.485**	.348**	.484**	.646**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000
	N	85	85	85	85	85
KP8	Pearson Correlation	1	.738**	.564**	.570**	.768**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85
KP9	Pearson Correlation	.738**	1	.485**	.515**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85
KP10	Pearson Correlation	.564**	.485**	1	.538**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85

### Lanjutan Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Kepemimpinan

KP11	Pearson Correlation	.570**	.515**	.538**	1	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85
TOTAL KEPEMIMPINAN (X1)	Pearson Correlation	.768**	.726**	.666**	.775**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja

<b>Correlations</b>		TOTAL MOTIVASI KERJA (X2)
MK1	Pearson Correlation	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	85
MK2	Pearson Correlation	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	85
MK3	Pearson Correlation	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	85
MK4	Pearson Correlation	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	85
MK5	Pearson Correlation	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	85
MK6	Pearson Correlation	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	85
MK7	Pearson Correlation	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	85
MK8	Pearson Correlation	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	85
TOTAL MOTIVASI KERJA (X2)	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	85

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja

		Correlations				TOTAL LINGKUNGAN KERJA (X3)
		LK9	LK10	LK11	LK12	
LK1	Pearson Correlation	-.044	.331**	.548**	.310**	.646**
	Sig. (2-tailed)	.692	.002	.000	.004	.000
	N	85	85	85	85	85
LK2	Pearson Correlation	.016	.406**	.595**	.499**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.883	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85
LK3	Pearson Correlation	-.066	.443**	.557**	.416**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.547	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85
LK4	Pearson Correlation	.051	.197	.099	.047	.514**
	Sig. (2-tailed)	.641	.070	.368	.671	.000
	N	85	85	85	85	85
LK5	Pearson Correlation	.072	.134	.079	.022	.311**
	Sig. (2-tailed)	.515	.222	.473	.838	.004
	N	85	85	85	85	85
LK6	Pearson Correlation	.019	.530**	.371**	.348**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.860	.000	.000	.001	.000
	N	85	85	85	85	85
LK7	Pearson Correlation	-.148	.484**	.437**	.454**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.175	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85
LK8	Pearson Correlation	.696**	-.093	.010	-.087	.180
	Sig. (2-tailed)	.000	.399	.926	.429	.100
	N	85	85	85	85	85
LK9	Pearson Correlation	1	.042	.042	-.095	.275*
	Sig. (2-tailed)		.705	.705	.385	.011
	N	85	85	85	85	85
LK10	Pearson Correlation	.042	1	.593**	.493**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.705		.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85

### Lanjutan Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja

LK11	Pearson Correlation	.042	.593**	1	.748**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.705	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85
LK12	Pearson Correlation	-.095	.493**	.748**	1	.591**
	Sig. (2-tailed)	.385	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85
TOTAL LINGKUNGAN KERJA (X3)	Pearson Correlation	.275*	.664**	.733**	.591**	1
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Kinerja Kerja

#### Correlations

		KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	TOTAL KINERJA KERJA (Y)
KK1	Pearson Correlation	.772**	.650**	.617**	.559**	.499**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85
KK2	Pearson Correlation	.757**	.626**	.676**	.617**	.553**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85
KK3	Pearson Correlation	1	.710**	.757**	.694**	.553**	.873**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85
KK4	Pearson Correlation	.710**	1	.876**	.809**	.657**	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85
KK5	Pearson Correlation	.757**	.876**	1	.849**	.695**	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85
KK6	Pearson Correlation	.694**	.809**	.849**	1	.701**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85

**Lanjutan Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Kinerja Kerja**

KK7	Pearson Correlation	.553**	.657**	.695**	.701**	1	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85
TOTAL KINERJA KERJA (Y)	Pearson Correlation	.873**	.888**	.913**	.875**	.787**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Lampiran 11.** Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	11

**Lampiran 12.** Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	8

**Lampiran 13.** Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.773	12

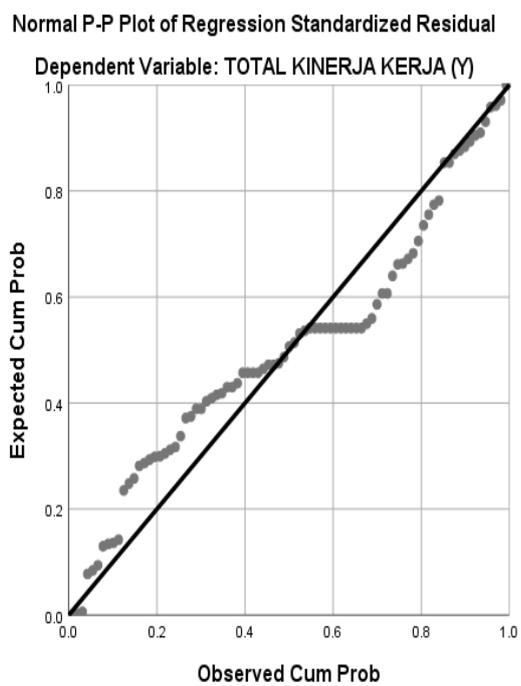
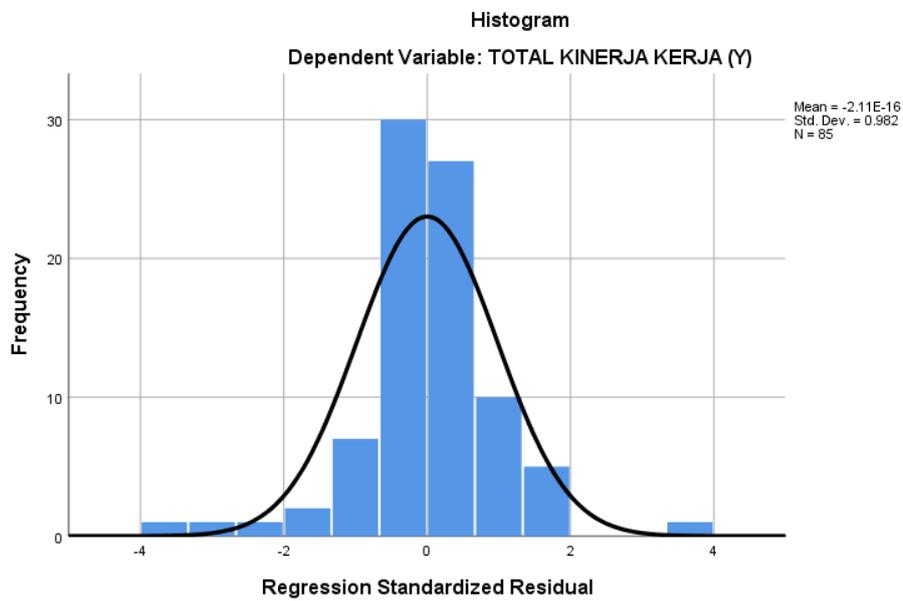
**Lampiran 14.** Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Kerja**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	19

**Lampiran 15. Hasil Uji Normalitas (Chart)**

**Lampiran 16.** Hasil uji Multikolonieritas

Model		Coefficients <sup>a</sup>		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		Unstandardized Coefficients B	Std. Error			
1	(Constant)	2.492	1.920		1.298	.198
	TOTAL KEPEMIMPINAN (X1)	.129	.072	.199	1.800	.076
	TOTAL MOTIVASI KERJA (X2)	.365	.098	.455	3.731	.000
	TOTAL LINGKUNGAN KERJA (X3)	.157	.066	.220	2.368	.020

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	TOTAL KEPEMIMPINAN (X1)	.385	2.598
	TOTAL MOTIVASI KERJA (X2)	.316	3.163
	TOTAL LINGKUNGAN KERJA (X3)	.544	1.837

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA KERJA (Y)

**Lampiran 17.** Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Resources	Processor Time	00:00:04,16
	Elapsed Time	00:00:04,16
	Memory Required	4992 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	648 bytes

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTAL LINGKUNGAN KERJA (X3), TOTAL KEPEMIMPINAN (X1), TOTAL MOTIVASI KERJA (X2) <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA KERJA (Y)

b. All requested variables entered.

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.492	1.920		1.298	.198
	TOTAL KEPEMIMPINAN (X1)	.129	.072	.199	1.800	.076
	TOTAL MOTIVASI KERJA (X2)	.365	.098	.455	3.731	.000

TOTAL LINGKUNGAN KERJA (X3)	.157	.066	.220	2.368	.020
-----------------------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA KERJA (Y)

**Lampiran 18.** Hasil Uji KD (Koefisien Determinasi) secara parsial

**Correlations**

Control Variables			TOTAL KINERJA KERJA (Y)
-none <sup>a</sup>	TOTAL KEPEMIMPINAN (X1)	Correlation	.680
		Significance (2-tailed)	.000
		df	83
	TOTAL MOTIVASI KERJA (X2)	Correlation	.757
		Significance (2-tailed)	.000
		df	83
	TOTAL LINGKUNGAN KERJA (X3)	Correlation	.639
		Significance (2-tailed)	.000
		Df	83
	TOTAL KINERJA KERJA (Y)	Correlation	1.000
		Significance (2-tailed)	.
		Df	0
TOTAL KINERJA KERJA (Y)	TOTAL KEPEMIMPINAN (X1)	Correlation	
		Significance (2-tailed)	
		Df	
	TOTAL MOTIVASI KERJA (X2)	Correlation	
		Significance (2-tailed)	
		df	
	TOTAL LINGKUNGAN KERJA (X3)	Correlation	
		Significance (2-tailed)	
		df	

a. Cells contain zero-order (Pearson) correlations.

**Lampiran 19.** Hasil Uji KD (Koefisien Determinasi) secara simultan.

<b>Variables Entered/Removed<sup>a</sup></b>			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTAL LINGKUNGAN KERJA (X3), TOTAL KEPEMIMPINAN (X1), TOTAL MOTIVASI KERJA (X2) <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA KERJA (Y)

b. All requested variables entered.

<b>Model Summary<sup>b</sup></b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.787 <sup>a</sup>	.620	.606	1.482

a. Predictors: (Constant), TOTAL LINGKUNGAN KERJA (X3), TOTAL KEPEMIMPINAN (X1), TOTAL MOTIVASI KERJA (X2)

**Lampiran 20.** Hasil Hipotesis uji t (Parsial)

Resources	Processor Time	00:00:04,16
	Elapsed Time	00:00:04,16
	Memory Required	4992 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	648 bytes

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTAL LINGKUNGAN KERJA (X3), TOTAL KEPEMIMPINAN (X1), TOTAL MOTIVASI KERJA (X2) <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA KERJA (Y)

b. All requested variables entered.

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.492	1.920		1.298	.198
	TOTAL KEPEMIMPINAN (X1)	.129	.072	.199	1.800	.076
	TOTAL MOTIVASI KERJA (X2)	.365	.098	.455	3.731	.000

TOTAL LINGKUNGAN KERJA (X3)	.157	.066	.220	2.368	.020
-----------------------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA KERJA (Y)

**Lampiran 21.** Hasil Hipotesis uji f (Simultan)

Variables Entered/Removed <sup>a</sup>			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTAL LINGKUNGAN KERJA (X3), TOTAL KEPEMIMPINAN (X1), TOTAL MOTIVASI KERJA (X2) <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA KERJA (Y)

b. All requested variables entered.

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	290.093	3	96.698	44.014	.000 <sup>b</sup>
	Residual	177.954	81	2.197		
	Total	468.047	84			

a. Dependent Variable: TOTAL KINERJA KERJA (Y)

b. Predictors: (Constant), TOTAL LINGKUNGAN KERJA (X3), TOTAL KEPEMIMPINAN (X1), TOTAL MOTIVASI KERJA (X2)

## Surat izin penelitian

Hal : Balasan Surat Izin Penelitian

Kepada Yth.  
2020

Jakarta, 14 September

STIE Indonesia Rawamangun

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Di Tempat

Assalamualaikum Wr,Wb.

Sesuai dengan surat permohonan yang kami terima dengan Nomor : 280/BAA/STIE/VII/2020, perihal permohonan izin riset tugas akhir Mahasiswa/i Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Rawamangun, atas nama :

Nama : Savira Widyastuti

NIM : 21160000182

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PNS di Lingkungan Kantor Pusat Zeni AD

Permohonan izin telah kami terima dan kami setuju untuk melaksanakan riset atau penelitian pada instansi kami sebagai salah satu syarat penyusunan Karya Tulis Akhir (Skripsi).

Demikian surat ini kami sampaikan, dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih

  
Bagian Personalia Kantor Pusat Zeni AD  
DIREKTUR UMUM

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP****Data Pribadi :**

Nama : Savira Widyastuti  
NPM : 21160000182  
Agama : Islam  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Jl. Pedati Komplek Zeni AD, RT. 002 RW. 007, Kramat  
Jati, Jakarta Timur.  
Telepon / Email : 081281184854 / syirasavira2797@gmail.com

**Pendidikan Formal**

MIN 5 Plumpang, Jakarta Utara : Lulus 2002  
MTS Daarul'Uluum Lido, Bogor : Lulus 2005  
MA Daarul'Uluum Lido, Bogor : Lulus 2008  
STIE Indonesia, Jakarta Timur : Tahun 2016 sampai sekarang