

**PENGARUH REKRUTMEN PEGAWAI, KUALITAS
SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSLABFOR
BARESKRIM POLRI**

TESIS

**ERZYANTO YUKAMA
13160008**



**PROGRAM STUDI STRATA 2 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2020**

**PENGARUH REKRUTMEN PEGAWAI, KUALITAS
SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSLABFOR
BARESKRIM POLRI**

TESIS

**ERZYANTO YUKAMA
13160008**



**TESIS INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MAGISTER
MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STRATA 2 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2020**

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis dengan judul :

PENGARUH REKRUTMEN PEGAWAI, KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSLABFOR BARESKRIM POLRI

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari Tesis yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapat kan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggilainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsure tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.



Jakarta, April 2020

ERZYANTO YUKAMA
NPK 13160008

LEMBAR PERSETUJUAN

Tesis dengan judul :

PENGARUH REKRUTMEN PEGAWAI, KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSLABFOR BARESKRIM POLRI

Oleh:
ERZYANTO YUKAMA
NPM 13160008

Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Tesis ini ditulis di bawah bimbingan Dr. Dr. Ir. MeitaPragiwani, MM dan diketahui oleh Kepala Program Studi Magister Manajemen serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai Tesis pada Program Studi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, April 2020
Pembimbing



Dr. Ir. MeitaPragiwani, MM

Mengetahui,
Kepala Program Magister Manajemen



Dr. Ir. MeitaPragiwani, MM

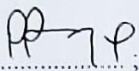
HALAMAN PENGESAHAN

Tesis dengan judul :


**PENGARUH REKRUTMEN PEGAWAI, KUALITAS SUMBER
DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PUSLABFOR
BARESKRIM POLRI**

Telah diuji dalam suatu sidang Tesis yang diselenggarakan oleh Program Studi
Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal 18
April 2020 dengan nilai A

Panitia Ujian Tesis

1.  ;

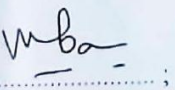
Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM
(Kepala Program Studi Magister Manajemen)

2.  ;

Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM
(Pembimbing)

3.  ;

Dr. Iman Sofian Suriawinata, SE., MBA., M.Com
(Anggota Penguji)

4.  ;

Dr. M. Benny Alexandri, SE., MBA
(Anggota Penguji)

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan atas kehadiran Allah SWT berkat karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang merupakan sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).

Tesis ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terimakasih yang setulusnya kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan tesis ini.
2. Dr. Iman Sofian Suriawinata, SE., MBA., M.Com selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Dr. M. Benny Alexandri, SE., MBA selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
4. Bapak Drs. Ridwan Maronrong Msc., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
5. Ibu Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pasca Sarjana Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah mendidik dan mencurahkan ilmunya kepada peneliti
7. Bapak Brigadir Jenderal Polisi Drs. Ahmad Haedar, MM selaku Kapuslabfor Bareskrim Polri yang sudah mengizinkan penulis kuliah Magister Pasca Sarjana ini.
8. Kedua orang tua saya tercinta yang dimuliakan Allah S.w.t, Ayahanda Erwan Sugiarto dan Ibunda Yulaekha terimakasih dari ananda atas untaian do'a yang tidak pernah putus. Istri saya Dwi Astuti, SH, dan anak kami

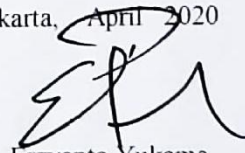
Naufal Hanif, M. Azzam Al Faruqi, dan Azkadina Dzakira, yang senantiasa bersabar dan

bersabar dan yang selalu menjadi penyemangat peneliti dalam menyelesaikan tesis ini. Adik-adik yang telah memberikan dukungan moral dan doa kepada peneliti.

9. Kasubbag Sumda Puslabfor Bareskrim Polri AKBP. Eva Dewi yang telah memberikan waktunya dan bimbingannya untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan tesis ini.
10. Dinda Eri, Dinda Rian, Ibu Warsih, Dinda Fatih, Dinda Sita dan Ibu Maya dan rekan-rekan Bid Dokupalfor yang selalu memberikan semangat dan dorongannya sampai selesai.
11. Mas Dematria Pringgabayu yang selalu memberikan semangat dan doa kepada peneliti.

Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan kepada semua pihak yang telah membantu. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi terciptanya kesempurnaan dalam penyempurnaan tesis ini.

Jakarta, April 2020



Erzyanto Yukama
NPK 13170008

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Erzyanto Yukama
NPM : 13160008
Program Studi : Magister Management
Jenis Karya : Tesis

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Non eksklusif** (*Non- exclusive Royalty-Free Right*) atas Tesis saya yang berjudul:


PENGARUH REKRUTMEN PEGAWAI, KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSLABFOR BARESKRIM POLRI

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : April 2020

Yang menyatakan,



Erzyanto Yukama

Nama : Erzyanto Yukama NPk: 13160008 Program Studi : Magister Manajemen	Dosen Pembimbing: Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM
PENGARUH REKRUTMEN PEGAWAI, KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSLABFOR BARESKRIM POLRI	
<p>ABSTRAK</p> <p>Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja pemeriksa Subbid Dokumen dan Uang Palsu Forensik di Puslabfor Bareskrim Polri dengan melihat faktor rekrutmen pegawai, kualitas sumber daya manusia dan motivasi kerja secara parsial maupun simultan dan variabel yang berpengaruh besar dalam penelitian ini.</p> <p>Metode penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan mengolah data primer melalui kuesioner yang diberikan kepada Pemeriksa Subbid Dokumen dan Uang Palsu Forensik di Puslabfor Bareskrim Polri. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 73 orang pegawai. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan alat analisis SPSS versi 22 dan di analisis menggunakan analisis regresi berganda. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji koefisien determinasi R^2, uji regresi berganda dan uji t</p> <p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa, (1) rekrutmen pegawai berpengaruh terhadap kinerja pegawai, (2) kualitas sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dan (3) motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai.</p>	
<p><i>Kata Kunci: rekrutmen pegawai, kualitas sumber daya manusia, Motivasi dan Kinerja Pegawai.</i></p>	

Nama : Erzyanto Yukama NPk : 13160008 Program Studi : Magister Manajemen	Dosen Pembimbing: Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM
PENGARUH REKRUTMEN PEGAWAI, KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSLABFOR BARESKRIM POLRI	
<p>ABSTRACT</p> <p>This study aims to analyze the performance of examiners of subfield document and counterfeit forensic money in Puslabfor BareskrimPolri by looking at the factor of employee recruitment, quality of human resources and motivation partially or simultaneously and the variables that have a major influence on this research.</p> <p>This research method is a quantitative method by processing primary data through a questionnaire given to the forensic examiner documents and counterfeit currency inspector at the police criminal investigation center. the number of samples in this study were 73 employees. Data processing in this study using SPSS version 22 and analyzed using multiple regression analysis. The analysis used in this study includes the validity test, realibility test, nominality test coefficient test determinant coefficient R^2, multiple regression test and t test.</p> <p>The results of the study show that, (1) employee recruitment influence on employee performance (2) quality of human resources has significant influence on employee performance, and (3) motivation influences employee performance.</p>	
<p><i>Keywords : Employee recruitment, Quality of human resources , Motivation and employee performance</i></p>	

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Pembatasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.5 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.6 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.7 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II DAFTAR KEPUSTAKAAN.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Penelitian Terdahulu	14
2.2 Kajian Teoritis.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Rekrutmen Pegawai	Error! Bookmark not defined.

2.1.1.1	Faktor-faktor yang mempengaruhi Rekrutmen yang Efektif.	Error! Bookmark not defined.
2.2.2	Kualitas Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.2.3	Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.3.1.	Teori Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.2.3.2.	Indikator dalam Motivasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4	Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.4.1.	Indikator pengukuran Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.3	Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
2.4	Kerangka Konseptual Pemikiran	31
BAB III METODE PENELITIAN		Error! Bookmark not defined.
3.1.	Waktu dan Tempat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling .	Error! Bookmark not defined.
3.2.1	Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.2	Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.2.3	Teknik Sampling.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.	Rancangan penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.4	Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.5	Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.6	Teknik Analisa Data	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.3	Analisis Regresi.....	41
3.7	Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1. Deskripsi Penelitian.....	43
4.1.1 Sejarah Puslabfor Bareskrim Polri	43
4.2. Data Demografi Responden.....	49
4.3 Analisa Statistik Deskriptif.....	51
4.4 Analisa Data dan Pembahasan	55
4.4.1 Uji Validitas	55
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas	57
4.4.3 Uji Hipotesis.....	58
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	62
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	65
5.1. Simpulan	65
5.2. Saran	66
DAFTAR REFERENSI	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Absensi Pegawai subbid dokumen dan uang palsu.....	6
Tabel 1.2. Data Perkara	8
Tabel 2.1. Penelitian terdahulu	14
Tabel 2.2. Teori Kebutuhan	25
Tabel 3.1. Data pegawai bidang dokupal	34
Tabel 3.2. Operasional Variabel penelitian	36
Tabel 3.3. Skala Linkert.....	39
Tabel 4.1. Profil responden jenis kelamin	52
Tabel 4.2. Profil responden usia	53
Tabel 4.3. Profil responden pendidikan.....	53
Tabel 4.4. Profil responden masa kerja.....	54
Tabel 4.5. Iktisar jawaban variable rekrutmen	55
Tabel 4.6. Iktisar jawaban variable kualitas SDM.....	56
Tabel 4.7. Iktisar jawaban variable Motivasi.....	57
Tabel 4.8. Iktisar jawaban variable Kinerja.....	58
Tabel 4.9. Uji Validitas	59
Tabel 4.10. Uji releabilitas.....	61
Tabel 4.11. Koefisien regresi berganda	62
Tabel 4.12. Uji koefien determinasi R^2	63
Tabel 4.13. Uji t (parsial)i.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Grafik kehadiran	7
Gambar 2.2. Kerangka pemikiran.....	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 1.2 Lampiran Coding Sheet

Lampiran 1.3 Daftar Riwayat Hidup

