

**PENGARUH PROMOSI JABATAN, DISIPLIN KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. MAHARUPA GATRA**

SKRIPSI

**VINCENTIUS
21150000096**



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2020**

**PENGARUH PROMOSI JABATAN, DISIPLIN KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. MAHARUPA GATRA**

SKRIPSI

**VINCENTIUS
21150000096**



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2020**

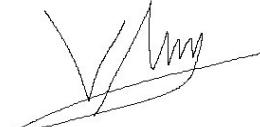
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul :

PENGARUH PROMOSI JABATAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MAHARUPA GATRA

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 09 Maret 2020



VINCENTIUS
NPM 21150000096

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul:

PENGARUH PROMOSI JABATAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MAHARUPA GATRA

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) di Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Bapak Joko Bagio Santoso, SE, MM dan diketahui oleh Kepala Program Studi S-1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi pada Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 09 Maret 2020

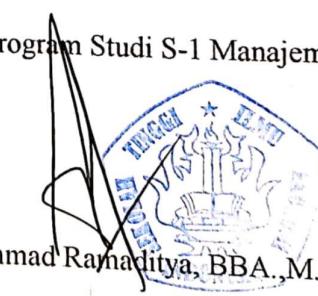
Pembimbing,



Joko Bagio Santoso, SE, MM

Kepala Program Studi S-1 Manajemen,

Muhammad Ramaditya, BBA, M.Sc



FAce 15/1/2020

PRODI S1 MANAJEMEN

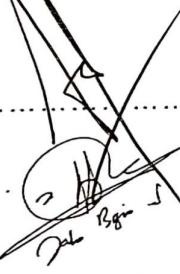
HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

PENGARUH PROMOSI JABATAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MAHARUPA GATRA

telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal 14 April 2020 dengan nilai A

Panitia Ujian Skripsi

1. ;

Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)
2. ;

Joko Bagio Santoso, SE, MM
(Pembimbing)
3. ;

Ir. Dwi Windu S, MS
(Penguji I)
4. ;

Ruland Willy Jack S, SE., M.Si
(Penguji II)

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas ke hadirat Allah SWT berkat karuniaNya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan karya ilmiah yang merupakan sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Karya ilmiah ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada :

1. Bapak Joko Bagio S, SE., MM selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Ir. Dwi Windu S, MS dan Bapak Ruland Willy Jack S, SE., M.Si selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs. Sumitro, M.Sc selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen.
4. Pihak PT Maharupa Gatra yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang peneliti perlukan.
5. Orang tua dan keluarga penulis yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, dan
6. Sahabat yang telah banyak membantu peneliti dalam menyelesaikan karya ilmiah ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam karya ilmiah ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan karya ilmiah ini.

Jakarta, 09 Maret 2020



VINCENTIUS
NPM 21150000096

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Vincentius
NPM : 21150000096
Program Studi : S-1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas skripsi saya yang berjudul:

PENGARUH PROMOSI JABATAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MAHARUPA GATRA

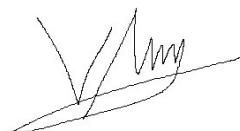
beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 09 Maret 2020

Yang menyatakan,



Vincentius

Vincentius NPM : 21150000096 Program Studi S1 Manajemen	Dosen Pembimbing : Joko Bagio Santoso, SE, MM
PENGARUH PROMOSI JABATAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MAHARUPA GATRA	
ABSTRAK	
<p>Tujuan penelitian ini adalah : (1) Untuk mengetahui pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja karyawan, (2) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, (3) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, (4) Untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama promosi jabatan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.</p> <p>Strategi penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini metode kuesioner (angket). Populasi sasaran dalam penelitian ini adalah karyawan jabatan <i>Supervisor</i> dan Staff di PT. Maharupa Gatra. Metode penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah <i>Non-Probability Sampling</i>. Sampel penelitian sebanyak 105 responden. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program SPSS.</p> <p>Hasil perhitungan menunjukkan bahwa (1) Promosi jabatan dengan <i>cronbach alpha</i> 0,682 berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (2) Disiplin kerja dengan <i>cronbach alpha</i> 0,690 berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) Lingkungan kerja dengan <i>cronbach alpha</i> 0,728 berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan (4) promosi jabatan, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Maharupa Gatra.</p>	
Kata Kunci : Promosi jabatan, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan.	

Vincentius NPM : 21150000096 Program Studi S1 Manajemen	Dosen Pembimbing : Joko Bagio Santoso, SE, MM
THE INFLUENCE OF POSITION PROMOTION, WORKING DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT TO PERFORMANCE EMPLOYEES PT. MAHARUPA GATRA	
<i>ABSTRACT</i>	
<p><i>The purpose of this study are: (1) To determine the effect of promotion of position on employee performance, (2) To determine the effect of work discipline on employee performance, (3) To determine the effect of the work environment on employee performance, (4) To determine the influence jointly the same promotion of position, work discipline and work environment on employee performance.</i></p>	
<p><i>The research strategy used is descriptive quantitative approach. The method used in this study was a questionnaire (questionnaire) method. The target population in this study are employees of supervisory positions and staff at PT. Maharupa Gatra. The sampling method used in this study is Non-Probability Sampling. The research sample of 105 respondents. Data processing in this study uses the SPSS program.</i></p>	
<p><i>The calculation results show that (1) Position promotion with cronbach alpha 0,682 has significant effect on Employee Performance (2) Work discipline with cronbach alpha 0.690 has significant effect on Employee Performance, (3) Work environment with cronbach alpha 0.728 has significant effect on Employee Performance and (4) promotion of position, work environment and work discipline significantly influence the Performance of Employees of PT. Maharupa Gatra.</i></p>	
<i>Keywords:</i> <i>Job promotion, work discipline, work environment, employee performance</i>	

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL DALAM	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1. Review Hasil-hasil Penelitian Terdahulu.....	8
2.2. Landasan Teori	14
2.2.1. Promosi Jabatan	14
2.2.2. Disiplin Kerja.....	23

	Halaman
2.2.3. Lingkungan Kerja	26
2.2.4. Kinerja Karyawan	32
2.3. Hubungan antar Variabel	36
2.3.1. Pengaruh promosi jabatan dengan kinerja karyawan.....	36
2.3.2. Pengaruh disiplin kerja dengan kinerja karyawan	37
2.3.3. Pengaruh lingkungan kerja dengan kinerja karyawan	37
2.4. Pengembangan Hipotesis	38
2.5. Kerangka Konseptual Penelitian	38
BAB III METODA PENELITIAN.....	39
3.1. Strategi Penelitian	40
3.2. Populasi dan Sampel	40
3.2.1. Populasi penelitian	40
3.2.2. Sampel penelitian.....	41
3.3. Data dan Metoda Pengumpulan Data	41
3.4. Operasionalisasi Variabel	47
3.5. Metoda Analisis Data.....	47
3.5.1. Uji kualitas ata	47
3.5.2. Alat analisis statistik data	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian.....	52
4.2. Deskripsi Responden	53
4.2.1. Deskripsi responden berdasarkan jenis kelamin	53
4.2.2. Deskripsi responden berdasarkan usia	53
4.2.3. Deskripsi responden berdasarkan jabatan	54
4.3. Deskripsi Data	55
4.3.1. Variabel Promosi Jabatan (X ₁)	55
4.3.2. Variabel Disiplin Kerja (X ₂)	55
4.3.3. Variabel Lingkungan Kerja (X ₃)	56
4.3.4. Variabel Kinerja Karyaawn (Y)	57
4.4. Hasil Pengujian Penelitian	58
4.4.1. Uji validitas	58
4.4.2. Uji reliabilitas	61

4.5. Analisis Statistik Data	62
4.5.1. Koefisien determinasi	62
4.5.2. Pengujian hipotesis	66
4.6. Temuan Hasil Penelitian	69
4.6.1. Pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja karyawan	69
4.6.2. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan	69
4.6.3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	69
4.6.4. Pengaruh promosi jabatan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	70
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1. Simpulan	71
5.2. Saran	71
DAFTAR REFERENSI	73
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Karyawan PT. Maharupa Gatra	3
Tabel 1.2 Keterlambatan Karyawan Triwulan I 2018 – triwulan III 2019	4
Tabel 3.1 Skala Likert	43
Tabel 3.2 Indikator Variabel Promosi Jabatan	44
Tabel 3.3 Indikator Variabel Disiplin Kerja	44
Tabel 3.4 Indikator Variabel Lingkungan Kerja	45
Tabel 3.5 Indikator Variabel Kinerja	46
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis kelamin	53
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	54
Tabel 4.4 Validitas Instrumen untuk Variabel Promosi Jabatan (X_1)	58
Tabel 4.5 Validitas Instrumen untuk Variabel Disiplin Kerja (X_2)	59
Tabel 4.6 Validitas Instrumen untuk Variabel Lingkungan Kerja (X_3)	60
Tabel 4.7 Validitas Instrumen untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	61
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas untuk Variabel Promosi Jabatan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.9 Koefisien Determinasi Secara Parsial X_1 Terhadap Y	63
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi Secara Parsial X_2 Terhadap Y	64
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi Secara Parsial X_3 Terhadap Y	65
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi Secara Simultan (X_1 , X_2 dan X_3 Terhadap Y)	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	39
Gambar 4.1 Diagram Skala Likert Variabel Promosi Jabatan	55
Gambar 4.2 Diagram Skala Likert Variabel Disiplin Kerja	56
Gambar 4.3 Diagram Skala Likert Variabel Lingkungan Kerja	57
Gambar 4.4 Diagram Skala Likert Variabel Kinerja Karyawan	57

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	77
Lampiran 2. Skor untuk Variabel Promosi Jabatan (X ₁)	83
Lampiran 3. Skor untuk Variabel Disiplin Kerja (X ₂)	86
Lampiran 4. Skor untuk Variabel Lingkungan Kerja (X ₃)	89
Lampiran 5. Skor untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	92
Lampiran 6. Output SPSS Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Promosi (X ₁)	95
Lampiran 7. Output SPSS Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X ₁)	96
Lampiran 8. Output SPSS Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Kinerja (X ₃)	97
Lampiran 9. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja (Y)	98
Lampiran 10. Output SPSS Koefisien Determinasi secara parsial	99
Lampiran 11. Output SPSS Koefisien Determinasi secara berganda	100
Lampiran 12. Daftar Riwayat Hidup	101
Lampiran 13. Surat Keterangan Riset	102