

## DAFTAR REFERENSI

- Almy, et al. 2018. *The Effect of Leadership Style and Work Motivation to Employee Performance. Journal of Industrial Management and Logistics*, Vol.2 No.1, Mei 2018, ISSN 2598-5795.
- Anggini, Nila. 2018. Pengaruh Supply Chain Management dan Keunggulan Bersaing Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Pada Industri Furniture Di Yogyakarta). *E- Jurnal Manajemen*, Vol.3 No.2, Desember 2018, ISSN 6251-6256.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Erlangga
- Cahyono, Ari. 2012. "Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen dan Karyawan di Universitas Pawayatan. *Jurnal Ilmu Manajemen Revitalisasi*, Vol.1. No.1, April 2012, ISSN 1596-2085.
- Correia, T. A., & Pragiwani, M. (2019). MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DI DILI TIMOR LESTE. *Responsive: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik*, 2(2), 54-58. <https://doi.org/10.24198/responsive.v2i2.23057>
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen pemasaran*. Yogyakarta. Buku Seru. Gunawan,
- Monica Aprillia. 2015. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non-Finansial terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Freight Express Surabaya. *E- Jurnal Agora Manajemen Bisnis*. Vol.3 No.1, Februari 2015, ISSN 2686-2646.
- Haholongan, R., Maronrong, R., Effendi, S., & Krisnando, K. (2019). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Integrated Bisnis Simulator (IBS) pada Guru SMK di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Pangabdhi*, 5(1).

- Haholongan, Rutinaias. "Faktor-faktor yang Mempengaruhi Profitabilitas Perbankan Go Public di Bursa Efek Indonesia." *Jurnal Ekonomi Universitas Esa Unggul*, vol. 8, no. 01, 2017.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE.
- Hasibuan, S.P. Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta. Bumi Aksara.
- Iensufiie, T. 2010. *Leadership untuk Profesional dan Mahasiswa*. Jakarta. Erlangga.
- Mamesah, *et al.* 2009. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis dan Sektor Publik*, Vol.5 No.3, Juni 2009, ISSN 2349-2368.
- Kanita, Neng Ria., & Hendryadi. (2017).Faktor Determinan Pembentuk Struktur Modal Pada Perusahaan Sektor Farmasi Periode 2012 -2016. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*,2(S1), 241-250. doi:10.36226/jrmb.v2iS1.57.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2018. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Pranitasari, D. (2019). The Effect of Managerial Effectiveness, Work Environment, and Team Work on Lecturer's Work Engagement (Q). *International Journal of Innovative Technology and Exploring Engineering (IJITEE)*, 8(12), 2536-2542.
- Pranitasari, D. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA (S6). *Media Manajemen Jasa*, 6(2).
- Qureshi, *et al.* 2015. *An Empirical Analysis of The Impact of Compensation on Job Performance and Work-Family Conflict in The Kingdom of Saudi Arabia*. *Journal European Scientific*. Vol.11 No.4, February 2015, ISSN 1857-7431.

- Riadi Sukisno Selamat, Hendryadi, & Tricahyadinata Irsan (2019). Workplace incivility, self-efficacy, and turnover intention relationship model: a multi-group analysis. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 85 (1), 358-368. doi: 10.18551/rjoas.2019-01.44
- Rivai, *et al.* 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta. Rajawali Pers.
- Rokhis, Muhammad. 2013. Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Kerja pada Karyawan Rumah Sakit Baitul Hikmah Gemuh Kendal. *E- Jurnal Manajemen*, Vol.8 No.1, April 2013, ISSN 1085-5911.
- Sakti, S. H. (2017). Relationship Between Motivation, and Commitment With Performance At PT. Airindo Mustika Express (Survey in Head Office). *JURNAL LENTERA BISNIS*, 4(1), 79-144.
- Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Yogyakarta*. STIE YKPN .
- Simanjuntak, *et al.* 2017. Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sucofindo Cabang Medan. *E- Jurnal Manajemen*, Vol.3 No.2, Desember 2017, ISSN 2301-6256.
- Sirait, *et al.* 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E- Jurnal Bening, Manajemen*, Vol.4 No.2, Juli 2017, ISSN 2528-4649.
- Sofyandi, Herman. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Subekhi, Achmad dan Jauhari. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Pustaka Karya.

- Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung. Alfabeta.
- Sujarweni, V. dan Endrayanto, P. 2012. *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Sunarsi, Denok. 2018. Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Dan Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. E- Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma Vol.1 No.2, Februari 2018, ISSN 2598-9545.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta. CV. Andi Publisher.
- Suryoko et al. 2015. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja ( Studi Kasus Pada Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara Persero Jakarta). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol.4 No.2, Juli 2015, ISSN 2525-4644
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno dan Priansa. 2013. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung. Alfabeta.
- Umar, Husein. 2014. *Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta. Pt. Raja. Grafindo Persada.
- Umer, et al. 2012. *Impact of Leadership Style (Transformational & Transactional Leadership) On Employee Performance & Mediating Role of Job Satisfaction*. *Global Journals Inc. (USA)*. Vol.12 No.4, Juli 2012, ISSN 0975-5853.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta. PT.Rajagrafindo Persada.
- Yamanie, et al. 2016. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia IV Cabang Samarinda. E- Jurnal Manajemen, Vol.8 No.1, April 2016, ISSN 2085-6911.
- Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Mitra Wacana Media.