

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT KENCANA RODO**

TESIS

RISKY HAZAR OCTAVIA

13140020



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT KENCANA RODO**

TESIS

**RISKY HAZAR OCTAVIA
13140020**



**TESISINI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MAGISTER MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2020**

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KENCANA RODO

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya tesis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister dan atau doktor) baik di STEI maupun diperguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing dan Masukan Tim Pengaji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau di publikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dalam hal akademik dan sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan ini.

Jakarta 11 September 2020

Risky Hazar Octavia SE

13140020

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis berjudul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KENCANA RODO**

OLEH : RISKY HAZAR OCTAVIA

NPM 13140020

Dibuat untuk melengkapi sebagai persyaratan menjadi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Tesis ini ditulis dibawah bimbingan Dr. Iman Sofian Suriawinata, SE,MBA, MCom (Hons) dan diketahui oleh Kepala Program Studi Dr.Ir. Meita Praiwani, MM, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai Tesis pada Program Studi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia

Jakarta, 11 September 2020

Pembimbing I

Ka. Prodi Magister Manajemen

Dr. Iman Sofian Suriawinata,SE,MBA,Mcom(Hons)

Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM

Kepala Departement Manajemen

Dr. H. Muhamad Anhar, SE, AK., M.Sc., CA

Risky Hazar Octavia
NPM:13140020
Program Studi: Magister Manajemen

Dosen Pembimbing:
Dr. Iman Sofian Suriawinata,
SE,MBA,Mcom(Hons)

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KENCANA RODO

ABSTRAK

Perusahaan dituntut untuk selalu meningkatkan kinerja karyawan, agar perusahaan dapat terus bisa berkembang. Karena dengan adanya kinerja karyawan dalam diri setiap karyawan, maka mampu mengoptimalkan kemampuannya untuk melakukan pekerjaannya. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya kepemimpinan, motivasi kerja dan budaya organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Kencana Rodo. Pengujian data menggunakan SEM atau *struktural equation modelling*. Metode penentuan model data yang tepat menggunakan *measurement model* dan *structural model*. Analisis membuktikan bahwa variabel gaya kepemimpinan menunjukkan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi kerja menunjukkan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan variabel budaya organisasi menunjukkan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *gaya kepemimpinan, motivasi kerja, budaya organisasi, kinerja karyawan*

Risky Hazar Octavia
NPM:13140020
Program Studi: Magister Manajemen

Dosen Pembimbing:
Dr. Iman Sofian Suriawinata,
SE,MBA,Mcom(Hons)

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION, AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT
KENCANA RODO**

ABSTRACT

Companies are required to always improve employee performance, so that the company can continue to grow. Because with the employee's performance in each employee, they are able to optimize their ability to do their job. Many factors influence employee performance including leadership, motivation, and organizational culture. This study aims to determine the effect of leadership style, work motivation, and organizational culture on the performance of employees of PT. Golden Rodo. Testing data using SEM or structural equation modeling. The method of determining the right data model uses a measurement model and structural model. The analysis proves that the leadership style variable shows a positive influence on employee performance, the work motivation variable shows a positive influence on employee performance, and the organizational culture variable shows a positive influence on employee performance.

Keywords: *leadership style, work motivation, organizational culture, employee performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis Panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan kasih karunia-Nya. Sehingga Tesis ini dapat diselesaikan dengan baik.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.

Adapun judul penelitian ini adalah: "pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Kencana Rodo". Di dalam menyelesaikan Tesis ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik berupa pengajaran, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu Penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat pembimbing : Dr. Iman Sofian Suriawinata, SE,MBA, MCom (Hons dimana di tengah-tengah kesibukannya masih tetap meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, petunjuk, dan mendorong semangat penulis untuk menyelesaikan penulisan Tesis ini.

Perkenankanlah juga, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyelesaian studi ini, kepada:

1. Kepala Departemen Manajemen Bapak Dr. H. Muhamad Anhar, SE, AK., M.Sc., CA,atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan.
2. Kepala Program Studi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia ibu Dr. Ir Meita Pragiwani, MM, atas kesempatan menjadi mahasiswa Program Magister Manajemen
3. Dr. Iman Sofian Suriawinata, SE,MBA, MCom (Hons) selaku pembimbing dalam penyusunan thesis dan karya tulis akhir.
4. Keluarga Besar Hariyanto ayah tercinta dan ibu Zahara, M. Bayu Wicaksono Mandat suami serta saudara perempuan Restu Hazar dan Adik Ipar Syamsul Bahri yang selalu memberikan support dalam penulisan thesis ini.
5. Kepada Rekan-rekan mahasiswa pascasarjana program Magister Manajemen angkatan 2014 yang telah membantu dan memberikan support dalam penulisan thesis ini.

Akhirnya penulis berharap semoga Tesis ini dapat bermanfaat dan permintaan maaf yang tulus jika seandainya dalam penulisan ini terdapat kekurangan dan kekeliruan, penulis juga menerima kritik dan saran yang bersifat membangun demi menyempurnakan penulisan karya tulis akhir thesis ini saya ucapan terima kasih.

Jakarta, 11 September 2020

Risky Hazar Octavia

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL HALAMAN	i
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	ii
Persetujuan Pembimbing	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	2
1.1. Latar Belakang Masalah.....	2
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Pembatasan Masalah	6
1.4. Perumusan Masalah	6
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN	8
2.1. Penelitian Tedahulu.....	8
2.2. Kajian Teori	15
2.2.1. Gaya Kepemimpinan	15

2.1.1.1. Fungsi Kepemimpinan	17
2.1.1.2. Sifat-Sifat Kepemimpinan	17
2.1.1.3. Gaya Kepemimpinan	18
2.1.2. Motivasi Kerja	20
2.1.3. Budaya Organisasi	25
2.1.3.1. Unsur – Unsur dalam Budaya Organisasi	26
2.1.3.2. Fungsi dan Tipe Budaya Organisasi	26
2.1.3.3. Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	27
2.1.4. Kinerja Karyawan	28
2.1.4.1. Unsur- Unsur Kinerja Karyawan	30
2.1.4.2. Standar Kinerja.....	30
2.1.4.3. Penilaian Kinerja.....	31
2.1.4.4. Indikator Kinerja	32
2.3. Kerangka Konseptual	32
2.4. Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1. Sumber Data dan Jenis Data	34
3.2. Populasi, Sampel dan Teknik Sample.....	35
3.2.1. Populasi.....	35
3.2.2. Sampel.....	35
3.2.3. Teknik Penarikan Sample	35
3.3. Instrumen Penelitian.....	36
3.4. Reliabilitas Instrumen Penelitian	38

3.4.1. Variance Extract.....	38
3.5. Teknik Analisis Data.....	39
3.5.1. Asumsi – Asumsi SEM	56
3.5.2. Uji Kesesuaian dan Uji Statistik	56
3.6. Interpretasi dan Modifikasi Model	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	59
4.1.1. Sejarah PT.Kencana Rodo.....	59
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	59
4.1.3. Struktur Organisasi	59
4.1.4. Pengalaman Perusahaan	60
4.2. Analisis Responden.....	61
4.2.1. Data Responden.....	61
4.2.2. Responden Menurut Pendidikan Terakhir.....	62
4.2.3. Responden Menurut Usia	62
4.2.4. Responden Menurut Masa Kerja.....	63
4.3. Analisis Data	64
4.3.1. Analisis Pendapat Responden.....	64
4.3.2. Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	64
4.3.3. Deskripsi Motivasi Kerja.....	65
4.3.4. Deskripsi Variabel Budaya Organisasi.....	66
4.3.5. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	67
4.4. Analisis SEM	68

4.4.1. Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis)	68
4.4.2. Analisis Faktor Konfirmatori Gaya Kepemimpinan	68
4.4.3. Analisis Faktor Konfirmatori Motivasi Kerja	69
4.4.4. Analisis Faktor Konfirmatori Budaya Organisasi	70
4.4.5. Analisis Faktor Konfirmatori Kinerja Karyawan	71
4.4.6. Analisis Structural Equation Modelling (SEM)	73
4.5. Pengujian Asumsi SEM	74
4.5.1. Normalitas Data.....	74
4.5.2. Evaluasi atas Outlier.....	77
4.5.3. Univariate Outliers	77
4.5.4. Multivariate Outliers	77
4.5.5. Evaluasi atas Multicollinearity dan singularity	77
4.5.6. Evaluasi terhadap Nilai Residual.....	78
4.6. Pengujian Hipotesis.....	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
5.1. Kesimpulan	80
5.2. Saran.....	81
DAFTAR REFERENSI	82
LAMPIRAN	87
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	114

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Rata-rata Hasil Penilaian Kinerja Karyawan	4
Tabel 1.2. Standar Nilai Kinerja Karyawan	5
Tabel 1.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Menurun	5
Tabel 3.1. Operasional Variabel.....	36
Tabel 3.2. Analisis Cross Loadings.....	48
Tabel 3.3. Contoh Analisis Kriteria Fornell-Larcker	50
Tabel 3.4. Representasi Visual dari Pendekatan HTMT	51
Tabel 3.5. Goodness-of-fit Index	58
Tabel 4.1. Responden Menurut Jenis Kelamin	61
Tabel 4.2. Responden Menurut Pendidikan Terakhir	62
Tabel 4.3. Responden Menurut Usia.....	63
Tabel 4.4. Responden Menurut Masa Kerja.....	64
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan	65
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja	65
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi	66
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan	67
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Kelayakan Model Gaya Kepemimpinan.....	68
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Kelayakan Model Analisis Faktor Konfirmatori Motivasi Kerja.....	70
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Kelayakan Model Analisis Faktor Konfirmatori Budaya Organisasi	71
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Kelayakan Model Analisis Faktor Konfirmatori Kinerja Karyawan	72

Tabel 4.13. Hasil Pengujian Kelayakan Model Structural Equation Model (SEM) 74

Tabel 4.14. Normalitas Data 74

Tabel 4.15. *Regression Weight Structural Equational Model* 78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Penelitian.....	33
Gambar 3.1. Diagram Alur	42
Gambar 3.2. Bagan Pengujji Relevansi Pemuatan Luar.....	48
Gambar 3.3. Bagan Representasi Isual dari Kriteria Fornell-Larcker.....	49
Gambar 4.1. Analisis Faktor Konfirmatori Gaya Kepemimpinan.....	68
Gambar 4.2. Analisis Faktor Konfirmatori Motivasi Kerja.....	69
Gambar 4.3. Analisis Faktor Konfirmatori Budaya Organisasi	70
Gambar 4.4. Analisis Faktor Konfirmatori Kinerja Karyawan	72
Gambar 4.5. Hasil Pengujian Structural Equation Model (SEM)	73