

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam kehidupan saat ini masyarakat dituntut dengan berbagai kebutuhan hidup yang menjadikan beban dalam menjalani hidupnya. Demi memenuhi kebutuhan sehari-hari manusia dituntut untuk bekerja. Dari pekerjaan gaji atau upah tersebut manusia akan memenuhi kebutuhan yang dibutuhkan menjalani kehidupannya.

Gaji merupakan sejumlah uang yang diberikan kepada seseorang baik itu seorang pegawai atau karyawan sebagai imbalan jasa atas usaha atau kerja yang telah dilakukannya terhadap perusahaan. Dalam memberikan gaji setiap perusahaan memiliki sistem yang berbeda-beda. Dimana gaji yang diberikan kepada para tenaga kerja juga berbeda sesuai dengan jabatan dan tingkat golongannya. Sehingga bukanlah suatu hal yang mengherankan apabila suatu perusahaan mengalami kesulitan dalam melakukan perhitungan gaji tenaga kerja tersebut. Hal ini umumnya disebabkan karena adanya jumlah tenaga kerja yang sangat banyak dan waktu yang digunakan untuk menghitung gaji sangatlah singkat yang biasanya dilakukan diakhir bulan.

Disisi lain setiap perusahaan didirikan untuk mencapai tujuan tertentu. Pada umumnya tujuan tersebut adalah memperoleh laba dari operasionalnya, memiliki pertumbuhan yang baik, dan terjaganya kelangsungan hidup perusahaan. Pada sebagian besar perusahaan, biasanya terdapat juga tujuan-tujuan yang ingin dicapai perusahaan secara khusus.

Semua tujuan yang ingin dicapai tersebut tentunya dapat dicapai perusahaan dengan memanfaatkan seluruh sumber daya khusus yaitu *human resource* yang diperoleh dan dimiliki perusahaan. Salah satu sumber daya perusahaan yang harus dikelola secara formal dan sistematis agar tujuan yang diharapkan oleh perusahaan dapat tercapai adalah tenaga kerja atau sumber daya manusia. Semakin besar suatu perusahaan, semakin besar pula jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk berkontribusi di dalamnya sesuai dengan kebutuhan perusahaan untuk mencapai tujuannya.

Berkembangnya suatu perusahaan dapat dilihat dari laporan keuangannya. Laporan keuangan menyediakan informasi yang sangat banyak dibutuhkan oleh pihak ketiga atau para investor mengenai perubahan-perubahan kekayaan bersih perusahaan serta dapat membantu para pemakainya untuk mengetahui kemampuan perusahaan dan kewajiban-kewajiban, baik kewajiban jangka pendek maupun jangka panjang.

PT. Finansia Multi Finance adalah salah satu perusahaan yang bergerak dibidang pembiayaan di Indonesia yang mana pada akhir periode akuntansi(bulan) melakukan proses penggajian kepada para karyawannya dan membuat laporan gaji sebagai pertanggung jawaban kepada pemimpin perusahaan. Proses pencatatan dan perhitungan gaji yang diterapkan oleh perusahaan masih bersifat manual sehingga menyebabkan proses gaji sering terlambat. Oleh sebab itu perusahaan ini sebenarnya membutuhkan suatu sistem perhitungan gaji yang cepat dan akurat sehingga proses kerja bagian personalia dan kasir menjadi lebih efisien.

Penjelasan diatas telah menjelaskan bahwa perlunya pembayaran gaji untuk diakui, dicatat dan disajikan dalam laporan keuangan. Apalagi bagi PT. Finansia Multi Finance, oleh sebab itu berdasarkan penjelasan tersebut, penulis tertarik mengangkat dan mengkaji pembayaran gaji dan upah dalam perusahaan tersebut. Penulis memberi judul **PROSEDUR PEMBAYARAN GAJI DAN UPAH KARYAWAN PADA PT. FINANSIA MULTI FINANCE.**

1.1.1 Perumusan masalah

Dalam penulisan laporan praktek kerja lapangan ini adapun masalah-masalah yang diangkat penulis sebagai berikut :

1. Apa pengertian pembayaran gaji dan upah karyawan?
2. Bagaimana prosedur pembayaran gaji dan upah karyawan?
3. Apakah masalah yang ditemui pada prosedur pembayaran gaji dan upah karyawan?

1.2 Tujuan magang

1. Untuk mengetahui pengertian pembayaran gaji karyawan
2. Untuk mengetahui prosedur pembayaran gaji dan upah pada karyawan
3. Untuk mengetahui masalah apa saja yang ditemui pada prosedur pembayaran gaji dan upah karyawan

1.2.1 Metode pelaksanaan

- a) Wawancara

Wawancara dilakukan dengan cara mengajukan pertanyaan-pertanyaan kepada responden (pihak-pihak) terkait untuk memperoleh informasi secara lisan maupun tertulis.

b) Observasi Lapangan

Observasi lapangan dilakukan dengan cara mengamati secara langsung di lapangan, proses ini berlangsung dengan pengamatan yang meliputi melihat, merekam, menghitung dan mencatat kejadian.

c) Kepustakaan

Kepustakaan dilakukan dengan cara membaca buku-buku, karya-karya ilmiah yang berhubungan dengan permasalahan yang sedang diteliti sehingga dapat dijadikan sebagai landasan teoritis bagi pembahasan masalah.

1.3 Tempat kegiatan

Tempat kerja praktek dilaksanakan di **PT. Finansia Multi Finance** yang beralamatkan di Jl. Letjend Suprpto, Ruko Mega Grosir Cempaka Mas Blok E1-3, Kemayoran- Jakarta Pusat.

1.3.1 Jadwal dan waktu kegiatan

Dalam pelaksanaan kegiatan tersebut, saya merencanakan untuk melaksanakan kerja praktek di PT. Finansia Multi Finance ini selama 2 bulan yang dimulai pada tanggal 4 Maret 2019 sampai dengan 4 Mei 2019 dan waktu ini disesuaikan dengan jam kantor terkait.

1.3.2 Data yang diperlukan

1. Data laporan pembayaran gaji danupah PT. Finansia Multi Finance
2. Struktur Organisasi kantor PT Finansia Multi Finance
3. Dokumen-dokumen lain yang dibutuhkan