

DAFTAR REFERENSI

- Wardana, Irfan Candra, Hadi Sunaryo, And M. Khoirul Abs. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan (Ud. Mekar Jaya Sentra Industri Tempe Sanan Kota Malang)." *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen* 7.15 (2018).
- Susan, Were M., et al. "Influence of motivation on performance in the public security sector with a focus to the Police Force in Nairobi, Kenya." *International Journal of Business and Social Science* 3.23 (2012).
- Khan, Alamdar Hussain, et al. "Impact of job satisfaction on employee performance: An empirical study of autonomous Medical Institutions of Pakistan." *African journal of business management* 6.7 (2012): 2697-2705.
- Sulistiana, Siti, Endi Sarwoko, And Sri Wilujeng. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Terhadap Kinerja karyawan Pt. Mulia Jaya Muffler Malang." *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen* 2.1 (2014).
- Surjosuseno, Daniel. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada Bagian Produksi UD Pabrik Ada Plastic." *Agora* 3.2 (2015): 175-179.
- Darmayanti, Novi. "Effect of Work Environment, Work Satisfaction and Work Motivation on The Performance of Accounting Lecturers." *Global Academy of Training & Research (GATR) Enterprise*. (2016).
- Wuwungan, Ronna Yulia, Rita N. Taroreh, and Yantje Uhing. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Karyawan Cinemax Lippo Plaza Manado." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 5.2 (2017).
- Widya, Betania K., and Ade Rustiana. "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru DI SMK PGRI 1 Mejubo Kudus." *Economic Education Analysis Journal* 2 (2014).
- Azies Bauw, Ni Made Duwi Gunawati. Jurnal (2015) "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Keerom". Sumber : <https://Media.Neliti.Com/Media/Publications/266070-Faktor-Faktor-Yang-Mempengaruhi-Kinerja-203fd4e5.Pdf>
- Bintoro dan Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja karyawan. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Cahyani, P. R., & Hendryadi, H. (2018). Hubungan dukungan organisasi, kepuasan kerja, dan organizational citizenship behavior: pendekatan partial least

square. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, 1(1), 47-58.

Diah Septiana. Jurnal (2014) “Pengaruh Faktor Gaji Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Guru”. Sumber :
<https://Eprints.Uns.Ac.Id/7427/1/197411011201112281.Pdf>

Nurwibowo. 2016 “Lingkungan Kerja”. Sumber :
[Http://Repository.Umy.Ac.Id/Bitstream/Handle/123456789/5479/Bab%20i.Pdf?Sequence=8&Isallowed=Y](http://Repository.Umy.Ac.Id/Bitstream/Handle/123456789/5479/Bab%20i.Pdf?Sequence=8&Isallowed=Y)

Fandy Prasetyo. Blogspot (2014) “Teori-Teori Kepuasan Kerja”. Sumber :
[Http://Fandiprasetyo.Blogspot.Com/2014/02/Teori-Teori-Kepuasan-Kerja.Html](http://Fandiprasetyo.Blogspot.Com/2014/02/Teori-Teori-Kepuasan-Kerja.Html)

Fenny Witomo. Jurnal (2015) “Studi Deskriptif Kepuasan Karyawan Bagian Administrasi Pada Pt. Karya Indah Makmur”. Sumber :
<https://Media.Neliti.Com/Media/Publications/36318-Id-Studi-Deskriptif-Kepuasan-Kerja-Karyawan-Bagian-Administrasi-Pada-Ptkarya-Indah.Pdf>

Fenny Witomo. Jurnal (2015) “Studi Deskriptif Kepuasan Karyawan Bagian Administrasi Pada Pt. Karya Indah Makmur”. Sumber :
<https://Media.Neliti.Com/Media/Publications/36318-Id-Studi-Deskriptif-Kepuasan-Kerja-Karyawan-Bagian-Administrasi-Pada-Ptkarya-Indah.Pdf>

Hendry. 2015 “Cara Mengukur Kepuasan Kerja”. Sumber :
<https://Teorionline.Wordpress.Com/2012/02/20/Cara-Mengukur-Kepuasan-Kerja/>

Haholongan, R. (2018). Stres kerja, lingkungan kerja terhadap turnover intention perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1).

Hendryadi, H., & Purnamasari, D. (2018). Model Hubungan Citra Merek, Persepsi Kualitas, Harga dan Intensi Pembelian Konsumen. *Jurnal STEI Ekonomi*, 27(01), 10 - 25. <https://doi.org/10.36406/jemi.v27i01.156>

Hendryadi, H., & Zannati, R. (2018). Hubungan workplace incivility dan turnover intention: efek moderasi gender. *INOVASI*, 14(2), 123-133.

Handoko. 2014 “Kinerja karyawan : Definisi, Faktor Yang Mempengaruhi Dan Cara Meningkatkan Kinerja karyawan”. Sumber : <https://Jurnal-Sdm.Blogspot.Com/2009/07/Kinerja-Karyawan-Definisi-Faktor-Yang.Html>

Jeremy Liam Wijaya. 2017 “Faktor-Faktor Apa Saja Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja”. Sumber : <https://Www.Dictio.Id/T/Faktor-Faktor-Apa-Saja-Yang-Mempengaruhi-Kepuasan-Kerja/8697>

- Muchlisin Riadi. 2014 “Pengertian, Jenis Dan Manfaat Lingkungan Kerja”.
Sumber : <https://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-jenis-manfaat-lingkungan-kerja.html>
- Muhammad Arief. Jurnal (2014) “Pengertian Kepuasan Kerja”. Sumber :
<http://digilib.uinsby.ac.id/20799/5/bab%202.pdf>
- Muhammad Ahmad. 2012 “Penyebab Kepuasan Kerja”. Sumber :
<http://dominique122.blogspot.com/2015/04/penyebab-kepuasan-kerja-menurut.html>
- Muhammad Ahmad. 2012 “Penyebab Kepuasan Kerja”. Sumber :
<http://dominique122.blogspot.com/2015/04/penyebab-kepuasan-kerja-menurut.html>
- Isbn: 978-81-929339-1-7, At 11th April 2015, S.N. Patel Institute Of Technology
And Research Centr, Umrakh, Bardol
- Nela Pima Rahmawanti, Bambang Swasto, Dkk. Jurnal (2014) “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan”. Sumber :
<https://media.neliti.com/media/publications/80175-id-pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-kiner.pdf>
- Sedermayanti. 2014. Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Pt Refka Aditma. Bandung.
- Sedarmayati. 2014. Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja. Cv Mandar Maju Jakarta.
- Siagian, Sondang. P. 2014 Manajemen Sumber Daya Manusa. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. 2016. Metoda Peneltian Kuantitatif Dan R&D, Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. 2015. Metoda Peneltian Kuantitatif Dan R&D, Alfabeta Bandung.
- Suwatno. J. Priansa, Donni 2015. Manajemen Sdm Dalam Organsasi Public Dan Bisnis. Penerbit Alfabeta Bandung
- Supriyatin (2014:220) “Pengertian Kepuasan Sumber : Diktat MSDM, Jakarta
- Sri Warni. 2016 “6 Faktor Penentu Kepuasan Kerja”. Sumber :
<https://zahiraccounting.com/id/blog/6-faktor-penentu-kepuasan-kerja-3/>
- Suko Waspodo. 2019 “Manfaat Kepuasan Bagi Perusahaan”. Sumber :
<https://www.kompasiana.com/Sontoloyo10521/5c4510c543322f277c1675b4/Manfaat-Kepuasan-Kerja-Bagi-Perusahaan?Page=All>
- Syitti Rosmalla. 2018. “7 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja karyawan”.
Sumber : <https://www.gadjian.com/blog/2018/04/24/7-faktor-yang->

Mempengaruhi-Kinerja-Karyawan/

Titus Melani, Suhaji, Dkk. Jurnal (2015) "Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja". Sumber : <https://Media.Neliti.Com/Media/Publications/103128-Id-Faktor-Faktor-Yang-Mempengaruhi-Kepuasan.Pdf>

Wexley Dan Yukl, Dkk. 2014 "Teori-Teori Tentang Kepuasan Dan Dampak Kepuasan Dan Tidakpuasan Kerja". Sumber : [Http://Jurnal-Sdm.Blogspot.Com/2009/04/Teori-Teori-Tentang-Kepuasan-Kerja-Dan.Html](http://Jurnal-Sdm.Blogspot.Com/2009/04/Teori-Teori-Tentang-Kepuasan-Kerja-Dan.Html)

Wahyu Ramdhany. 2015 "Kepuasan: Pengertian, Indikator, Fungsi, Dan Aspek-Aspeknya". Sumber : <https://Www.Maxmanroe.Com/Vid/Karir/Kepuasan-Kerja.Html>

Supriyatin. 2014, Pengertian Motivasi , Sumber : Diktat MSDM, Jakarta (128)

Jenis Jenis Motivasi Sardiman, Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar, RajaGrafindo Persada, Jakarta, 2007, hlm. 89-91

Hierarki kebutuhan Maslow , Kontributor Wikipedia 16235654, https://id.wikipedia.org/wiki/Hierarki_kebutuhan_Maslow

Pengertian tentang Teori Motivasi Instrinsik dan Motivasi Ekstrinsik – Ahli Presentasi Dot <https://ahlipresentasi.com/pengertian-tentang-teori-motivasi-instrinsik-dan-motivasi-ekstrinsik/>

Pragiwani, M., Alexandri, M. B., & Chandra, P. (2018). Analisis Employee Empowerment Dan Knowledge Management Pada Peningkatan Kinerja Karyawan Di Sektor Pariwisata. *AdBispreneur: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, 3(1), 73-79. <https://doi.org/10.24198/adbispreneur.v3i1.18176>

Veithzal, Rivai Dan Sagala, Ella Jauvani 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo

Veithzal, Rivai 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan PT Raja Grafindo Persada: Jakarta

Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Press.

Yacinda Chresstela Prasidya Norianggono, Djamhur Hamid, Dkk. Jurnal (2014) "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja karyawan". Sumber [Http://Administrasibisnis.Studentjournal.Ub.Ac.Id/Index.Php/Jab/Article/Viewfile/383/579](http://Administrasibisnis.Studentjournal.Ub.Ac.Id/Index.Php/Jab/Article/Viewfile/383/579)